

# I skal bygge bro



SKAT *En*



Forbundsformand Jørn Rise  
introducerede programmet  
for tillidsmandskurset om  
strategier i SKAT.

- 
- PROGRAM
- Velkomst
  - Strategier og tillidsrepræsentation
  - Bramming fra Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmarkedsforskning v/told- og skattedirektør Ole Kjær og direktør for tillidsrepræsentanter Preben Kristiansen
  - Gruppearbejde og drøftelse af strategier
  - Paneldebatter

## rejse mod nye mål



**Strategi:** Told- og skattedirektør Ole Kjær og direktør Preben Kristiansen gav forbundets tillidsrepræsentanter en bred baggrund for at gå ind i det lokale arbejde med strategierne - og en opfordring til at banke på døren ved den lokale ledelse, hvis de ikke allerede havde inddraget tillidsrepræsentanterne i arbejdet.

At blive verdens bedste skatteforvaltning - intet mindre - det er målet for SKAT i de kommende år. Men samtidig er de betingelser, der er sat for SKAT, ganske stramme på en række områder. Det erkendte told- og skattedirektør Ole Kjær, da han mødte Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentanter på strategikurset i Odense den 30. maj 2007.

“Nogle vil måske sige: Er det ikke helt tosset at tale om at blive verdens bedste skatteforvaltning med de problemer, vi har i SKAT. Og jo - men det er vigtigt at have ambitiøse mål”, understregede Ole Kjær, da han gav baggrunden for strategiarbejdet i SKAT.

“Vi har fået en aftale om økonomien fire år frem i tiden - der er klarhed om budgettet. Et stramt budget - men vi får lov til at bygge vort eget hus, selvom det ikke bliver så stort. Samtidig er der en garanti mod budgetmæssige afskedigelser - og det giver en unik tryghed”, sagde Ole Kjær - som helt for egen regning tilføjede, at han ikke kunne forestille sig, at der ville ske afskedigelser efter 2010, hvis den naturlige afgang fra SKAT ikke bliver som forudsat i aftalen.

Af Ole Pedersen - [op@dts.nu](mailto:op@dts.nu)

“

Vi skal lære at **trives** mere i foranderligheden og med forandringerne.

”

“Mit gæt er, at SKAT så vil få et år eller to mere til at tilpasse personaletallet - det tror jeg er realistisk - men det er klart, at vi må leve med usikkerheden indtil da”, understregede direktøren.

Ole Kjær pegede på, at der ikke findes andre lande i verden, der kan opkræve en skat, der er så faktisk tæt på den korrekte, som SKAT i Danmark. Til gengæld har SKAT ikke ligget så godt, når vi blev målt på de omkostninger, der går til at opkræve skatten. Derfor skal omkostningerne - og det vil først og fremmest sige lønudgifterne - reduceres.

“Det går dybest set ud på at gribe opgaven an på en mere intelligent måde, end vi har gjort det før”, sagde Ole Kjær - og fremhævede, at målet også er, at SKAT skal blive blandt Danmarks mest attraktive arbejdspladser.

“Man kan ikke blive verdens bedste skatte-

forvaltning, hvis man ikke har attraktive medarbejdere”, understregede direktøren.

“Rammerne er givet - og mit ønske er, at I som tillidsrepræsentanter bliver den bro, der bygges mellem ledelse og medarbejdere i SKAT. Hvis I ikke er med, når vi ikke målet”, lød direktørens kontante opfordring til samarbejde omkring strategierne i SKAT.

## Trives med forandring

“Det er en svær opgave at bygge bro, når vi ikke har medejerskab til planen”, lød det fra salen, da tillidsrepræsentanterne efterfølgende kunne stille spørgsmål til told- og skattedirektøren og direktør for strategi og udvikling Preben Kristiansen.

“Det er vel derfor, I sidder her”, kom det hurtigt fra Ole Kjær - som tilføjede, at medejerskabet også bliver etableret, når en stor del af strategiarbejdet skal udrulles lokalt.

“Der skal I være med til at bygge bro - og have et medejerskab til strategiplanen”, sagde Ole Kjær - og Preben Kristiansen tilføjede, at der er afsat ressourcer til det lokale arbejde, som skal give grundlag for 40% af de rationaliseringer, der skal ske i SKAT.

Ole Kjær understregede, at det var vigtigt, at den lokale udrulning af strategiarbejdet sker i samarbejde mellem ledelse og tillidsrepræsentanter.

“Jeg kan kun opfordre jer til at banke på døren derhjemme for at komme med”, lød Ole Kjærs opfordring til de tillidsrepræsentanter, der ikke følte, de var blevet inddraget i strategiarbejdet.

“I repræsenterer jo medarbejderne - og vi er på alle niveauer interesseret i at inddrage medarbejderne”, understregede Preben Kristiansen.

“Vi har en fælles interesse i at udvikle SKAT bedst muligt. Vi prøver at klæde afdelingslederne bedst muligt på til at være forandringsagenter, men vi har også brug for jeres støtte - at I som tillidsrepræsentanter er med til at bygge bro”, tilføjede Ole Kjær.

En tillidsrepræsentant pegede på, at der er igangsat en masse projekter - bl.a. som led i indsatsstrategien - og kunne godt ønske, at tingene blev gjort færdig, inden der blev startet noget nyt.

“Det er faktisk svært at sætte færre skibe i søen. Jeg ved godt, at mange går og ønsker sig ro til at arbejde i fred - men den ro tror jeg ikke kommer. Vi skal lære at trives mere i foranderligheden og med forandringerne”, var direktørens budskab til Dansk Told & Skatteforbunds tillidsrepræsentanter.

Direktør for strategi og udvikling Preben Kristiansen deltog i strategikurset sammen med told- og skattedirektør Ole Kjær.



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted