

NYT fra DTS

Nr. 16 - 23. april 2007



Møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)

På HSU-mødet den 17. april 2007 blev det aftalt, at der fremover på HSU bliver givet en løbende status på personalepolitikken.

Der er udarbejdet en foreløbig årsplan for HSU. Årsplanen er et planlægningsværktøj, som også kan anvendes for PSU og LSU. Organisationerne skal indsende bemærkninger til årsplanen.

Der skal foretages en nulpunktsmåling blandt LSU'erne. Der var enighed om, at besvarelsene af spørgeskemaerne ikke skal være anonyme.

Hovedcentret har afholdt strategiseminar for organisationernes hovedbestyrelser. I den forbindelse tilbød hovedcentret at stille sig til rådighed for organisationerne for afholdelse af lignende seminar for alle tillidsrepræsentanter.

Punktet blev udskudt til næste HSU, da der ikke var klarhed over, hvem der skulle deltage, og hvorledes udgifterne skulle fordeles.

Dansk Told & Skatteforbund har tidligere aftalt med Ole Kjær, at vi afholdes strategimøde for TR'erne. Det kører som planlagt og vil blive afholdt i Odense den 30. maj 2007.

Omkring samarbejdsformer tog Ole Kjær udgangspunkt i Dansk Told & Skatteforbunds nyhedsbrev vedrørende de politiske emner, DTS ønsker drøftet med hovedcentret. Ole Kjær opfordrede organisationerne til at fremsende ønsker til debat separat til hovedcentret, hvilket der blev givet tilsagn om.

På HSU-mødet blev jobbørsen - CV databasen - præsenteret. DTS har stillet forslag om, at alle stillinger skal opslås, således at alle ansatte kan orientere sig om muligheder for jobskifte. Det var enighed om, at det er i PSU, det aftales, hvilke stillinger, der skal opslås.

CV-databasen bliver igangsat i maj måned og skal efter et halvt år evalueres i HSU.

Retssikkerhedschef Margrethe Nørgaard orienterede om det videre forløb med retssikkerhedsstafetten. Alle indsendte handleplaner i forbindelse med SOL-projektet, såvel på samarbejdsniveau som på det enkelte skattecenter, er blevet behandlet og vil blive udsendt med forslag til, hvorledes handleplanerne implementeres. Der er masser af aktiviteter, og der kan læses mere omkring projekterne på Retssikkerhedschefens hjemmeside.

Omkring visioner for attraktiv arbejdsplads, bliver der bl.a. arbejdet med 360 grader vurderingen. HR-direktør Kirsten Otbo samt de tre organisationsformænd vil i løbet af foråret komme ud til PSU'erne for udrulning af de tryghedsskabende initiativer.

Der bliver i øjeblikket arbejdet med at få formet en lønpolitik, og et af de emner, der også skal arbejdes med, er stresspolitik.

Der skal også være fokus på arbejdsmiljø, og her vil DTS bl.a. bruge resultaterne fra den

igangværende arbejdsmiljøundersøgelse blandt vore medlemmer.

Der blev givet en orientering omkring kundetilfredshedsundersøgelsen. Undersøgelsen vil bl.a. blive brugt til at vurdere uddannelsesbehov. Dette vil blive behandlet i HSU-U.

Der blev givet en status på etablering af SAC - SKATs Administrative Center. Snitflader skal drøftes i referencegruppen.

SKAT har besluttet, at toldkrydserne skal nedlægges 1.maj 2007. DTS stillede forslag om, at det først endeligt besluttet, hvornår toldkrydserne skal nedlægges, når der foreligger en aftale om, hvem der skal overtage opgaven for SKAT.

Sygefravær i SKAT er stigende, og det er et af de fokusområder, som er indarbejdet i samarbejdskontrakterne. Sygefravær vil løbende blive behandlet i HSU-A.

DTS har flere gange opfordret til, at SKAT udarbejder en seniorpolitik. Der blev givet tilsagn om, at det vil blive drøftet i forbindelse med SKATs personalepolitik.