

De første overenskomstforlig på det private arbejdsmarked er nu kommet i hus. Ganske vist er man her et år foran den fornyelse af aftaler og overenskomster, som skal ske på det statslige arbejdsmarked om et år. Men der er alligevel god grund til at se, hvilke linjer, der tegner sig på området, da resultatet på det private arbejdsmarked givet vil få afsmittende virkning på de rammer, der bliver lagt ved det statslige forhandlingsbord i begyndelsen af 2008.

Det drejer sig bl.a. om mere i den kontante lønpose, om forbedring af pensionen og om "bløde krav" i form af mere barselsorlov eller efteruddannelse.

Senest den 1. september 2007 skal Dansk Told & Skatteforbunds krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne være afleveret til forbundets centralorganisation CO II.

Arbejdet med at forberede grundlaget for formuleringen af kravene har allerede stået på igennem flere måneder i Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg - og med de to stormøder for alle forbundets tillidsrepræsentanter, der blev afholdt den 5. og 7. marts 2007, er bolden for alvor givet op til debatten blandt forbundets tillidsrepræsentanter og medlemmer.

Forbundets medlemmer skal derfor opfordres til at deltage aktivt i den lokale debat - og også meget gerne komme med forslag til, hvilke krav, der skal sættes øverst på listen i 2008.

Ud fra den række henvendelser forbundets sekretariat allerede har modtaget fra såvel tillidsrepræsentanter som fra enkeltmedlemmer, tegner der sig allerede et klart billede: Der skal fokuseres på løn - og bl.a. skal der afsættes midler til at udjævne de lønforskelle, der er opstået efter etableringen af SKAT. Ikke mindst i forbindelse med de tilbud om indplaceringer i det statslige lønsystemer, som ensidigt er blevet tilbudt medlemmerne af SKAT. Dansk Told & Skatteforbund må desværre konstatere, at nogle af de principper, der er blevet fulgt ved indplaceringerne, er forbundet så lodret uenige i, at tvisten mellem forbundets og SKAT nu sandsynligvis ender i retten.

Aftale- og overenskomstforhandlingerne '08

Lønnen vil naturligvis blive et generelt tema ved forhandlingerne. Det samme vil pensionsspørgsmålet, hvor det for de overenskomstansatte gælder om at forbedre den procent, der indbetales til pensionsordningen, mens det for tjenestemændene først og fremmest vil handle om at forhindre, at der sker yderligere forringelser af tjenestemandspensionerne, som det var tilfældet ved forhandlingerne i 2002 og 2005 - og tværtimod en afskaffelse af de allerede gennemførte forhøjede fradragprocenter ved førtidspension.

På de mere bløde punkter vil afsættelse af puljer til seniorpolitiske initiativer blive et centralt emne.

I forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne vil en række af kravene være fælles og gælde på hele det statslige område - f.eks. kravet om generelle lønstigninger, som kan sikre en reallønsfremgang. Disse krav vil blive forsøgt samlet i en række temaer, som kan danne grundlag for forhandlingerne.

Men der vil også være en række krav, som mere konkret er rettet mod SKAT - bl.a. de midler, der skal afsættes til udligning af lønforskel i SKAT.

Det er Dansk Told & Skatteforbunds håb, at det vil blive muligt, at personaleorganisationerne og SKATs ledelse i fællesskab kan samles om at få formuleret og indfriet disse krav - også omkring afsættelse af reelle puljer til lokale lønforbedringer, så Ny Løn i SKAT kan komme til at fungere efter hensigten.

Det er et fælles ansvar - og SKATs ledelse behøver ikke at spille unødigt ydmyge, når de formulerer deres krav og arbejder for en forøgelse af SKATs betrængte lønsum. For når den endelige aftale skal indgås, er det finansministeren, der skal skrive under for arbejdsgiversiden - og han plejer som bekendt ikke at give ved dørene.

Så lad os for en gang skyld samles om en fælles, ambitiøs lønpolitik, som også kan sende det klare signal til alle i SKAT, at de yder en indsats, det er værd at honorere!

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille smutter!

Jyllands-Posten fortæller om en hollandsk mand, der har fået rettens ord for, at han er berettiget til et fejlagtigt rentefradrag på 25 mio. kr., fordi skattemyndighederne ikke havde reageret.

Det rigtige beløb var 25.000 kr., men det hollandske skatte-

væsen havde ikke reageret, da skatteyderen i stedet ved en fejl var kommet til at indtaste et alt for stort beløb.

Det handler jo om at have tillid til, at skatteyderne gør det rigtige...