

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 2/2007

1. marts 2007

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 6. februar 2007 i SKAT, Hovedcentret, København Ø, kl. 15.30 - 18.15.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Forflyttelse til BC/KC
4. Lønpolitik i SKAT
5. OK 2008
6. Arbejdsmiljø
7. Uddannelse i SKAT
8. Gensidig information
9. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Allan Christensen	DTS Hovedcentret m.v.
Jens Erik Kristensen	DTS Nordjylland
Poul Stenbek Pedersen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kjeld Folke Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Mogens Osted	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær
Nina Nyboe	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Allan Christensen, DTS Hovedcentret m.v., deltog i mødet som suppleant for Poul K. Rasmussen.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af mødet den 9. januar 2007.

3. Forflyttelse til BC/KC

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om den seneste udvikling i sagen.

Et medlem fra et skattecenter, som var udpeget til en uansøgt forflyttelse til Betalingscentret i Ringkøbing, har fået tilbudt en stilling ved Kundecentret - mod at hun opsiges sin tjenestemandstilling og i stedet bliver overenskomstansat.

Der har været afholdt møder med advokaten og CO II's sekretariat omkring forberedelsen af de retssager, der er på vej som følge af etableringen af SKAT - herunder især udpegningen af medarbejdere til Betalingscentret og til Kundecentrene.

Det sagsforberende arbejde er i fuld gang hos advokaten. Næste møde med CO II og advokaten afholdes den 13. marts. Herefter forventes det at kunne gives et mere konkret bud på antallet af retssager samt på, hvornår sagerne er klar til stævning af SKAT.

Arbejdet med at forberede sagerne har taget - og tager - tid. For Dansk Told & Skatteforbund har det dog været helt afgørende, at der sker en meget nøje og individuel vurdering af de juridiske aspekter i de enkelte sagstyper, inden der træffes afgørelse om, hvilke sager der skal for retten.

Det betyder med andre ord alt, at sagerne forberedes grundigt, så det er de rigtige sager, der bliver ført - uanset at den proces tager tid - fremfor at der bliver anlagt forhastede sager, som i sidste ende vil kunne stille forbundets medlemmer ringere.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det sagsforberende arbejde fortsætter.

Hvis det i dialogen med CO II viser sig, at CO II trækker støtten tilbage til sager, som Dansk Told & Skatteforbund vurderer skal prøves ved retten, vil forbundet selv gennemføre disse sager uden støtte fra CO II.

4. Lønpolitik i SKAT

og

5. OK 2008

SKAT gennemførte en lønpolitisk konference den 31. januar 2007. Fra Dansk Told & Skatteforbund deltog forbundsformand Jørn Rise, formand for lønpolitisk udvalg Svend Erik Mikkelsen samt de faglige sekretærer Nina Nyboe og Jan Nørner.

Den lønpolitiske konference var startskuddet til arbejdet med formulering af en ny lønpolitik i SKAT. Der stiles mod indgåelse af en aftale om den ny lønpolitik i juni måned.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om konferencens indhold, hvor elementer i den nye lønpolitik i SKAT var blevet drøftet. I den forbindelse havde Dansk Told & Skatteforbund understreget, at forbundet ikke kan medvirke til en lønpolitik, hvor personaleorganisationerne skal afgive dele af aftaleretten.

SKATs ledelse havde bl.a. meldt ud, at det var tanken, at HR i SKAT skal formulere forslag til en ny lønpolitik, som så kan danne grundlag for forhandling med personaleorganisationerne.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse drøftede konferencen - og fandt det bl.a. mere hensigtsmæssigt, hvis personaleorganisationerne inddrages i arbejdet med udformningen af forslaget til lønpolitikken. Forbundet vil derfor anmode HR om, at personaleorganisationerne inddrages i dette arbejde.

Det er tanken at den lønpolitiske konference skal evalueres på et møde med HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne den 21. februar 2007.

Hovedbestyrelsen havde en meget bred drøftelse af Dansk Told & Skatteforbunds krav til den nye lønpolitik - herunder hvordan Ny Løn fremover bør fungere i SKAT.

Hovedbestyrelsen lagde bl.a. vægt på, at alle former for tillæg i forbindelse med Ny Løn fremover bør anvendes i SKAT - ikke alene dynamiske tillæg og engangsvederlag.

Hovedbestyrelsen understregede også, at det vil være helt afgørende for succes af en lønpolitik i SKAT - og herunder en aftale om Ny Løn - at der reelt er ledig lønsum til rådighed for de lokale forhandlinger. Hvis der ikke er muligheder for at skaffe medlemmerne lønfremgange gennem aftalen om Ny Løn, er det reelt nyttesløst at indgå aftale om en lønpolitik i SKAT.

Hovedbestyrelsen var også af den klare opfattelse, at de tillægsmidler, der efter aftalen om Ny Løn skal forhandles lokalt pr. 1. april 2007 skal udmeldes nu. Dansk Told & Skatteforbund kan ikke endnu en gang

acceptere af aftalen om udmøntningstidspunktet for Ny Løn tilsidesættes, så der først sker udmøntning i slutningen af året.

Dansk Told & Skatteforbund erkender, at der ikke er noget alternativ til Ny Løn - forstået på den måde, at det ikke er en realistisk mulighed at vende tilbage til det "gamle" lønsystem med lønrammer og skalatrin. Forbundet vil derfor meget gerne gå konstruktivt ind i arbejdet omkring skabelsen af en ny lønpolitik - og tillige gerne en ny aftale om et nyt lønsystem - i SKAT. Realistisk set kan et nyt lønsystem dog først træde i kraft i forbindelse med den nye aftale- og overenskomstperiode pr. 1. april 2008.

Derfor er det også nødvendigt, at der nu sker udmelding af de tillægsmidler, der er til rådighed pr. 1. april 2007 efter den nuværende aftale om Ny Løn.

Hovedbestyrelsen havde også en drøftelse af de perspektiver, der tegner sig i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - herunder især en tematisering af kravene i få hovedpunkter.

CO II afholder møde omkring tematisering af aftalekravene den 9. marts 2007. Fra Dansk Told & Skatteforbund deltager formand for lønpolitisk udvalg Svend Erik Mikkelsen og faglig sekretær Jan Nørner i dette møde.

Ideer og inspiration omkring temaer må derfor gerne leveres til Svend Erik Mikkelsen og Jan Nørner. Hovedbestyrelsen opfordrede samtidig til, at debatten om krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008 nu starter lokalt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets lønpolitiske udvalg arbejder videre med forbundets krav til indholdet i en ny lønpolitik i SKAT.

Lønpolitisk udvalg udarbejder på den baggrund oplæg til debat omkring løn på forbundets stormøder med tillidsrepræsentanter, som afholdes i begyndelsen af marts.

Forbundet vil meddele SKATs direktion, at man ikke finder det hensigtsmæssigt, at HR i SKAT alene udarbejder forslag til en ny lønpolitik, som så skal forhandles med personaleorganisationerne - men at dette arbejde sker i et samarbejde med personaleorganisationerne.

Forbundet vil ligeledes anmode SKATs HR-direktør om, at tillægspuljerne pr. 1. april 2007 under det nuværende lønsystem nu bliver meldt ud under hensyn til den indgåede aftale.

Forbundets lønpolitiske udvalg arbejder også videre med grundlaget for formuleringen af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008. Dette arbejde sker på baggrund af et kommissorium, der nu udarbejdes som rammer for arbejdet i lønpolitisk

udvalg.

6. Arbejds miljø

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om arbejdet i forbundets arbejdsmiljøudvalg omkring forberedelse af en undersøgelse af arbejdsmiljøet blandt forbundets medlemmer.

Spørgsmålene vil være på grundlag af et videnskabeligt spørgeskema, der er udarbejdet af Arbejds miljøinstituttet - suppleret med nogle spørgsmål, der retter sig mod Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen vil blive orienteret om spørgsmålene, inden undersøgelsen bliver gennemført.

Undersøgelsen gennemføres elektronisk via forbundets hjemmeside - og det er planen, at undersøgelsen skal finde sted i løbet af april 2007.

Forbundet har rettet henvendelse til HK/Skat og Djøf-klubben i SKAT om at være med i undersøgelsen, men de to organisationer ønsker ikke at deltage i en undersøgelse af arbejdsmiljøet i SKAT, som ikke gennemføres i samarbejde med SKAT.

Undersøgelsen skal drøftes på stormøderne i marts, og herefter vil der komme en grundig information til forbundets medlemmer omkring undersøgelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede tidsplanen og estimeret af de økonomiske omkostninger i forbindelse med undersøgelsen, som forventes at kunne gennemføres for i alt ca. 70.000 kr.

Hovedbestyrelsen drøftede undersøgelsen - herunder vigtigheden af, at den gennemføres i foråret 2007.

Hovedbestyrelsen besluttede, at undersøgelsen skal gennemføres som planlagt og ud fra de rammer, der er foreslået af forbundets arbejdsmiljøudvalg.

7. Uddannelse i SKAT

Næstformand Marianne Nielsen og faglig sekretær Anette Albrechtsen har holdt møde med repræsentanter fra HR i Hovedcentret - kontorchef Birgitte Flyvholm fra Kompetenceudvikling og fuldmægtig Jytte Bovbjerg ligeledes fra Kompetenceudviklingskontoret. Emnet for mødet var kompetenceudvikling i SKAT, herunder uddannelsesforløb.

Repræsentanterne fra HR tilkendegav, at de i øjeblikket arbejder på en indstilling om, hvilke uddannelsesforløb der skal være i SKAT, samt hvilke rekrutteringsmuligheder der er fra andre uddannelsesområder.

SKAT mener ikke, at den tidligere fuldmægtiguddannelse eller diplomuddannelsen i skat er tilstrækkelig, da SKAT har behov for en bredere uddannelse.

SKAT tager udgangspunkt i skatteministerens udsagn om, at uddannelse i SKAT skal have værdi i det omgivende samfund. Det vil bl.a. sige, at uddannelsen skal være offentlig anerkendt. Ligeledes er der ønske om at der skal kunne meriteres og ske kobling mellem forskellige uddannelsesforløb - så man ikke skal starte forfra ved retningsskift. SKAT ønsker også at der skal kunne ske af- og påstigning i uddannelsesforløbet - alt efter hvilket uddannelsesbehov, der er brug for i SKAT for den givne medarbejder.

SKAT har i sit arbejde hidtil set i flere forskellige retninger - fx HD, HA-Jur. og finansøkonom.

Dansk Told & Skatteforbund har bedt HR om en tilbagemelding vedrørende en professionsbacheloruddannelse. HR har indtil videre tilkendegivet, at de synes en professionsbachelor inden for den finansielle sektor med toning til SKAT kunne være en mulighed, der bør overvejes.

HR tilkendegav, at der er en kompetencestrategi på trapperne, og at den behandles i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.

Forbundet tilkendegav i den forbindelse, at det ville være rart at se den forinden og have mulighed for at kommentere og stille uddybende spørgsmål.

Drøftelse af uddannelsespolitik forventes startet op på næste møde i uddannelsesudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 26. februar 2007.

Der har været nedsat en arbejdsgruppe i SKAT, der skulle udarbejde oplæg til en ny uddannelsesorganisation i SKAT. Det fremgår af referat fra direktionmøde den 15. november 2006, at denne gruppes arbejde er nu overdraget til et delprojekt i arbejdet med effektivisering af den interne administration, hvor overvejelserne om det organisatoriske set-up skal inddrages i den generelle gennemgang af organisationen i løbet af 2007.

Arbejdsgruppen der har udarbejdet oplæg vedrørende ny uddannelsesorganisation har haft materialet til drøftelse i HSU-U. I det materiale, der er videregivet, indgår HSU-U's bemærkninger.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af de uddannelsesmæssige spørgsmål.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. også Danmarks Forvaltningshøjskoles udbud af diplomuddannelsen i skat, og understregede i den forbindelse, at de medarbejdere, der er påbegyndt uddannelsen, skal have mulighed for at fuldføre den. Tilsagn om dette er tidligere givet af

told- og skattedirektør Ole Kjær og står fortsat ved magt. Derfor må SKAT også tage et aktivt medansvar for, at Forvaltningshøjskolens udbud af disse moduler bliver videreformidlet til medarbejderne.

8. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Der skal ske en tilpasning af Hovedcentret - ca. 15 personer skal fysisk flytte fra bygningen i Østbanegade.
- Medlemmerne i Københavns Lufthavn har rettet henvendelse til forbundet angående den nye arbejdstidsaftale.
- Forbundet har fået et par henvendelser fra medlemmer vedrørende seniorpolitiske initiativer.
- Der gennemføres en kampagne omkring rekruttering af elever til en toårig elevuddannelse i SKAT.
- Der har været afholdt bestyrelsesmøde i SDKurser. Det økonomiske resultat balancerer med et lille overskud.

Hovedbestyrelsen drøftede muligheden for at stille med personer, som kan deltage i udviklingen af nye kurser. Dette vurderes vanskeligt, da SDKurser ikke honorerer dette arbejde.

- Der har været dialog med direktør Preben Bialas omkring bordprintere. Eksisterende bordprintere må gerne beholdes, men SKAT kan ikke fremover servicere disse printere.
- Der er kommet en henvendelse fra Mogens Osted angående omfanget af registreringer i TiRe/Lisy-systemet. Dette spørgsmål kan tages op på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 1. marts 2007, men det er i den forbindelse nødvendigt, at forbundet kan dokumentere tidsforbruget til disse registreringer.
- Forbundet har modtaget en henvendelse fra medlemmer ved Kundecentret vedrørende "samlyt".

Hovedbestyrelsen drøftede dette spørgsmål og fandt, at det bør undergå en nærmere behandling i forbundets arbejdsmiljøudvalg.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om sagen med medlemmers bijob udenfor SKAT.

Der er endnu ikke udtaget stævning i prøvesagen vedrørende bijob. Det skyldes, at det medlem, som prøvesagen vedrører, har taget sin afsked, fordi han blev nægtet at videreføre sit bijob efter fusionen. Sagen skifter

derfor nu karakter - men forbundets advokat er i fuld gang med at forberede stævningen.

Peter Hansen orienterede om en ny undersøgelse om brugen af storrumskontorer. Resultatet er, at der maksimalt bør være 5-6 personer i et storrumskontor - ellers er der en forøget risiko for sygdom. Arbejdsmiljøudvalget vil se nærmere på denne undersøgelse.

Lene Höilund Jensen tilføjede i den forbindelse, at personaleorganisationerne ved SKAT Midt- og Sydsjælland har gennemført en lokal undersøgelse af arbejdsmiljøet i storrumskontorer. Denne undersøgelse vil forbundets arbejdsmiljøudvalg også se nærmere på.

9. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. januar 2007, som viser et realiseret overskud på kr. 15.323 mod et budgetteret underskud på kr. 297.500.

Hovedbestyrelsen drøftede overførsel af beløb til forbundets Beredskabskasse for 2006. Forbundets regnskabsmæssige resultat for 2006 er endnu ikke opgjort, men det er indstillingen i hovedbestyrelsen, at der overføres mest muligt til Beredskabskassen.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 6. marts 2007

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Jens Erik Kristensen

Poul Stenbek Pedersen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kjeld Folke Jensen

Mogens Osted

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen