

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 14 - 13. april 2007*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 12. april 2007. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende:

#### ***Retssager som følge af udpegningerne til Betalingscentret og Kundecentrene***

Forbundets centralorganisation CO II er i gang med at gennemgå de mulige sager, der kan danne baggrund for gennemførelsen af retssager som konsekvens af udpegningerne til Betalingscentret og til Kundecentrene.

CO II har lovet en tilbagemelding senest den 19. april 2007.

Herefter forventes der hurtigt at kunne blive taget stilling til, hvilke konkrete sager, der skal indbringes for retten - og blive udarbejdet stævning i sagerne.

Medierne har fortsat interesse i sagen, og forbundet bliver stadig kontaktet med henblik på artikler og indslag i tv - senest i ugen op til påske.

Der arbejdes stadigvæk på at undgå nogle af de uansøgte forflytninger til Ringkøbing, som endnu ikke er gennemført - men det må konstateres at selv løsninger, som forbundet finder er ligetil, bliver afvist.

Hovedbestyrelsen drøftede den tilbagegangsret fra Kundecentrene, som her medio april bliver aktuel for en stor del af de medarbejdere, der frivilligt er søgt til Kundecentrene. Det er vurderingen, at tilbagegangsretten vil blive benyttet af en del.

#### ***Lønpolitik i SKAT***

Hovedbestyrelsen drøftede det udkast til en ny lønpolitik i SKAT, som HR i Hovedcentret har udarbejdet. Udkastet skal drøftes på et møde mellem HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, der mangler en række elementer i udkastet for, at det kan danne grundlag for en hensigtsmæssig ny lønpolitik i SKAT.

Forbundets lønpolitiske udvalg fortsætter arbejdet med at udarbejde Dansk Told & Skatteforbunds forslag til, hvad en ny lønpolitik bør indeholde.

Endvidere ønsker forbundet, at personaleorganisationerne bliver inddraget i skriveprocessen omkring den nye lønpolitik.

Det er Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at den nye lønpolitik i SKAT bør være på plads den 1. juni 2007. Hvis lønpolitikken ikke er det, vil den ikke kunne danne udgangspunkt for formulering af de krav, forbundet - og SKAT - skal stille forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Kun hvis lønpolitikken er på plads, vil kravene kunne understøtte den nye politik.

Hovedbestyrelsen drøftede den manglende udmelding af puljerne til tillæg under Ny Løn, som

ifølge aftalen skulle have været udmeldt af HR i SKAT senest den 1. februar.

Forbundet vil endnu en gang spørge til den manglende udmelding på mødet med HR-direktør Kirsten Otbo. Hvis det ikke giver anledning til udmelding af puljerne, må det overvejes at bringe sagen videre til CO II som brud på den indgåede aftale.

### ***Aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008***

Hovedbestyrelsen drøftede de foreløbige forslag til krav, som er kommet ind fra medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen opfordrede til, at hvis der er flere forslag ude omkring - bl.a. på baggrund af debat ved medlemsmøder eller generalforsamlinger - at de så bliver indsendt til sekretariatet.

Hovedbestyrelsen skal behandle kravene på hovedbestyrelsesmødet den 7. og 8. juni 2007.

### ***Arbejdstid og flextidsaftale***

Implementering af den nye arbejdstidsaftale i SKAT er på dagsorden til mødet mellem HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne.

Dansk Told & Skatteforbund vil opfordre til, at der hurtigst muligt indgås en ny flextidsaftale i SKAT, og at arbejdet med implementering af den nye arbejdstidsaftale så sættes i gang.

Forbundets arbejdstidsudvalg er på den baggrund ved at udarbejde Dansk Told & Skatteforbunds forslag til, hvordan en ny flextidsaftale i SKAT bør se ud.

### ***Undersøgelsen af arbejdsmiljøet i SKAT***

Forbundets undersøgelse af arbejdsmiljøet i SKAT starter mandag den 16. april 2007 kl. 12.00.

Medlemmerne vil på privatadressen modtage et brev med vejledning omkring undersøgelsen samt den kode, der skal anvendes ved besvarelsen.

Der vil være adgang til undersøgelsen via et link på forsiden af forbundets hjemmeside [www.dts.nu](http://www.dts.nu)

Svar, der indkommer før mandag den 16. april, vil ikke indgå i undersøgelsen. Det skyldes, at starttidspunktet skal respekteres, hvis undersøgelsens resultat skal være valid.

Hovedbestyrelsen håber, at rigtig mange af forbundets medlemmer vil deltage i undersøgelsen. Jo flere, der deltager, jo bedre grundlag vil forbundet have for det videre arbejde omkring arbejdsmiljøet i SKAT.

### ***Møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)***

Der afholdes møde i SKATs hovedsamarbejdsudvalg (HSU) tirsdag den 17. april 2007.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige punkter på dagsordenen for HSU-mødet og gav mandat til forbundets deltagere på mødet.

### ***Samarbejde med de øvrige personaleorganisationer***

På baggrund af en debat i bestyrelsen for en af forbundets regionale fællesafdelinger, drøftede hovedbestyrelsen samarbejdet med de øvrige personaleorganisationer i SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise understregede, at Dansk Told & Skatteforbund på centralt plan har et ganske udmærket samarbejde med de andre personaleorganisationer - HK/SKAT og AC-Landsklubben i SKAT. Personaleorganisationerne holder bl.a. formøder forud for møderne i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg - og Dansk Told & Skatteforbund og HK/SKAT arbejder internationalt

sammen i Nordisk SkatteOrganisation og Unionen af Finanspersonale i Europa.

Lokalt ved skattecentre og ved samarbejderne er der også et godt samarbejde mellem de forskellige personaleorganisationer.

Ind i mellem er der dog sager, hvor personaleorganisationerne har forskellige holdninger - og især på centralt hold. Dette er helt naturligt - og udtryk for en demokratisk proces.

Der vil derfor somme tider være konkrete sager, hvor Dansk Told & Skatteforbund har andre synspunkter end de øvrige personaleorganisationer. Synspunkter, der er udtryk for de holdninger, som er besluttet i Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse - og som forbundets repræsentanter derfor naturligvis udtrykker i de relevante sammenhænge.

Men disse forskellige synspunkter er bestemt ikke udtryk for, at der generelt er et dårligt samarbejde med de øvrige personaleorganisationer i SKAT - men også uenighed skal respekteres.