

# Ærmerne er smøget op

**Generalforsamling:** Løn, tillæg og resultatløn var i fokus i beretningen på Chefkredsens generalforsamling.

Kredsen er nu rustet til nye regionale og landsdækkende aktiviteter - og udbygger informationen til medlemmerne via DTS ChefNet.

Det seneste år har været en overgangsperiode med mange udfordringer for Dansk Told & Skatteforbunds Chefkreds. Det lagde kredsformand Hans Kurt Larsen ikke skjul på, da han aflagde beretning på kredsens generalforsamling i Vejle den 24. marts 2007. Overgangen til statslig ansættelse for medlemmer med kommunal baggrund er en af de opgaver, der har betydet meget arbejde for bestyrelsen - og her var der endnu uafklarede punkter omkring grænsedragningen efter Hovedcentrets tilbud om overgang.

“En problemstilling, som vi snarest må have afklaret - så meget mere som, at en del chefer har henvendt sig med undren over, at de ikke kunne blive organiseret i DTS's Chefkreds”, sagde Hans Kurt.

Selv blev han nyvalgt på generalforsamlingen i 2006 - og samtidig skal Chefkredsens arbejde finde den rette form i det nye SKAT. Med 451 ordinære medlemmer organiserer Chefkredsen i dag knap 3/4 af cheferne i SKAT - og det giver et solidt grundlag for kredsens arbejde.

“Efter en form for indkøringsperiode glæder vi os nu til at få en lidt fastere struktur omkring Chefkredsens arbejde. Det vil sætte os i stand til nå lidt længere ud til det enkelte medlem af Chefkredsen - ikke mindst hvis vi kommer videre med det flotte arbejde, der allerede er udført de fleste steder med hensyn til etablering af koordineringsudvalg, lokale bestyrelser m.v.”, sagde Hans Kurt - og tilføjede, at bestyrelsens medlemmer meget gerne kommer ud til lokale arrangementer.

Chefkredsen vil også meget gerne - under en eller anden form - genoptage og videreudvikle de aktiviteter, som tidligere fandt sted i “Regionschefforeningen” og i “Skattechefforeningen”.

“Intentionerne er helt klare: Chefkredsens aktivitetsniveau skal højnes til gavn for medlemmernes sociale og kollegiale behov”, understregede kredsformanden.

For at udbygge informationen og kommunikationen mellem bestyrelse og medlemmer, er der nu - i samarbejde med forbundets sekretariat - udviklet DTS ChefNet. En lukket

side på forbundets internet, hvor medlemmer af Chefkredsen kan oprette sig som brugere og finde information fra kredsen. Der er adgang til DTS ChefNet via adressen [www.dts.nu/chefkredsen](http://www.dts.nu/chefkredsen).

## Fokus på klassificeringer

SKAT skal reduceres med op til 2.726 årsværk - og det vil også betyde en tilpasning af ledelsesorganisationen.

“Vi tjener ingen interesser ved at stikke hovedet i busken: Der skal være færre ledere i SKAT fremover - men omvendt skal reduktionen skal ad helt frivillig vej!”, understregede kredsformanden - og pegede på, at der allerede var en række kolleger, som havde valgt at re-vurdere deres situation som chefer i SKAT.

“Det er og bør være helt legale overvejelser, og Chefkredsens opgave i den henseende er ikke at forsøge at overtale de pågældende til at forblive i stillinger for evt. at opretholde et uændret volumen i ledelsesorganisationen. Nej, opgaven er efter bestyrelsens opfattelse at tilvejebringe muligheder for at vores medlemmer kan indplaceres på funktioner og arbejdsopgaver, de trives med - og med løn- og pensionsvilkår, som er acceptable i den nye situation”, sagde Hans Kurt - og pegede på, at der derfor er indgået en aftale med Hovedcentret om “Indplacering uden for ledelsesorganisationen”, som kan give rammerne for en fleksibel og udramatisk løsning på reduktionen af ledelsesorganisationen.

“Når alt det er sagt, er det lige så klart, at det også er Chefkredsens opgave at bevare de stillinger og normeringer, der én gang er opnået i det nye SKAT”, fortsatte Hans Kurt - og pegede på de stillinger i lønramme 37 og opefter, som SKAT er normeret med.

Kredsformanden udtrykte forundring over, at Finansministeriet i forbindelse med fusionen afviste, at alle i SKATs direktion blev klassificeret i lønramme 39.

“Sagen er jo den, at eksistensen af SKAT på alle måder er en fundamental forudsætning for at finansiere det danske velfærdssamfund, og at det kræver højt kvalificerede ledere og medarbejdere at udvikle og drive SKAT. Således kommer ingen seriøst uden om, at SKAT er en toneangivende, førende og uundværlig offentlig institution i den danske samfundsmodel. Det må naturligvis også afspejles i den måde lønniveauet for topledelsen - og den øvrige ledelse - fastsættes på”, sagde Hans Kurt - og pegede



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

på, at det derfor havde været mærkværdigt at følge, at Politiet ikke havde haft besvær med at få klassificeret deres 12 regionale politidirektører i lønramme 39, når dele af SKATs øverste ledelse stadig er i lønramme 38.

### Tillæg til alle

Resultatlønnen til cheferne i SKAT fik naturligt en del ord med på vejen i beretningen.

Hans Kurt Larsen pegede på, at modellen for 2006 lider af flere uheldige forhold.

“Den er for det første ikke tilpasset SKATs nye struktur, visioner og ledelsesorganisation. For det andet er det mildest talt ikke udtryk for nogen højere retfærdighed, når der gælder forskellige procentrammer for de enkelte kategorier i ledelsesorganisationen”, sagde Hans Kurt - og tilføjede, at modregningen for de chefer, der er højere aflønnet end deres stilling er normeret til, også har været et omstridt punkt.

Da beløbsrammerne for resultatlønnen for 2006 skulle forhandles på plads for nogle uger siden, var det til gengæld lykkedes at få direktionen til at “smide” to millioner kr. ekstra i puljen - en million til Hovedcentret med tilhørende institutioner og en million til samarbejderne.

“De ekstra penge er givet som anerkendelse for også ledergruppens ekstraordinære indsats i forbindelse med fusionen”, understregede Hans Kurt.

Målet er, at der i forbindelse med den fremadrettede model skal undgås nogle af de mekanismer, der har voldt problemer i de seneste års modeller.

“Vi forventer med andre ord, at den nye model tager mere udgangspunkt i det ”nye” SKAT, at vi får en enkel model, og at der er gennemsigthed i, hvad der reelt kan forventes af hver enkelt leder.

Sagen er åbnet med, at vi havde sagen på dagsordenen på et forhandlingsmøde i Hovedcentret i tirsdags. Her blev vi forelagt nogle principper, som så meget fornuftige ud, og nogle som godt kunne kalde på lidt forbedringer!

Det er under alle omstændigheder fortsat en stærk intention fra Chefkredsens side, at vi får en aftale for 2007 på plads meget snart, bl.a. for at vi alle hver især har mulighed for at indrette indsats og lederadfærd efter det, der efterspørges i resultatlønsmodellen. Også inden det halve af året er gået!”

Hans Kurt Larsen kom i beretningen også ind på en nyligt indgået aftale om tillæg på 20.000 til 42 afdelingsledere med ekstra belastende vilkår. En aftale, der dog kun er et skridt på vejen mod, at alle afdelingsledere får et fast tillæg.

“Chefkredsens bestyrelse finder det noget besynderligt, at afdelingslederne - som den eneste kategori i ledelsesorganisationen - ikke får et fast tillæg til den klassificerede lønramme”, fastslog Hans Kurt Larsen.

*Kredsformand Hans Kurt Larsen.*

“

SKAT er en toneangivende, førende og **uundværlig** offentlig institution i den danske samfundsmodel. Det må naturligvis også afspejles i den måde **lønniveauet** for topledelsen - og den øvrige ledelse - fastsættes på.

”

# Ordentlig løn til afdelingslederne

**Debat:** Debatten på Chefkredsens generalforsamling gav et signal om, at lønnen til afdelingslederne i SKAT ikke er god nok.



Leo Lebek



Jens Skallebæk

En ordentlig løn til afdelingslederne! Det var budskabet fra afdelingsleder Jens Skallebæk, Horsens, under debatten om beretningen på Chefkredsens generalforsamling.

“Jeg føler, vi som mellemledere bliver dårligt behandlet rent lønmæssigt - og jeg blev skuffet, da jeg hørte, at det kun er 42 afdelingsledere, der nu kan få et tillæg på 20.000. Jeg er skuffet over, at Hovedcentret ikke vil betale for det arbejde, de beder os udføre”, sagde Jens Skallebæk - og henviste til, at alle afdelingsledere for at løse deres opgaver yder en “særlig indsats” med en ugentlig arbejdstid på 45-50 timer - hver uge.

“Egentlig burde aflønningen af afdelingsledere være på niveau med kontorchefernes - men det er nok utopi nu”, tilføjede Jens Skallebæk - som dog opfordrede Chefkredsen til at arbejde for et fast tillæg til alle afdelingsledere på 40.000 kr. pr. år.

“Det burde vi som gruppe stå bag”, mente Jens Skallebæk - og tilføjede, at arbejdsgiverne også har pligt til at sørge for en ordentlig aflønning af deres ledere.

“Derfor bør vi stå sammen bag Hans Kurt”, lød opfordringen.

Kredsformanden var enig i, at aftalen om tillæg til 42 afdelingsledere på “tunge poster” kun var et skridt på vejen.

“Det er en besynderlig konstruktion, at afdelingslederne er de eneste i ledelsesorganisationen, som ikke har et fast tillæg”, sagde Hans Kurt Larsen - og tilføjede, at tillæg til afdelingslederne vil blive taget med i forbindelse med formuleringen af Chefkredsens krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

## Penge til lokalt arbejde

Afdelingsleder Leo Lebek, Svendborg, ville gerne vide, hvor længe ordningen om udtrædelse af ledelsesorganisationen gælder. Her var kredsformandens svar, at aftalen skal revurderes i 2008 - og en eventuel forlængelse vil afhænge af, hvordan situationen ser ud på det tidspunkt.

Beretningen blev enstemmig vedtaget.

Det samme gjorde regnskabet for 2006, som viste et overskud på 136.346 kr., og budgettet for 2007, som indeholdt et uændret kontingent.

“Vi fortsætter med uændret kontingent”, sagde kasserer Peder Thomsen - og understregede, at budgettet gav mulighed for tilskud til det lokale arbejde i Chefkredsen.

## Farvel til Ulla Dalsgaard - og goddag til Ulla Dalsgaard

**Valg:** Generalforsamlingen var et farvel til kredsbestyrelsen for Ulla Dalsgaard, Næstved, Valborg Møller, Haderslev, og Tove Knappmann, Høje-Taastrup. Fire nye medlemmer kom i bestyrelsen - Ulla Dalsgaard, Aalborg, efter lodtrækning.

For første gang skulle valgene på Chefkredsens generalforsamling gennemføres efter de nye vedtægter, der blev vedtaget på generalforsamlingen i 2006. Det betyder bl.a., at cheferne i hver af SKATs frem samarbejder samt i Hovedcentret m.v. vælger et kredsbestyrelsesmedlem.

Hans Kurt Larsen, Struer, blev genvalgt som kredsformand med akklamation.

Som repræsentant for planlægningsdirektører, skattedirektører og fagchefer var der genvalg af Ib Jørgensen, København, med Mogens Pedersen, Esbjerg, som suppleant.

Gert Kamp Jensen, Roskilde, blev uden modkandidat valgt som repræsentant for cheferne i Midt- og Sydsjælland - med Allan Pedersen, Køge, som suppleant.

I Midtjylland var der kampvalg mellem Annette Nielsen, Randers, og Søren Lindhardt, Herning. Annette Nielsen blev valgt med Jon Pugholm som suppleant.

I Nordjylland var der kampvalg mellem Jan Lauridsen, Hjørring, og Ulla Dalsgaard, Aalborg. Begge fik lige mange stemmer, og pladsen i kredsbestyrelsen måtte derfor til sidst afgøres ved lodtrækning, som Ulla Dalsgaard vandt - med Jan Lauridsen som suppleant.

I Nordsjælland-København var der valg af Jon Mikkelsen, København, med Knud Erik Hansen, Nærum som suppleant.

I Sydjylland-Fyn var der valg af Peder Thomsen, Middelfart, med Erik Asmussen, Billund, som suppleant.

Endelig genvalgte cheferne i Hovedcentret Mads Blokhuis, revisionen, med Agnethe Haar Sørensen, Kundecentret, som suppleant.

ole





Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

Den nye bestyrelse fra venstre: Gert Kamp Jensen, Ib Jørgensen, Ulla Dalsgaard, Mads Blokhus, Hans Kurt Larsen, Annette Nielsen og Peder Thomsen. Jon Mikkelsen var forhindret i at deltage.

## Vi bekymrer os om SKAT

**Gæstetale:** Dansk Told & Skatteforbund ønsker ikke SKAT ødelagt af urealistiske forandringer, fastslog forbundsformanden i sin tale til Chefkredsens generalforsamling.

"Det hele er blevet sværere - eller er det os, der gør det svært", spurgte forbundsformand Jørn Rise i sin tale til Chefkredsens generalforsamling. En tale, der tog udgangspunkt i, hvorfor Dansk Told & Skatteforbund nogle gange opfatter tingene noget anderledes end SKATs direktion. Efter et år med uansøgte forflytninger, for sen udmøntning af løntillæg, nyrekruttering samtidig med afskedigelser, lønskævheder ved indplacering i det statslige lønsystem og grænsedragning - for blot at nævne nogle af de sager, hvor forbundet ikke er enig med SKATs direktion. Senest omkring rekrutteringstillæg til nyrekrutterede.

"Det har vi haft mange diskussioner om i hovedbestyrelsen, og konklusionen var klar - der er bare sket for lidt positivt, og rekrutteringsaftalen kombineret med manglende tillæg, ja det var hovedet på sømmet. Ikke kun for hovedbestyrelsen, men for samtlige tillidsrepræsentanter - og det er også tilbagemeldingerne fra medlemmerne. Derfor et NYT fra DTS (nr. 12/2007, Red.), der giver baggrunden for hovedbestyrelsens beslutning - hverken mere eller mindre", sagde Jørn Rise - og understregede, at forbundets struktur med en delvis selvstændig chefkreds fungerer rigtig godt.

"På den måde vil det aldrig være muligt at sætte en kile ind mellem Chefkredsen og forbundets øvrige medlemmer. Jeg har aldrig oplevet, at Chefkredsen har været nødt til at undsige forbundets beslutninger. Det er godt - og det giver den ønskede handlefrihed for hver side", understregede Jørn Rise.

"Så når vi får at vide, at vi ikke vil SKAT det godt, så er det kun et udsagn fra nogen. Jeg vil faktisk sige, at vi bekymrer os næsten for meget om SKAT og SKATs medarbejdere. Og derfor vil vi heller ikke se SKAT blive ødelagt af urealistiske forandringer. Vi vil være med i forandringerne, hvis der lyttes - og lyttes der ikke, ja så vil vi bruge vores ytringsfrihed til at sige nej, til at sige måske og til at sige ja", lovede Jørn Rise.



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

Forbundets struktur giver den ønskede handlefrihed, fastslog forbundsformand Jørn Rise.

ole