

HB-portræt:
Marianne Nielsen,
næstformand i
Dansk Told &
Skatteforbund og
medlem af
forbundets
hovedbestyrelse.

HB-portrættet

Af Kamilla Kolling
kamilla.kolling@skat.dk

Kan SKAT nå at blive Danmarks bedste offentlige arbejdsplads i 2010?

Navnet er Marianne S. Nielsen, alder siger 53 år, Marianne er gift med Søren.

"Meget af min arbejdstid er forbundet med mit arbejde som næstformand, men når jeg ikke er på farten i den forbindelse, arbejder jeg ved Skattecenter Svendborg", fortæller Marianne.

"Jeg er valgt ind i lokalafdeling Svendborgs bestyrelse, da det for mig er meget vigtigt også at være med i det lokale tillidsrepræsentant-arbejde - ligesom det er inspirerende og spændende at deltage i medlemsmøder rundt i landet, således at jeg hører, hvad der rører sig blandt vores medlemmer", mener Marianne

Hvad er dine mål for dit arbejde i hovedbestyrelsen

"Dansk Told & Skatteforbund har som mål, at være tæt på medlemmerne. At give medlemmerne en god arbejdsplads, med gode udviklingsmuligheder og god løn", fortæller Marianne - og tilføjer, at Dansk Told & Skatteforbund derfor også kommer med forslag og oplæg til, hvordan SKATs rejse mod 2010 bør være.

"En af visionerne for 2010 er at sætte mere pris på medarbejderne. Dette skal bl.a. nås ved at ansatte i SKAT skal tilbydes gode vilkår - både i form af uddannelse, viden og it-udstyr. Målet er, at SKAT senest i 2010 er en af de ti bedste offentlige arbejdspladser i Danmark.

Det er derfor et af mine mål for mit arbejde i hovedbestyrelsen at være med til at komme med forslag til HSU, HSU-U og HSU-A - f.eks. som vi har gjort med uddannelsesorganisation, seniorpolitik og rekrutteringsstrategi - så SKAT når frem til at blive en af de bedste 10 offentlige arbejdspladser", fortæller Marianne Nielsen - og fortsætter:

"Et andet mål for mit arbejde i hovedbestyrelsen er i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - at skaffe flest mulige midler til vores medlemmer. Jeg sidder

i CO II hovedbestyrelsen, og via dette arbejde kan jeg videreformidle de krav, Dansk Told & Skatteforbund stiller", fortæller Marianne.

Hvordan oplever du hverdagen på dit skattecenter?

"Det skal være sjovt at gå på arbejde! Det kræver meget af ledelse, tillidsrepræsentanter og medarbejdere at nå frem til denne oplevelse, og fusionen har da selvfølgelig været en stor omvæltning for alle. Nye arbejdsopgaver, ny ledelse og nye kolleger. På det kollegiale område synes jeg, at vi er nået langt. Om man har kommunal eller statslig baggrund er ikke længere særligt synligt i hverdagen", mener Marianne, som fortsætter:

"Mange nye arbejdsopgaver kræver også videre- og efteruddannelse. Derfor har vi i LSU besluttet at udvide vores budget for uddannelse", fortæller Marianne.



Foto: fagpress/mikael fjulter

Hvordan tror du SKAT ser ud efter 2010?

"SKATs mål er at være blandt de 10 bedste offentlige arbejdspladser. Jeg håber, vi bliver kåret

som Danmarks bedste offentlige arbejdsplads. Et højt mål - men Dansk Told & Skatteforbund vil gerne bidrage med input og arbejdskraft", fortæller Marianne.

Mange medlemmer i Folketinget lover for tiden de offentligt ansatte mere i lønningsposen. Tror du også, de tænker på SKATs medarbejdere?

"Jeg kan godt frygte, at vi ikke bliver de første, der bliver tænkt på. Men der er netop fremsat krav til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 - og lederen i Dansk Told & Skat's augustnummer er derfor også et åbent brev til Finansminister Thor Pedersen - med overskriften: Vi har noget til gode", understreger Marianne S. Nielsen.