

# Mens vi venter...

**Nytår:** Forbundsformand Jørn Rise indleder 2008 med en status for det år, som venter forude.

Overskriften indikerer, at vi ofte venter. Og det kan godt synes at være en noget negativ indfaldsvinkel til en status for det år, som venter forude. Det er da heller ikke sådan, at jeg med overskriften vil komme ind på trafikløber, togforsinkelser og andre irriterende hverdagsproblemer - de kommer helt af sig selv.

Vi er nemlig i ventefase i SKAT - en fase, hvor vi venter på, at der skal komme IT-løsninger, der skulle gøre det meget nemmere for alle de ansatte i SKAT. Jeg skal ikke i et fremtidigt perspektiv give bud på, om vi nu også får ny IT til tiden - et godt slogan, der bør kunne overtages billigt fra DSB, som bør få sig et nyt og mere tidssvarende. Nej jeg tror, at IT vil være i stadig forandring, og derfor vil vi på det område være hensat til konstant venten. Men pyt - bare vi venter på noget godt!

Der vil i det kommende år være meget mere fokus på, at vi i SKAT kravler videre op ad den stige, som kan betyde, at vi inden 2010 når målet om at blive en attraktiv arbejdsplads. Så 2008 skulle gerne betyde, at vores ventetid på at få en attraktiv arbejdsplads bliver beskåret betydelig.

I 2008 vil vi i al fald starte ud med at kunne konstatere, at det er lykket at skabe en ny lønpolitik i SKAT, og vi er i forbundet selvfølgelig glade for, at året kan begynde med fokus på løn. Det bliver der nemlig behov for, når vi som medarbejdere i SKAT ser på de lønninger, som er i det øvrige samfund.

Vi ser og hører også udmeldingerne forud for overenskomstforhandlingerne - vi hører de høje forventninger fra alle offentlige medarbejderes repræsentanter, og vi hører nedtoningen fra landets finansminister, ja selv fra statsministeren.

Så jo, det er med spænding, at vi venter på 2008. Det er med spænding, at vi venter på begyndelsen af året 2008 - vil det lykkes at få skabt et tilfredsstillende overenskomstresultat. Der skal ikke være nogen som helst tvivl om, at forbundets hovedbestyrelse for forbundets

medlemmer har gjort opmærksom på de områder, som interesserer forbundet, nemlig løn, løn og løn - og herunder udjævning af lønforskelle.

Derfor venter vi med spænding på 2008, hvor en ny lønpolitik allerede i første kvartal vil kunne give et fingerpeg om, i hvilken retning lønnen vil gå for forbundets medlemmer.

I første kvartal vil der forhåbentlig også ligge en politik på en seniorpolitik - måske kommer den til at hedde en livsfasepolitik, men pyt med navnet, for nu har vi ventet så længe, at det er åbenlyst, at der skal en ordentlig livsfasepolitik til, hvis ordet attraktiv arbejdsplads skal give mening.

Og efter første kvartal vil vi også se en ny flekstidsordning, som gerne skulle være med til at bringe os tættere på en attraktiv arbejdsplads - en flekstidsordning, som tager udgangspunkt i medarbejdernes behov.

Ja, der bliver mere at vente på i løbet af 2008. En revurdering af organisationen SKAT bliver givet et emne, der vil interessere mange - også forbundet. Det betyder nemlig meget, hvordan SKAT organiseres i relation til løsnings af arbejdsopgaverne.

Forbundet er selvfølgelig glad for, at det er uomtvisteligt, at SKAT er til stede 30 steder i landet, og forbundet har også den tilgang til organisationen, at SKAT skal udnytte de fordele, der er vedrørende anvendelse af ny teknologi. Opgaver bør flyttes før medarbejdere - en af grundsætningerne i tryghedsaftalen.

Forbundet vil deltage aktivt i at give input til den kommende organisationstilpasning. Her vil vi ikke vente.

Der er også andre ting, som ikke kan vente - nemlig en opfølgning på de sikkerhedsmæssige foranstaltninger, som naturligt følger i kølvandet på den tragiske hændelse på Tagensvej. Vi er i forbundet glade for, at ledelsen hurtigt har fulgt op med dialog om sådanne tiltag.

Vi venter gerne på en ny finanslov. Jo, venter - fordi Folketinget jo lige skal have mulighed



Foto: FREE PRESS/Claue Thorsted

Af forbundsformand  
Jørn Rise  
rise@dts.nu

# Godt nytår

for at komme i gang efter valget. Men vi venter også, at man lytter til forbundet, når vi siger, at det meget vel kunne være fornuftigt at justere SKATs 4-års aftale, sådan at SKAT kan få lov til at rekruttere jævnt hen over årene frem for en situation, hvor kompetencer og faglighed skal erstattes af hovsa-løsninger.

Det vil være godt for SKAT, hvis der kunne lempes på de hårde personaletal. Det vil være godt for rekruttering til kundecentret og til SKATs betalingscenter - og dermed godt for betjeningen af SKATs kunder. Og så vil det også være godt, hvis man med øgede rekrutteringsmuligheder kunne fokusere mere på bl.a. narkobekæmpelse og grænseoverskridende kriminalitet.

Jo, vente kan man altid - og i forbundet vil vi bruge ventetiden fornuftigt. Så må vi se, om vore forventninger bliver hørt...

Foto: Ole Pedersen