

Løbet af den kommende tid vil omkring 450 nye kolleger være på vej til SKAT. En yderst positiv historie - og en glæde, at der politisk har været "skræv nok i bukserne" til at sikre budgetmæssig mulighed for en nyrekruttering til SKAT. Også selvom SKAT i de kommende år står over for en reduktion af de samlede personaleressourcer i en størrelsesorden, der er uforståelig og - efter Dansk Told & Skatteforbunds overbevisning - uforstandig.

Det er godt, at SKAT nu kan byde velkommen til 450 nye kolleger. Spørgsmålet er blot: Hvad er det, SKAT byder dem velkommen til?

Har SKAT noget at tilbyde?

Og er SKAT i det hele taget gearret til at tage imod nye medarbejdere?

De nye kolleger kommer til et SKAT, der stadig er i en proces med at finde sine egne ben efter en turbulent sammenlægning og en vanskelig opstartsperiode. Selvom meget bestemt går i den rigtige retning, er det daglige arbejde for ganske mange fortsat præget af besværligheder og mangel på de it-systemer og den kompetenceudvikling, der er grundlaget for den nye måde at løse opgaverne på og de omfattende rationaliseringer.

At SKAT kan blive en rigtig spændende arbejdsplads, der kan tilbyde udfordringer og udvikling til alle ansatte, er der dog igen tvivl om. SKAT har en utrolig bred opgaveportefølje - med behov for både dybe og brede kompetencer. Med brug for såvel "tænkere" som "håndværkere". Der er med andre ord behov for medarbejdere med vidt forskellige baggrunde - en mangfoldighed, det er bydende nødvendigt at holde fast ved.

Men en succesfuld rekruttering har en række forudsætninger. Der bør fremfor alt være en bevidst og bredt forankret rekrutteringsstrategi. Så SKAT er sikker på at få de rigtige medarbejdere, med de rette kompetencer og på de rigtige steder i landet.

Sådan en rekrutteringsstrategi har SKAT ikke - endnu.

Uden en rekrutteringsstrategi bliver ansættelse af nye medarbejdere derfor alt for let præget af "hovsa". Af mange gode viljer rundt omkring - men af manglen på det nødvendige overblik, som sikrer, at det også *er* de rigtige, der bliver ansat.

Rekruttering kræver også, at de nye medarbejdere helt fra starten kan blive understøttet af en bevidst kompetencestrategi. Af mulighed for målrettet kompetenceudvikling og efteruddannelse, som sikrer, at den enkelte medarbejder har de nødvendige kompetencer og kvalifikationer.

Sådan en kompetencestrategi har SKAT ikke - endnu.

En rekrutterings- og kompetencestrategi, der er samtænkt med - og nøje afstemt efter - de opgaver, der skal løses, er også nødvendig, hvis man ønsker at fastholde de medarbejdere, der bliver rekrutteret. Arbejdsløsheden i Danmark er efterhånden stærkt begrænset - og har SKAT ikke det rette tilbud, forsvinder de nye hurtigt igen. Det eneste SKAT får ud af det er en udgift - uden mulighed for et fremtidigt afkast.

Rekrutterings- og kompetencestrategi

Dansk Told & Skatteforbund kunne vi godt have ønsket os en mere overordnet snak og drøftelse af disse ting - inden der blev foretaget rekruttering. Som nu, hvor man først foretager rekruttering og så - måske - på et senere tidspunkt inviterer personaleorganisationerne til at være med til at formulere en samlet rekrutterings- og kompetencestrategi

for SKAT, gør man tingene på en bagvendt og mindre hensigtsmæssig måde.

Vi kunne f.eks. godt tænke os en uddannelsespolitik. At moduler fra de gamle uddannelser på det statslige og kommunale område blev inddraget i kompetencestrategien - om ikke andet så i en overgangsperiode, indtil der er udviklet bedre alternativer.

Vi kunne også tænke os - som vi allerede har foreslået - at en ny professionsbacheloruddannelse rettet mod opgaverne i SKAT bliver et vigtigt element i en fremtidig rekrutteringsstrategi, som ikke alene kan bygges på medarbejdere med en kontorfaglig eller akademisk baggrund. Professionsbachelorer, som bl.a. kan erstatte de nødvendige regnskabskompetencer, som allerede er forsvundet fra SKAT.

Og fremfor alt kunne vi tænke os en helhed i rekrutterings- og kompetencestrategien, som vil være nødvendig, hvis SKAT skal kunne tiltrække og fastholde de rigtige medarbejdere.

Dansk Told & Skatteforbunds korte svar på de tre spørgsmål fra starten må derfor nærmest blive: Tjah. Bestemt. Nej - ikke endnu!

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille skarpe!

De københavnske bagere med rent mel i posen kæmper ifølge Jyllands-Posten med en ulig konkurrence fra sorte bagerier - og SKATs razziaer har ikke hjulpet.

Med SKATs begrænsede ressourcer bliver det nok snart svært at finde hvidt brød i København...

Den lille hurtige!

Revisionsfirmaet Deloitte mener ifølge BT, at Danmark med det seneste forslag om ændring af selskabsbeskatningen er ved at skabe sig et ry som bananrepublik på skatteområdet.

SKAT skal naturligvis nok yde service og samle skrællen op...