

At SKAT skal være en attraktiv arbejdsplads har været hovedhjørnesteinen i meget af det arbejde, der er foregået i samarbejdet mellem SKATs ledelse og personaleorganisationerne i det seneste års tid. Et godt og vigtigt stykke arbejde - for det er helt åbenlyst, at SKAT som en attraktiv arbejdsplads er i alles interesse. I medarbejdernes - men bestemt også i ledelsens.

Men hvad er en attraktiv arbejdsplads? Ja, Dansk Told & Skatteforbund har en række områder, som vi i hvert fald gerne vil pege på hører med, når SKAT skal have det blå stempel som en attraktiv arbejdsplads.

- Der skal være ordentlige lønforhold
- Der skal være de nødvendige ressourcer
- Der skal være de nødvendige rammer i form af bygninger
- Der skal være de nødvendige arbejdsredskaber - bl.a. i form af it-systemer
- Der skal være et godt arbejdsmiljø
- Der skal være mulighed for nogle spændende og udviklende arbejdsopgaver
- Der skal være en ordentlig flexaftale
- Der skal være en seniorpolitik
- Der skal være gode muligheder for efter- og videreuddannelse
- Der skal være mulighed for hjemmearbejdsplads
- Der skal være gode orlovsmuligheder
- Og så videre...

## Attraktiv arbejdsplads

Howdan går det så med at gøre SKAT til en attraktiv arbejdsplads?

Jo, der arbejdes på det. På mange områder i en god og konstruktiv dialog mellem ledelsen og organisationerne. Det er også en af grundene til, at Dansk Told & Skatteforbund har sat det på dagsordenen på forbundets repræsentantskabsmøde den 9. og 10. oktober, hvor vi blandt andet vil se på, hvordan det gik, hvordan det går - og hvordan vi kommer videre mod målet.

Når det gælder lønforholdene, er de langt hen ad vejen henvist til aftale- og overenskomstforhandlingerne i begyndelsen af 2008.

Når det gælder ressourcerne - både de personalemæssige men også til f.eks. bygninger og it - er det et led i finansloven, hvor regeringens forslag aktuelt bliver forhandlet med de politiske partier.

Det ligger i den forbindelse fast, at SKAT har en fire-årig aftale, hvor 2008 er det andet år - en aftale, der giver rammerne for økonomien. Her vil Dansk Told & Skatteforbund blot gerne gøre opmærksom på, at der ud over den sikkerhed, som ligger i en fire-årig aftale, også er nødvendigt med et råderum til SKAT, som gør det muligt at agere, når der opstår nye situationer i løbet af aftaleperioden.

Her synes forbundet nok, at den nuværende fireårsaftale giver for snærende bånd, som der bør kunne løses lidt op på gennem et råderum på finansloven for 2008.

På en lang række af de øvrige områder - de områder, der så at sige kan klares "i eget hus" - er der en række forhandlinger igang. Nogle af dem har allerede taget tid - endda lang tid - men det vigtigste er heller ikke hastigheden, men at resultatet bliver godt.

Det er da også opfattelsen, at det går fremad på en lang række områder - sågar SKATs indsatsstrategi, som ellers blev mødt med megen skepsis, ser ud til at udvikle sig i den rigtige retning.

Men der er stadig en række områder, hvor Dansk Told & Skatteforbund ikke er klar til at sætte tjekmærke ved resultatet - hvor det kræver andet og mere end de nuværende oplæg fra SKATs side for at få skabt rammerne for en attraktiv arbejdsplads.

Det ser Dansk Told & Skatteforbund frem til at deltage i de fortsatte forhandlinger omkring. Så vi sammen kan nå resultater, der samlet set virkelig vil gøre SKAT til en attraktiv arbejdsplads!

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**

## Den lille videreformidling!

*Det er meget utilfredsstillende med alle de muligheder og ventetider, når man ringer til SKAT. Det ville være rart, hvis I havde et telefonnummer til hver afdeling - såsom skat privat - skat erhverv - moms - restanceafdelingen o.s.v. Vi er nogle stykker, der har andet at lave end at vente ved telefonen på jeres betjening.*

*Beklager det er et surt opstød - men det altid umuligt at komme igennem til jer.*

*Mail fra en virksomhed - modtaget fra et medlem.*