

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 6/2007

30. april 2007

Ordinært hovedbestyrelsesmøde torsdag den 12. april 2007, kl. 10.00 - 15.45, i DTS-Huset,
Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Forflyttelse til BC/KC
4. Lønpolitik i SKAT
5. OK 2008
6. Arbejdstid/flex
7. Arbejds miljøundersøgelsen
8. CV-Database/jobbørs
9. Forbundets ferieboliger - herunder Brunsnæs
10. Information fra DTS-udvalgene
11. Gensidig information
12. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Jens Erik Kristensen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kjeld Folke Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Mogens Osted	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær
Nina Nyboe	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Poul Stenbek Pedersen, DTS Nordjylland. Der deltog ikke suppleant.

Peter Hansen, DTS Nordsjælland-København, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i mødet fra og med behandlingen af punkt 9.

2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. marts 2007 og af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 16. marts 2007.

3. Forflyttelse til BC/KC

Den 13. marts 2007 blev der afholdt et møde mellem CO II, forbundets advokat og sekretariatet omkring det videre forløb i sagerne vedrørende forflyttelser til Betalingscentret og Kundecentrene.

På mødet blev der forelagt otte sager indenfor tre forskellige hovedsagskategorier. Sagerne er udvalgt i samarbejde mellem advokaten og forbundet.

CO II er nu i gang med at gennemgå de mulige sager, der kan danne baggrund for gennemførelsen af retssager som konsekvens af udpegningerne til Betalingscentret og til Kundecentrene.

CO II har lovet en tilbagemelding senest den 19. april 2007.

Når CO II har afklaret sin stilling i sagen, er det planen, at forbundet sammen med advokaten indkalder de relevante medlemmer til en personlig snak med henblik på en endelig vurdering af sagernes egnethed.

Herefter udarbejder advokaten stævninger mod SKAT, og tidsplanen for disse er på nuværende tidspunkt fastsat til umiddelbart inden sommerferien.

Forbundet mangler stadig materiale fra SKAT som svar på de fremsendte anmodninger om aktindsigt m.v.

Der er udsendt et orienteringsbrev i uge 12 til de berørte medlemmer om status i sagerne, og det er meningen, at sekretariatet løbende vil udsende breve om status i sagerne.

Medierne har fortsat interesse i sagen, og forbundet bliver stadig kontak-

tet med henblik på artikler og indslag i tv - senest i ugen op til påske.

Der arbejdes stadigvæk på at undgå nogle af de uansøgte forflyttelser til Ringkøbing, som endnu ikke er gennemført - men det må konstateres at selv løsninger, som forbundet finder er ligetil, bliver afvist.

Hovedbestyrelsen drøftede egnede prøvesager vedrørende tålegrænsen for tidligere kommunale tjenestemænd.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om et møde med medlemmerne i samarbejdsboghorderiet i Ballerup, som føler sig brændmærket. Forbundet vil søge at forhandle ordninger på plads for de pågældende.

Hovedbestyrelsen drøftede den tilbagegangsret fra Kundecentrene, som her medio april bliver aktuel for en stor del af de medarbejdere, der frivilligt er søgt til Kundecentrene. Det er vurderingen, at tilbagegangsretten vil blive benyttet af en del.

Hovedbestyrelsen havde i forlængelse af drøftelserne om tilbagegangsretten fra Kundecentrene en generel drøftelse af telefonbetjeningen i SKAT - herunder brugen af agenter til besvarelse af telefoniske henvendelser samt opbygningen af SKATs telefonsluser.

Forbundet ønsker på den baggrund af bringe spørgsmålet om den telefoniske kundebetjening op i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg. Spørgsmålet om overholdelse af aftaler - f.eks. honorering af overarbejde - må dog drøftes i Kundecentrenes koordinerende samarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet udarbejder et stykke papir omkring problemerne i forbindelse med kundebetjeningen i SKAT, som kan bringes op i SKATs hovedsamarbejdsudvalg.

4. Lønpolitik i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise indledte drøftelserne under punktet med at henvise til udmelding på SKATs intranet om, at rekrutteringstillæg ikke vil gå ud over mulighederne for tillæg til allerede ansatte i SKAT. Dette strider mod de informationer, der tidligere er givet på et møde i Hovedsamarbejdsudvalgets Budgetudvalg - og hovedbestyrelsen stillede sig i øvrigt undrende over for, hvordan det ville have været muligt at foretage de beregninger, der henvises til i SKATs information.

Informationen på intranettet ændrer ikke på Dansk Told & Skatteforbunds holdning til aftalen om rekrutteringstillæg - men forbundet vil da anmode SKAT om en forklaring på, hvordan den lønsum, der redegøres for i informationen, er opgjort.

Forbundet kan endvidere konstatere, at der nu står "dynamiske tillæg" i den aftale, der er offentliggjort. I den aftale, som forbundet blev præsenteret for til underskrift, står der alene "tillæg".

Hovedbestyrelsen drøftede den manglende udmelding af puljerne til tillæg under Ny Løn, som ifølge aftalen skulle have været udmeldt af HR i SKAT senest den 1. februar.

Forbundet vil endnu en gang spørge til den manglende udmelding på mødet med HR-direktør Kirsten Otbo. Hvis det ikke giver anledning til udmelding af puljerne, må det overvejes at bringe sagen videre til CO II som brud på den indgåede aftale.

Rammeaftalen om Ny Løn i staten angiver, at personaleorganisationerne har adgang til budgetindsigt - men hovedbestyrelsen må konstatere, at dette punkt ikke efterleveres i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede det udkast til en ny lønpolitik i SKAT, som HR i Hovedcentret har udarbejdet. Udkastet skal drøftes på et møde mellem HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne den 13. april 2007.

Det er hovedbestyrelsens opfattelse, der mangler en række elementer i udkastet for, at det kan danne grundlag for en hensigtsmæssig ny lønpolitik i SKAT. Der savnes f.eks. en afsnit om finansieringen - samt et tvistesystem, der kan træde i funktion, hvis aftalen ikke overholdes.

Forbundets lønpolitiske udvalg fortsætter arbejdet med at udarbejde Dansk Told & Skatteforbunds forslag til, hvad en ny lønpolitik bør indeholde.

Endvidere ønsker forbundet, at personaleorganisationerne bliver inddraget i skriveprocessen omkring den nye lønpolitik.

Det er Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse, at den nye lønpolitik i SKAT bør være på plads den 1. juni 2007. Hvis lønpolitikken ikke er det, vil den ikke kunne danne udgangspunkt for formulering af de krav, forbundet - og SKAT - skal stille forud for aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Kun hvis lønpolitikken er på plads, vil kravene kunne understøtte den nye politik.

Hovedbestyrelsen gav mandat til de fortsatte drøftelser med HR i SKAT omkring den nye lønpolitik. Såfremt det bliver nødvendigt, behandles spørgsmålet på et ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde.

5. OK 2008

CO II afholdt den 9. marts 2007 møde om tematiseringen af aftalekrav. Dansk Told & Skatteforbund var på mødet repræsenteret ved forbundsformand Jørn Rise, formand for lønpolitisk udvalg Svend Erik Mikkelsen og faglig sekretær Jan Nørner.

Formålet med mødet var at give en beskrivelse af den model, som CO II

ønsker at anvende i forbindelse med udtagelsen af aftalekrav. Det var således ikke meningen, at der skulle diskuteres konkrete forslag.

Aftalekravene kan umiddelbart opdeles i følgende tre hovedgrupper:

- CFU-krav, eks. generelle lønstigninger på statens område,
- CO II-krav, eks. vilkår for tjenestemænd og
- DTS-krav (specielle krav), eks. spørgsmål omkring rådighedsforpligtelsen.

Udtagelse af krav blive hovedtemaet på hovedbestyrelsens møde den 7.-8. juni 2007. Inden dette møde skal det lokale og regionale arbejde med udtagelse af aftalekrav være afsluttet og indsendt, idet det er på dette møde at kravene bliver realitetsbehandlet. Dansk Told & Skatteforbunds krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008 skal herefter endeligt godkendes på hovedbestyrelsens møde den 21. august 2007, således at de kan fremsendes til CO II senest 1. september 2007.

Når aftale- og overenskomstforhandlingerne er afsluttet i 2008, vil det ifølge Dansk Told & Skatteforbunds vedtægter være forbundets hovedbestyrelse, der skal tage stilling til resultatet. Godkendelsen sker ifølge forbundets vedtægter ikke ved en urafstemning blandt medlemmerne.

Hovedbestyrelsen drøftede de foreløbige forslag til krav, som er kommet ind fra medlemmer og tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen opfordrede til, at hvis der er flere forslag ude omkring - bl.a. på baggrund af debat ved medlemsmøder eller generalforsamlinger - at de så bliver indsendt til sekretariatet vedlagt en motivation.

6. Arbejdstid/flex

Arbejdstidsudvalget har afholdt sit første møde den 27. marts 2007. Faglig sekretær Nina Nyboe orienterede hovedbestyrelsen om mødet.

HR Hovedcentret har foreslået, at der blev afholdt et et-dags seminar for at klarlægge behovet for en ny arbejdstidsaftale i SKAT. Forbundet har meddelt HR, at vi ønskede at komme i gang med arbejdet med det samme uden afholdelse af et seminar og med ønsket om en hurtig ændring af fleksaftalen, så specialkonsulenterne kan blive omfattet - tillige undersøge, om medlemmer i kontinuerlig tjeneste kan omfattes af en ny aftale.

Implementering af den nye arbejdstidsaftale i SKAT er på dagsorden til mødet mellem HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne den 13. april 2007.

Dansk Told & Skatteforbund vil her opfordre til, at der hurtigst muligt indgås en ny flextidsaftale i SKAT, og at arbejdet med implementering af den nye arbejdstidsaftale så sættes i gang.

Forbundets arbejdstidsudvalg er på den baggrund ved at udarbejde Dansk Told & Skatteforbunds forslag til, hvordan en ny flextidsaftale i SKAT bør se ud.

7. Arbejdsmiljøundersøgelsen

Forbundets undersøgelse af arbejdsmiljøet i SKAT starter mandag den 16. april 2007 kl. 12.00.

Medlemmerne vil på privatadressen modtage et brev med vejledning omkring undersøgelsen samt den kode, der skal anvendes ved besvarelsen.

Der vil være adgang til undersøgelsen via et link på forsiden af forbundets hjemmeside www.dts.nu

Svar, der indkommer før mandag den 16. april, vil ikke indgå i undersøgelsen. Det skyldes, at starttidspunktet skal respekteres, hvis undersøgelses resultat skal være valid.

Hovedbestyrelsen håber, at rigtig mange af forbundets medlemmer vil deltage i undersøgelsen. Jo flere, der deltager, jo bedre grundlag vil forbundet have for det videre arbejde omkring arbejdsmiljøet i SKAT.

8. CV-database/jobbørs

Hovedbestyrelsen har tidligere behandlet notater fra Hovedcentret vedrørende oprettelse af CV-database i forbindelse med jobbørs.

Efterfølgende har emnet været drøftet på formandsmøde mellem Ole Kjær og formændene for personaleorganisationerne. Forbundets vigtigste ændring var en opfordring til at alle ledige opgaver/job slås op på jobbørsen. Dette er ikke tilfældet i øjeblikket. Ole Kjær har på mødet tilkendegivet sig enig i, at dette skulle genovervejes.

Hvis ledige stillinger ikke slås op, risikere man bl.a., at den bedst egnede til jobber ikke melder sig, fordi vedkommende har et godt job i forvejen.

9. Forbundets ferieboliger - herunder Brunsnæs

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen gav en aktuel status vedrørende forbundets ferieboliger - herunder hvilke arbejder der skal foretages ved de enkelte ferieboliger.

Udlejningen i sæsonen 2007-2008 forløber meget tilfredsstillende.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en drøftelse af de ferieboliger, hvor der er behov for særlige initiativer.

Brunsnæs

Hovedbestyrelsen havde endnu en gang en drøftelse af, om ferieboligen i Brunsnæs, der indeholder to utidssvarende lejligheder, fortsat skal sælges, eller om ejendommen i stedet skal renoveres.

En optimal renovering med indretning af to moderne ferielejligheder vil koste ca. 2.500.000 kr.

Spodsbjerg

Forbundet har to selvstændige sommerhuse i Spodsbjerg. Husene er vedligeholdt, men inventar m.v. er ikke længere tidssvarende.

Udlejningen her er trængt, og det skal derfor undersøges, om husene helt eller delvist bør afhændes - evt. erstattes af en ny tidssvarende feriebolig et sted på Langeland.

Saltum

Forbundet har fem selvstændige sommerhuse på en stor naturskøn grund.

Husene er ikke så store, og det kan derfor overvejes at udvide husene med et soveværelse, så der reelt bliver seks sovepladser i alle huse.

Kollund

I forbundets ejendom i Kollund er der i dag seks ferielejligheder. Husets indretning er dog ikke optimal - og flere af lejlighederne er små.

Et alternativ kunne være at nyindrette fem lejligheder i bygningen - og indrette sidebygningen mere optimalt som fællesrum, så der bl.a. kan afvikles familiefester her.

Øvrige forhold

Forbundets beredskabskasse disponerer over ca. 4 mio. kr., som kan investeres i nye ferieboliger til medlemmerne.

Sekretariatslederen vil holde øje med markedet for ferieboliger med henblik på investering af disse midler.

Fondet af 1844 er ved at indrette en taglejlighed i ejendommen i Livjærgergade. Denne lejlighed vil kunne lejes af forbundet som en feriebolig for medlemmerne.

Hovedbestyrelsen besluttede omkring ferieboligerne, at salgsbestræbelserne vedrørende ejendommen i Brunsnæs intensiveres.

På Langeland undersøges mulighederne for evt. at afhænde et eller begge af husene - samt evt. at erstatte dem med et nyt.

Der udarbejdes et projekt for udvidelse af husene i Saltum samt et projekt for nyindretning af ejendommen i Kollund.

Konkret beslutning om iværksættelse af initiativer - herunder køb af

nye ferieboliger - vil skulle ske i hovedbestyrelsen.

10. Information fra DTS-udvalgene

Formand for Skatteudvalget, Gert Ingo Leander, orienterede om, at Skatteudvalget er i gang med at gennemgå SKATs indsatsstrategier.

Formand for Inddrivelsesudvalget, Mogens Osted, orienterede om, at Inddrivelsesudvalget afholder møde med inddrivelsesdirektør Claus Kaaber den 19. april 2007, hvor udvalget bl.a. vil drøfte bemanning af inddrivelsesområdet med direktøren.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Toldudvalget er kommet i gang med Nils Bøyesen som formand.

Udvalget har bl.a. peget på problemer med udbetaling af særlige ydelser - natpenge m.v. Forbundet vil drøfte dette med Hovedcentret.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om Uddannelsesudvalget, som bl.a. afholder et uformelt møde med kontorchef Birgitte Flyvholm den 24. april 2007.

11. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om dagsordenen for det næste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) - herunder SKATs Administrative Center - SAC - skal nu etableres. Der synes problemer med snitfladerne mellem SAC og Hovedcentret - bl.a. på uddannelsesområdet.

Det er forbundets opfattelse, at kompetenceudvikling bør placeres i Hovedcentret og ikke i SAC.

Der er udarbejdet et udkast til årsplan for arbejdet i HSU. Hovedbestyrelsen drøftede planen - og vil gennemgå den nøje inden mødet i HSU.

Kjeld Folke Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, orienterede om en debat i den regionale fællesafdelings bestyrelse om samarbejdet mellem Dansk Told & Skatteforbund og de øvrige personaleorganisationer i SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise understregede, at Dansk Told & Skatteforbund på centralt plan har et ganske udmærket samarbejde med de andre personaleorganisationer - HK/SKAT og AC-Landsklubben i SKAT. Personaleorganisationerne holder bl.a. formøder forud for møderne i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg - og Dansk Told & Skatteforbund og HK/SKAT arbejder internationalt sammen i Nordisk SkatteOrganisation og Unionen af Finanspersonale i Europa.

Lokalt ved skattecentre og ved samarbejderne er der også et godt samarbejde mellem de forskellige personaleorganisationer.

Ind i mellem er der dog sager, hvor personaleorganisationerne har forskellige holdninger - og især på centralt hold. Dette er helt naturligt - og udtryk for en demokratisk proces.

Der vil derfor somme tider være konkrete sager, hvor Dansk Told & Skatteforbund har andre synspunkter end de øvrige personaleorganisationer. Synspunkter, der er udtryk for de holdninger, som er besluttet i Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse - og som forbundets repræsentanter derfor naturligvis udtrykker i de relevante sammenhænge.

Men disse forskellige synspunkter er bestemt ikke udtryk for, at der generelt er et dårligt samarbejde med de øvrige personaleorganisationer i SKAT - men også uenighed skal respekteres.

Jørn Rise gjorde i øvrigt opmærksom på, at hovedbestyrelsesreferaterne er beslutningsreferater og alle indlæg i debatter på møderne derfor ikke bliver referatført.

12. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om, at der er et tilbud undervejs omkring ombygning af hovedbestyrelseslokalet på Hjalmar Brantings Plads, som kan forelægges hovedbestyrelsen på næste møde.

Sekretariatet har modtaget tilbud på nyt journalsystem og sagskartotek, som vil koste ca. 50.000 kr.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet kan anskaffe det nye journalsystem.

Sekretariatslederen orienterede om, at medarbejderne i Sekretariatet pr. 1. maj er omfattet af en helbredsforsikring. Den årlige udgift er ca. 10.000 kr.

I forbindelse med tillidsrepræsentantkurserne i maj 2007 er sekretariatet af Odense Kongrescenter blevet præsenteret for et bookingsystem, som bl.a. kan håndtere tilmeldinger til kurser.

Oprettelse i systemet koster ca. 10.000 kr. - hertil et gebyr pr. tilmelding på 75 kr.

Hovedbestyrelsen besluttede, at bookingsystemet kan afprøves i forbindelse med tillidsrepræsentantkurserne i maj 2007.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 6. maj 2007

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stenbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen