

NYT fra DTS

Nr. 17 - 4. april 2008



Tillægsmidler 2008

SKAT og personaleorganisationerne har nu indgået og underskrevet aftaler om udmøntning af tillægsmidler for 2008.

Tillægsmidlerne for 2008 opdeles i 2 puljer. Til pulje 1 er der afsat 65 mio. kr., hvoraf 32,5 mio. kr. skal anvendes som engangsvederlag, og 32,5 mio. kr. skal anvendes til varige tillæg, oprykninger til overassistenter (løngruppe 3, sats II) og udnævnelser til konsulenter og specialkonsulenter.

Pulje 2 opgøres først, når overenskomstresultatet for 2008 er godkendt, og når modregningen i de dynamiske tillæg pr. 1. april 2008 er endeligt beregnet.

Herudover er der indgået aftale om anvendelse af restbeløb fra tillægsmidlerne for 2007 på i alt 915.000 kr. Det er forlods aftalt, at disse midler skal anvendes til oprykninger til overassistenter (løngruppe 3, sats II) eller til udnævnelser til konsulenter.

Dansk Told & Skatteforbund så gerne, at midlerne til pulje 1 blev opskrevet med yderligere beløb, men dette blev afvist. Forbundet har herefter, som følge af den økonomiske situation i SKAT samt det relativt store tilbageløb fra dynamiske tillæg, valgt at acceptere aftalen.

Fordelingen af tillægsmidlerne til 2008

SAC i SKATs Hovedcenter har nu fordelt tillægsmidlerne fra pulje 1 ud til samarbejderne, og det forventes, at midlerne herefter og meget snart, viderefordes til de enkelte tjenestesteder.

Fordelingen af midlerne er som udgangspunkt sket efter lønsumsforbrug, men direktionen har valgt at lave en mindre tilpasning, som følge af de fastholdelsesudfordringer, der er i SKATs organisation. Dansk Told & Skatteforbund så gerne, at personaleorganisationerne var blevet involveret i denne tilpasning, men dette har ikke været tilfældet. Forbundets hovedbestyrelse vil derfor drøfte, hvordan forbundet skal agere i den forbindelse.

Ny lønpolitik og lokal proces for udmøntning

Det er nu op til parterne på de enkelte lokale tjenestesteder, at drøfte processen for udmøntningen af tillægsmidlerne, samt forhandle og indgå aftaler herom. Det er i den forbindelse nu den nye lønpolitik i SKAT skal stå sin første prøve. Her har Dansk Told & Skatteforbunds lokale tillidsrepræsentanter en vigtig hovedrolle, og forbundet har gjort en indsats for at klæde tillidsrepræsentanterne på til opgaven.

Dansk Told & Skatteforbund vil nu følge udviklingen i den lokale proces for udmøntningen af tillægsmidlerne, og indsamle erfaringer mv. til brug for evalueringen af lønpolitikken i efteråret.

Lønsamtaler

I henhold til lønpolitikken i SKAT, har alle medarbejdere ret til en lønsamtale. Dansk Told & Skatteforbund anbefaler alle sine medlemmer, at gøre brug af denne ret. Det er en rigtig god måde for den enkelte, at gøre opmærksom på sig selv. HUSK, der er tale om en samtale, og IKKE en forhandling. Der er således ingen garantier forbundet med samtalen. Så tag en snak med din nærmeste leder!