

# *NYT fra DTS*

*Nr. 43 - 12. november 2007*



---

## **Møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU)**

Der blev afholdt møde i HSU den 8. november 2008.

Kommissorium for Arbejdsmiljøudvalget under HSU (HSU-A) blev vedtaget med den ændring, at der afholdes fire årlige HSU-A møder i stedet for to møder. Dansk Told & Skatteforbund gjorde under dette punkt opmærksom på, at der til behandling i HSU-A tidligere er fremsendt ni forslag. Forholdet skyldes, at der på tidligere HSU-møder er efterlyst emner til behandling i HSU-A.

Der blev vedtaget en ph.d. politik for SKAT. SKATs direktion udvælger hvert år et antal ph.d. projekter efter indstilling fra SKATs organisatoriske enheder. Første udvælgelsesproces sættes i gang ultimo 2007 med henblik på opstart af de første ph.d. projekter primo 2008.

Den 2. oktober 2007 afholdt HSU et strategiseminar for organisationernes hovedbestyrelser, hvor der fremkom en række konkrete indstillinger til det videre arbejde med strategier. På HSU blev det besluttet, at der arbejdes videre med strategier i PSU/LSU. Der vil senere blive udarbejdet en HSU-erklæring om tillidsrepræsentantens rolle i strategiarbejdet, så der skabes den nødvendige accept af tillidsrepræsentanterne som forandringsagenter i strategiarbejdet - d.v.s. accept fra både den lokale ledelse og fra medarbejderne.

I HSU's Uddannelsesudvalg (HSU-U) vil det blive drøftet, hvilke uddannelsesstilbud der evt. skal udbydes for at kunne varetage rollen som forandringsagent.

I 2008 skal der afholdes fire medarbejdersamtaler: MUS, opfølgning på MUS, lønsamtaler og kompetencesamtaler. Som forsøg vil det være muligt at afprøve "Det fri samtalehjul", der giver ledelsen mulighed for selv at tilrettelægge tidspunktet for samtaler, således at de passer med den lokale årsrytme og spidsbelastninger. Organisationerne gjorde opmærksom på, at MUS og lønsamtaler ikke kan slås sammen.

SKATs struktur skal evalueres. I den forbindelse bliver der en interviewrunde med bl.a. Dansk Told & Skatteforbunds formand og formanden for Chefkredsen. Desuden skal der være medarbejderfokusgrupper i fire udvalgte skattecentre (Århus, Nærum, Struer og Roskilde) og i hovedcentret (Kundecentret og Betalingscentret). Dansk Told & Skatteforbund skal i den forbindelse udpege to medarbejderrepræsentanter for hvert af de fire skattecentre og for hovedcentret.

Organisationerne vil løbende blive involveret i det fremadrettede arbejde bl.a. ved et møde med SKATs direktion og organisationernes hovedbestyrelser.

I forbindelse med SKAT som attraktiv arbejdsplads skal der foretages en nulpunktsmåling. Organisationerne spurgte, hvorfor man ikke anvender Personalestyrelsens spørgeskema. Grunden til dette er, at så kan man ikke nedbryde svarene til de enkelte skattecentre. Organisationerne foreslog, at der blev tilføjet yderligt et spørgsmål vedrørende medarbejderes fleksibilitet, hvilket der vil blive indarbejdet i spørgeskemaet.

Omkring medarbejdertilknøytning er der blevet udsendt et spørgeskema til medarbejdere, der har taget deres afsked i 2007. Skemaet er udsendt før, det er behandlet i direktionen og HSU, hvilket

blev beklaget. Der er i den forbindelse også udsendt breve til de medarbejdere, som har taget deres afsked i forbindelse med forflyttelse til Betalingscentret og Kundecentrene. De har efterfølgende fået tilsendt en undskyldning.

Dansk Told & Skatteforbund rykkede under dette punkt for, at der snarest bliver igangsat et arbejde med en seniorpolitik.

Ved behandling af ligestilling var der enighed om, at der fremover ikke er nogen hindring for at få ændret sin deltidsbrøk.

Det blev drøftet, hvilke tiltag der bliver igangsat på den ”gamle motoropgave” for at mindske det arbejdspress, der er på denne opgave. Der bliver arbejdet med LEAN-projekter, udarbejdelse af netløsninger og brug af nye blanketter.

Der arbejdes med en kommunikationsplan for indsatsstrategien, som omfatter en kommunikationsplan og faglig understøttelse med møder, værktøjer og kompetenceopbygning. Der vil blive afholdt et antal møder rundt i landet med deltagelse af alle medarbejdere, der arbejder med indsats. Omkring kompetenceopbygning efterlyste Dansk Told & Skatteforbund, hvorledes man kan følge de efteruddannelsesønsker, der er på fx indsats og foreslog, at HSU-U får en drøftelse af, hvorledes organisationerne bliver inddraget.

Claus Kaaber gav en status på Inddrivelsescenterområdet. Der vil foreligge en opgavebeskrivelse af arbejdsopgaverne i Grenå på onsdag.

På eIndkomst vil der blive opslået et antal stillinger, svarende til 100 årsværk. Stillingsopslaget er til udtalelse ved organisationerne.

Det påtænkes, at der på hele Skatteministeriets område skal udarbejdes en langsigtet rekrutteringspolitik.

Vedrørende de 400 nyrekrutterede, blev det aftalt, at der udarbejdes en synopsis med henblik på at kunne følge disse medarbejders tilknytning til SKAT.

Dimensionering (over/undertal) vil blive behandlet på mødet i HSU's Budgetudvalg (HSU-B) den 13. november 2008, og der vil snarest blive indkaldt til møde vedrørende telefonbetjening.

## **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse nåede på grund af en meget grundig drøftelse omkring bl.a. lønpolitikken ikke gennem dagsordenen på det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. november 2007. Der afholdes derfor ekstraordinært hovedbestyrelsesmøde den 14. november, hvor resten af dagsordenen behandles. Det vil bl.a. sige følgende sager:

- Flekstid og arbejdstid
- Forflytninger til KC/BC
- Etablering af SAC
- Aftaleforhandlingerne 2008
- Hjalmar Brantings Plads – renovering
- Kongres 2008
- Hovedbestyrelsens mødekalender 2008
- Gensidig information
- Økonomi

Det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde afholdes i forlængelse af det ekstraordinære repræsentantskabsmøde i CO II om formiddagen, hvor centralorganisationen skal behandle krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.