

## Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 16/2007

9. januar 2008

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 3. december 2007, kl. 13.00 - 16.10 og 4. december 2007 kl. 9.15 - 12.15 på Hotel Marienlyst, Helsingør.

### Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Lønpolitik - herunder overgang
4. Flekstid
5. Personalepolitik - seniorordning
6. Grænsedragning
7. Uddannelse generelt
8. Arbejds miljø
9. Skatteudvalg - evt. rapport
10. Hjalmar Brantings Plads - sidste nyt og økonomi
11. Ferieboligvirksomheden - priser i 2008
12. TR-kurser 2008
13. Gensidig information
14. Økonomi

### Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner                      Faglig sekretær  
Connie Mortensen            Faglig sekretær

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, og Henning Rasmussen, DTS  
Nordsjælland-København, deltog kun i mødet den 3. december 2007.

## **1. Velkomst**

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Han foreslog, at der blev sat et ny punkt 8 på dagsorden - Arbejdsmiljø.

Jørn Rise orienterede om den ulykkelige hændelse ved Skattecenter København på Tagensvej, hvor en sikkerhedsvagt var blevet dræbt.

Dansk Told & Skatteforbund har med stor beklagelse modtaget meddelelsen om det, der er sket på Tagensvej. I respekt for den afdøde går hovedbestyrelsens tanker til de efterladte.

Fremadrettet vil der være en række ting omkring sikkerheden på arbejdspladsen, der skal drøftes med SKATs ledelse. Dansk Told & Skatteforbund modtager i den forbindelse meget gerne forslag fra medlemmer, der ud fra deres konkrete arbejdssituation har ideer eller forslag til initiativer, som kan øge sikkerheden for de ansatte i SKAT.

Spørgsmålet om sikkerheden i SKAT vil også blive taget op i forbundets arbejdsmiljøudvalg.

Dansk Told & Skatteforbund kan med tilfredshed konstatere, at ledelsen har taget spørgsmålet om sikkerheden i SKAT alvorligt - og generelt skal sikkerheden i SKAT revurderes.

Et nyt aspekt i forbindelse med sikkerheden i SKAT er overtagelsen af motorregistreringen fra politiet. En opgave, som bl.a. vil betyde, at SKAT skal opbevare nummerplader - og at der vil være større kontantløb i kasserne ved skattecentre.

## **2. Godkendelse af referat**

Referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 6. november 2007 og af det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 14. november 2007 blev godkendt og underskrevet af hovedbestyrelsen.

## **3. Lønpolitik - herunder overgang**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at de besluttede medlemsmøder om betingelserne for tidligere kommunalt ansattes i forbindelse

med overgang til statslige vilkår nu er under planlægning. Møderne afholdes i løbet af de kommende uger inden jul.

Det forventes, at PFA Pension også deltager på møderne.

Jørn Rise orienterede videre om udviklingen i forhandlingerne om en overordnet lønpolitik i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund skulle sammen med de øvrige organisationer i SKAT have været til forhandling om lønpolitikken den 26. november 2007. På grund af afbud fra en af organisationerne blev dette møde aflyst, og SKATs ledelse valgte i stedet at indkalde organisationerne separat for at få klarlagt de områder, hvor organisationerne er uenige i SKATs oplæg.

I dette møde med HR-direktør deltog forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner. På baggrund af møderne vil HR nu foretage en ny gennemskrivning af aftalen. Lønpolitiken skal herefter forhandles på et formandsmøde med HR-direktør Kirsten Otbo den 5. december 2007.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af den nye lønpolitik - herunder især spørgsmålet om, at der skal ske udmøntning af tillægspuljen to gange årligt, hvor hovedbestyrelsen både kunne se fordele og ulemper ved den fremgangsmåde.

### **Hovedbestyrelsen formulerede forbundets mandat i forbindelse med de fortsatte forhandlinger om en lønpolitik i SKAT.**

Jørn Rise orienterede videre om, at forbundet nu har fået resultatet af de udnævnelser, der er sket til konsulent samt oprykninger i løngruppe 3. Hovedbestyrelsen konstaterede med tilfredshed, at forbundets medlemmer udgør en pæn andel af udnævnelserne og oprykningerne. I løngruppe 3 har forbundet således nu kun et begrænset antal medlemmer, der er potentielle til en oprykning.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af spørgsmålet om, at SKAT i forbindelse med overenskomstansattes overgang til statslige vilkår har mulighed for at fastfryse lønnen eller direkte nedsætte lønnen, hvis den er højere end den, medlemmet bliver indplaceret på efter de statslige overenskomster og aftaler.

Det har tidligere forlydt fra SKAT, at man ikke ville gøre brug af disse muligheder, som de generelle aftaler i forbindelse med kommunalreformen åbner op for, men på det seneste har signaler fra SKAT været mere uklare.

Dansk Told & Skatteforbund har tidligere rykket SKAT for en klar udmelding i sagen - og vil rykke igen. Om nødvendigt vil forbundet køre sag for medlemmer, der måtte blive sat ned i løn.

Jørn Rise orienterede afslutningsvis om en henvendelse fra et medlem, der finder, at en pulje på 10 millioner kroner til udligning af lønforskelle i SKAT er for lidt - og at Dansk Told & Skatteforbund ikke har markeret sig tilstrækkeligt i sagen. Det blev i den forbindelse konstateret, at forbundet har markeret sig såvel i dagspressen som gennem CO II.

#### **4. Flekstid**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de seneste drøftelser med HR i SKAT om en ny flekstidsaftale. Der vil muligvis komme en differentieret ikrafttrædelsesdato for den nye aftale - afhængigt af, om man er med i ATN-ordningen eller ikke.

Når den endelige aftaletekst foreligger, vil den blive sendt ud til hovedbestyrelsen til skriftlig behandling.

#### **5. Personalepolitik - seniorordning**

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om status for en aftale om etablering af seniorordninger i SKAT - en sag hvor forbundet bl.a. har rykket for forhandlinger i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg.

Dansk Told & Skatteforbund sendte i foråret 2007 et forslag til en aftale om seniorordninger til SKAT - et forslag, der blev drøftet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg, hvor det blev besluttet, at det tidligere personalepolitiske udvalg skulle "genoplives" og arbejde med forslag til en aftale om seniorordninger i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund valgte i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008 ikke at stille krav om midler til seniorordninger, idet der rent faktisk ved de tidligere aftaleforhandlinger mellem CFU og Finansministeriet er afsat midler til disse ordninger. Hvilket også har betydet, at der på centralt niveau er indgået en rammeaftale om seniorordninger i staten.

Hovedbestyrelsen drøftede endnu en gang spørgsmålet om seniorordninger i SKAT. Rammerne for at indgå en aftale i SKAT om seniorordninger er fuldt ud tilstede.

Dansk Told & Skatteforbund ved, at der lokalt i SKAT mange steder er stor interesse for, at der kan indgås aftaler om seniorordninger, der kan være med til at fastholde medarbejdere længere i SKAT. At der nogle steder endda er færdigforhandlede udkast til lokale aftaler, som blot mangler den formelle, centrale rammeaftale i SKAT for at kunne træde i kraft.

Dansk Told & Skatteforbund stiller sig meget gerne til rådighed for et hurtigtarbejdende udvalg, så der kan etableres aftaler om seniorordninger i SKAT - og skal endnu en gang opfordre til, at der nu tages konkrete

initiativer i sagen.

## 6. Grænsedragning

På hovedbestyrelsesmødet den 6. november 2007 blev det besluttet, at forbundet skal fortsætte forberedelsen af sagerne omkring grænsedragnings- og indplaceringsspørgsmål.

Sekretariatet afventer stadig, at forbundets advokat vender tilbage med yderligere materiale, der skal belyse sagerne.

Dansk Told & Skatteforbund har i forbindelse med de tilbud om overgang, som Hovedcentret nu sender ud til medlemmerne med kommunal baggrund gjort Hovedcentret opmærksom på de grænsedragnings- og indplaceringsspørgsmål, som forbundet ikke er enig i.

## 7. Uddannelse generelt

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav hovedbestyrelsen en bred orientering om status på uddannelsesområdet.

### *Kompetencestrategi*

HSU-U har haft nedsat en arbejdsgruppe, der har arbejdet videre med et oplæg til en kompetencestrategi udarbejdet af HR. Arbejdet blev afsluttet og drøftet på møde i HSU-U i maj 2007. HR har siden udarbejdet en essens af kompetencestrategien. Essensen og kompetencestrategien er behandlet i FLF-HR (dvs. mellem HR og de fem planlægningsdirektører) i juni 2007. Indstillingen fra FLF-HR er, at essensen skal udgøre den egentlige kompetencestrategi og dokumentet, som HSU-U har arbejdet med, skal være en udrulning af kompetencestrategien.

HSU-U blev på møde i august orienteret om, at oplægget til kompetencestrategi har været behandlet i direktionen i juni 2007, hvor konklusionen blev, at der skal justeres yderligere i forhold til forretningsstrategien m.v. (årshjul/styringshjul). I forhold til HSU-U har arbejdet på området ligget stille siden. Essensen er modtaget i denne måned.

Kirsten Otbo har på HSU-mødet den 2. oktober 2007 orienteret om, at kompetencestrategien vil blive forelagt organisationerne, når den har været behandlet i direktionen.

Kontorchefen for uddannelse og kompetenceudvikling i HR har ultimo november 2007 oplyst, at opgaven vedrørende kompetencestrategi overgår til ny kontorchef pr. 1. januar 2008, hvor opgaven skal indgå i sammenhæng med HR-strategi og uddannelsespolitik.

### *Strategisk kompetenceudvikling*

HR har haft nedsat en intern arbejdsgruppe vedrørende styring af strate-

gisk kompetenceudvikling. Dette arbejde har løbende været drøftet på møder mellem Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne. Det første fokuspunkt har været motoropgaven.

### ***Omstillingspuljen***

Omstillingspuljen på 40 mio. kr. er afsat af SKATs egne midler. Forhandlingen om anvendelsen af disse er foregået på formandsmøder mellem Kirsten Otbo og formændene for personaleorganisationerne.

Det er aftalt at bruge midler i forhold til motoropgaven og etablering af SAC. Derudover har der været forslag om, at HR fremover sætter midlerne i spil ud fra drøftelse af nogle principper for anvendelsen af midlerne. Tilslutningen til dette fra personaleorganisationerne er endnu ikke klarlagt.

### ***Uddannelsespolitik***

Der er udarbejdet en synopsis til en uddannelsespolitik. Denne har været i høring og forbundet har afgivet bemærkninger ultimo maj 2007. Der har været afholdt et møde medio september måned 2007 i projektgruppen, hvor forbundet er repræsenteret. Her blev det klart at der stadigvæk arbejdes med synopsen og at udgangspunktet for udvikling af en uddannelsespolitik er forankret i kompetencestrategien (der endnu ikke er besluttet).

Kirsten Otbo har på HSU-mødet den 2. oktober 2007 oplyst, at der fortsat arbejdes med projektbeskrivelsen. Den vil blive forelagt organisationerne, når den endelige version foreligger.

Kontorchefen for uddannelse og kompetenceudvikling i HR har ultimo november 2007 oplyst, at opgaven vedrørende uddannelsespolitik overgår til ny kontorchef pr. 1. januar 2008, hvor opgaven skal indgå i sammenhæng med HR-strategi og kompetencestrategi.

### ***Fremtidige rekrutteringskanaler***

Der er afholdt møde i styregruppen vedrørende Fremtidens rekrutteringskanaler den 28. november 2007.

Forbundet har afgivet en slags dissens ved at stå alene i styregruppen med det synspunkt, at det også skal være en mulighed at arbejde videre med en professionsbachelor med en dybere faglig profil indenfor SKATs faglige kerneområder, jf. forbundets rekrutteringsstrategi, der også er beskrevet i artiklen "Vejen i midten" i Dansk Told & Skat nr. 9/2007.

I oplægget vedrørende rekrutteringskanaler lægges der op til at arbejde videre med mulighederne for videreuddannelse for nuværende medarbejdere i SKAT indenfor de valgte uddannelser som rekrutteringsveje. Dette arbejde har været afgrænset i projektet vedrørende fremtidige rekrutteringskanaler. I HSU-U regi har det været fremført, at det ligesom merit og evt. personalelinjeskift også er væsentligt at se på efteruddannelsesområdet med henblik på sikring og fastlæggelse af bl.a. indhold, kvalitet og niveau.

### ***Masteruddannelser***

Masteruddannelsen i skat og master i moms og afgifter afvikles efter planen. Der har været afholdt møde i Advisory Board på Handelshøjskolen i Århus i juni måned 2007. Udbud af Master i SKAT er fremrykket. Der henvises til ledige stillinger i Center for store selskaber.

### ***Diplomuddannelser***

Den skattefaglige diplomuddannelse udbydes også i 2008/2009. Der er tilmeldingsfrist den 31. marts 2008. Uddannelsen har i 2007 også været foreslået benyttet til efteruddannelse ved deltagelse på moduler af uddannelsen.

Diplomuddannelsen i inkasso findes ikke mere. Der pågår så vidt vides et arbejde internt i SKAT på inddrivelsesområdet med at etablere uddannelses tiltag af forskellig karakter. Dette arbejde foregår i regi, hvor HSU-U ikke er involveret, det vil sige i regi af HR og den faglige søjle i SKAT.

### ***Spydspidsuddannelse – told***

Der er etableret en spydspidsuddannelse i Told på Handelshøjskolen, Århus Universitet. Uddannelsen kan indtil videre ikke kaldes en master, da der ikke er timer nok. Jytte Bovbjerg har oplyst, at det ikke kan afvises, at uddannelsen over tid vil kunne udvikles til en masteruddannelse. Hun henviser til eksemplet på momsområdet, hvor spydspidsuddannelsen over tid blev til en masteruddannelse.

Spydspidsuddannelsen i told på Handelshøjskolen erstatter en tidligere plan om at udbyde en spydspidsuddannelse internt i SKAT. Det er Ph.d. studerende Carsten W. Jørgensen fra Handelshøjskolen, der har udarbejdet fagplaner mv.

Det skal bemærkes, at der er startet op med faget Toldret, der er opdelt i to hold - for henholdsvis deltagere med og uden erfaring indenfor toldområdet. Dette sker for at kunne give målrettet undervisning til begge grupper således, at niveauet bliver ens til resten af uddannelsen.

HR havde oprindeligt troet, at disse kurser ville dække behovet; men det er ikke tilfældet. Der efterspørges et internt spydspidskursus i import/eksport og forsendelse. På nuværende tidspunkt er det imidlertid kun lykkedes at skaffe undervisere på forsendelsesdelen. Det er planen, at der arbejdes videre med forsendelsesdelen og så afventes tilbagemelding på, om der er undervisere til import/eksportdelen.

HR forventer, at der i januar udbydes et intern spyd i import/eksport og forsendelse - eller i al fald i forsendelse.

HSU-U er blevet orienteret om iværksættelsen af spydspidsuddannelsen, men er ikke direkte involveret i det indholdsmæssige. Dette sker i et samarbejde mellem Handelshøjskolen, HR/Jytte Bovbjerg og FLF-Told.

### ***Lederuddannelse og -netværk***

Lederuddannelse og ledernetværk har været drøftet som en del af SOL-

projektet. Forbundet er repræsenteret i en følgegruppe til projektet, hvor der bl.a. er givet en orientering om tiltag indenfor lederuddannelse, ligesom der er talt positivt for dannelse af forskellige former for ledernetværk.

### ***Efteruddannelse***

Tiltag på efteruddannelsesområdet følges sporadisk via HSU-U. På møderne orienteres udvalget kort om tiltag i form af antal udbud og aflysninger. Det er tilkendegivet, at HR afholder alle de kurser, der er ressourcer til.

HR udbyder efteruddannelse på baggrund af tilbagemeldinger fra MUS og på efterspørgsel fra de faglige ledelsesfora mv.

### ***Uddannelsesbudget***

Uddannelsesbudget er blevet drøftet på møder i HSU-B og mere summarisk i HSU-U. Dette skyldes at materialet om uddannelsesbudgettet udarbejdes forud for møder i HSU-B og genbruges på HSU-U.

Forbundet har i løbet af året modtaget tilkendegivelser om manglende midler til uddannelse. Dette er taget op i forskellige fora. SKAT har udmeldt, at der er de nødvendige midler til uddannelse i 2007. Når der er blevet fulgt op på udsagn om manglende midler, er tilbagemeldingen at midlerne er blevet tilvejebragt.

### ***Midler fra kompetencefonden***

Ved aftaleforhandlingerne i 2005 blev kompetencefonden videreført. Fonden administreres af Statens Center for Kompetence- og Kvalitetsudvikling (SCKK). Det blev samtidig aftalt, at der skal gøres en særlig indsats for kompetenceudvikling af kortere uddannede og seniorer/erfarne medarbejdere.

HSU har besluttet at midlerne fra kompetencefonden for 1. og 2. overenskomstår skal understøtte fusionsprocessen og de forandringer, som fusionen medfører. På denne baggrund blev følgende områder prioriteret:

- 1) Konsulentuddannelse af medarbejdere til understøttelse af fusions- og forandringsprocesser
- 2) Medarbejdere, som har en kortvarende uddannelse
- 3) Længerevarende uddannelse af strategisk betydning
- 4) Opbygning af videns- og kompetencecentre

Der er også udmeldt midler for 3. overenskomstår til Skatteministeriet primo 2007. Disse midler er så vidt vides ikke udmeldt i SKAT endnu, ligesom det skal besluttes i HSU hvilke formål midlerne skal anvendes til.

### ***Erhvervs ph.d.***

SKAT har udarbejdet en Ph.d. politik vedrørende Erhvervs-Ph.d.-studier. Dette betyder at SKAT finansierer halvdelen af studiet, mens uddannelsesstedet finansierer den anden halvdel. Ordningen skal bl.a. give



medarbejdere bedre mulighed for kompetenceudvikling og mulighed for fordybelse i fagområder som SKAT ellers ikke ville have mulighed for at bevæge sig ind i.

### ***Medarbejderudviklingssamtaler***

På møde i HSU den 8. november 2007 blev det aftalt at der i 2008 vil være et ændret set-up vedrørende afvikling af MUS. Der er nu friere rammer til tilrettelæggelse af tidspunkt for afholdelse af MUS lokalt i SKAT.

### ***Kompetenceregistrering***

Det er tidligere på året tilkendegivet fra SKAT at kompetenceregistreringen ville blive udskudt til oktober/november måned. På baggrund af de organisatoriske ændringer i HR ved etablering af SAC, er det uklart hvornår kompetenceregistreringen skal gennemføres. Forud for en kompetenceregistrering bør der gives en klar udmelding om strategiske initiativer så der er et beslutningsgrundlag for en fuld kompetenceregistrering.

### ***Talentudvikling***

Som et element i attraktiv arbejdsplads er der i SKAT opstartet et projekt, der har udarbejdet en analyserapport vedrørende talentudvikling. Denne rapport behandles pt. i projektets styregruppe og skal i slutningen af året fremlægges for SKATs direktion. Det er tanken, at der efter jul skal arbejdes videre med projektet, hvor der skal udvikles et talentprogram til iværksættelse forår/sommeren 2008.

### ***SAC, uddannelsesorganisation***

SKATs Administrative Center (SAC) etableres som en virtuel organisation pr. 1. januar 2008. Under SAC ligger den gennemførende del af uddannelsesområdet. Denne funktion skal indgå i et samspil med HR-afdelingens kontor for strategi/politikker og kontoret for koncepter.

Forbundet skal komme med et udspil vedrørende organisering af uddannelsesområdet. Der er en række faktorer som er væsentlige for forbundet. Opretholdelsen af HSU-U, hvor der kan ske drøftelse af uddannelsesområdet fra vugge til krukke - altså fra strategi til gennemførelse/evaluering. Ligeledes er det afgørende, at de processer og forløb, der er i udviklingen af nye tiltag, er tydelige og at der løbende sker en drøftelse i relevante fora. Der skal være etableret fora, hvor organisationerne har mulighed for at deltage i drøftelse af planer for gennemførelsen af uddannelse og læringsaktiviteter samt evaluering af aktiviteterne, herunder fysiske rammer og lærerkræfter. Dette omfatter også læringsstrategi mv. Det er ligeledes relevant at se på uddannelseskonsulenternes rolle og arbejdsbeskrivelse/-vilkår.

På baggrund af den grundige orientering havde hovedbestyrelsen en bred drøftelse af uddannelsesområdet.

Herunder drøftede hovedbestyrelsen bl.a. også spørgsmålet om de medarbejdere i SKAT, der har påbegyndt men endnu ikke afsluttet

skatterevisoruddannelsen på Danmarks Forvaltningshøjskole. Forvaltningshøjskolen udbyder nu nemlig igen moduler på den skattefaglige diplomuddannelse.

Dansk Told & Skatteforbund skal i den forbindelse opfordre alle, der er i gang med skatterevisoruddannelsen, til at være opmærksomme på denne mulighed for at få færdiggjort uddannelsen.

SKATs ledelse har tidligere - forud for etableringen af SKAT - givet tilsagn om, at alle, der har påbegyndt skatterevisoruddannelsen i kommunalt regi, kan færdiggøre uddannelsen. Hvis der er medlemmer, som lokalt har fået afslag om at komme på moduler af skatterevisoruddannelsen, skal forbundet derfor opfordre til, at man tager kontakt til sin lokale tillidsrepræsentant.

Sammenfattende konkluderede forbundsformand Jørn Rise, at der er mange ting i gang på det uddannelsesmæssige område, og det er derfor nødvendigt, at Dansk Told & Skatteforbund prioriterer indsatsen. Forbundet vil derfor i særlig grad fokusere på strategiske initiativer omkring kompetencestrategien, omkring rekrutteringskanalerne til SKAT samt omkring en uddannelsespolitik for SKAT.

## **8. Arbejds miljø**

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund nu har præsenteret resultatet af forbundets undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i SKAT for arbejdsmiljøudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-A) på et møde den 23. november 2007. HSU-A tog godt imod orienteringen - og herunder forbundets forslag omkring initiativer til forbedring af arbejdsmiljøet i SKAT.

Forbundsformand Jørn Rise tilføjede, at der nu nedsættes en styregruppe i SKAT omkring forebyggelse af stress. Fra Dansk Told & Skatteforbund deltager Merete Keller Berdiin i styregruppen.

## **9. Skatteudvalg - evt. rapport**

Formand for skatteudvalget, Gert Ingo Leander, orienterede om arbejdet med skatteudvalgets rapport om indsatsstrategien, hvor der nu foreligger en udvidet og revideret udgave.

Hovedbestyrelsen blev opfordret til at sende eventuelle bemærkninger og forslag til ændringer direkte til Gert Ingo Leander, som så vil gøre rapporten færdig til hovedbestyrelsens møde i januar.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse af rapporten. Rapporten behandles igen og mere uddybende på mødet i januar 2008.

## 10. Hjalmar Brantings Plads - sidste nyt og økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om status på renoveringen af DTS-Huset på Hjalmar Brantings Plads. Der mangler stadig etablering af brandtrappen samt opsætning af glasparti ved indgangen til mødelokalet. Herudover er der en række detaljer, der fortsat mangler. Arbejdet skulle efter de seneste meldinger være færdig medio december. Det udvendige arbejde er afsluttet.

Sekretariatleder Erik Tindgard Lauridsen gav en økonomisk status på byggeriet, som følger det lagte budget med de reguleringer, der undervejs er besluttet i hovedbestyrelsen. Den samlede pris af renoveringen bliver på små 7 mio. kroner.

Jørn Rise orienterede om, at der aktuelt overvejes mulighederne for at udvide mødebordet, så der bliver plads til alle mødedeltagere omkring bordet. Det er planen, at der etableres en av-kanon i mødelokalet, der kan bruges i forbindelse med fremlæggelser m.v.

**Hovedbestyrelsen godkendte de seneste dispositioner i forbindelse med ombygningen - herunder anskaffelse af en av-kanon.**

## 11. Ferieboligvirksomheden - priser i 2008

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om, Forsikringsagenturforeningens Afdeling G har besluttet af anskaffe et nyt hus i Blåvand. Prisen for leje af dette hus bliver 4.200 kr. pr. uge incl. slutrenøgøring - samme pris som Malaga. For Afdeling G's øvrige huse er der besluttet uændrede priser.

Dansk Told & Skatteforbunds Fælleslegat er ved at afhænde en grund på Fanø til Fondet af 1844, hvor fondet vil opføre en ny feriebolig. Fælleslegatet har besluttet uændrede priser i 2008.

Fondet af 1844, som aktuelt ejer en lejlighed i Malaga og et hus i Blåvand, har ligedes besluttet uændrede priser i 2008. Fondet er ved at indrette en feriebolig i ejendommen i Livjærggade på Østerbro i København.

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om forbundets ferieboliger i Spodsbjerg på Langeland, hvor han havde været på tilsyn. Disse ferieboliger trænger på en række områder til vedligeholdelse. Dels for at genoprette standarden i ferieboligerne - dels for at sikre vedligeholdelsen af formuen. Jørn Rise var dog af den opfattelse, at det er vigtigt, at Dansk Told & Skatteforbund fortsat har et varieret udbud af ferieboliger til medlemmerne. Dels mere traditionelle sommerhuse - som feriehusene på Langeland - dels de mere luxuriøse boliger, som Afdeling G og Fondet af 1844 har investeret i de senere år.

Generelt vil det for de ferieboliger, som forbundet ejer, være nødvendigt

at gennemgå dem for at sikre, at den nuværende standard bliver opretholdt - og at der gennemføres de nødvendige vedligeholdelsesarbejder.

Hovedbestyrelsen havde på den baggrund en bred drøftelse af forbundets ferieboligvirksomhed - herunder det nødvendige arbejde på ferieboligerne på Langeland. Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen pegede i den forbindelse på, at boligerne på Langeland i de seneste år ikke har givet overskud - men alene resultatmæssigt har balanceret eller givet underskud. Fra hovedbestyrelsens side blev det dog fremhævet, at der ikke alene skal ses på det rent økonomiske resultat, når det gælder forbundets ferieboliger, men at nytteværdien for medlemmerne også skal inddrages i regnestykket.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der i begyndelsen af 2008 skal behandles en plan til renovering af forbundets egne ferieboliger. Lejen for ferieboligerne opretholdes uændret i 2008.**

## 12. TR-kurser 2008

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om forbundets TR-kurser i 2007. De besluttede kurser blev gennemført - bortset fra kurset i aftale og forhandling. I stedet blev der afviklet i grundkursus 2 samt løn- og strategikurset i Odense.

FTF er aktuelt ved at ændre deres TR-uddannelse, så de to grundkurser fremover bygges op på en anden måde. Dansk Told & Skatteforbund vil dog have mulighed for at fortsætte med de nuværende moduler og med de nuværende undervisere, som der har været stor tilfredshed med blandt de tillidsrepræsentanter, der har deltaget på kurserne.

Dansk Told & Skatteforbund planlægger at gennemføre følgende TR-kurser i 2008:

Introkursus  
Grundkursus 1  
Grundkursus 2  
Videregående TR-kurser  
Aftaler og forhandling

Målgruppen til introkursus og grundkurserne er alle tillidsrepræsentanter, herunder suppleanter, kasserer og sekretærer.

De videregående kurser kan f.eks. tilbydes hovedbestyrelsen og de lokale afdelingsformænd.

Omkring videregående TR-kurser deltager forbundet i december 2007 i en workshop i FTF om en diplomuddannelse for organisations- og tillidsrepræsentanter. Denne uddannelse vil indgå i overvejelserne om en videregående uddannelse. Ligeledes indgår følgende elementer i overvejelserne:

Den vanskelige samtale  
TR som coach (Lær at coache)  
Selvstyrende teams der virker  
Bliv klædt godt på til Lean  
Møder der inspirerer og skaber resultater  
Netværk som fagligt redskab  
Skaf jer ny viden gennem fokusgruppeinterviews  
TR som forandringsagent

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forbundets TR-kurser. Omkring de videregående TR-kurser bør der sammensættes en pakke - men det skal afvente det arbejde, der aktuelt foregår i FTF.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der udbydes TR-kurser i 2008 i overensstemmelse med ovenstående, samt at der arbejdes videre med udvikling af videregående TR-kurser.**

### 13. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Jørn Rise skal deltage i et interview med konsulenterne, som ser på evaluering af SKATs struktur.
- Der har været afholdt møde i følgegruppen vedrørende motoropgaven.
- Forbundet har afholdt en konference for kundecentrene i Odense, hvor der også var repræsentanter fra tilsvarende enheder i Sverige. Der var en god erfaringsudveksling på konferencen.
- Der har været forhandling med HR omkring indplacering af fuldmægtige med intern baggrund. De involverede har fået direkte besked fra SKAT om den ændrede indplacering.

Nini Teisen, DTS Nordjylland, henviste til, at der er frustration blandt medlemmerne om, at man gang på gang kan læse i medierne, at "det tager vi os af i SKAT", når der samtidig sker reduktion af personalet.

Næstformand Gert Ingo Leander orienterede om status på ankeområdet, hvor der er en nedgang i antallet af skatteklager - bl.a. på grund af overspringssager direkte til Landsskatteretten - mens der er en stigning i antallet af klager på motor- og ejendomsområderne.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at stævning i to sager vedrørende bijob er på vej og forventes sendt til SKAT i næste uge.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen orienterede om, at følgegruppen i forbindelse med SOL-projektet afholder afsluttende evalueringssmøde den 16. januar 2008.

Poul Stensbek Pedersen, DTS Nordjylland, forespurgte til, om der er indgået aftale omkring betingelserne for de pantefogeder fra bl.a. Jylland, som skal assistere ved Skattecenter København.

Jørn Rise henviste til, at forbundet har rettet henvendelse til HR i SKAT om dette spørgsmål, men endnu ikke har fået svar.

Poul Stensbek Pedersen spurgte videre, om det er de regionale fællesafdelinger, der skal indgå resultatlønsaftaler for medarbejderne ved SAC.

Jørn Rise ville tage dette spørgsmål op med HR i SKAT og vende tilbage med nærmere afklaring.

Kim Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, forespurgte til indplacering af skaterevisorer, som bliver færdig med uddannelsen i 2009.

Jørn Rise henviste til, at de pågældende ikke vil være omfattet af nogen forhåndsftale, hvorfor indplaceringen sker i overensstemmelse med forbundets organisationsaftale.

Kim Jensen forespurgte videre til muligheden for at afskaffe lille sats på kørselsgodtgørelsen efter 1. april 2008.

Jørn Rise pegede på, at forbundet har forsøgt at afskaffe kørsel på lav sats, men at SKATs ledelse konsekvent har afvist dette.

Jan Magnusson, DTS Nordsjælland-København, forespurgte til, hvor langt man er ude omkring med udmøntning af 2. del af tillægspuljen.

Umiddelbart var tilbagemeldingen, at der alene er sket udmøntning ved ankesøjlen.

Jan Magnusson henviste videre til, at man var blevet præsenteret for et forslag til en resultatlønsaftale, hvor afdelingslederen skulle underskrive på medarbejdernes vegne.

Dette er ikke i overensstemmelse med reglerne.

Kim Theil Møllmann, DTS Midt- og Sydsjælland, orienterede om, at bestyrelsen har afholdt et seminar, hvor man bl.a. har planlagt medlemsmøder i 2008. Man har også overvejelser omkring en TR-konference.

## 14. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om, at regnskabsoversigten pr. 30. november 2007 endnu ikke var udarbejdet på grund af det tidlige tidspunkt for afholdelse af hovedbestyrelsesmødet. Regnskabsoversigten eftersendes til hovedbestyrelsen, når den er udarbejdet.

Erik Tindgaard Lauridsen orienterede om Deloittes revisionsprotokollat af 20. november 2007. Revisionsprotokollatet har en blank påtegning med den sædvanlige formulering.

**Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev revisionsprotokollatet af 20. november 2007.**

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 22. januar 2008**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen