

# Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 7/2007

1. juni 2007

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 7. maj 2007, kl. 10.00 - 17.15, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.**

## Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Hovedbestyrelsens konstitution
4. Strategier
5. Repræsentantskabsmøde 2007
6. OK 2008
7. Hjalmar Brantings Plads 8
8. Grænsedragning
9. Antal TR og tidsforbrug
10. Personalepolitik
11. Forflyttelse til BC/KC
12. Lønpolitik i SKAT
13. Arbejdstid/flex
14. Arbejds miljøundersøgelsen
15. CV-Database/jobbørs
16. Kompetencestrategi
17. Information fra DTS-udvalgene
18. Gensidig information
19. Økonomi

## Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Ulla Kær Andersen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København

Erik Tindgard Lauridsen Sekretariatsleder

Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var en særlig velkomst til Nini Teisen, DTS Nordjylland, samt til Kim Jensen og Tina Iversen, DTS Sydjylland-Fyn, der efter nyvalg på de regionale repræsentantskabsmøder for første gang deltog i et hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra næstformand Gert Ingo Leander, Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, Jens Norlund, DTS Hovedcentret m.v. samt faglig sekretær Nina Nyboe.

Ulla Kær Andersen deltog som suppleant for Jens Norlund. Der deltog ikke suppleanter for Gert Ingo Leander og Hans Kurt Larsen.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 12. april 2007.

## 3. Hovedbestyrelsens konstitution

Som konsekvens af de nyvalg til hovedbestyrelsen, der er sket i de regionale fællesafdelinger, skal der ske ændring af hovedbestyrelsens konstitution m.v.

Der er sket følgende ændringer i hovedbestyrelsens sammensætning:

Jens Erik Kristensen, DTS Nordjylland, er erstattet af Poul Stensbek Pedersen.

Poul Stensbek Pedersen, DTS Nordjylland, er erstattet af Nini Teisen.

Kjeld Folke Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, er erstattet af Kim Jensen.

Mogens Osted, DTS Sydjylland-Fyn, er erstattet af Tina Iversen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der sker følgende ændringer af konstitueringen:**

**Jan Magnusson erstatter Jens Erik Kristensen som suppleant til**

### **SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.**

**Poul K. Rasmussen erstatter Jens Erik Kristensen som medlem af CO II's hovedbestyrelse og repræsentantskab.**

**Nini Teisen erstatter Poul Stensbek Pedersen i HSU's Uddannelsesudvalg og i Dansk Told & Skatteforbunds Uddannelsesudvalg.**

**Henning Rasmussen erstatter Kjeld Folke Jensen som suppleant til CO II's hovedbestyrelse.**

**Tina Iversen erstatter Mogens Osted som suppleant til SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.**

**Kjeld Folke Jensen fortsætter som medlem af forbundets lønpolitiske udvalg - og Mogens Osted fortsætter som formand for Dansk Told & Skatteforbunds Inddrivelsesudvalg.**

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen gjorde opmærksom på, at Jens Erik Kristensen er valgt som hans suppleant til hovedbestyrelsen i arbejdsløshedskassen STA. Dette er et personligt valg, som ikke påvirkes af ændringerne i forbundets konstitution, og som derfor fortsætter, til der skal ske nyvalg til STA's hovedbestyrelse.

Som en konsekvens af, at to af forbundets faglige udvalg - Inddrivelsesudvalget og Toldudvalget - nu har en formand, der ikke er medlem af hovedbestyrelsen, drøftede hovedbestyrelsen betingelserne for udvalgsformænd, der ikke er medlem af hovedbestyrelsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at udvalgsformænd, der ikke er medlemmer af hovedbestyrelsen - Mogens Osted og Nils Bøyesen - får tilbudt fri telefon.**

Rikke Madsen er midlertidig udtrådt af redaktionsudvalget som følge af, at hun har et vikariat i kommunikationssekretariatet i Hovedcentret.

Annette Imer Jespersen er udtrådt af redaktionsudvalget, fordi hun har fået orlov fra SKAT.

**På baggrund af indstilling fra redaktøren besluttede hovedbestyrelsen, at Rikke Madsens plads ikke genbesættes, så længe Rikke Madsen er i et vikariat, samt at Ruth Tønning, Revisionen, indtræder i redaktionsudvalget i stedet for Annette Imer Jespersen.**

## **4. Strategier**

Forbundsformand Jørn Rise opfordrede under punktet til, at hovedbestyrelsen fremover som et fast punkt på møderne drøfter forbundets strategier - herunder hvordan forbundet skal udvikle sig og hvilke sager, der skal fremmes ved forslag m.v. til fremlæggelse i bl.a. SKATs Hoved-

samarbejdsudvalg.

Målet er, at Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse mere systematisk begynder at drøfte disse initiativer på møderne.

Hovedbestyrelsen drøftede i den forbindelse bl.a. prioriteringen af indgåelse af en ny flexaftale, en ny lønpolitik i SKAT, en ny arbejdstidsaftale og en aftale om tillæg. I den forbindelse var det hovedbestyrelsens opfattelse, at indgåelse af aftalen om udmøntning af lokale tillæg har højeste prioritet - og derefter kommer aftalerne om flex og arbejdstid.

Hovedbestyrelsen fandt, at forbundet skal indgå proaktivt i arbejdet omkring møderne i HSU.

Endelig havde hovedbestyrelsen en opstartsdrøftelse omkring forbundets interne fremtidige organisering.

**Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af drøftelserne, at forbundet til mødet i HSU den 31. maj 2007 udarbejder et forslag til en aftale om seniorpolitik i SKAT, som kan danne baggrund for drøftelserne på HSU.**

## 5. Repræsentantskabsmøde 2007

Forbundets repræsentantskabsmøde 2007 afholdes den 9.-10. oktober 2007 på Hotel Opus i Horsens. Forud for repræsentantskabsmødet afholdes der hovedbestyrelsesmøde den 8. oktober 2007.

Det foreslås at mødets omdrejningspunkter bliver følgende:

1. Året der gik
2. SKAT som attraktiv arbejdsplads
3. Løn
4. Aftaleforhandlingerne 2008
5. Regnskab 2006

Hovedbestyrelsen drøftede repræsentantskabsmødet og de emner, der skal behandles.

Efter repræsentantskabsmødet vil hovedbestyrelsen starte planlægningen af forbundets kongres i 2008 - herunder drøfte, hvilken indstilling der skal være omkring fremtidig aflønning af hovedbestyrelsesmedlemmer og tillæg til tillidsrepræsentanter.

## 6. OK 2008

I forlængelse af hovedbestyrelsesmødet i april 2007 har forbundets sekretariat via TR-Nyt udsendt en anmodning til de lokale tillidsrepræsentanter m.v., om at indsende motiverede forslag og bidrag til aftale- og

overenskomstforhandlingerne for 2008.

Fristen for indsendelse af bidrag m.v. er fastsat til den 15. maj 2007.

Hovedbestyrelsens medlemmer gav en status på arbejdet med indsendelse af aftalekrav fra de regionale fællesafdelinger og fra Hovedcenterafdelingen.

Forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne behandles på hovedbestyrelsesmødet den 7.-8. juni. Herefter vil der ske en teknisk bearbejdning af kravene i forbundets sekretariat med henblik på en endelig vedtagelse af kravene på hovedbestyrelsesmødet i august 2007.

## **7. Hjalmar Brantings Plads 8**

Der er indhentet forskellige tilbud på istandsættelse af forbundets hus på Hjalmar Brantings Plads 8, som har været sendt til hovedbestyrelsen pr. mail.

Forslaget omkring udsendelse af de konkrete tilbud (et enkelt tilbud var alene i overslag) var tilskyndet af en god mulighed for at få udført arbejdet i og omkring sommerferien.

Der har i forbindelse med behandlingen været en anmodning om en lidt mere nuanceret opgørelse omkring investeringerne i huset - set i lyset af, at der i første omgang alene var tale om en løsning, som indebar lovliggørelse af møderummet på 2. sal.

Det er ikke ud fra de indhentede tilbud lavet en særskilt beskrivelse af udgifterne for etablering af nødudgangen, idet en etablering midt i rummet af en trappe ned med gelænder omkring i sig selv vil ødelægge hovedbestyrelseslokalet og dermed forøge fremtidige udgifter til leje af mødefaciliteter uden for Hjalmar Brantings Plads

Der har også i løsningsforslagene været forsøgt udarbejdet et forslag, hvor der blev etableret en gangbro over til tårnet for så at fungere som udgang i tilknytning til en ny bagtrappe.

Efter adskillige forsøg på alternativer må det konstateres, at den eneste farbare vej for en løsning, der tilfredsstiller brandmyndighederne, er en løsning med en trappe i lokalet. Denne trappe integreres så i hovedbestyrelseslokalet - og en ændring af lokalet er nødvendig for at lokalet kan forblive mødelokale.

Det er klart, at der også er den alternative løsning, at der kan indrettes et mindre mødelokale og således afholdes hovedbestyrelsesmøder ude i byen. Cirkaprisen for et arrangement med leje af lokale og frokost vil beløbe sig til 15 - 30.000 kr. pr. gang.

Når nu der er udarbejdet et projekt med yderligere arbejder på huset, så

er det sket efter rådgivning fra Bolux, som har stillet arkitekt til rådighed for at udarbejde en løsning, der tager hensyn til huset og anvendelsen af et mødelokale på den måde, som det hidtil har været anvendt.

I den forbindelse er der taget hensyn til, at der har været fire vandskader på selve taget, og at der er og har været adskillige vandskader ved tårnet. Nødtørfertig reparation af zink på tårnets tag har ikke sat en stopper for disse vandskader.

Taget på huset (glaseret tegl, som er det oprindelige og derved næsten 110 år) er slidt - meget slidt - og bør skiftes inden for få år, ligesom der skal findes en løsning vedrørende det utætte tårn. En løsning af tårnets problem kan selvfølgelig billiggøres ved anvendelse af zink.

Med henblik på en højnelse af huset - herunder bevarelse af husets høje værdi - kunne det derfor være nærliggende at foretage en total istandsættelse. Derfor følgende model 1:

Udskiftning af tag på hus og tårn (glaseret tegl og kobber) incl. en forbedring af mødelokalet med tre kviste.

Renovering af husets facader samt vinduer.

Nyindretning af 2. sal med mødelokale, brandtrappe, køkken. Herunder forbedring af indeklimaet i mødelokalet ved at lokalet går til kip og der samtidig etableres et klimaanlæg.

Dette arbejde vil samlet alt incl. beløbe sig til 6,1 mio. kroner. Beløbet skal ses i sammenhæng med, at forbundet i dag ikke har gæld i ejendommen, at værdien i dag af uafhængige parter er anslået til ca. 25 mio. kroner, og at værditilvæksten i ejerperioden derved har været omkring 15 mio. kroner. Tillige har der i ejerperioden været en stor besparelse på forbundets drift ved at eje fremfor at leje de tidligere lokaler i Hovedvagtsgade.

I denne model 1 skal man altså se på helheden og vedligeholdelsen af forbundets formuegode i form af et hus, der er tidssvarende.

Model 2 indebærer alene etablering af den indvendige brandtrappe, som lovliggør brugen af 2. sal. Hvis det sker gennem etablering af en indvendig brandtrappe - som samtidig stærkt begrænser brugen af mødelokalet - vil skønsmæssig andrage ½ mio. kroner. Hertil kommer, at en brandtrappe i forbindelse med tårnet vil koste mindst 1½ mio. kr. - og denne model løser altså ikke det utætte tag og tårn.

Generelt gælder, at priserne på renoveringerne ikke er fremkommet efter en egentlig tilbudsrunde - især fordi dette ikke tidsmæssigt har været muligt, hvis arbejdet skal gennemføres i sommerperioden - og på grund af det ringe udbud af håndværkere, der kan udføre arbejdet på ejendommen, som kommunen har erklæret bevaringsværdig. De fremkomne tilbud er dog nøje gennemgået af forbundets bygningsrådgiver Niels. E.

Fisker (Bolux), som vurderer at de indhentede priser er konkurrencedygtige og i overensstemmelse med de aktuelle markedspriser. Niels E. Fisker vurderer, at en mulig besparelse ved alternative tilbud alene vil beløbe sig til ca. 50.000 kr. - men at det samtidig vil betyde en væsentlig udskydelse af den tidsmæssige gennemførelse af renoveringen.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig drøftelse af renoveringsarbejderne vedrørende Hjalmar Brantings Plads 8.

I debatten blev inddraget forskellige muligheder for besparelser - bl.a. at erstatte kobber på tårn og kviste med zink. Af hensyn til holdbarheden var det dog opfattelsen, at arbejdet skal gennemføres som planlagt med kobber.

Hovedbestyrelsen drøftede også muligheden for at afhænde Hjalmar Brantings Plads 8 og købe nye lokaler andet sted i København. Af hensyn til de omkostninger, der følger med køb, salg og flytning, fravalgte hovedbestyrelsen dog denne mulighed.

Det var hovedbestyrelsens opfattelse, at det er mest hensigtsmæssigt at gennemføre arbejderne samlet - bl.a. for at spare udgifter til stillads. Derfor blev model 2 - evt. kombineret med nødvendige, nødtørftige reparationer på taget - afvist.

Hovedbestyrelsen drøftede indgående priserne i de indhentede tilbud - herunder om der skulle indhentes alternative tilbud. Under hensyn til, at der er hyret en professionel bygningsrådgiver, som har sagt god for de indhentede priser, var det hovedbestyrelsens opfattelse, at det ikke er nødvendigt at indhente alternative tilbud.

**Sammenfattende besluttede hovedbestyrelsen, at forbundet skal igangsætte og gennemføre renoveringen af forbundshuset som fremlagt under model 1, idet denne model ikke blot lovliggør husets brug men også indeholder de nødvendige renoveringer, der kan sikre forbundets investering i ejendommen og muliggøre en fremtidig værditilvækst - en værditilvækst, der siden købet af ejendommen i 1999 har været på ca. 15 mio. kroner.**

## 8. Grænsedragning

Forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner har haft møder med advokat Peter Breum fra advokatfirmaet Elmer & Partnere vedrørende forskellige grænsedragningsspørgsmål.

Konkret har forbundet og advokat Peter Breum drøftet følgende problemstillinger:

- Grænsedragning af tidligere kommunale medarbejdere med merkonomuddannelsen i regnskabsvæsen, revision m.v. samt registrering som registreret revisor.

- Grænsedragning af tidligere kommunale overenskomstansatte medarbejdere med både en skatterevisor-/fuldmægtiguddannelse og en HA/HD.
- Grænsedragning af tidligere kommunale overenskomstansatte medarbejdere under uddannelse til ”skatterevisorer” (Diplomuddannelsen i Skat).
- Grænsedragning af tidligere kommunale inddrivelsesmedarbejdere med Diplomuddannelsen i Inkasso.
- Grænsedragning af tidligere overenskomstansatte medarbejdere uden skatterevisor-/fuldmægtiguddannelse, der indplaceres som specialkonsulenter, på henholdsvis HKs eller DTS overenskomst for fuldmægtige m.v.
- Indplacering af tidligere kommunalt ansatte skatterevisorer som henholdsvis fuldmægtig eller specialkonsulent.

Der skal holdes endnu et møde med advokaten, inden notatet, som skal danne baggrund for behandlingen af grænsedragningssagerne i hovedbestyrelsen og i CO II, er klar. Når notatet foreligger, vil det blive sendt til hovedbestyrelsen og CO II for nærmere behandling.

Jørn Rise henviste til, at omkring udligning af de lønforskelle, der er opstået i forbindelse med indplacering af medlemmer med kommunal baggrund - også i relation til den løn medlemmer med statslige baggrund får i dag - så har HR-direktør Kirsten Otbo den opfattelse, at dette spørgsmål må henvises til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

## 9. Antal TR og tidsforbrug

SKATs Hovedcenter har udarbejdet et notat vedrørende antallet af tillidsrepræsentanter - herunder tidsforbruget til tillidsrepræsentantarbejde - og anmodet personaleorganisationerne om at kommentere notatet inden den 20. maj.

Hovedbestyrelsen drøftede notatet og var klart af den opfattelse, at de rammer, der gælder for tillidsrepræsentantarbejdet i SKAT i dag er tilfredsstillende.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at notatet skal sendes til CO II for en kommentar - såvel som forbundets sekretariat selv nøjere analyserer indholdet - inden der afgives svar, men at forbundets udgangspunkt er, at de nuværende rammer er et godt grundlag for det videre tillidsrepræsentantarbejde i SKAT.**

## 10. Personalepolitik

Personalepolitikken - herunder senior- og stresspolitik - blev drøftet på det seneste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 17. april 2007. Ligeledes har der været en drøftelse af faktaboksene, der er knyttet til personalepolitikken. Der vurderes på en teknisk løsning, der gør det



nemmere at finde faktaboksene.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin har deltaget i et møde omkring en stresspolitik i SKAT. Der vil blive udarbejdet en synopsis, som vil blive tilsendt hovedbestyrelsen.

Som tidligere besluttet under punkt 4, vil forbundet udarbejde et forslag til en senioraftale i SKAT, som vil blive sendt til HSU forud for mødet den 31. maj 2007.

## 11. Forflyttelse til BC/KC

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om spørgsmålet om sagsanlæg i forbindelse med forflytninger m.v., som aktuelt er under behandling i forbundets centralorganisation CO II.

CO II er endnu ikke færdig med behandlingen, men har dog tilkendegivet, at man ønsker, der skiftes advokat i sagen.

Dette har Dansk Told & Skatteforbund umiddelbart været noget uforstående over for, da den advokat, der er valgt til at forberede og føre sagerne, er valgt efter opfordring fra CO II - og CO II har ikke tidligere gjort indsigelser mod advokaten, som bl.a. benyttes af Politiforbundet i Danmark.

Som betingelse for, at der sker advokatskifte, ønsker Dansk Told & Skatteforbund derfor, at der afholdes et møde med den nye advokat, som CO II ønsker skal overtage sagerne.

**Hovedbestyrelsen besluttede at acceptere, at der sker skifte af advokat, hvis der afholdes et møde med den nye advokat, som kan sikre en hurtig og kvalificeret sagsoverdagelse. Er dette ikke muligt, ønsker forbundet at køre sagerne videre med den nuværende advokat.**

## 12. Lønpolitik i SKAT

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om den indgåede aftale med SKAT om udmøntning af lokale tillæg til medarbejdere udenfor ledelsesorganisationen i SKAT.

Med en samlet udmøntning på 52 mio. kr. i 2007, er SKATs lønbudget ifølge ledelsen spændt til det yderste - bl.a. fordi udgifter til indplacering af medarbejdere med kommunal baggrund samt rekrutteringstillæg til nyansatte kommer foruden de 52 mio.

Der er sket en forøgelse af puljen i forhold til de 41 mio. kr., der blev udmøntet i 2006 - og dette skal ses i sammenhæng med, at SKAT i dag er ca. 500 medarbejdere færre.

Ved forhandlingerne kunne der ikke opnås enighed omkring, at den ledige lønsum i SKAT skulle specificeres nærmere og indsigt i det økonomiske råderum skulle danne udgangspunkt for, hvilket beløb, der skulle udmøntes til tillæg. Dansk Told & Skatteforbund har dog anmodet om en nærmere specifikation af SKATs lønbudget til det næste møde i Budgetudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.

Hovedbestyrelsen drøftede aftalen og udtrykte tilfredshed med det opnåede forhandlingsresultat. Det har været afgørende for hovedbestyrelsen, at tillæggene nu udsendes så tidligt, at der er mere tid til indgåelse af de lokale aftaler. Det skal bemærkes, at tillæggene udmøntes efter de gamle lønaftaler og uafhængigt af de indledende drøftelser der er om en ny lønpolitik i SKAT.

### **Hovedbestyrelsen godkendte den indgåede aftale om tillæg for 2007.**

Parallelt fortsætter forhandlingerne omkring en ny samlet lønpolitik i SKAT. En aftale om en lønpolitik forventes ikke indgået før august 2007, og Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg fortsætter derfor arbejdet.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund centralt har indgået aftaler om rekrutteringstillæg til tre medarbejdere, der er omfattet af Dansk Told & Skatteforbunds overenskomst. Tillæg der udgør mellem ca. 2.400 kr. og 7.400 kr. pr. måned.

Jørn Rise henviste til, at disse tillæg er med til at afprøve markedsværdien for Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer - og dermed kan indgå som grundlag for arbejdet omkring kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der er konstateret problemstillinger omkring pensionsdepotet for medlemmer med kommunal baggrund, som på baggrund af de nye efterlønsregler er nødt til at overflytte deres gamle depot til PFA-Pension. Problemstillingen undersøges nærmere.

## **13. Arbejdstid/flex**

Arbejdstidsudvalget har afholdt møde den 19. april 2007, hvor udvalgets forslag til ny fleksaftale blev udarbejdet. Herefter blev aftalen sendt til både Inge Lise Frost fra HK og Henrik Krogh fra AC - samt efterfølgende sendt til SKAT.

Aftaleforslaget har været drøftet på et møde mellem HR i SKAT og personaleorganisationerne. Der arbejdes nu videre med en ny flexaftale for SKAT, som snarest skal behandles på et nyt møde mellem HR og personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen drøftede den nye flexaftale og de umiddelbare tilbage-meldinger, der er kommet fra HR, og der var enighed om, at indgåelse af en ny aftale har høj prioritet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet vil anmode om skriftlige bemærkninger til aftaleforslaget, og i forlængelse heraf anmode om fastsættelse af et nyt forhandlingsmøde om flexaftalen.**

Forbundet har anmodet SKAT om en generel forhandling vedrørende arbejdstid, og på udvalgets næste møde den 10. maj 2007 fortsættes arbejdet med at forberede disse forhandlinger. I den videre behandling vil udvalget taget udgangspunkt i de allerede indkomne bidrag og bemærkninger, gældende arbejdstidsaftale fra 1. oktober 2006 samt PAV kapitel 19.

#### **14. Arbejds miljøundersøgelsen**

Forbundet har fået en del henvendelser omkring forlængelse af perioden, hvor man kan besvare undersøgelsen omkring arbejdsmiljøet i SKAT m.v. - bl.a. fordi der tidsmæssigt har været sammenfald med afvikling af restferie.

**Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at undersøgelsen forlænges en uge til og med den 14. maj 2007 kl. 12.00.**

#### **15. CV-Database/jobbørs**

På mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 17. april 2007 var CV-databasen i jobbørsen på dagsordenen. Der blev enighed om, at det er de regionale Planlægningssamarbejdsudvalg, der afgør, om en stilling skal slås op eller besættes med ansøgere fra CV-databasen i Jobbørsen. Det er konstateret, at der allerede er nogle lokale personalepolitikker, der tager højde for denne situation.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet - især omkring de områder, der er "rødmarkerede", og som medarbejderne derfor ikke kan flytte fra.

**Hovedbestyrelsen konstaterede, at det var lykkedes at opnå et kompromis, som forhåbentlig er anvendelig ude omkring i SKAT, og besluttede, at hovedbestyrelsen vil følge op på sagen på hovedbestyrelsesmødet i november 2007.**

#### **16. Kompetencestrategi**

Uddannelsesudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg har nedsat en arbejdsgruppe, der skulle komme med bemærkninger til det udkast til en kompetencestrategi, som en projektgruppe i SKAT har udarbejdet.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der efterfølgende har været afholdt et møde i arbejdsgruppe, og det er aftalt, at der efterfølgende skulle afgives bemærkninger til det udkast, der kom ud af mødet. Dansk Told & Skatteforbunds Uddannelsesudvalg har drøftet udkastet og afgivet bemærkninger.

Forbundets uddannelsesudvalg arbejder nu videre med udkastet til den nye kompetencestrategi, og yderligere bemærkninger kan afgives til udvalget inden den 16. maj 2007.

## **17. Information fra DTS-udvalgene**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundets Skatteudvalg er i gang med at analysere SKATs indsatsstrategi. Udvalget planlægger en studietur til Sverige - sandsynligvis Malmø eller Helsingborg.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at forbundets Inddrivelsesudvalg har afholdt et møde med inddrivelsesdirektør Claus Kaaber.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at der har været afholdt et møde i FTF om en forvaltningsbacheloruddannelse.

Uddannelsesudvalget har afholdt et møde med Jytte Bovbjerg fra HR i SKAT.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at forbundets arbejdsmiljøudvalg afholder næste møde den 21. maj.

Peter Hansen, DTS Nordsjælland-København, orienterede om, at han har modtaget en kopi af Personalerådgivningens årsrapport.

## **18. Gensidig information**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Der er arrangeret møder rundt omkring i landet ved samarbejderne om tryghedsaftalen med deltagelse af HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationer.
- Jan Magnusson, DTS Nordsjælland-København, har indsendt et spørgsmål om sundhedsforsikring. Dette har forbundet allerede som medlemstilbud via DTS-Bank - og kan tillige tilbydes af PFA-Pension.
- FTF udgiver en avis om kvalitet i den offentlige sektor. Dansk Told & Skatteforbund har tidligere besluttet ikke at annoncere i denne avis - og

bekræftede denne beslutning.

- En henvendelse fra Kurt Frænde, Kundecentret i Hjørring, er videregivet til Hovedcenterafdelingen.

- Forbundet har modtaget materiale fra personalemøde afholdt med politiets medarbejdere omkring motorregistreringens overgang til SKAT. Materialet bliver videregivet til hovedbestyrelsen.

Kim Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, opfordrede til, at der på forbundets hjemmeside bliver mulighed for medlemmerne at melde flytning fra ét skattecenter til et andet.

Denne mulighed søges etableret snarest.

Kim Jensen henviste til, at der er fejl i pensionsudbetalingerne til medlemmer med kommunal baggrund, som er overgået til den statslige aflønning, så de ikke får indbetalt 18% på pensionskontoen i PFA men alene den tidligere pensionsprocent.

Forbundet vil stille skriftlig forespørgsel til HR i SKAT omkring denne problemstilling.

Endelig pegede Kim Jensen på problemer omkring gruppelivspræmie med tilbagevirkende kraft i forbindelse med overgang til de statslige aftaler.

Udgangspunktet er, at "bordet fanger" i forbindelse med overgangen - men forbundets sekretariat undersøger problemstillingen nærmere.

Lene Höilund Jensen, DTS Midt- og Sydsjælland, forespurgte til ønskerne om tillidsrepræsentantuddannelse - om der evt. var eksterne kurser, hvor forbundet har så mange interesserede, at det ville være relevant at afholde det pågældende kursus i eget regi.

Jørn Rise understregede, at tillidsrepræsentanterne bare skal tilkendegive deres interesse til forbundet - og der er tiltrækkeligt mange, der ønsker et kursus, vil forbundet gå i dialog med udbyderen.

## **19. Økonomi**

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 30. april 2007, som udviser et overskud på 1.682.480 kr. mod et budgetteret overskud på 303.500 kr.

Fondet af 1844 har købt tre ejendomme med lejligheder i København. Endvidere har fondet besluttet at købe et sommerhus i Blaavand samt en ferielejlighed i Malaga til brug for forbundets medlemmer.

Endelig har Fondet af 1844 besluttet at købe en grund af Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat i forbindelse med ferieboligen på Fanø, hvor fondet vil opføre endnu en feriebolig. Fælleslegatet vil renovere ferieboligen Fanø for provenuet ved grundsalget.

Omkring ferieboligen i Brunsnæs opfordres interesserede købere nu til at komme med tilbud.

Forbundet har modtaget bonus vedrørende gruppelivsordningen for 2006 på ca. 3 mio. kr. Samlet har gruppelivsordningen i 2006 løbet rundt med et lille overskud på ca. 70.000 kr.

Forbundsformand Jørn Rise gav en opfølgning på hovedbestyrelsens beslutning på mødet i december 2006 om, at næstformand Marianne S. Nielsen arbejder nogle dage om ugen i DTS-sekretariatet. Ordningen er forløbet godt - og bl.a. med henvisning til det pres, der er på sekretariatet i forbindelse med faglig sekretær Nina Nyboes sygdomsmelding, indstillede forbundsformanden, at ordningen videreføres, således at Marianne S. Nielsen fra tid til anden arbejder i sekretariatet efter behov.

**Dette kunne hovedbestyrelsen tilslutte sig.**

Jørn Rise varslede, at han på hovedbestyrelsesmødet i juni 2007 vil komme med en indstilling omkring regulering af basislønninger for medarbejderne i forbundets sekretariat.

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 7. juni 2007**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen