



Spillet om lønkronerne

OK 2008: I løbet af 1. kvartal 2008 afgøres lønforholdene for ansatte i staten - sandsynligvis for de kommende tre år. Dansk Told & Skatteforbunds krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne er nu på vej gennem systemet.

Vi kan næsten sætte scenen på forhånd.

En dag i en af de første måneder af 2008 - sandsynligvis februar eller marts - bliver der indkaldt til pressemøde i Finansministeriet. Her vil nogle trætte topforhandlere - med finansministeren i spidsen på den ene side og CFU-formanden på den anden side - orientere om det forlig, der er indgået mellem Finansministeriet som den overordnede arbejdsgiver i staten og personaleorganisationerne, der er samlet CFU. Forliget vil indeholde den overordnede lønudvikling for alle statsansatte i de kommende år - og oveni en række mere konkrete og detaljerede aftaler om forhold, der retter sig mod ansatte i dele af staten eller på enkelte statslige arbejdspladser som f.eks. SKAT.

Forbundets krav klar

Forud for forliget, er gået et stort forarbejde, der er startet mindst et år inden, resultatet er på plads.

I Dansk Told & Skatteforbund begyndte behandlingen af forbundets krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne allerede i 2006, hvor der blev nedsat et lønpolitisk udvalg, der skulle forberede grundlaget for kravene. Samtidig blev medlemmerne - både enkeltmedlemmer og de lokale og regionale afdelinger - opfordret til at komme med forslag til aftale- og overenskomstkrav.

På den baggrund er der kommet en lang række forslag ind, som forbundets hovedbestyrelse har behandlet og prioriteret i flere omgange. Ind i mellem er kravene blevet teknisk bearbejdet i forbundets sekretariat.

Sidste hånd på forbundet krav blev lagt på hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2007. Nogle af kravene - f.eks. generelle lønstigninger - er generelle krav, som i princippet gælder for alle ansatte i staten. Andre krav - f.eks. en

forbedring af indbetalingerne til pension - er et såkaldt CO II-krav, som kun gælder for de ansatte, der hører under CO II-området. Endelig er der krav, som kun retter sig mod Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer - f.eks. kravet om afsættelse af en særlig pulje til udligning af u hensigtsmæssige lønforskelle efter etableringen af SKAT.

Videre i CO II

Efter behandlingen i Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse er kravene nu sendt videre til forbundets centralorganisation CO II. CO II er den egentlige aftalepart ved aftale- og overenskomstforhandlingerne. CO II - og SKAF, som er CO II's sekretariat - foretager en samling af kravene fra alle centralorganisationens medlemsorganisationer. Herefter bliver kravene behandlet i CO II's hovedbestyrelse, som foretager til- og fravalg samt prioritering af, hvilke krav, der skal gå videre.

Den endelige godkendelse af CO II's krav foregår på et repræsentantskabsmøde i CO II november måned. Her er Dansk Told & Skatteforbunds repræsentanter naturligvis med til at godkende de samlede krav.

CO II koordinerer dog også de fælles krav med de to øvrige centralorganisationer, som indgår i SKAF-samarbejdet (Stats- og Kommunalt Ansattes Forhandlingsfællesskab) - nemlig Lærernes Centralorganisation (LC) og Overenskomstansattes Centralorganisation (LC). Målet er, at disse tre centralorganisationer, som har et tæt samarbejde, overordnet set kan fremføre de samme krav.

Fælles krav gennem CFU

Når CO II's repræsentantskab har vedtaget centralorganisationens krav, går de videre til CFU (Centralorganisationernes Fælles Udvalg), hvor alle centralorganisationerne på det statslige område samarbejder. Her foretages den endelige samling og prioriteringen af kravene fra de statslige centralorganisationer, så forhandlerne med CFU-formanden i spidsen kan møde op til forhandlingerne i Finansministeriet med enighed om, hvilke krav, der skal lægges vægt på.

Når CFU i slutningen af 2007 har fået fastlagt de endelige krav, sker der også en udveksling af kravene med Finansministeriet, så arbejdsgiverne får kravene fra de ansatte - og omvendt.

Spillet begynder

I begyndelsen af januar 2008 kan så endelige det store forhandlingsspil begynde. Her mødes topforhandlerne normalt og starter forhandlingerne op - mens de egentlige forhandlinger starter på det mere tekniske plan med en række forhandlinger mellem sekretariatsmedarbejderne i centralorganisationerne og Personalestyrelsens medarbejdere. I denne fase er Dansk Told & Skatteforbund typisk også indblandet i forbindelse med forhandling af de krav, der konkret vedrører forbundets medlemmer i SKAT. Forbundsformand Jørn Rise er også hele tiden meget tæt på forhandlingsforløbet som næstformand i CO II.

Ind i mellem mødes de politiske topforhandlere, når der skal udstikkes rammer eller slås særligt vanskelige søm i.

Når konturerne af et aftaleforlig er ved at tegne sig - og der måske kun mangler de sidste store knaster - mødes topforhandlerne igen for at gøre arbejdet færdigt. Det betyder ofte en slutfase med langvarige forhandlinger, der - næsten traditionen tro - varer natten over. Inden de trætte forhandlere kan møde omverdenen og fortælle, at der nu er en aftale på plads.

Retur til godkendelse

Men aftalen skal naturligvis "tilbage i systemerne" og godkendes. Den endelige godkendelse sker i CFU - men først skal CO II afholde et nyt repræsentantskabsmøde, hvor centralorganisationen tager stilling til resultatet.

Inden dette repræsentantskabsmøde skal Dansk Told & Skatteforbund naturligvis også gøre sin stillingtagen op. Traditionen har været, at det var Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse, der tog stilling til aftaleresultatet - naturligvis efter en debat i de lokale bestyrelser og blandt medlemmerne. Men hovedbestyrelse drøfter for tiden et forslag fra et medlem, som foreslår, at aftaleresultatet skal til urafstemning blandt alle medlemmer. En egentlig urafstemning er der ikke hjemmel til i forbundets nuværende vedtægter - det vil derfor i givet fald kræve en ekstraordinær kongres. Men en anden model kunne være, at der gennemføres en vejledende afstemning blandt medlemmerne efter samme regler som en urafstemning. Det forventes, at forbundets repræsentantskabsmøde i oktober 2007 skal drøfte spørgsmålet.

Det satser DTS på

Ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 vil Dansk Told & Skatteforbund bl.a. satse på følgende krav:

- Generelle lønstigninger.
- Alle løndele skal være pensionsgivende.
- Forøgelse af pensionsprocenten for overenskomstansatte og for supplerende pension for tjenestemænd.
- 100% arbejdsgiverfinansieret medarbejderbredbånd.
- Ændring af Ny Løn aftalerne - bl.a. basislønen.
- Afsættelse af særlig pulje til udligning af u hensigtsmæssige lønforskelle efter etableringen af SKAT.
- Cheftillæg til afdelingslederne i SKAT.
- Fjernelse af rådighedsforpligtelsen for fuldmægtige.

Ovenstående er et udpluk af nogle af de væsentligste krav, som Dansk Told & Skatteforbund besluttede at sende videre til CO II efter behandlingen i forbundets hovedbestyrelse i august.

ole