

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 18/2006

1. december 2006

Ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 29. november 2006 i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø, kl. 10.00 - 16.00.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. De lokale lønforhandlinger
3. Rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT samt personale politik i SKAT
4. Eventuelt

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Jens Erik Kristensen	DTS Nordjylland
Poul Stenbek Pedersen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kjeld Folke Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Mogens Osted	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær
Nina Nyboe	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, og Henning Rasmussen, DTS Nordsjælland-København.

2. De lokale lønforhandlinger

Hovedbestyrelsen drøfte status på de lokale lønforhandlinger rundt omkring ved skattecentre og enheder under hovedcentret, og udvekslede erfaringer omkring forhandlingsforløbet.

Generelt var der utilfredshed med planlægningen af forhandlingsforløbet fra SKATs side med den korte tid, der er afsat til forhandlingerne. Det overordnede billede er dog, at forhandlingerne - de steder, hvor de nu er afsluttet - er gennemført på en god og tilfredsstillende måde.

Hovedbestyrelsen efterlyser dog, at SKAT udleverer specifikationer over tillæg vedrørende det enkelte medlem - specifikationer, der angiveligt er udarbejdet. Forbundet vil derfor anmode om disse specifikationer på næste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU).

3. Rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT samt personalepolitik i SKAT

Personalepolitik

Hovedbestyrelsen gennemgik og behandlede det seneste udkast til SKATs nye overordnede personalepolitik.

I arbejdet med personalepolitikken har det hele vejen igennem været Dansk Told & Skatteforbunds udgangspunkt, at SKATs nye personalepolitik ikke må indeholde forringelser. Hovedbestyrelsens var derfor af den opfattelse, at Dansk Told & Skatteforbund ikke kan stå bag en personalepolitik, der indeholder forringelser af mulighederne for at søge orlov fra SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund har endvidere det udgangspunkt, at SKATs personalepolitik omkring røg på arbejdspladsen ikke skal være mere restriktiv end gældende lovgivning på området.

Endelig har forbundet en række mindre ændringsforslag til personalepolitikken, som mere er af redaktionel karakter. Personalepolitikken skal behandles på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 5. december.

Hovedbestyrelsen gav på baggrund af drøftelserne mandat til det videre arbejde med SKATs personalepolitik.

Rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT

Der har gennem den seneste måneds tid været en række møder mellem personaleorganisationerne og HR i SKAT omkring en rammeaftale for tryghedsskabende initiativer i SKAT.

Rammeaftalen skal ses i sammenhæng med de forandringer og opgavetilpasninger, der skal ske i SKAT i de kommende år - og knytter sig også til finanslovsforligets afsnit vedrørende SKAT. Udgangspunktet var et papir

“Fælles forståelse mellem SKAT og personaleorganisationerne om tryghedsskabende rammer for udviklingen af SKAT i fireårsperioden 2007-2010”, som har været drøftet mellem personaleorganisationerne og SKATs direktion.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig drøftelse omkring de forskellige aspekter i forbindelse med indgåelse af en rammeaftale om tryghedsskabende initiativer.

Grundlæggende ønsker Dansk Told & Skatteforbund naturligvis at medvirke til at skabe trygge rammer for alle i SKAT. Papiret om “Fælles forståelse...” er da også efter hovedbestyrelsens opfattelse et ganske udmærket udgangspunkt.

Men Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse ønsker ikke at indgå en rammeaftale med den form og det indhold, der nu ligger på bordet som udkast fra HR i SKAT, idet udkastet indeholder for få konkrete initiativer.

Dansk Told & Skatteforbund ønsker, at en aftale om tryghedsskabende initiativer som udgangspunkt skal omfatte alle i SKAT - og derfor også i en eller anden form gælde med tilbagevirkende kraft fra fusionstidspunktet, så de medlemmer, der er blevet ramt af unansøgte forflytninger, har mulighed for at blive hjulpet af de initiativer, der indgår i aftalen.

Det er fra SKAT tilkendegivet, at man ikke har mandat til at indgå en aftale, der også rækker bagud i et eller andet omfang. Dansk Told & Skatteforbund ønsker derfor, at der i stedet bliver skabt dialog med de politiske beslutningstagere, der kan skabe dette mandat.

Kun derved kan man skabe en reel tryghed for alle i SKAT.

Næste møde om rammeaftalen finder sted den 30. november 2006 kl. 9.00 i Hovedcentret.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af debatten, at forbundets udgangspunkt for de videre forhandlinger omkring en rammeaftale om tryghedsskabende initiativer i SKAT er følgende:

- **Opgaverne følger kompetencerne - tvangsforflytninger undgås.**
- **Med udgangspunkt i en kompetencestrategi i SKAT og det opgjorte kompetencebehov skabes der en kompetencestrategi for SKAT - herunder rammerne for fremtidig efter- og videreuddannelse.**
- **Der aftales en seniorpolitik i SKAT**
- **Der formuleres fælles mål for SKAT som en attraktiv arbejdsplads - fælles høje mål, der ikke er dårligere end på andre statslige arbejdspladser.**

- Der skabes et samlet overblik over de forandringer og omlægnin-ger, der sker i de kommende år - en samling af de informationer, der allerede er til stede forskellige steder i SKAT.
- Systematisk efteruddannelse i ændrede arbejdsmetoder - bl.a. i forbindelse med indførelse af nye it-systemer.
- Der igangsættes en forandringsproces, der gør alle i SKAT i stand til at tackle forandringer.
- Der etableres en jobbørs i SKAT med lige muligheder for alle.
- Der etableres distancearbejdspladser som et tilbud, hvor det er muligt - uden loft på antallet - og til gengæld kan der indgås fleksible aftaler på området.

Det sidste punkt er også bagudrettet i relation til de udpegninger, der er sket til Betalingscentret i Ringkøbing samt øvrige planlagte forflytninger til f.eks. Videns- og Kompetencecentre.

På det bagudrettede område ønsker Dansk Told & Skatteforbund også, at aftalen kommer til at indeholde følgende elementer:

- Rekruttering bør afhjælpe de nuværende uhensigtsmæssigheder i forbindelse med bemanningen af Betalingscentret i Ringkøbing samt kundecentrene.
- Uansøgte forflytninger trækkes tilbage i videst muligt omfang.

4. Eventuelt

Svend Erik Mikkelsen, DTS Midtjylland, ansøgte om, at han og Charlotte Schou kan deltage i et kursus om inspirerende møder.

Hovedbestyrelsen kunne tilslutte sig denne ansøgning.

Lene Höilund Jensen, DTS Midt- og Sydsjælland, opfordrede til, at der aconto kan udbetales et månedligt kontingentbeløb til de regionale fællesafdelinger og ikke som planlagt kun én udbetaling i kvartalet med tre måneder bagud.

Forbundsformand Jørn Rise foreslog på den baggrund, at der kan ske en månedlig acontoudbetaling på baggrund af medlemstallet pr. 1. januar i året - og denne acontobetaling så reguleres en gang om året. Sekretariatet vil på den baggrund udarbejde en model til beslutning på hovedbestyrelsesmødet den 6. og 7. december 2006.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at den sag vedrørende erstatning for et flexjob, der mod reglerne ikke var på fuld tid, nu

har været i retten. Dommen bliver afsat den 12. januar 2007.

Jørn Rise orienterede om, at to medlemmer, der har bevaret deres ordinære medlemskab for at opretholde muligheden for at få ført sager i forbindelse med etableringen af SKAT, har anmodet om at blive fri for den kollektive gruppelivsforsikring.

Hovedbestyrelsen beklagede, at der ikke var mulighed for at dispensere for gruppelivsordningen som tilknytning til det ordinære medlemskab.

Forsikringsagenturforeningens Afdeling G har købt og indrettet en ny feriebolig til forbundets medlemmer i Malaga i Spanien. I forbindelse med ferieboligen skal der anskaffes en bil til lokaltransport. Afdeling G har ikke vedtægtsmæssig mulighed for at købe en bil, men tilbyder forbundet en engangsforhøjelse af det administrationsvederlag, som betales til Dansk Told & Skatteforbund i 2006, hvis forbundet køber en bil af tilsvarende værdi.

Driften af bilen vil indgå i den almindelige drift af den pågældende feriebolig under Afdeling G.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet køber en bil til ferieboligen i Spanien mod, at Afdeling G's administrationsvederlag til forbundet i 2006 forhøjes med et beløb, der svarer til bilens anskaffelsessum.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 5. december 2006

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Jens Erik Kristensen

Poul Stenbek Pedersen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kjeld Folke Jensen

Mogens Osted

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen