

HB-portræt:
Kim Theil Møllmann, formand for afdelingen i Korsør, Næstformand i DTS Midt- og Sydsjælland og medlem af forbundets hovedbestyrelse.

HB-portrættet

Af Kamilla Kolling
kamilla.kolling@skat.dk

Loyale medarbejdere – et plus for organisationen

Kim Theil Møllmann er 45 år, gift med Merethe, sammen har vi 4 drenge i alderen 15, 12, 12 og 6.

"Vi bor i Sjællands bedste handelsby - Slagelse" fortæller Kim.

"Tidligere har jeg været meget aktiv indenfor fodbold, men som så mange andre indhenter alderen én. Nu går tiden med løbeture i ny og næ", fortsætter Kim..

Hvad er dine mål for dit arbejde i hovedbestyrelsen?

"Efter min mening er der flere ting, som man bør arbejde for, når man er valgt til at sidde i hovedbestyrelsen. Hovedformålet med at sidde i hovedbestyrelsen er selvfølgelig at videreføre de synspunkter og ideer, som medlemmerne kommer med" mener Kim Theil Møllmann.

"Dernæst er det min fornemste opgave som repræsentant for Midt- og Sydsjælland at være med til at motivere medlemmerne til aktivt at deltage i debatten af forskellige emner, så vi i hovedbestyrelsen har fingeren på pulsen og vi overfor ledelsen - med en samlet røst - kan fortælle om DTS's holdninger og synspunkter", mener Kim.

Hvordan skaber vi en fælles arbejdsplads, som vi er stolte af?

"En fælles arbejdsplads får vi kun ved, at vi løfter i flok. Sådan som jeg ser det, har SKATs ledelse i dag problemer med at finde ud af, hvem der gør hvad" siger Kim - og giver nogle eksempler:

- de retningslinier, som der er udstukket, er ikke klare nok
- man kigger hele tiden tilbage, ToldSkat/kommunen, og ikke frem
- man bekæmper hinanden, i stedet for at kæmpe for hinanden.

"Alt dette giver frustrerede kolleger, som ikke kan finde sig selv, sådan som SKAT ser ud i dag. Medarbejderne er utrolig loyale og vil gerne være med til at skabe en fælles arbejdsplads, men kan ikke få lov eller mulighed", mener Kim.

"Medarbejderne bliver bremset af de begrænsninger, der bliver udstukket fra ledelsen. Giv os mulighederne, værkstøjer, roen og arbejdsglæden

tilbage - så vil man se en arbejdsplads, som vil blomstre, og SKATs ambitiøse strategiplan vil kunne lykkes" mener Kim Møllmann.

Hvordan oplever du hverdagen på dit skatcenter?

"Dagligdagen på Skatcenter Korsør er præget af stort engagement fra kollegernes side. Der forsøges virkelig at få tingene til at fungere og hænge sammen. Ledelsen forsøger på bedste vis at løfte i flok, skabe så gode muligheder for medarbejderne som muligt, så de trives i dagligdagen", fortæller Kim Møllmann.

"Jeg synes, alle forsøger at være positive og få det bedste ud af hver-

dagen, at gøre Skatcenter Korsør til et godt sted at være og gøre vores til, at SKAT opleves som en attraktiv arbejdsplads" fortsætter Kim.

Hvordan tror du SKAT ser ud efter 2010?

"Jeg tror, at SKAT efter 2010 har fundet sine ben at stå på", siger Kim Møllmann.

"SKAT er forandret, men jeg vil dog stadig tro, at SKAT har de kerneydelser, vi kender i dag - og jeg er overbevidst om, at vi bliver vejet tunge nok til at tage yderligere ydelser ind", mener Kim.

"Jeg tror, at SKAT også i fremtiden vil stå som en organisation, der er utrolig faglig kompetent og vil have ry for at kunne løfte en hvilken som helst opgave", fortæller Kim Møllmann.



Foto: fagpress/filkael Hjulær