

NYT fra DTS

Nr. 59 - 30. november 2006



Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ekstraordinært møde onsdag den 29. november 2006. Mødet blev afholdt først og fremmest for at tage stilling til forslaget til personalepolitik i SKAT samt udkastet til en rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT.

Personalepolitik

I arbejdet med personalepolitikken har det hele vejen igennem været Dansk Told & Skatteforbunds udgangspunkt, at SKATs nye personalepolitik ikke må indeholde forringelser. Det var derfor hovedbestyrelsens klare budskab, at Dansk Told & Skatteforbund ikke kan stå bag en personalepolitik, der indeholder forringelser af mulighederne for at søge orlov fra SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund har endvidere det udgangspunkt, at SKATs personalepolitik omkring røg på arbejdspladsen ikke skal være mere restriktiv end gældende lovgivning på området.

Endelig har forbundet en række mindre ændringsforslag til personalepolitikken, som mere er af redaktionel karakter. Personalepolitikken skal behandles på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 5. december.

Rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT

Der har gennem den seneste måneds tid været en række møder mellem personaleorganisationerne og HR i SKAT omkring en rammeaftale for tryghedsskabende initiativer i SKAT.

Rammeaftalen skal ses i sammenhæng med de forandringer og opgavetilpasninger, der skal ske i SKAT i de kommende år - og knytter sig også til finanslovsforligets afsnit vedrørende SKAT. Udgangspunktet var et papir "Fælles forståelse mellem SKAT og personaleorganisationerne om tryghedsskabende rammer for udviklingen af SKAT i fireårsperioden 2007-2010", som har været drøftet mellem personaleorganisationerne og SKATs direktion.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig debat af de forskellige aspekter omkring indgåelse af den rammeaftale om tryghedsskabende initiativer.

Grundlæggende ønsker Dansk Told & Skatteforbund naturligvis at medvirke til at skabe trygge rammer for alle i SKAT. Papiret om "Fælles forståelse..." er da også efter hovedbestyrelsens opfattelse et ganske udmærket udgangspunkt.

Men Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse ønsker ikke at indgå en rammeaftale med den form og det indhold, der nu ligger på bordet som udkast fra HR i SKAT, idet udkastet indeholder for få konkrete initiativer.

Dansk Told & Skatteforbund ønsker, at en aftale om tryghedsskabende initiativer som udgangspunkt skal omfatte alle i SKAT - og derfor også i en eller anden form gælde med tilbagevirkende kraft fra fusionstidspunktet, så de medlemmer, der er blevet ramt af unansøgte forflytninger, har mulighed for at blive hjulpet af de initiativer, der indgår i aftalen.

Det er fra SKAT tilkendegivet, at man ikke har mandat til at indgå en aftale, der også rækker bagud

i et eller andet omfang. Dansk Told & Skatteforbund ønsker derfor, at der i stedet bliver skabt dialog med de politiske beslutningstagere, der kan skabe dette mandat.

Kun derved kan man skabe en reel tryghed for alle i SKAT.

Forbundets udgangspunkt for forhandlingerne har været de punkter, der blev vedtaget på hovedbestyrelsesmødet den 29. november 2006, og som er følgende:

- Opgaverne følger kompetencerne - tvangsforflytninger undgås.
- Med udgangspunkt i en kompetencestrategi i SKAT og det opgjorte kompetencebehov skabes der en kompetencestrategi for SKAT - herunder rammerne for fremtidig efter- og videreuddannelse.
- Der aftales en seniorpolitik i SKAT
- Der formuleres fælles mål for SKAT som en attraktiv arbejdsplads - fælles høje mål, der ikke er dårligere end på andre statslige arbejdspladser.
- Der skabes et samlet overblik over de forandringer og omlægninger, der sker i de kommende år - en samling af de informationer, der allerede er til stede forskellige steder i SKAT.
- Systematisk efteruddannelse i ændrede arbejdsmetoder - bl.a. i forbindelse med indførelse af nye it-systemer.
- Der igangsættes en forandringsproces, der gør alle i SKAT i stand til at tackle forandringer.
- Der etableres en jobbørs i SKAT med lige muligheder for alle.
- Der etableres distancearbejdspladser som et tilbud, hvor det er muligt - uden loft på antallet - og til gengæld kan der indgås fleksible aftaler på området.

Det sidste punkt er også bagudrettet i relation til de udpegninger, der er sket til Betalingscentret i Ringkøbing samt øvrige planlagte forflytninger til f.eks. Videns- og Kompetencecentre.

På det bagudrettede område ønsker Dansk Told & Skatteforbund også, at aftalen kommer til at indeholde følgende elementer:

- Rekruttering bør afhjælpe de nuværende uhensigtsmæssigheder i forbindelse med bemanningen af Betalingscentret i Ringkøbing samt kundecentrene.
- Uansøgte forflytninger trækkes tilbage i videst muligt omfang.

Forbundsformand Jørn Rise har deltaget i et møde i Hovedcentret om rammeaftalen om trygheds-skabende initiativer sammen med de øvrige personaleorganisationer i dag den 30. november 2006. Konklusionen på dette møde blev, at der nu lavet et nyt udkast. Hovedbestyrelsen behandler dette udkast hen over weekenden.

Hovedbestyrelsen benyttede også lejligheden til at drøfte status på de lokale lønforhandlinger rundt omkring ved skattecentre og enheder under hovedcentret. Generelt var der utilfredshed med planlægningen af forhandlingsforløbet fra SKATs side med den korte tid, der er afsat til forhandlingerne. Det overordnede billede er dog, at forhandlingerne - de steder, hvor de nu er afsluttet - er gennemført på en god og tilfredsstillende måde.

Ordinært hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholder ordinært hovedbestyrelsesmøde den 6. og 7. december 2006.

På dagsordenen er følgende sager:

- Forbundets feriehusdrift – gennemgang af portefølje og oplæg til feriehuspriser 2007
- TR kurser 2007 - herunder lønkurser
- Forflytninger til BC/KC og øvrige forflytninger - herunder retssager
- Personalepolitik i SKAT
- Tryghedsskabende foranstaltninger i SKAT
- Bijob for medarbejdere i SKAT
- Lønpolitik i SKAT
- Finanslov 2007
- Aftaleforhandlingerne 2008 – herunder Gruppeliv
- Undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø
- Gensidig information
- Økonomi