

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 1/2008

5. februar 2008

Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 22. januar 2008, kl. 9.00 - 16.15, i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Lønpolitik - implementering
4. Grænsedragning
5. Overgang til statslig overenskomst
6. Forflytninger til KC/BC
7. Evaluering af SKATs organisering
8. Uddannelse i SKAT
9. Aftaleforhandlingerne 2008
10. Kongres 2008,
herunder TR-tillæg, Gruppeliv, Vedtægter og Praktiske forhold
11. Hjalmar Brantings Plads - renovering
12. Økonomi, herunder kontingent til fællesafdelingerne
13. TR-uddannelse
14. Medlemsmøder generelt
15. Gensidig information

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København

Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

Poul K. Rasmussen, Henning Rasmussen og Merete Keller Berdiin deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 1-7. Peter Hansen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 1-8. Lene Höilund Jensen deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkterne 1-11 samt delvist i punkt 12.

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Jørn Rise henviste til, at der på det seneste har været en del debat omkring fratrædelsesgodtgørelse og pension ved fratreden fra poster i fagbevægelsen - bl.a. på baggrund af eksempler i HK og LO.

I Dansk Told & Skatteforbund er der ikke tradition for at udbetale fratrædelsesgodtgørelser. Dette skyldes, at politisk valgte og medarbejdere i forbundets sekretariat som udgangspunkt har orlov fra deres job i SKAT, og derfor vender tilbage til dette job, når de stopper i forbundet.

Pensionsmæssigt er der heller ingen forpligtigelser overfor fratrådte politikere eller medarbejdere. Der indbetales pension under ansættelsesforholdet. For medarbejdere med fortsat ret til tjenestemandspension indbetales pensionsbidrag til SKAT - og hvis medarbejderen har en højere løn end den, der indbetales tjenestemandspensionsbidrag for, indbetales der 18% af den resterende del af lønnen til pensionsordning i PFA.

2. Godkendelse af referater

Referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 3. og 4. december 2007, det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. december 2007 og af det ekstraordinære telefonhovedbestyrelsesmøde den 18. december 2007 blev godkendt og underskrevet af hovedbestyrelsen.

3. Lønpolitik - implementering

Den 21. december 2007 blev der mellem SKAT og personaleorganisationerne indgået ny aftale om lønpolitik i SKAT. Som en del af aftalen blev det ligeledes besluttet, at der ikke vil ske fastfrysning/nedtrapping af de

tidligere kommunalt overenskomstansattes løn.

SKAT er for tiden på rundrejse til samarbejderne for at informere lederne om den nye lønpolitik. Disse møder er forbeholdt lederne, og derfor er tillidsrepræsentanter m.v. ikke inviteret til at deltage.

I henhold til den nye lønpolitik, skal lønsamtaler, indstillinger og forhandlinger være afsluttet således, at tillæg fra 1. del af puljen kan udmøntes i april måned. 2. del af tillægspuljen opgøres i maj måned. Dansk Told & Skatteforbund forventer derfor at blive indkaldt til forhandlinger om 1. del af puljen her i løbet af 1. kvartal 2008.

Det er således op til Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat, at orientere og forberede forbundets tillidsvalgte, således at de kan blive klædt på til arbejdet med den nye lønpolitik.

Hovedbestyrelsen drøftede, hvordan forbundets sekretariat skal klæde tillidsrepræsentanterne på til arbejdet med den nye lønpolitik.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal afholdes lønkurser for medlemmerne af de lokale afdelingsbestyrelser. Kurserne afholdes i samarbejderne samt i Hovedcentret - og afvikles af de faglige sekretærer Jan Nørner og Connie Mortensen.

4. Grænsedragning

Dansk Told & Skatteforbund har konstateret en række eksempler, hvor forbundet ikke er enig med den grænsedragning, der fra SKATs side er sket mellem personaleorganisationerne - bl.a. i forbindelse med indplacering af medarbejdere med kommunal baggrund på de statslige overenskomster og aftaler. For Dansk Told & Skatteforbund er det naturligvis udgangspunktet, at ansatte i SKAT skal have tilbudt de bedste vilkår, og i situationer, hvor det kan være et fortolkningsspørgsmål, om den ene eller den anden personaleorganisationens overenskomst skal anvendes, skal medarbejderen tilbydes ansættelse efter den overenskomst, der giver de bedste løn- og pensionsmæssige vilkår.

Forbundet har nu fra advokat Peter Breum modtaget afsluttende brev vedrørende grænsedragnings- og indplaceringsproblematikkerne. I brevet redegør Peter Breum for, hvorledes behandlingen af sagerne om brud på aftaler og fortolkning af samme, efter hans opfattelse skal foretages.

Peter Breum opfordrer i sit brev, at der afholdes et møde med CO II om problemstillingerne, dels for at få CO II's vurdering af problemstillingerne, og dels for at lave en plan for det videre forløb, herunder en eventuel indbringelse af sagerne for Personalestyrelsen, eller en eventuel forhandlingsløsning med HK (OAO).

Der har derfor været afholdt et møde med CO II den 18. januar 2008, hvor de forskellige sagsområder blev drøftet. På den baggrund vil en

række forhold nu blive yderligere vurderet i CO II's sekretariat.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med grænsedragning. Dansk Told & Skatteforbund foretrækker naturligvis en løsning, hvor der opnås enighed med SKAT omkring disse grænsedragningsspørgsmål. Såfremt dette ikke er muligt, er såvel forbundet som CO II dog parate til at indbringe sagerne for de relevante instanser (Arbejdsretten eller de almindelige domstole).

Sagen vil først komme på hovedbestyrelsens dagsorden igen, når der foreligger nyt fra CO II.

5. Overgang til statslig overenskomst

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har nu afsluttet sin rundrejse til medlemsmøder om overgang til statslige vilkår.

Deltagelsen til møderne har været stor, og det er sekretariatets vurdering, at der i alt har deltaget ca. 750 personer.

Sekretariatet modtager stadig en del henvendelse med spørgsmål om overgang - både fra tillidsrepræsentanter og medlemmer i øvrigt. Disse henvendelser besvares løbende.

Hovedbestyrelsen drøftede de gennemførte medlemsmøder om overgang til statslige vilkår og udtrykte tilfredshed i forhold til indhold og afvikling.

Der er endnu en række uafklarede spørgsmål, som vil blive søgt afklaret ved det kommende forhandlingsmøde mellem sekretariatet og Hovedcentret.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om overflytning af pensionsdepotet til PFA for medlemmer med kommunal baggrund, som ikke ønsker deres nye pensionsdepot i PFA omfattet af begrænsningen i først at kunne gå på pension som 62-årig (velfærdsreformen).

Sekretariatet har undersøgt spørgsmålet, men der er ikke noget at gøre. Kravet om, at det gamle pensionsdepot skal overflyttes til den nye pensionsordning, hvis de tidligere betingelser vil bevares, skyldes ændret lovgivning på området.

6. Forflytninger til KC/BC

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om de rejste prøvesager i forbindelse med de uansøgte forflytninger til Betalingscentret og Kundecentrene. De fire prøvesager er berammet ved Østre Landsret i uge 24 i år.

Forbundet vil sammen med advokaten afholde møde med de fire medlemmer, der direkte er berørt af sagerne, den 28. februar 2008.

Advokateten vil udarbejde et orienteringsbrev, når der er kommet replik i sagerne fra Kammeradvokaten.

Sagerne indeholder en række principielle spørgsmål, som også vil kunne få betydning for øvrige medlemmer - især med kommunal baggrund - som er forflyttet i forbindelse med etableringen af SKAT. Det gælder bl.a. de medlemmer, der før etableringen i SKAT var ansat i Brøndby Kommune, og som har ønsket deres forflyttelse til Skattecenter Høje-Taastrup prøvet ved retten.

Forbundets advokat og Kammeradvokaten drøfter stadig spørgsmålet om en procesaftale. Hvis der bliver enighed om en procesaftale, vil det blive nødvendigt for forbundet at identificere de medlemmer, der er interesseret i at blive omfattet af den pågældende procesaftale. Enten med hjælp fra de lokale tillidsrepræsentanter eller via en løsning på hjemmesiden.

I samarbejde med forbundets advokat arbejdes der videre med en række andre aspekter i forbindelse med udpegningerne til Betalingscentret og Kundecentret, som ikke umiddelbart egner sig for en sag ved domstolene og er i den forbindelse i dialog med Folketingets Ombudsmand. CO II har udtrykt forbehold omkring at dække omkostningerne ved denne del af sagen. CO II's beslutning om eventuel stop for dækning af denne del af sagen afventer dog drøftelserne med Ombudsmanden.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af sagskomplekset. Hovedbestyrelsen konstaterede, at sagerne tager lang tid - men udtrykte tilfredshed med, at sagerne allerede er berammet ved Østre Landsret i juni 2008.

7. Evaluering af SKATs organisering

SKATs organisation skal evalueres. Udgangspunktet er, at SKAT fortsat skal være til stede 30 steder i landet, at der vil være Kundecenter og Betalingscenter samt at tanken med kompetence- og videnscentre vil fortsætte.

Det efterlader efterhånden kun overvejelser omkring antallet af samarbejder og den overordnede opgavefordeling mellem de forskellige enheder - ligesom organiseringen med fagchefer kunne være i spil.

Der er en række spørgsmål:

Skal der være fagchefer?

Skal der være fem samarbejder?

Skal København have særstatus?

Skal der være viceskattedirektører?

Kan en gruppe være på 50 medarbejdere?

Hvordan bevarer man helheden i SKAT?

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af SKATs struktur.

Overordnet set blev det fremhævet, at Dansk Told & Skatteforbund ikke ønsker en ny struktur i SKAT, der reducerer antallet af lederstillinger. Forbundet ønsker at bevare de nuværende udviklingsmuligheder.

Der bør etableres en særstatus for Skattecenter København alene på grund af størrelsen af dette skattecenter.

Hovedbestyrelsen drøftede fagchefernes rolle og fandt, at den måske ikke har været defineret tilstrækkeligt i den nuværende struktur. I hvert fald kan man konstatere, at rollen er udfyldt meget forskelligt rundt omkring ved skattecentre.

Hvad angår størrelsen af afdelingerne, så fandt hovedbestyrelsen, at det ikke er hensigtsmæssigt, hvis der er afdelinger med op til 50 medarbejdere. Man kan også iagttage, at der sker sammenlægninger af afdelinger, hvor der ikke er nogen naturlig sammenhæng i opgaverne.

På baggrund af debatten er det hovedbestyrelsens holdning, at der i forbindelse med evalueringen af strukturen bør ske en klar definering af roller - både for stillinger og for enheder i SKAT - og kompetenceniveauer og -linier bør gøres så entydige som muligt. Der må endvidere ikke ske forringelse af udviklingsmulighederne.

Dansk Told & Skatteforbund indgår gerne konstruktivt i dialogen om den fremtidige struktur i SKAT og Skatteministeriets koncern.

8. Uddannelse i SKAT

I forlængelse af drøftelserne på det ordinære hovedbestyrelsesmøde i december 2007 om uddannelse, gav faglig sekretær Anette Albrechtsen hovedbestyrelsen en aktuel status på de forskellige opgaver i relation til uddannelsesområdet i SKAT.

9. Aftaleforhandlingerne 2008

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en aktuel status på aftale- og overenskomstforhandlingerne i staten.

Det forventes, at det første delforlig - på kompetenceområdet - er på vej, men delforliget er endnu ikke indgået.

Dansk Told & Skatteforbund er indkaldt til det første møde i Personalestyrelsen vedrørende de krav, der er rettet mod SKAT. På mødet, som foregår den 31. januar 2008, deltager forbundsformand Jørn Rise og faglig sekretær Jan Nørner.

Jørn Rise og næstformand Marianne Nielsen gav hovedbestyrelsen en orientering om det seneste hovedbestyrelsesmøde i CO II, hvor aftale- og overenskomstforhandlingerne var på dagsordenen.

Det er endnu ikke muligt at give en vurdering af, hvornår forhandlingerne er så langt fremme, at der kan indgås forlig - eller om der eventuelt kommer en konflikt på det statslige område. CO II har derfor endnu heller ikke taget stilling til, hvilke områder, der eventuelt skal udtages til konflikt.

Hovedbestyrelsen vil løbende blive holdt orienteret om udviklingen i forhandlingerne.

10. Kongres 2008, herunder TR-tillæg, Gruppeliv, Vedtægter og Praktiske forhold

Dansk Told & Skatteforbunds ordinære kongres i 2008 afholdes den 8. og 9. oktober på Hotel Nyborg Strand.

TR-tillæg

Ifølge den gældende aftale om funktionstillæg til tillidsrepræsentanter i ToldSkat/SKAT - indgået den 17. juni 2004 mellem Told- og Skat-testyrelsen og de faglige organisationer og ændret den 13. december 2006 til at omfatte tillidsrepræsentanter i SKAT - blev der afsat 1,2 mio. kr. (niveau 1.4.2004) til tillæg til valgte tillidsrepræsentanter, og beløbet blev delt ligeligt mellem de tre organisationer med 400.000 kr. årligt til hver organisation.

Tillægsstørrelsen til den enkelte tillidsrepræsentant skal jf. aftalen være mellem 6.000 kr. og 20.000 kr. årligt (niveau 1.4.2004) og gives som et midlertidigt tillæg, så længe de pågældende varetager opgaven som tillidsrepræsentant.

På hovedbestyrelsesmødet den 22. august 2006 drøftede hovedbestyrelsen flere modeller for principperne for den fremtidige fordeling af TR-tillægget. Dette skete i lyset af den nye sammensætning af forbundets hovedbestyrelse og tillidsmandskorps, og på baggrund af forgæves forhandlinger med de øvrige personaleorganisationer og HR i SKAT, om at Dansk Told & Skatteforbund skulle have en større andel af den samlede pulje, med henvisning til at Dansk Told & Skatteforbund er klart den største personaleorganisation i SKAT og derfor har det største tillidsmandskorps. De øvrige personaleorganisationer afviste dette.

Hovedbestyrelsen besluttede på mødet den 22. august 2006, at puljen på de 400.000 kr. fordeles således, at hovedbestyrelsesmedlemmer - bortset fra formanden - modtager et tillæg på 20.000 kr. årligt (niveau 1.4.2004) og at den resterende del af puljen dvs. 80.000 kr. fordeles ligeligt til de fem regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen, således at disse lokalt har mulighed for at tildele ét eller to tillæg til tillidsrepræsentanter, der ikke er medlem af hovedbestyrelsen. Herudover besluttede hovedbestyrelsen, at man frem til kongressen i 2008 skal se på den fremtidige

udformning af honoreringen af tillidsrepræsentanter.

Der har efterfølgende været flere kritiske røster på baggrund af hovedbestyrelsens beslutning, og emnet har flere gange været berørt, både på repræsentantskabsmødet, TR-stormøder og i hovedbestyrelsen.

Der er den 7. januar 2008 modtaget et skriftligt forslag fra DTS bestyrelsen for Sydjylland-Fyn til hovedbestyrelsen og kongressen 2008 samt oplæg til drøftelse i hovedbestyrelsen.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af forslaget fra DTS Sydjylland-Fyn samt af øvrige forslag, der blev fremlagt på mødet - herunder et konkret forslag fra DTS Nordsjælland-København.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sekretariatet på baggrund af de fremlagte forslag og debatten i hovedbestyrelsen udarbejder forslag til forskellige modeller, som hovedbestyrelsen kan behandle på mødet i juni 2008 med henblik på en indstilling af forslag til behandling på forbundets kongres.

Forinden denne behandling i hovedbestyrelsen i juni opfordrede hovedbestyrelsen til, at der også sker en debat af spørgsmålet lokalt - og at der gives tilbagemelding til sekretariatet som bidrag til arbejdet med at udarbejde de forskellige modeller.

Gruppeliv

Kongressen vil skulle tage stilling til den fremtidige udformning af forbundets gruppelivsordning - herunder eventuelt, om der fortsat skal være tale om en obligatorisk ordning.

Hovedbestyrelsen havde en foreløbig drøftelse af de forskellige muligheder.

Det er hovedbestyrelsens umiddelbare opfattelse - på baggrund af behandlingen på den ekstraordinære kongres i 2006, den efterfølgende afstemning blandt medlemmerne samt behandlingen på repræsentantskabsmødet i 2007 - at indstillingen til kongressen skal være, at ordningen fortsat skal være obligatorisk for forbundets medlemmer.

Det indgår aktuelt i aftale- og overenskomstforhandlingerne, at dækningen på den statslige gruppelivsordning måske forhøjes - og såfremt det sker, kan det indgå i overvejelserne, om der bør ske en tilsvarende nedsættelse af dækningen i forbundets ordning.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal udarbejdes konkrete forslag til indstillinger omkring udformningen af den fremtidige gruppelivsordning, som kan behandles på hovedbestyrelsesmødet i juni 2008.

Praktiske forhold

Troels Lund og Henrik Nielsen - begge Skattecenter Århus - har indvilget i at være dirigenter på kongressen.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om, at antallet af delegerede og repræsentanter i den kommende kongresperiode nu er opgjort i henhold til vedtægterne på baggrund af medlemstallet pr. 1. januar 2008.

Ifølge vedtægterne får de regionale fællesafdelinger, Hovedcenterafdelingen samt Chefkredsen 1 delegeret pr. påbegyndt 50 medlemmer - samt 1 repræsentant pr. påbegyndt 100 medlemmer.

	Delegerede	Repræsentanter
Chefkredsen	9	5
DTS Hovedcentret m.v.	15	8
DTS Nordsjælland-København	27	14
DTS Midt- og Sydsjælland		11 6
DTS Sydjylland-Fyn	15	8
DTS Midtjylland	15	8
DTS Nordjylland	8	4
I alt	100	53

Der skal meldes navne ind på de delegerede - samt hvilke delegerede, der tillige er repræsentanter - inden den 1. juni 2008 til sekretariatet.

Vedtægter

På forbundets kongres er der mulighed for at foretage ændringer til forbundets vedtægter. På et hovedbestyrelsesmøde har der allerede kort været fremført, om modellen med to næstformænd f.eks. skal foreslås opretholdt. Ifølge de nuværende vedtægter er modellen med to næstformænd en overgangsordning, der bortfalder på kongressen i 2008.

Der kan være andre forhold i vedtægterne, der kræver en korrektion - bl.a. kan der være organisatoriske ændringer i SKAT, der nødvendiggør justeringer.

Hovedbestyrelsen drøftede overordnet spørgsmålet om gennemgang af vedtægterne med henblik på forslag til vedtægtsændringer, som kan fremsættes på forbundets kongres i 2008. Det kan såvel være ændringer af redaktionel karakter som mere principielle ændringer.

Hovedbestyrelsen bad redaktør Ole Pedersen om i første omgang at foretage en teknisk gennemgang af vedtægterne. Hvis der er medlemmer, som har forslag eller bemærkninger til vedtægterne, er de derfor meget velkomne til at sende dem til Ole Pedersen. Ikke som færdigt formulerede forslag, men mere som inspiration.

Hovedbestyrelsen behandler på mødet i juni, hvilke forslag til vedtægtsændringer, der skal fremsættes på kongressen. Herefter vil der naturligvis også være muligt for medlemmerne at komme med egentlige ændringsforslag til forbundets vedtægter, hvis der er ting, hovedbestyrelsen ikke tager højde for i sine forslag.

11. Hjalmar Brantings Plads - reovering

Forbundsformand Jørn Rise gav på baggrund af sekretariatslederens økonomiske opgørelse hovedbestyrelsen en aktuel redegørelse for økonomien i reoveringen af Hjalmar Brantings Plads 8.

Den samlede byggesum er nu opgjort til 7.238.797. Oprindeligt var der budgetteret med en udgift på omkring 6 mio. kr. Hertil kommer de ekstra udgifter til etablering af et nyt varmeanlæg på grund af asbestforurening på ca. 500.000 kr.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen oplyste, at der endnu mangler regninger på 314.066. Dette beløb indeholder bl.a. en række ekstra indvendige arbejder. Der vil nu blive etableret dialog med byggerådgiveren og hovedentreprenøren omkring den endelige afslutning af arbejdet - herunder betaling af de sidste regninger.

Hovedbestyrelsen drøftede detaljer i byggeriet - herunder arbejder undervejs, som ikke var blevet aftalt med forbundet, inden de var igangsat af byggerådgiveren. På den baggrund var der opstået nogle ekstraarbejder, fordi forbundet ikke kunne acceptere de løsninger, byggerådgiveren havde igangsat uden forudgående accept fra forbundet.

Jørn Rise konstaterede, at byggeriet ikke var gået som det skulle - især ikke styringen af byggeriet, hvor han følte, at byggerådgiveren slet ikke havde præsteret den ydelse og den rådgivning, som man kunne forvente. Han udtrykte især skuffelse over den behandling, der var ydet fra den ingeniør i selskabet, som havde ansvaret for sagen.

Byggerådgivningen har tilknytning til det selskab, som forbundet samarbejder med bl.a. i forbindelse med administreringen af de udlejningsejendomme, der er ejet af Fondet af 1844. På den baggrund konstaterede Jørn Rise, at han vil drøfte byggeriets forløb med direktøren for selskabet - og herunder også bringe frem i bestyrelsen for Fondet af 1844, at der sker en revurdering af samarbejdet.

Sammenfattende konstaterede Jørn Rise, at set i forhold til den budgetterede byggesum og de tillægsarbejder, hovedbestyrelsen har besluttet undervejs - herunder især etableringen af det nye varmeanlæg - så er der en overskridelse af budgettet på ca. 300.000 kr., som primært kan henføres til etablering af den nye glasdør til mødelokalet. En løsning, der blev nødvendigt, da byggerådgiveren uden aftale med forbundet havde besluttet, at den gamle glasdør skulle bortskaffes - inden det var undersøgt, om den helt eller delvist kunne genanvendes.

Hovedbestyrelsen konstaterede, at der havde været en budgetoverskridelse - men at denne overskridelse set i relation til den samlede byggesum ikke var voldsom. Hovedbestyrelsen udtrykte samtidig stor tilfredshed med resultatet af ombygningen.

Hovedbestyrelsen besluttede dog, at forbundet ikke vil betale de sidste 30.300 kr., som byggerådgiveren har til gode, på grund af de problemer, der har været omkring byggerådgiverens dispositioner.

12. Økonomi, herunder kontingent til fællesafdelingerne

Hovedbestyrelsen har tidligere drøftet modellen for fordeling af kontingent til de regionale fællesafdelinger og Hovedcenterafdelingen.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen fremlagde følgende model for 2008:

Perioden 1. januar til 30. juni 2008:

Det opgjorte beløb for januar måned fordeles mellem de regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen efter opgjort medlemstal pr. 1. januar 2008.

Det samme beløb udbetales for månederne januar, februar, marts, april, maj og juni.

Differencen afholdes af forbundet. Det vil sige at afdelingerne får det samme beløb hver måned, uanset det forventede fald i medlemsantal.

Perioden 1. juli til 31. december 2008:

Det opgjorte beløb for juli måned fordeles mellem de regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen efter opgjort medlemstal pr. 1. juli 2008.

Det samme beløb udbetales for månederne juli, august, september, oktober, november og december.

Differencen afholdes af forbundet. Det vil sige at afdelingerne får det samme beløb hver måned, uanset det forventede fald i medlemsantal.

Hovedbestyrelsen godkendte denne fordeling men bad samtidig om, at der også fra sekretariatet vil blive udsendt lister pr. opgørelsesdatoerne over de medlemmer, der indgår i fordelingen - samt meddelelser om flytninger mellem afdelingerne samt ind- og udmeldelser af forbundet.

Disse informationer vil fremover blive tilsendt kassererne i de regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen.

Hovedbestyrelsen opfordrede samtidig til, at der på forbundets internet også etableres mulighed for, at medlemmerne kan give meddelelse om flytninger internt på et skattecenter med flere adresser.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. december 2007 som udviser et overskud på 4.357.833

kr. mod et budgetteret overskud på 1.906.167. Den realiserede overskud vil dog blive reduceret med de hensættelser m.v., der foretages i forbindelse med årsafslutningen.

I 2008 budgetterer forbundet med et overskud på 309.000 kr.

Forbundsformand Jørn Rise bemærkede, at der i regnskabsoversigten pr. 31. december 2007 savner en beskrivelse af større afvigelser - og opfordrede til, at der redegøres for disse i regnskabsoversigterne fremover.

Jørn Rise orienterede om de forhandlinger i forbundets sekretariat om fordeling af de sidste tillægsmidler for 2007, som endnu ikke er afsluttet. Der resterer fordeling af 32.000 kr. En merudgift på 1.500 til 2.000 kr. kan dog blive nødvendig for at få "kabalen til at gå op".

Hovedbestyrelsen bemyndigede forbundsformanden og sekretariatslederen til at afslutte forhandlingerne og indgå aftale, som hovedbestyrelsen efterfølgende orienteres om.

I første kvartal af 2008 vil der også blive taget hul på forhandlingerne omkring kriterierne for tildeling af tillæg i 2008.

I forlængelse af drøftelsen omkring forbundets ferieboliger på hovedbestyrelsesmødet i december 2007 drøftede hovedbestyrelsen spørgsmålet om rygning i forbundets ferieboliger.

Hovedbestyrelsen besluttede, at alle forbundets ferieboliger fremover skal være røgfrie.

Der vil nu blive udarbejdet en statusrapport vedrørende de ferieboliger, som er ejet af Dansk Told & Skatteforbund, således at der kan udarbejdes en generalplan for renovering af ferieboligerne.

13. TR-uddannelse

På møde i hovedbestyrelsen i december 2007 blev det besluttet at gennemføre Introkursus og grundkursus 1 og 2 efter samme koncept som i 2007. Det vil sige at Introkursus afvikles på Hjalmar og grundkurserne afvikles i samarbejde med FTF.

Introkursus forventes afviklet den 7. april 2008.

Grundkursus 1 afvikles i uge 43 i dagene 20.-23. oktober 2008 på Hotel Scandic i Randers.

Grundkursus 2 afvikles i uge 45 i dagene 3.-5. november 2008 på Kobæk Strand.

Aftaler

I 2007 blev det aftalt at der skal udvikles et kursus vedrørende aftaler og

forhandling. Det foreslås nu at opdele dette kursus i to forløb, da det kan være forskelligt hvilke behov den enkelte tillidsrepræsentant har på de to felter.

Det foreslås, at aftaler behandles på møder/kurser i regi af de fællesregionale afdelinger med deltagelse af de lokale bestyrelser. Det kan overvejes, om disse forløb kan afvikles inden sommerferien, da der kommer mange TR-uddannelses tiltag i efteråret. Det er tanken at medarbejdere fra sekretariatet forestår disse kurser.

Forhandling

FTF har nogle gode kurser vedrørende forhandling. Forbundet kan evt. købe et kursus til afvikling kun for DTS-tillidsrepræsentanter. Det er et forløb for nye tillidsrepræsentanter, der har gennemgået en TR-grunduddannelse.

Videregående kurser

Det blev også besluttet at arbejde videre med ideer til videregående TR-kurser ud fra det skitserede.

De videregående kurser er drøftet med FTF, der på baggrund af vores ønsker har udarbejdet tilbud på kurser til afvikling kun for DTS-tillidsrepræsentanter.

TR-samtaler

Der er udarbejdet et oplæg til et kursus kaldet TR-samtaler. Dette indeholder elementer af vanskelige samtaler, coaching og forandringsagent i forhold til det enkelte medlem. Det vil sige et kursus, hvor der arbejdes med en lang række former for samtaler som tillidsrepræsentanten møder i sin hverdag.

Få energi i jeres møder

Der er udarbejdet et oplæg til et kursus for de bestyrelserne i lokalafdelingerne, hvor der kan komme en konsulent på besøg.

Skaf jer ny viden gennem fokusgruppeinterview

Der er udarbejdet oplæg om gennemførelse af fokusgruppeinterview, som en metode til at skaffe sig viden om hvad medlemmerne mener. Denne viden kan danne grundlag for tillidsrepræsentantens beslutninger og handlinger.

Netværk for tillidsrepræsentanter

Forbundet har modtaget informationsmateriale fra en virksomhed, der hedder Vilen. De har specialiseret sig i at undervise i netværksdannelser. En konsulentdag koster 18.000 kr. for 8 timer. Der kan deltage 20-25 pr. konsulent. Dog anbefales det at benytte to konsulenter. Der er mulighed for at benytte et klippekortsystem med 10% rabat.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige forslag og gav sin opbakning til, at der bliver arbejdet videre med de enkelte elementer.

Hovedbestyrelsen opfordrede til, at de forskellige tilbud nu bliver drøftet lokalt - også de videregående elementer - og der så bliver meldt tilbage til faglig sekretær Anette Albrechtsen, som arbejder videre med etablering af de forskellige kurser og tilbud.

De konkrete udbud af videregående kurser vil skulle besluttes efterfølgende i hovedbestyrelsen.

14. Medlemsmøder generelt

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at han - og forbundets sekretariat - gerne vil undgå at komme i en situation, hvor man ikke kan honorere de lokale og regionale ønsker om besøg i forbindelse med medlemsmøder.

Han opfordrede derfor til, at der bredt etableres medlemsmøder, så alle lokalafdelinger får mulighed for besøg fra forbundet - men at der samtidig sker en koordinering med forbundsformanden og/eller sekretariatet inden datoen for medlemsmøder meldes ud, så der ikke opstår situationer, hvor det alligevel ikke er muligt at sende en repræsentant på grund af andre mødeaktiviteter.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig dette.

15. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede bl.a. om følgende:

- Skatteudvalget er nu færdig med rapporten om SKATs indsatsplan.

Hovedbestyrelsen drøftede rapporten og kom med bemærkninger til den. Rapporten vil nu undergå en sidste redaktionel gennemgang, inden den vil blive sendt til indsatsdirektør Steffen Normann Hansen. Det er så tanken, at rapporten skal drøftes med ham, inden der træffes nærmere beslutning om yderligere initiativer på baggrund af rapporten.

- Der har været dialog med forbundets advokat om fem sager vedrørende ledere med kommunal baggrund, som ikke fik tilbudt en chefstilling ved overgangen til SKAT. Efter indstilling fra advokaten lægges der nu op til, at der skal anlægges sag mod SKAT i én af disse sager.

Hovedbestyrelsen godkendte, at der rejses sag mod SKAT i den pågældende sag. Udgifterne til sagen vil skulle afholdes af Dansk Told & Skatteforbund.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at Dansk Told & Skatteforbund nu har stævnet SKAT i en sag om et medlems adgang til bijob. Sagen er anlagt ved Københavns Byret.

Der er udarbejdet stævning i endnu en sag, som forventes sendt til SKAT i løbet af få dage.

Hovedbestyrelsen fik udleveret udkast til stævning, og skal give hurtig tilbagemelding til Merete Keller Berdiin med accept af, at SKAT stævnes i sagen.

Poul Stensbek Pedersen, DTS Nordjylland, rejste spørgsmålet om fortsættelse af ATN-dagene indtil 1. maj - skønt den nye fleksaftale træder i kraft 1. april 2008.

Jørn Rise henviste til at dette spørgsmål - sammen med flere andre praktiske ting i forbindelse med fleksaftalen, som der mangler en afklaring på - er rejst overfor HR i SKAT. Forbundet vil nu rykke for svar.

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om, at STA afholder delegeretmøde den 8. maj 2008. Dansk Told & Skatteforbund vil råde over en række delegerede, som skal vælges på regionale generalforsamlinger i STA.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om et projekt omkring sundhed i SKAT. Forbundet er tildelt en plads i følgegruppen.

Der kommer endvidere en arbejdsgruppe omkring sikkerhed, hvor forbundet også har en plads.

Jens Norlund, DTS Hovedcentret m.v., henviste til, at der er behov for nye mødedatoer for hovedbestyrelsesmødet i juni 2008.

Forbundsformand Jørn Rise vil fremsende forslag til nye mødedatoer.

Kim Jensen, DTS Sydjylland-Fyn, henviste til problemstillingen omkring SKATs betaling af kontingentet til Skatterevisorforeningen.

Forbundet vil bringe det op på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg den 24. januar 2008 - samt på det næste forhandlingsmøde med HR i SKAT.

Kim Jensen spurgte endvidere til, hvad der sker med et pac-mac tillæg til en medarbejder, som tager sin afsked fra SKAT.

Jørn Rise henviste til, at tillægget vil kunne genanvendes.

Afslutningsvis havde hovedbestyrelsen en kort drøftelse af forskellige forhold i forbindelse med forhandling af 2. del af tillægspuljen for 2007.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 11. marts 2008

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen