

NYT fra DTS

Nr. 10 - 8. marts 2007



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde tirsdag den 6. marts 2007. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende sager:

Forflytterne til Betalingscentret og Kundecentrene

Forbundets sekretariat afholder møde med advokaten og repræsentater for CO II den 13. marts 2007. På mødet skal der tages stilling til, i hvilke sagskategorier der skal anlægges sag mod SKAT i forbindelse med de uansøgte forflytninger m.v.

Når der er truffet beslutning omkring sagskategorierne, går advokaten i gang med at udarbejde stævninger mod SKAT. Dette arbejde bliver meget omfattende, da det er vigtigt, at stævningerne forberedes bedst muligt. Det forventes derfor først, at stævningerne er klar i løbet af nogle måneder.

Lønpolitik i SKAT

Omkring lønpolitikken drøftede hovedbestyrelsen især et udkast fra SKATs HR til en aftale om økonomisk råderum for tillæg i forbindelse med nyrekruttering. Aftalen ville bl.a. indebære, at der kan ydes et tillæg efter lokal aftale på op til 12.000 kr. til de personer, der nu bliver eksternt rekrutteret til SKAT.

Hovedbestyrelsen var positiv omkring at komme i en dialog med HR omkring aftalen, men fandt, at der var en række betingelser, der skal opfyldes, hvis forbundet skal sige ja til at indgå den foreslåede aftale. Det er bl.a. et krav, at der nu sker en udmelding af de tillægspuljer til lokale lønforhandlinger, som skulle have været udmeldt senest 1. februar 2007 - og at tillæggene forhandles og udmøntes lokalt inden 1. maj 2007.

Hovedbestyrelsen er overordnet set af den opfattelse, at tillæg til nyrekrutterede ikke må indvirke negativt på muligheden for tillæg til allerede ansatte i SKAT.

AC SKAT-landsklubben og HK/SKAT har efterfølgende underskrevet aftalen på et møde mellem formændene for personaleorganisationerne og HR direktør Kirsten Otbo den 8. marts 2007.

Hovedbestyrelsen havde også en drøftelse af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Forslag til krav er nu - efter afholdelse af stormøderne for forbundets tillidsrepræsentanter - til debat lokalt blandt medlemmerne.

Forbundet vil behandle kravene på hovedbestyrelsesmødet den 7. og 8. juni 2007. Den endelige formulering af kravene vil ske på hovedbestyrelsesmødet den 21. august 2007.

Kravene skal være indsendt til CO II inden den 1. september 2007.

Arbejdstid og flex

Den nye arbejdstidsaftale i staten skal nu implementeres i SKAT. Først når der er sket denne implementering af arbejdstidsaftalen i forbindelse med en ny arbejdstidsaftale og ny flextidsaftale i SKAT, vil de nye arbejdstidsregler træde i kraft i SKAT.

Forbundet har fået en række gode input fra medlemmerne, som vil indgå i det videre arbejde. Det forventes at SKAT indkalder til forhandling om ny flexaftale og ny arbejdstidsaftale i løbet af kort tid.

Arbejds miljøundersøgelsen

Forberedelserne af forbundets undersøgelse af arbejdsmiljøet i SKAT forløber efter planen.

Det forventes, at undersøgelsen kan afvikles efter påske 2007.

Medlemmerne skal besvare spørgsmålene i det videnskabeligt udarbejdede spørgeskema via forbundets hjemmeside. Medlemmerne opfordres til at besvare undersøgelsen fra deres private pc.

Der vil komme meget mere information om undersøgelsen ud til medlemmerne, når de sidste ting omkring den tekniske gennemførelse af undersøgelsen er på plads.

Stormøder

Dansk Told & Skatteforbund afholdt stormøder for forbundets tillidsrepræsentanter - det vil sige medlemmer af bestyrelserne i lokalafdelingerne m.v. - den 5. marts i Århus og den 7. marts i Roskilde. I alt deltog ca. 200 tillidsrepræsentanter i møderne.

På møderne drøftede tillidsrepræsentanterne bl.a. lønpolitik og hvilke krav forbundet skal satse på i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Herunder drøftede tillidsrepræsentanterne også SKATs udkast til aftale om økonomisk råderum for tillæg i forbindelse med nyrekruttering, som tillidsrepræsentanterne ikke kunne tilslutte sig i den foreliggende form.

Tillidsrepræsentanterne fik også en orientering om den arbejdsmiljøundersøgelse, forbundet gennemfører blandt medlemmerne efter påske.

Tillidsrepræsentanterne drøftede forbundets måde at agere på i relation til SKAT - herunder om forbundets udmeldinger omkring SKAT er for negative.

Der var en klar og utvetydig opbakning fra tillidsrepræsentanterne til den linje, forbundet har lagt omkring forhandlinger og udmeldinger i forbindelse med SKAT - senest omkring nyrekrutteringerne til SKAT, hvor forbundets bl.a. har peget på, at løsningen af situationen for de ansatte i SKAT, der uansøgt er blevet forflyttet til Betalingscentret eller kundecentrene burde have været løst forinden, der skete ekstern nyrekruttering.

Samtidig er Dansk Told & Skatteforbund af den opfattelse, at der bl.a. burde have været aftalt en rekrutteringspolitik for SKAT, inden der blev åbnet op for en omfattende nyrekruttering - ikke mindst set i lyset af, at det er fastlagt i finansloven, at SKAT over de næste fire år skal reduceres med 1/4 af de medarbejdere, der er ansat i dag.