

SKAT skal være en attraktiv arbejdsplads. Det er der meget bred enighed om. Og en attraktiv arbejdsplads indebærer bl.a. en attraktiv aflønning af medarbejderne.

Ikke fordi lønnen betyder alt - bestemt ikke - men når så mange i dag vælger at sætte lønnen lidt nede på listen over ting, der betyder noget for dem i forbindelse med motivationen omkring deres job, så er det måske netop fordi, spørgsmålet om lønnen på mange måder bliver taget for givet.

En af de første store fælles udfordringer for SKATs ledelse og personaleorganisationerne i 2007 bliver formuleringen af en lønpolitik for SKAT.

Ledelsen og personaleorganisationerne har allerede givet hinanden håndslag på, at man vil gå fordomsfrit ind i dette arbejde med et åbent sind.

Det løfte står Dansk Told & Skatteforbund naturligvis bag. Der er mange gode grunde til at se på det nuværende lønsystem, som SKAT har arvet fra ToldSkat, med nye briller.

Vi kan konstatere, at de tilbud om indplacering i de statlige løn aftaler, som SKAT har givet medlemmer med kommunal baggrund, har ført til, at nogle steder er ganske store lønforskelle - også blandt medlemmer med sammenlignelige kompetencer, som løser de samme arbejdsopgaver og som måske endda sidder i samme afdeling eller på samme kontor. En af intentionerne med aftalen om Ny Løn i ToldSkat, som - indtil videre - er videreført i SKAT var netop, at den med udgangspunkt i medarbejderens markedsværdi i højere grad end det gamle, stive lønsystem skulle skabe mulighed for lige løn for lige arbejde. Vi må konstatere, at med indplaceringerne i løn aftalen, er der nogle steder også er skabt grundlag for ulige løn for lige arbejde.

Det er derfor afgørende, at der bliver kigget på den nødvendige nivellering allerede nu. Det vil have stor betydning - og være et godt grundlag for at arbejde videre med en fremadrettet lønpolitik.

Allerede et halvt års tid før fusionen valgte Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse af sætte aftalen om Ny Løn i ToldSkat "på gult".

Nu er der gennemført lokale tillægsforhandlinger - de første i SKAT. Nogle steder er det gået godt - andre steder er det

gået mindre godt. Men det samlede forløb omkring tillægsforhandlingerne i 2006 giver ikke grundlag for at ændre "gult" til "grønt".

Der er med andre ord god grund til at se på, hvordan aftalen om Ny Løn i SKAT fremadrettet skal være strikket sammen. Dansk Told & Skatteforbund præsenterer i dag en bred medlemsgruppe. Nogle er fortalere for systemet med dynamiske tillæg, mens det for andre er helt ukendt. Det er dog en kendsgerning, at den overordnede aftale om Ny Løn i staten også omfatter en række andre tillægsformer, som blot ikke normalt anvendes i SKAT. Her ligger der bestemt nogle muligheder, som der bør ses nærmere på i forbindelse med den fremtidige lønpolitik.

Helt afgørende er det dog, at aftalen om Ny Løn reelt sikrer mulighed for lønudvikling. Det kræver bl.a., at der afsættes de nødvendige midler til de forskellige tillægsformer. Ny Løn har netop aldrig været tænkt som et lønsystem, der bare bygger på den faste løn - og så et meget beskedent beløb til tillæg. Så kunne man lige så godt have holdt fast ved det gamle lønsystem med lønrammer og lokallønsmidler. Ny Løn skal som udgangspunkt være i stand til at honorere markedsværdi - kompetencer, kvalifikationer og indsats - og sikre flere lønmidler til lokal forhandling.

Dansk Told & Skatteforbund kan blot konstatere, at på nuværende tidspunkt er der en lang række medarbejdere i SKAT, der med udgangspunkt i det nuværende lønsystem ikke fuldt ud har mulighed for at blive honoreret i tilstrækkeligt omfang efter disse intentioner - og at der ganske simpelt hen har været for få midler til de lokale tillægsforhandlinger i de seneste par år.

Lad os gå ind i disse ting i fællesskab og med åbent sind, så vi kan få gjort rent bord og rydde de bagudrettede problemer af vejen inden aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

Det er et fælles ansvar for SKATs ledelse og personaleorganisationerne, så vi sammen kan arbejde på at sikre en attraktiv aflønning på en attraktiv arbejdsplads.

Lønpolitik i SKAT

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille skarpe!

2007 vil bringe fokus på bekæmpelsen af sort arbejde.

Måske skulle SKAT samarbejde med Danske Spil om et skrabelod, hvor gevinsten er årets selvangivne indkomst...

Den lille hurtige!

Det forlyder, at BT - trods vigende oplag - skal beholde sit navn i mange år.

Der er ikke råd til et nyt logo...