

# Leder: Åben vinduet



Når dette blad er på gaden, er der måske indgået forlig mellem CFU og Finansministeriet omkring aftale- og overenskomstforhandlingerne på det statslige område. Måske.

Men selvom det overordnede forlig med rammen for lønudviklingen i de kommende år er på plads, vil der stadigvæk være en række detailspørgsmål - herunder på Dansk Told & Skatteforbunds område - som skal forhandles helt på plads. Parterne er nemlig blevet enige om, at når forliget er indgået, åbnes der et såkaldt "vindue" i fire uger, hvor de forhandlinger, der vedrører de enkelte statslige arbejdspladser - som SKAT - gøres færdige. Her vil Dansk Told & Skatteforbund sammen med CO II deltage i forhandlingerne i Personalestyrelsen.

At forliget overordnet set kommer til at indeholde en ramme, der sikrer en generel lønudvikling i de kommende år af en passende størrelse - en lønudvikling, som tager hensyn til den udvikling, der generelt er i samfundet - tager vi som et helt naturligt udgangspunkt. Dansk Told & Skatteforbunds hovedkrav har klart været mere i løn til alle.

Men forbundet har også en række specielle krav, som alene gælder på Skatteministeriets område - og det er dem, der for alvor skal forhandles om, når "vinduet" bliver åbnet.

Vi har krav om generelle forbedringer af basislønningerne i SKAT

Vi har målrettede krav på assistentområdet.

Vi har målrettede krav på fuldmægtigområdet.

Vi har målrettede krav på chefområdet.

Vi har krav om en særlig DTS-pulje til udligning af uhenigtsmæssige følger af kommunalreformen.

Dansk Told & Skatteforbund mener, det velbegrundede krav.

Vi mener, der er behov for, at der sker en forbedring af basislønningerne, så aftalen om Ny Løn i SKAT kommer til at indeholde flere muligheder for varige lønforbedringer ved

de årlige lønforhandlinger.

Vi mener, der skal afsættes funktionstillæg til en pæn del af assistenterne i SKAT - bl.a.

fordi det uddannelsesmæssige niveau for SKATs assistenter er højere end det, der generelt gælder for assistenter i staten. Samtidig blev der ved aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2005 foretaget nogle prioriteringer, som ikke var til fordel for assistenterne. Det må der rådes bod på nu.

Vi mener, at der er god grund til at se på fuldmægtigens samlede lønforhold - bl.a. omkring rådighedsforpligtigheden.

Vi mener, at afdelingslederne i SKAT - som andre chefgrupper - skal have et generelt tillæg, og at der skal ske en række omklassificeringer i SKATs ledelsesorganisation - bl.a. med henvisning til det lønniveau, der er hos politiets ledere efter politireformen.

Og sidst - men ikke mindst - mener vi, at der skal afsættes en helt særlig pulje til at løse nogle af de problemer med uhenigtsmæssige lønforskelle, der er opstået efter indplacering af de tidligere kommunale medarbejdere i det statslige lønsystem. Vi ved, at skatteminister Kristian Jensen ved

møder rundt omkring i SKAT har sagt, at dette problem skal løses ved aftale- og overenskomstforhandlingerne. Vi ved, at

told- og skattedirektør Ole Kjær har sagt det samme - og vi ved, at HR-direktør Kirsten Otbo har udtalt, at der er fokus på området. Derfor forventer vi også, at ledelsen fuldt ud bakker op bag dette krav.

Så kære arbejdsgivere: Kære Finansministerium - Kære Personalestyrelse - Kære direktion i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer har gjort en kæmpe indsats siden etableringen af SKAT. Vi har stillet vore berettigede og veldokumenterede krav. Nu er det op til jer at "åbne vinduet" og indfri medlemmernes forventninger!

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**

## Den lille skarpe!

*Det forlyder, at det fremover vil fremgå af stillingsopslag fra SKAT, at man ikke accepterer penge under bordet i forbindelse med ansættelsen.*

*Et godt råd må være at holde hænderne over bordet i alle situationer...*

## Den lille hurtige!

*Problemerne med det nye eSkattekort beror på en misforståelse hos borgere og virksomheder.*

*Systemet fungerer - og at mange lønmodtagere angiveligt er blevet trukket for meget i skat er et led i strategien om at nedbringe restancerne...*