

Rammer og råderum

HB-portræt:
Henning Rasmussen er afdelingsformand for DTS Nærum og medlem af forbundets hovedbestyrelse for DTS Nordsjælland-København.

HB-portrættet

Navnet er Henning Rasmussen, selvom mail-adresse siger Niels Rasmussen. Det skyldes, at det fulde navn er Niels Henning Rugaard Rasmussen, men i SKAT er der mange med navnet Henning Rasmussen, derfor fik Henning tildelt mailadressen Niels.rasmussen@skat.dk.

Henning er 59 år, bor Birkerød sammen med hustruen Lone. Han har en voksen datter. Fritiden går med at spille bordtennis. Før i tiden blev der også spillet fodbold - dette satte han dog en stopper for, da de andre spillere kunne løbe hurtigere end ham selv.

Baggrunden er kommunal med start i Gentofte Kommunes skattevæsen i 1966. I 2004 blev ligningscentret FLC-Nord dannet. I den forbindelse måtte han flytte til ToldSkat's bygninger i Nærum.

Hvad er dine mål for dit arbejde i hovedbestyrelsen?

"Arbejdet for tillidsmand har altid haft min interesse", siger Henning. Siden 1979 har han på forskellige tidspunkter været tillidsmand eller bestyrelsesmedlem. Det er naturligt for ham at søge indflydelse, og det benyttede han sig af, da han overgik til staten og dermed DTS. Her var han med i arbejdet om at forme de nye vedtægter for DTS.

"Den væsentligste årsag til at stille op til hovedbestyrelsen er naturligvis at få størst mulig indflydelse på politikker, som DTS vedtager - for selvom vi har medlemsdemokrati, er det trods alt nemmere at finde gehør for sine synspunkter når man sidder med ved bordet."

Hvordan skaber vi en fælles arbejdsplads, som vi er stolte af?

"For at skabe en god arbejdsplads kræves det, at rammerne er til stede. Det betyder at der skal være et godt arbejdsmiljø fysisk og psykisk. Det kræver, at SKAT anerkender, at nogle ting koster penge - og at man ikke kan spare sig til alt. Der skal være gode og effektive IT-systemer, og SKAT skal ikke høste besparelser, for

systemerne er implementerede. Der skal være gode uddannelses- og udviklingsmuligheder og endelig skal der være udstrakt lokalt råderum. Efter min opfattelse gør det ikke noget der er forskel på de enkelte centre", siger Henning.

"Det med, at det skal være ens alle steder, betyder som hovedregel lavest fællesnævner. Det er både godt og sundt hvis nogle centre både er visionære og fremsynede, det vil på sigt tvinge de mere konservative og bagstræberiske til en højere og bedre standard", mener Henning.



Foto: Fagpress/Michael Hjuler

Hvordan oplever du hverdagen på dit skattecenter?

"Nu er Skattecenter Nærum endelig samlet på kun to adresser. Det betyder meget, at skattecentret kan samles - og frem for alt at de enkelte afdelinger kan samles. Hverdagen er travl, da Nærum er underdimensioneret, hvilket ledelsen forsøger at råde bod på ved at indgå udliciteringskontrakter med andre skattecentre. Dette er langt at foretrække, frem for at det er medarbejderne, der skal flyttes.

SKAT har en strategiplan med 30 målsætninger og 75 initiativer af strategisk karakter. Jeg håber, den bliver implementeret lidt efter lidt, da jeg ved, at mange kolleger har svært ved bare at forstå indsatsplanen, hvor alt nu skal være fremadrettet og servicerende, når alle tidligere arbejde bagudrettet og primært med kontrol. Jeg vil ikke afvise at indsatsplanen på sigt bliver logisk for alle medarbejder i SKAT, siger Henning.

Hvordan tror du SKAT ser ud efter 2010?

"I 2010 bliver jeg 63 år, og jeg tidligere sagt, at jeg heldigvis er pensionist når SKATs "nedmandingsplan" fuldt implementeret. Allerede i dag kører det meget stramt og jeg har ikke fantasi til at forestille mig, hvordan hverdagen vil være, når vi kun er ca. 6.000 medarbejdere", siger Henning.

Af Kamilla Kolling
kamilla.kolling@skat.dk