

NYT fra DTS

Nr. 25 - 1. juni 2007



Møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)

Der blev afholdt møde i HSU den 31. maj 2007.

Hovedcentret har modtaget mange og kreative ansøgninger om at blive perleven. Kreativiteten har været så stor, at det blev besluttet, at i stedet for at vælge den bedste, vil der blive foretaget lodtrækning blandt de fremsendte ansøgninger.

Der blev givet en status på Fremtidens SKAT. Til efteråret vil der blive udbudt kurser i "virtuel ledelse", og sidst på året vil der foreligge et koncept for distancearbejde i SKAT, som blandt andet vil indeholde tilbud på kurser m.m. Omkring kontorhotellet i Nordjylland har der været it-problemer. Disse problemer kan måske løses ved trådløs netværk. Dette bliver for tiden afprøvet i ledelsessekretariatet i Midt- og Sydsjælland.

Det vurderes, at Projekt Fremtidens SKAT vil danne gode og alternative rammer for ansatte i SKAT. Det blev samtidig præciseret, at de udmeldte 25 m2 pr. medarbejder er en ramme, og at det er det enkelte skattecenter, der prioriterer forbruget. Dette skal selvfølgelig holdes op mod budgettet.

En arbejdsgruppe skal se på mailpolitik. Dansk Told & Skatteforbund opfordrede til at indhente erfaringer fra PSU og LSU'erne, samt at personaleorganisationerne bliver inddraget.

Dansk Told & Skatteforbund har fremsendt forslag til HSU-dagsordenen omkring TIRE LiSy, på grund af, at DTS har fået mange medlemshenvendelser omkring det omfangsrige arbejde, det er at registrere i systemet. DTS har forespurgt, om der ikke kan foretages forenklinger, således at man ikke får et negativt fokus på registrering. SKAT har nedsat en arbejdsgruppe, der skal arbejde på at reducere antallet af konti samt vurdere, om man nøjes med at registrerer i TireLiSy. Det kan måske også blive aktuelt, at nogle af registreringerne vil kunne foretages som "stikprøver".

Alle områder vil blive vurderet, og når arbejdsgruppens udkast foreligger, vil der blive indkaldt medarbejdere, der bruger TIRE LiSy i hverdagen.

Dansk Told & Skatteforbund har indsendt forslag en seniorpolitik. Der var enighed om, at det haster med at få udarbejdet en reel seniorpolitik, og på formandsmøde med Kirsten Otbo den 11. juni 2007, skal der udarbejdes en seniorpolitik for SKAT.

Som det er udmeldt, vil etablering af SAC (SKATs Administrative Center) først ske den 1. januar 2008. I perioden frem til 1. januar er der lavet en overordnet tidsramme med udgangspunkt i best practice.

Fra 1. september til 1. november vil der ske en proceskortlægning og rammer for organisering af SAC, hvorefter den endelige organisation udmeldes og bemandedes. Herefter vil træning og uddannelse blive igangsat.

Fra hovedcentrets side er man meget opmærksom på, at SKAT også på dette område skal leve op til en attraktiv arbejdsplads - og at det er tryghedsaftalen, der danner rammen for placering af opgaver.

Omkring emnet "attraktiv arbejdsplads", som er et fast punkt på HSU-dagsorden, blev det aftalt, at der skal være fokus på kompetencevandring.

Der blev givet en orientering om resultatet for den netop gennemførte SOL-måling samt præsentation af 360 graders feedback-landsrapporten. Der har været en svarprocent på 50, hvilket, der fra direktionens side blev givet udtryk for, var tilfredsstillende. Og det blev konstateret, at arbejdsglæden i SKAT er vokset siden sidste måling. På førstkommende HSU-møde skal det aftales, hvad der skal fokuseres på, og at de emner, som er hjemmehørende i HSU-A, også vil blive behandlet i dette regi.

Der blev givet en status på rekruttering. På nuværende tidspunkt er der ansat 195 nye medarbejdere, og på det stillingsopslag, som der har været ved politiet i forbindelse med SKAT's overtagelse af motoropgaven, har SKAT modtaget 200 ansøgninger.