

# Leder: Fundamentet skal på plads



Løn er blevet sommerens hede emne. "Vi vil ha' mer' i løn", lyder det dagligt i mediernes reportager fra demonstrationer. Især på social- og sundhedsområdet har medlemmer af fagforbundet FOA vist deres utilfredshed med forholdene i plejesektoren. De vil kort og gode have mere i løn - og have flere hænder, så der igen kan komme kvalitet i varetagelsen af opgaven.

I Dansk Told & Skatteforbund forstår vi godt, at medlemmerne af FOA - som hører til blandt de dårligt lønnede i den offentlige sektor - ønsker deres lønniveau hævet, så det kan mærkes. Også at de gerne vil have flere hænder til at løse opgaven - og her må vi jo stille konstatere, at SKAT allerede har leveret et pænt antal hænder, selvom det nok kun er en mindre del af dem, der er endt i plejesektoren.

Men FOAs medlemmer skal ikke stå alene, når det gælder fokus på lønforholdene i den offentlige sektor.

Blandt Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer er der nemlig de samme tanker om mere i løn - og allerhelst også flere hænder til at løse opgaven, så SKAT kunne levere et endnu større bidrag til Danmarks samfundshusholdning.

Dansk Told & Skatteforbund har ganske vist medlemmer, der får en løn, som ligger noget over niveauet i social- og sundhedssektoren - men vi har også ganske mange medlemmer i assistentforløbet, hvor lønningerne ikke adskiller sig væsentligt fra det, FOA-medlemmerne er utilfredse med.

Samtidig er opstået en række lønmæssige skævheder i forbindelse med etableringen af SKAT og indplaceringen af medlemmer med kommunal baggrund. Kort sagt er det lønmæssige fundament i SKAT ikke i orden!

Vi må konstatere, at løsningen af de lønmæssige problemer er udskudt til aftale- og overenskomstforhandlingerne, som løber af stabelen i begyndelsen af 2008. Her vil Dansk Told & Skatteforbund naturligvis gøre medlemmernes krav gældende!

Men selvfølgelig handler det ikke kun om løn. Lønnen skal nemlig også ses i sammenhæng med ressourcesituationen. Vi ser det i plejesektoren, hvor manglende hænder giver stress og en kvalitet i opgaveløsningen, som medarbejderne bestemt

ikke er stolte ved - og vi genkender udsagnene fra en del medlemmer i SKAT. For få hænder og for lavt lønniveau er en ganske farlig cocktail, når det gælder om at sikre og udvikle kvaliteten i den offentlige sektor. Hvilket ellers er regeringens mål i forbindelse med kvalitetsreformen. Kvalitet koster ganske enkelt både penge og ressourcer!

Vi kommer derfor ikke udenom, at løn er et meget væsentligt fundament for medarbejdernes tilfredshed med deres arbejdsplads. Det har vi hele tiden slået på i Dansk Told & Skatteforbund - selvom vi gang på gang har fået at vide, at videnskabelige undersøgelser viser noget andet. Måske fordi vi ikke agerer videnskabeligt - men på baggrund af medlemmernes mere jordnære ønsker.

Er lønnen ikke i orden i en organisation som SKAT, så fører det uvægerligt til dræn af vigtige kompetencer fra organisationen.

Det ser vi fra SKAT - og de medlemmer, der har forladt SKAT til fordel for et andet arbejde, er yderst sjældent gået ned i løn.

Markedsværdien er der med andre ord ikke noget i vejen med - men det er der til gengæld med fundamentet i form af det nuværende system for Ny Løn, hvor der er alt for få midler til rådighed. Både til basislønninger og til tillæg.

Det er først når fundamentet er i orden, at drænet stopper - og en organisation som SKAT for alvor kan begynde at udnytte den kreativitet, der er blandt medarbejderne.

Vi må konstatere, at der bliver lagt op til nogle interessante aftale- og overenskomstforhandlinger i 2008, hvor vi kan give finansminister Thor Pedersen ét godt råd: Det handler om at gribe til baglommen!

Heldigvis er sommeren nu over os, og der vil være tid til at fordøje og tænke kreative og positive tanker, så vi kan få gjort noget ved lønnen i SKAT. For der er nu en gang noget, der hedder lige løn for lige arbejde. Det er det fundament, vi må have på plads.

*Rigtig god sommer til alle!*

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**

## Den lille skarpe!

*"Både ledere og medarbejdere bør være bevidste om, at loyalitet mod arbejdspladsen ikke blot betyder, at man udviser respekt for de truffe beslutninger, men også at man på konstruktiv vis påpeger eventuelle kritiske forhold."*

*Pjecen God adfærd i det offentlige,  
Personalestyrelsen m.fl. juni 2007*

## Den lille hurtige!

*Ifølge Nationalbanken har hver dansker i gennemsnit 11.000 kr. i kontanter derhjemme.*

*Pensionister kun med folkepension kan derfor ånde lettet op - de vil være i det hvide segment uden mistanke om sort arbejde på grund af mange kontanter...*