

**HB-portræt:**  
Poul Stensbek Pedersen, næstformand for afdelingen i Thisted og for DTS Nordjylland samt medlem af forbundets hovedbestyrelse.

# HB-portrættet

Af Kamilla Kolling  
kamilla.kolling@skat.dk

## Vil der i fremtiden være meningsfuldt arbejde i SKAT?

*Lidt om dig selv.*

Navnet er Poul Stensbek Pedersen - 44 år, bor alene.

"Min store fritidsinteresse er jagt og natur" fortæller Poul.

"At færdes ude i naturen - på jagt eller ikke - og opleve dyre- og plantelivet har jeg altid sat meget stor pris på. Med årene er naturoplevelsen og det sociale ved at gå på jagt kommet til at fylde mere og mere i forhold til at få "noget på tasken". Jeg er valgt som næstformand i Skattecenter Thisted og formand for DTS Nordjylland", fortæller Poul.

"Min erhvervsmæssige karriere startede som toldelev i Helsingør. Efter to års elevtid fik jeg mulighed for at blive ansat på min hjemegn - ved skattevæsenet i Fjerritslev Kommune, hvor jeg blev indtil fusionen i 2005" fortæller Poul.

*Hvad er dine mål for dit arbejde i hovedbestyrelsen*

"Mit generelle mål er at varetage medlemmernes interesser på bedste vis, samt fortælle den øvrige hovedbestyrelse om hvad vi i Nordjylland mener om de aktuelle emner, der bliver behandlet på vores møder. I hovedbestyrelsen skal vi tage stilling til en række spørgsmål og forhold, som er med til at præge fremtiden i SKAT, hvilket jeg finder meget spændende", siger Poul

"Det at varetage medlemmernes interesser kan både være konkrete forhold for det enkelte medlem, det enkelte skattecenter, men kan også være på langt sigt. Hovedbestyrelsen skal varetage alle gruppers interesser og dele sol og vind lige - så hvis en gruppe får lønstigninger ved en forhandling, skal man forsøge at tilgodese den anden gruppe næste gang", mener Poul.

*Hvordan skaber vi en fælles arbejdsplads, som vi er stolte af?*

"Vi ansatte skal føle, at der er mening i det, vi laver på arbejdet, at vores arbejdsindsats gør en forskel, at der er nogle som værdsætter vores arbejde. Der er mange ansatte, som ikke har det på den beskrevne måde. For at forbedre arbejdspladsen skal man efter min mening starte i afdelingen. Man skal skabe gode sociale forhold mellem de ansatte. Derefter skal ledelsen gennem information og involvering af medarbejderne forsøge at få den ansatte til at få et ejerskab og forståelse for de nye arbejdsmåder og betingelser. De ansatte vil i højere grad forstå og acceptere nedskæringerne og de nye arbejdsmetoder og procedurer, hvis vedkommende forstår, at den nye strategi er det optimale i den aktuelle politiske situation", mener Poul.



Foto: fag press/Mikael Hjulær

*Hvordan oplever du hverdagen på dit skattecenter?*

"Skattecenter Thisted ligger i Thisted by. Bygningen er opført i 1980'erne. Bygningen er tidssvarende og hensigtsmæssigt indrettet, de fysiske forhold er derfor rigtig gode", fortæller Poul.

"Hverdagen på skattecentret er generelt præget af, at man er glad for at arbejde sammen med kollegerne og for det sammenhold, det giver. Arbejdsmæssigt er der nogen usikkerhed over, hvad fremtiden bringer. Nogle ansatte er bange for at opgaverne bliver mere rutinepræget og føler, at den faglige stolthed, som man havde før, svinder ind. Der er ikke tid og mandskab til at gå i dybden med sagerne og maskerne i nettet bliver større og større", mener Poul Stensbek Pedersen.