

# Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 8/2007

2. juli 2007

Ordinært hovedbestyrelsesmøde torsdag den 7. juni 2007, kl. 13.00 - 15.45, og fredag den 8. juni 2007, kl. 9.00 - 12.30, på Skjoldenæsholm, Jystrup.

## Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Strategier
4. OK 2008
5. Grænsedragning
6. Personalepolitik, herunder seniorordning
7. Forflyttelse til BC/KC
8. Lønpolitik i SKAT og lønkurser
9. Arbejdstid/flex
10. Arbejds miljøundersøgelsen
11. Information fra DTS-udvalgene
12. Gensidig information
13. Økonomi
14. Hovedbestyrelsens konstitution

## Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Gert Kamp Jensen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær

Connie Mortensen  
Nina Nyboe

Faglig sekretær  
Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til hovedbestyrelsesmødet.

Der var afbud fra Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, samt faglig sekretær Merete Keller Berdiin.

Gert Kamp Jensen, Chefkredsen, deltog som suppleant for Hans Kurt Larsen.

Jørn Rise pegede på, at der var tilføjet et nyt punkt 14, Hovedbestyrelsens konstitution, til dagsordenen.

## 2. Godkendelse af referat

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 7. maj 2007.

## 3. Strategier

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet i maj, at forbundet vil fortsætte med at fremkomme med forslag til behandling på møderne i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU). Til mødet den 31. maj 2007 havde forbundet derfor udarbejdet et udkast til et forslag til en aftale om seniorordninger i SKAT, som skal være med til at fastholde de ældre kolleger længere på arbejdspladsen. En forslag, der også skal understøtte målet om SKAT som en attraktiv arbejdsplads.

Forslaget blev positivt modtaget i forbindelse med debatten på HSU-mødet - og spørgsmålet om seniorpolitiske initiativer skal derfor drøftes nærmere på et møde med HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne den 11. juni 2007, hvor drøftelserne skal tage udgangspunkt i holdninger til seniorpolitikken.

For Dansk Told & Skatteforbund er det afgørende, at der nu - og hurtigt - tages konkrete initiativer omkring seniorpolitikken, og forbundet vil derfor indgå aktivt i arbejdet omkring udformningen af en seniorpolitik for SKAT. En seniorpolitik, der er et vigtigt element i realiseringen af SKAT som en attraktiv arbejdsplads.

HK har orienteret om, at de også har arbejdet med et forslag til en seniorpolitik, men deres forslag er ikke blevet udleveret til de øvrige personaleorganisationer, og Dansk Told & Skatteforbund kender derfor ikke indholdet.

Omkring øvrige strategiske initiativer arbejder forbundet bl.a. videre på at få indgået en ny flextidsaftale samt en ny arbejdstidsaftale i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede andre emner til strategiske initiativer, og pegede i den forbindelse på, at Dansk Told & Skatteforbund også bør udarbejde et forslag til en rekrutteringspolitik for SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede også det generelle samarbejde med de øvrige personaleorganisationer på centralt plan - herunder om Dansk Told & Skatteforbund skal tage initiativ til, at der afholdes et fællesmøde mellem de tre organisationernes hovedbestyrelser/bestyrelser.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet med udarbejdelsen af strategiske initiativer - herunder forslag til behandling i SKATs hovedsamarbejdsudvalg.**

**Hovedbestyrelsen vil på hvert møde drøfte status for disse initiativer. Denne status vil forud for møderne alene blive tilsendt hovedbestyrelsens medlemmer - men de forskellige initiativer må naturligvis gerne i mundtlig form blive behandlet i de regionale og lokale bestyrelser forud for hovedbestyrelsesmøderne.**

**Hovedbestyrelsen besluttede endvidere, at Dansk Told & Skatteforbund vil tage initiativ til, at der afholdes et fællesmøde med (hoved)bestyrelserne for de øvrige personaleorganisationer i SKAT.**

#### 4. OK 2008

På baggrund af de mange forslag til krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 havde hovedbestyrelsen en debat omkring, hvordan forbundet skal prioritere og tematisere kravene.

Overordnet set ønsker Dansk Told & Skatteforbund, at der først og fremmest fokuseres på generelle lønstigninger til alle.

Omkring de krav, der retter sig mere konkret mod Dansk Told & Skatteforbunds medlemsområde, ønsker forbundet fokus på en forbedring af den nuværende aftale om Ny Løn i SKAT med fokus på forbedring af satserne inden for alle områder - assistent-, fuldmægtig- og specialkonsulentområdet - samt en forbedring af forbundets organisationsaftale (overenskomst) for fuldmægtige m.v.

På chefområdet - som ikke er omfattet af Ny Løn - vil der blive fremsat en række krav til specifikke omklassificeringer.

Forbundet vil generelt tematisere kravene, så de understøtter SKATs visioner og målet om en attraktiv arbejdsplads.

Forbundets aftalekrav vil nu teknisk blive behandlet i sekretariatet med henblik på en endelig behandling på hovedbestyrelsesmødet i august. Det

er derfor fortsat muligt at indsende gode ideer til aftale- og overenskomstkrav til forbundets sekretariat. En drøftelse med SKAT om kravene ønskes også foretaget i overensstemmelse med praksis.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om frynsegoder - herunder hvordan de indvirker på reguleringsordningen. Forbundsformand Jørn Rise deltager i et udvalg i FTF, hvor man nærmere analyserer frynsegoderne og deres betydning for reguleringsordningen. Umiddelbart er det vurderingen, at langt hovedparten af værdien af frynsegoder udgøres af fri bil, og de nye former for frynsegoder - f.eks. bredbåndsforbindelse og lignende - vurderes derfor at udgøre en mindre del af frynsegodernes værdi. Udvalget fortsætter sit arbejde med henblik på, om der er elementer i forbindelse med frynsegoderne, som bør indgå i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

Hovedbestyrelsen drøftede mulige frynsegoder for ansatte i SKAT, som der kunne stilles krav om ved aftaleforhandlingerne - f.eks. bredbånd eller sundhedsforsikring. Dette vurderes dog at have en vanskelig gang ved forhandlingerne, da finansministeren har været meget afvisende omkring etablering af disse ordninger for ansatte i staten.

Hovedbestyrelsen har fået en henvendelse fra et medlem om, at der bør gennemføres urafstemning blandt medlemmerne, når resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne skal godkendes. Traditionen i Dansk Told & Skatteforbund har været, at godkendelsen af resultatet sker i hovedbestyrelsen - men naturligvis på baggrund af en medlemsdebat rundt omkring i de lokale afdelinger.

En egentlig urafstemning vil kræve en ændring af forbundets vedtægter - og det vil fordre en ekstraordinær kongres. En anden mulighed er, at der kan gennemføres en vejledende afstemning blandt medlemmerne efter samme regler som en urafstemning.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at spørgsmålet nærmere skal drøftes på hovedbestyrelsesmødet i august - og på den baggrund måske drøftes på forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2007.**

## 5. Grænsedragning

Der har været afholdt et møde med forbundets advokat Peter Breum for at få afklaret nogle misforståelser i relation til det notat, som advokaten er ved at udarbejde. Næste møde med advokaten afholdes den 18. juni 2007.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om de forskellige aspekter i forbindelse med grænsedragningsspørgsmål - og om advokatens udmiddelbare vurdering omkring de forskellige sagstyper.

Det forventes, at der efter mødet den 18. juni 2007 kan være grundlag for en mere specifik orientering af hovedbestyrelsen om de forskellige

sagstyper og advokatens vurdering af disse. Herefter vil hovedbestyrelsen skulle beslutte - eventuelt efter skriftlig behandling, hvis det er nødvendigt, at der træffes beslutning inden hovedbestyrelsesmødet i august - hvilke sager, forbundet skal rejse omkring brud på grænsedragningsaftaler, overenskomster m.v.

## 6. Personalepolitik, herunder seniorordning

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om arbejdet med udviklingen af SKATs personalepolitik - herunder især de tilknyttede faktabokse, hvor der nu er sket nogle justeringer i indholdet og etableret link til yderligere informationer omkring aftaler m.v.

Forbundsformand Jørn Rise pegede på, at hovedbestyrelsens medlemmer og forbundets tillidsrepræsentanter er meget velkommen til at videregive til sekretariatet, hvis der er uhensigtsmæssigheder i personalepolitikken, så dette kan indgå i det videre arbejde.

Omkring seniorpolitik har forbundet - som tidligere drøftet under punkt 3, Strategier - udarbejdet et forslag til en konkret aftale om seniorordninger i SKAT, som skal være med til, at seniorerne vælger at udskyde pensioneringstidspunktet. Spørgsmålet om en seniorpolitisk aftale skal nu drøftes på et møde med HR-direktør Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne på et møde den 11. juni 2007.

Jørn Rise understregede, at forbundets forslag til en seniorpolitisk aftale naturligvis kun er et udspil, der kan danne baggrund for forhandlinger - og at forbundet som altid er meget interesseret i, at der findes en fælles holdning med de øvrige personaleorganisationer. For Dansk Told & Skatteforbund er det dog af afgørende betydning, at de positive intentioner og overordnede holdninger til seniorpolitiske initiativer nu omsættes i konkret handling.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet skal arbejde videre med udgangspunkt i, at der hurtigst muligt - og senest i efteråret 2007 - skal indgås en aftale om seniorpolitiske ordninger i SKAT.**

## 7. Forflyttelse til BC/KC

Der har gennem længere tid været forberedt en række sagsanlæg - såvel i forbindelse med de uansøgte forflytninger til Betalingscentret og Kundecentrene som i forbindelse med de generelle forflytninger, der skete af tidligere kommunale medarbejdere i forbindelse med etableringen af SKAT.

På baggrund af anbefaling fra forbundets centralorganisation CO II - som afholder advokatudgifterne - blev advokat Torben Koch valgt til at forberede disse sager. Undervejs i forløbet har CO II imidlertid ønsket, at der blev skiftet advokat i sagerne. Dette er nu sket - og der har været

afholdt møde med den nye advokat Karen-Margrethe Schebye.

Karen-Margrethe Schebye er nu i fuld gang med forberedelsen af sagerne. Det forventes af udkast til stævninger er klar i slutningen af juni, så der kan fremsendes stævninger til SKAT i begyndelsen af juli.

De involverede medlemmer, som sagerne konkret kommer til at vedrøre, bliver løbende informeret om udviklingen i arbejdet.

Et enigt forretningsudvalg i CO II indstiller til CO II's hovedbestyrelse, at den tidligere beslutning om, at centralorganisationen afholder alle advokatudgifter i forbindelse med sagerne, bekræftes af hovedbestyrelsen.

En række af de spørgsmål, som forbundet og CO II ønsker afprøvet ved domstolene, er af principiel karakter - bl.a. om, hvor meget man skal tåle i forbindelse med forflytninger - og der vil omkring disse sager blive søgt indgået procesaftaler med SKAT.

Faglig sekretær Connie Mortensen orienterede hovedbestyrelsen om de forskellige sagstyper, som advokatens arbejde tager udgangspunkt i. Der vil først kunne blive informeret nærmere om konkret hvilke sager, der rejses, når stævningerne er sendt til SKAT.

**Hovedbestyrelsen drøftede sagerne, og besluttede, at der i samarbejde med advokaten og CO II arbejdes videre med henblik på anlægelse af sager mod SKAT.**

## **8. Lønpolitik i SKAT og lønkurser**

### *Tillægsmidlerne 2007*

Personaleorganisationerne og SKAT har indgået en central aftale omkring tillægsmidlerne for 2007. Processen lokalt kan herefter sættes i gang. Hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund status på udmøntning af tillægsmidlerne.

Det er udmeldt ved et skattesamarbejde, at 700.000 kr. af de 39 mio. kr. forlods er reserveret til it-centret under hovedcentret. Dette indgår ikke i den centrale aftale og skal derfor undersøges nærmere.

Hovedbestyrelsen drøftede også udmøntning af de 13 mio. kr., som er reserveret i den centrale aftale. Gode ideer til kriterier for anvendelse af disse midler kan naturligvis også komme fra tillidsrepræsentanterne.

Hovedcentret har endnu ikke udsendt specificerede lønlister til brug for tillægsforhandlingerne. Forbundet vil derfor tage kontakt til hovedcentret med henblik på at få dette helt nødvendige redskab udsendt.

### *Ny lønpolitik i SKAT*

Efter udmelding fra told- og skattedirektør Ole Kjær iværksættes det

konkrete arbejde med udarbejdelsen af en ny lønpolitik i SKAT efter sommerferien.

Dansk Told & Skatteforbund så gerne, at der blev nedsat en ”skrive-gruppe”, hvor personaleorganisationerne var repræsenteret. For på den måde at få indflydelse på aftalens indhold fra starten - i stedet for at komme med ændringsforslag på et senere tidspunkt.

Dette er imidlertid blevet afvist af SKAT, og personaleorganisationerne er i stedet blevet bedt om at fremsende skriftlige bidrag og materiale i øvrigt. Dansk Told & Skatteforbund har i den forbindelse allerede indsendt bemærkninger og foreløbigt bidrag til inspiration.

Dansk Told & Skatteforbund er af den opfattelse, at en aftale om en ny lønpolitik i SKAT skal ses i sammenhæng med arbejdet i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008. Spørgsmålet om lønudligning af de skævheder, der er sket i forbindelse med indplacering af de tidligere kommunale medarbejder på det statslige lønsystem, er tidligere rejst overfor direktør for HR, Kirsten Otbo, som har henvist det til aftale- og overenskomstforhandlingerne.

Forbundets lønpolitiske udvalg modtager fortsat gerne forslag m.v. fra det regionale og lokale niveau.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse omkring løn og kravet til den nye lønpolitik i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund vil til stadighed arbejde for at udforme en lønpolitik, der sikrer ensartet løn - lige løn for lige arbejde.

Hovedbestyrelsen havde også en grundig drøftelse om det notat, HR har udsendt til hovedcentret og planlægningsdirektørerne omkring mulig indplacering i specialistorganisationen.

Forbundet udsender på den baggrund et notat til tillidsrepræsentanterne, hvori man kan se grundlaget for specialistorganisationen, herunder de umiddelbare konsekvenser i forhold til at lade sig indplacere i specialistorganisationen eller chefkonsulentorganisationen. Medlemmerne kan derfor søge information hos sin tillidsrepræsentant.

### ***Lønkurser***

Dansk Told & Skatteforbund afholdt den 29. og 31. maj 2007 lønkurser for medlemmerne af forbundets lokale bestyrelser.

Hovedbestyrelsen evaluerede forløbet af kurserne. Der blev i den forbindelse bl.a. efterlyst mulighed for at komme endnu dybere ned i stoffet - et “superbrugerkursus” i løn. Forbundsformand Jørn Rise understregede i den forbindelse, at en egentlig videreudvikling af lønkurset bør afvente den nye lønpolitik i SKAT samt resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - men at de lokale eller regionale bestyrelser altid har mulighed for at bede faglig sekretær Jan Nørner om at komme ud til

bestyrelserne og give en mere grundig gennemgang af lønsystemet.

Omkring den praktiske gennemførelse af kurset var der enighed om, at der ikke fremover bør indgås aftale med et kursussted, der ikke har overnatningsmuligheder til alle kursister.

## **9. Arbejdstid/flex**

Der er endnu ikke kommet reel gang i forhandlingerne om en ny flekstidsaftale og implementeringen af den nye arbejdstidsaftale i SKAT. Forbundet vil nu presse på for at få igangsat forhandlingerne.

Forbundets arbejdstidsudvalg arbejder videre med forberedelse af forbundets forhandlingsgrundlag på dette område - bl.a. med inddragelse af CO II's ekspert på området, Margith Nielsen.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en status på arbejdet omkring arbejdstid og flex. Arbejdstidsudvalget afholder en række møder i juni - og gode ideer til arbejdet er fortsat meget velkomne.

Hovedbestyrelsen drøftede forbundets ønsker til nye flextids- og arbejdstidsaftaler i SKAT og besluttede, at forbundets forberedende arbejde i arbejdstidsudvalget fortsætter med henblik på, at forbundet er klædt bedst muligt på til de kommende forhandlinger om disse aftaler i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede under dette punkt endvidere HR's notat om tillidsrepræsentanternes antal og tidsforbrug m.m. På baggrund af disse drøftelser vil forbundet nu give tilbagemelding til HR-direktør Kirsten Otbo om notatet, som ifølge forbundets opfattelse er i overensstemmelse med de gældende regler på området.

## **10. Arbejds miljøundersøgelsen**

Forbundets arbejdsmiljøudvalg er nu i gang med at analysere på resultatet af forbundets undersøgelse af arbejdsmiljøet i SKAT.

Der skal ske en teknisk opdeling af svarene - bl.a. så de svar, der er afgivet af medlemmer, som ikke er ansat i det egentlige SKAT (departementet, Landsskatteretten og Klasselotteriet) ikke indgår i resultatet for SKAT.

Der vil blive informeret nærmere om resultatet, efterhånden som disse forhold er på plads. Det forventes i den forbindelse, at svarprocenten kan blive meldt ud i løbet af juli måned.

## **11. Information fra DTS-udvalgene**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at Toldudvalget afholder



møde den 6. juni 2007.

Formand for Skatteudvalget, Gert Ingo Leander, orienterede om, at udvalget arbejder med SKATs indsatsstrategi. I den forbindelse skal udvalgets medlemmer på studietur til Helsingborg, for at udveksle erfaringer med repræsentanter for den svenske skatteorganisation.

Målet er, at der udarbejdes en rapport, som kan forelægges hovedbestyrelsen på mødet i august.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at Uddannelsesudvalget har afsluttet arbejdet med kompetencestrategien i SKAT - og der nu arbejdes videre omkring rekruttering.

Omkring uddannelsespolitikken i SKAT, er udvalget blevet lovet, at HR vil overveje, om repræsentanter for udvalget kan komme med i skrivegruppen.

Udvalget har et uformelt møde med kontorchef Birgitte Flyvholm fra HR den 15. juni 2007.

Forbundsformand Jørn Rise opfordrede udvalget til at følge op på, om der lokalt er tilstrækkeligt med midler til at medlemmerne kan komme på den ønskede uddannelse.

## 12. Gensidig information

Jan Magnusson, DTS Nordsjælland-København, orienterede om, at der er problemer med, at revisionsfirmaerne rekruttere medlemmer med momskompetencer.

Kim Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, gjorde opmærksom på de problemstillinger, der kan være for medlemmer, som ikke når at færdiggøre skatterevisoruddannelsen inden det seneste tidspunkt for overgang til de statslige aftaler pr. 1. april 2008.

Faglig sekretær Jan Nørner oplyste, at forbundet er opmærksom på problemstillingen, som vil blive taget op med HR i hovedcentret.

Tina Iversen, DTS-Sydjylland-Fyn, gjorde opmærksom på, at der angiveligt er en mundtlig aftale om, at ansatte ved Kundecentret, som ønsker at benytte deres tilbagegangsret men til et andet skattecenter end det oprindelige, kan få lov til det, hvis det pågældende skattecenter har en ansat, der ønsker at flytte til Kundecentret.

Forbundsformand Jørn Rise kendte ikke denne aftale, og opfordrede til, at der indsendes konkrete eksempler til forbundets sekretariat, som så vil tage det op med HR.

## 13. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. maj 2007, som udviser et overskud på 2.305.278 kr. mod et budgetteret overskud på 503.833 kr.

Ombygningen af DTS-Huset på Hjalmar Brantings Plads er i fuld gang. Sekretariatslederen foretager løbende opfølgning hver 14. dag på projektet, så det sikres, at det gennemføres i overensstemmelse med de økonomiske rammer, der er besluttet i hovedbestyrelsen.

Omkring revisionen af regnskaberne i de regionale fællesafdelinger samt Hovedcenterafdelingen, har forbundets eksterne revisorer Deloitte ikke opstillet formkrav, men alene anmodet om, at materialet sendes ind til sekretariatet, hvor det så kan indgå i den samlede revision af forbundets regnskab.

Hovedbestyrelsen gennemgik forbundets regnskab for 2006 samt den revisionsrapport, der er udarbejdet af Deloitte. Eneste bemærkning i revisionsrapporten er - som tidligere - omkring manglende funktionsadskillelse i sekretariatet.

Regnskabet viser et overskud på 4.595.000 kr. Overskuddet overføres til forbundets beredskabskasse, som herefter udgør 13.025.000 kr.

**Hovedbestyrelsen underskrev forbundets regnskab for 2006 og indstiller det til godkendelse på repræsentantskabsmødet i oktober 2007.**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at faglig sekretær Nina Nyboe fratræder sin stilling i forbundets sekretariat pr. 1. august for at vende tilbage til SKAT - især for at afkorte transporttiden.

Hovedbestyrelsen vil nærmere vurdere, hvorvidt der skal opslås en ny stilling i forbundets sekretariat.

Konsulent Majbritt Jørgensen går på barselsorlov omkring 1. september 2007. Der arbejdes på at få etableret en ordning, hvor forbundets bogføring foretages hos STA, mens en vikar i forbundets sekretariat kan bistå med telefonbetjening og serviceopgaver m.v.

*(Under behandlingen af den resterende del af punkt 13 deltog redaktøren og de faglige sekretærer ikke.)*

Hovedbestyrelsen drøftede de konkrete lønindplaceringer i sekretariatet under hensyntagen til, at der ikke er sket justeringer af basislønningerne og under hensyntagen til, at der har været et stigende pres på sekretariatets medarbejdere i form af tilbud om job uden for sekretariatet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundsformanden bemyndiges til at indlede forhandlinger med medarbejderne med henblik på en**

**justering af basislønningerne med henblik på fastholdelse og justering i forhold til lønningerne i SKAT og omverdenen.**

Det blev også besluttet, at der ikke sker reguleringer af forbundsformandens og sekretariatslederens lønninger. Vedrørende sekretariatslederens aflønning er det oplyst, at han som følge af arbejde uden for forbundet nu modtager vederlag for regnskabsarbejde i Fondet af 1844.

**14. Hovedbestyrelsens konstitution**

Ulla Kær Andersen fra Hovedcenterafdelingen har ønsket at udtræde af forbundets uddannelsesudvalg og som repræsentant i Uddannelsesudvalget under HSU.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Marianne Høeg, Hovedcentret, indtræder i forbundets Uddannelsesudvalg, og Arne Lampe, Horsens, indtræder i Uddannelsesudvalget under HSU.**

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2007**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen