



# Respekt for hinandens roller

Foto: fagpress/mikael fjølner

**Chefkredsen:** Der har været nok at taget fat på for Dansk Told & Skatteforbunds landsdækkende Chefkreds i forbindelse med etableringen af SKAT og indplaceringen af chefer. Tilmed har kredsen skiftet formand. Men nu er man klar til at se fremad - og få gang i det lokale arbejde i kredsen.

Fagchef ved Skattecenter Struer - og central tillidsmand i Dansk Told & Skatteforbund.

For nogen ville de to roller måske synes lige så uforenelige som olie og vand. Men sådan ser formanden for Dansk Told & Skatteforbunds landsdækkende Chefkreds, Hans Kurt Larsen, det bestemt ikke.

“Det handler om at have fokus på - og respekt for - hvilken rolle vi hver især udfylder i SKAT”, siger Hans Kurt, som uden forbehold forsvarer Dansk Told & Skatteforbunds traditionen for, at chefer og “menige” medarbejdere kan være samlet i samme fagforening.

“Det er historisk betinget - men også fornuftigt. Det, at man har har en ydre ramme, der er fælles, gør, at man taler bedre sammen og får større helhedsforståelse for hinandens vilkår og roller”, fremhæver han - og peger på, at der i forbundets hovedbestyrelse ikke behøver at være fuld enighed omkring alt. Men man lytter til hinanden - og har respekt for de forskellige roller, man spiller. At cheferne

f.eks. i kraft af deres stilling har en udvidet pligt til at være loyale overfor arbejdspladsen - mens medarbejderne en gang i mellem har behov for at markere, at der er noget, de gerne vil have anderledes. Også i relation til de politiske beslutninger, der blive truffet omkring SKAT.

“Vi skal have respekt for, at vi har forskellige roller”, understreger Hans Kurt - og tilføjer, at det i øvrigt gælder overalt i SKAT.

## Forhandler for hele landet

Der har været nok at se til for den nye chefkredsformand, siden han tog over efter Jens Broberg på generalforsamlingen den 29. april. Ganske vist kom han ind lidt fra sidelinien uden at have været aktiv i Chefkredsens bestyrelse. Men tidligere har Hans Kurt været meget aktiv i det faglige arbejde - bl.a. gennem fem år som redaktør af Toldtidende, som er et af forgængerne til dette blad.

Men han understreger, at arbejdsdage med nok at se til gælder for alle chefer i det nye SKAT, hvor initiativer og projekter i en lind strøm er blevet sat i gang fra centralt hold.

“Det er fair nok, når en ny organisation som SKAT skal finde sine egne ben, og når man kommer fra forskellige verdener. Men det giver travlhed - såvel fagligt som ledelsesmæssigt”, siger Hans Kurt, som får mange henvendelser fra kredsens medlemmer rundt

omkring i landet. Helt aktuelt omkring de tilbud om overgang til de statslige ansættelsesbetingelser, som er sendt ud til cheferne.

Hvor forbundets "menige" medlemmer har lokale tillidsrepræsentanter at trække på, er det i Chefkredsen i høj grad kredsformanden, der trækker læsset. Selvom flere af kredsbestyrelsesmedlemmerne går ind og fungerer som back up.

"Den forhandlingsførende tillidsrepræsentant for alle chefer er i princippet chefkredsformanden. Forhåbentlig er resultatet en ordentlig vejledning - men samtidig er det også en anledning til at komme i kontakt med medlemmerne, så det er fint", siger han, og tilføjer, at det er meget naturligt, at mange vælger at kontakte formanden, når der er problemer.

Et andet emne, der giver anledning til en del henvendelser fra medlemmer, er den løbende tilpasning, der sker af ledelsesorganisationen i SKAT. Dels som en naturlig konsekvens af, at SKAT hele tiden udvikler sig - men også som konsekvens af, at ledere undervejs ønsker en anden placering i organisationen.

"Min rolle er så at forsøge at få hjulpet det enkelte medlem og forhandle med Hovedcentret omkring et tilbud om en ny rolle", fortæller Hans Kurt - og tilføjer, at de kommende reduktioner af personalet i SKAT også får indvirkning på ledelsesorganisationen.

"Her er det Chefkredsens holdning, at det vi kan medvirke til af frivillige ordninger, det gør vi gerne", siger kredsformanden - men understreger samtidig, at det ikke rigtigt ligger i kortene fra SKATs side, at der kan blive tale om rådighedsløn. I stedet vil SKAT gøre alt for at beholde de pågældende ved at tilbyde en stilling som chef- eller specialkonsulent.

## Gang i det lokale

I Chefkredsen mærker man i det hele taget døningerne fra alt det, der er sket i SKAT i forbindelse med fusionen.

"Medlemmerne er en kombination af tidligere statslige og tidligere kommunalt ansatte chefer. Udfordringer er så at skabe en form, hvor alle føler sig hjemme - og føler de kan få hjælp", siger Hans Kurt.

Endnu kører Chefkredsen med en bestyrelse, der er valgt på baggrund af de tidligere vedtægter, men i forbindelse med næste års generalforsamling den 24. marts 2007 vil valgene ske ud fra de nye vedtægter, som er tilpasset strukturen i SKAT. Det betyder bl.a., at cheferne i hver af de fem skattesamarbejder vælger en repræsentant til kredsens bestyrelse.

Den nye struktur i Chefkredsen skulle også meget gerne betyde, at der kommer gang i det lokale og regionale arbejde blandt kredsens medlemmer.

"I det her "mellemår" har vi bevidst valgt ikke at spille ud med en fast model for, hvordan det skal organiseres", fortæller Hans Kurt - men tilføjer, at SKAT Sydjylland-Fyn kunne være til inspiration. Her har kredsens medlemmer valgt en kontaktperson ved hvert skattecenter - og de har så mulighed for at sætte sig sammen og koordinere tingene, når der er behov for det.

"Jeg vil gerne opfordre til, at man sætter noget tilsvarende igang ved de øvrige samarbejder", siger Hans Kurt, og henviser til, at en etablering af chefkredsarbejdet lokalt og ved samarbejderne også giver grundlag for at vælge den repræsentant, der skal indtræde i kredsbestyrelsen efter generalforsamlingen i 2007.

"Men et koordinerende forum for cheferne ved et samarbejde giver også mulighed for, at man bruger det til andre aktiviteter", tilføjer Hans Kurt - og giver som eksempel de mere sociale og kollegiale aktiviteter for cheferne, som Skattechefforeningen og Regionschefforeningen tidligere stod for. De to foreninger er nu nedlagt, og i Chefkredsen vil man gerne være med til at udfylde de huller, der er opstået i kølvandet. Hans Kurt understreger, at der i den forbindelse bør være en rummelighed, så chefer, der ikke er medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund har mulighed for at deltage - og tilføjer, at Chefkredsen allerede tilbyder chefer, der ikke er omfattet af forbundets aftale- og forhandlingsret et ekstraordinært medlemskab.

## Savner bevågenhed

Selvom det giver endnu mere at se til, er der ingen tvivl om, at Hans Kurt trives godt med at være vendt tilbage til en aktiv rolle i Dansk Told & Skatteforbund - og være med til at præge beslutningerne.

Men det ærgrer ham, at SKAT har så lidt bevågenhed i offentligheden og hos mange politikere. Som eksempel nævner han den netop indgåede finanslovsaftale - hvor der i Finansministeriets information ikke er et eneste ord om SKAT. Uagtet de store besparelser - og at de milliarder, der skal bruges til velfærd på alle andre områder i den offentlige sektor, passerer her igennem og kun tilvejebringes gennem et velfungerende SKAT.

"Det kan godt pine mig lidt, at SKAT fortsat ikke bliver værdsat mere i det offentlige rum", slutter Hans Kurt Larsen.

“

Medlemmerne er en **kombination af tidligere statslige og tidligere kommunalt ansatte chefer.**

Udfordringer er så at skabe en form, hvor **alle** føler sig hjemme - og føler de kan få hjælp.

”