

# Hold på det grå guld



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

**Seniorpolitik:** Der bliver snakket om den - men ingen gør noget. SKAT har dog et stort behov for at holde længere på seniorerne, mener Henrik Larsen, som har lavet beregninger, der viser, at en aktiv seniorpolitik vil være til gavn for alle parter.

**S**KAT skal have en seniorpolitik - og det skal være NU! Det kan end ikke vente til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - for så er det for sent, og mulighederne er der allerede i dag!

Budskabet fra Henrik Larsen, chefkonsulent ved Skattecenter Århus, er klart.

Ikke fordi han selv er tæt på at runde de 62 og gerne vil blive nogle år endnu - men fordi SKAT generelt har brug for at holde længere på de ældre medarbejdere. Og en aktiv seniorpolitisk ramme, som kan udfyldes rundt omkring ved skattecentre, kan gøre en stor forskel for SKATs muligheder for at nå resultaterne i de kommende år. Det viser beregninger, som Henrik har lavet med udgangspunkt i situationen ved Skattecenter Århus.

“Nu må HR i hovedcentret snart komme ud af busken - om ikke andet for SKATs skyld!

Mulighederne for at gøre noget her og nu er allerede til stede - man kan bare give de lokale skattedirektører bemyndigelse til at indgå aftaler inden for nogle givne rammer og i samarbejde med de lokale tillidsrepræsentanter”, mener Henrik - og peger på, at adgangen til at indgå seniorpolitiske aftaler i staten eksisterer allerede i dag. Det har den gjort siden februar 2007, hvor Personalestyrelsen og Centralorganisationernes Fællesudvalg i fællesskab udgav publikationen “Senior - og fortsat på vej - fokus på seniorer i staten”.

“Men hvor har fagforeningerne været henne i denne sag”, tilføjer Henrik.

“Vi har faktisk kommet med adskillige opfordringer til SKAT om at få lavet en aktiv seniorpolitik - men indtil nu har der ikke været den store interesse fra ledelsens side”, siger forbundsformand Jørn Rise som kommentar til Henrik Larsens sidste spørgsmål - men tilføjer, at det kan være, det ændrer sig nu, da skatteminister Kristian Jensen har udtalt sig positivt omkring behovet for en seniorpolitik i SKAT.

## En ugentlig fridag fra 62

Henrik har regnet på tallene i Århus for de omtrent 100 medarbejdere, der er 60 år eller ældre

her i 2007. Hvis den gennemsnitlige fratrædelsesalder bliver øget med 1,75 år - fra 62,45 i dag til 64,20 - vil det betyde en gevinst på i gennemsnit 18 årsværk pr. år. Med andre ord: Der vil i gennemsnit være 18 personer mere pr. år til at løse skattecentrets opgaver - uden det koster SKAT en krone!.

Hans regnestykke bygger naturligvis på en række forudsætninger og antagelser:

1. Medarbejderne trækker sig i dag stort set tilbage *senest* når de fylder 62.
2. Alle medarbejdere - bortset fra ledere - tilbydes fra deres 62. år en ugentlig fridag (eller hvad, der svarer hertil) - altså en reduktion i arbejdstiden på 20%.
3. Det vil holde på medarbejdere, der i dag er 60 eller derover.
4. Det vil reducere sygefraværet, fordi der blive mulighed for "wellness". Man kan bedre pleje sig selv, hvis man har en ugentlig fridag.
5. Det vil give en smidig udskiftning i ledergruppen.
6. Det vil give SKAT flere årsværk.
7. Det vil ikke koste SKAT en krone.

"Der er naturligvis tale om et eksempel, som forudsætter, at præmisserne holder. Men personligt er jeg ikke i tvivl om, at vi kan holde på mange pensionsmodne medarbejdere. Hvis vi ønsker det - og gør noget for det", understreger Henrik - som tilføjer, at hans forslag om en reduktion i arbejdstiden på 20% naturligvis blot er én af de modeller, man kan vælge. Modellen er ikke afgørende - men det er det, at der bliver gjort noget nu.

## FTF siger det samme

At seniorer i det offentlige sagtens kan overtales til at tage en ekstra tørn viser en dugfrisk undersøgelse fra FTF - hovedorganisationen for 450.000 offentligt og privat ansatte og herunder for Dansk Told & Skatteforbund. I FTF's elektroniske nyhedsbrev "resonans" den 21. marts 2007 er beskrevet en undersøgelse fra FTF, som viser, at der kun er 14% af de offentligt ansatte, hvor intet kan få dem til at udskyde deres tilbagetrækning.

Hele 46% svarer, at nedsat arbejdstid med hel eller delvis lønkomensation kan få dem til at udskyde tilbagetrækningen - og 39% svarer,

at nedsat arbejdstid med fuld arbejdsgiverbetalt pensionsindbetaling kan det samme. Men undersøgelsen viser samtidig, at 47% af de offentlige arbejdspladser ikke har nogen holdning til seniorernes tilbagetrækning.

"Det er et meget stort problem, at de offentlige arbejdspladser ikke gør mere for at holde på de ældre medarbejdere. Vi lever i en tid, hvor vi i høj grad mangler arbejdskraft, og hvor det handler om at udvide arbejdsstyrken, så vi har råd til at finansiere vores velfærdssamfund fremover. Samtidig er det en trussel for kvaliteten i den offentlige velfærd, hvis vi mangler hænder og hoveder til at løse opgaverne. Det vil i sidste ende gå ud over brugerne og borgerne. Det er dybt problematisk, hvis de offentlige arbejdspladser ikke sætter ind nu", siger FTF's formand Bente Sorgenfrey til resonans.

## 2008 er for sent

"SKATs overordnede personalepolitik nævner ikke noget om en seniorpolitik", konstaterer Henrik - men tilføjer, at SKATs strategiplan arbejder med, at gennemsnitsalderen for medarbejdere, der forlader SKAT på grund af alder, skal være 63-64 år i 2010.

"Det kunne man opnå ved en seniorpolitik, hvor det er muligt lokalt - mellem skattedirektøren og tillidsrepræsentanterne - at indgå en aftale om, at medarbejdere over 62 kan gå ned i tid. Ikke som en ret - men som noget, der kan indgås aftale om, hvis man ellers har opført sig ordentlig og stadig kan yde et kvalificeret bidrag til produktionen, så arbejdsgiveren også kan få fornøjelse af det", siger Henrik, som i dag er chefkonsulent, men tidligere bl.a. har været funktionschef og leder af kvalitetssekretariatet i ToldSkat.

"For få år siden tænkte vi bare på at få de gamle ud, så vi kunne ansætte nogle nye. Men når den rekrutteringsrunde, vi nu har gang i, er overstået, har vi ikke den mulighed igen før tidligst efter 2010. Derfor burde alle være interesseret i, at seniorerne bliver noget længere i SKAT, så vi er flere til at løse de opgaver, vi skal. Derfor forstår jeg heller ikke, at HR i hovedcentret ikke er kommet ud af busken endnu. I 2008 eller 2009 er det for sent - for så er de seniorer, det handler om, allerede gået på pension", fastslår Henrik Larsen.



Se publikationen på [www.perst.dk](http://www.perst.dk)

“

Derfor forstår jeg heller ikke, at HR i hovedcentret ikke er kommet ud af busken endnu. I 2008 eller 2009 er det **for sent** - for så er de seniorer, det handler om, allerede gået på pension.

”