

# *NYT fra DTS*

## *Nr. 19 - 25. april 2008*

---



### **Hovedbestyrelsesmøde**

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært hovedbestyrelsesmøde den 23. og 24. april 2008. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende sager:

#### *Aftaleforhandlingerne*

Resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne er nu godkendt af alle centralorganisationerne i CFU.

Forbundets centralorganisation CO II godkendte resultatet på et ekstraordinært repræsentantskabsmøde den 16. april 2008, hvor Dansk Told & Skatteforbund stemte ja til resultatet. De eneste medlemsgrupper, der stemte nej i CO II, var Statspensionisternes Centralforening og Dansk Sygeplejeråd.

På repræsentantskabsmødet i CO II anerkendte forbundsformand Jørn Rise aftaleresultatet - men konstaterede samtidig, at forbundet på lederområdet havde mødt særlig modstand ved forhandlingerne i Personalestyrelsen.

Personalestyrelsen udtrykte ved forhandlingerne forbehold for at aftale lønreguleringer på chefområdet set i lyset af, at SKAT står overfor en ændring af strukturen, som bl.a. vil betyde ændringer i ledelsesorganisationen. Personalestyrelsen udtrykte dog samtidig vilje til - sammen med SKAT - at se på aflønningen af lederne i SKAT, når den nye struktur er på plads.

Aftale- og overenskomstresultatet indeholdt bl.a. en aftale om plustid, hvor ansatte kan anmode om at få en højere ugentlig arbejdstid end 37 timer. Der har været flere medlemshenvendelser omkring denne del af aftalen, men det er endnu ikke afklaret hvornår og i hvilket omfang, den bliver implementeret i SKAT.

#### *Tillæg 2008*

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse omkring de puljer til lokale tillægsforhandlinger, der nu er udmeldt fra SKAT.

Hovedbestyrelsen vil i den kommende forhandlingsfase især have fokus på de muligheder for udnævnelser og oprykninger ved de lokale forhandlinger, som den nye lønpolitik i SKAT giver mulighed for.

Ved de kommende forhandlinger er muligheden for pac-mac tillæg bortfaldet, mens det er blevet muligt at aftale varige tillæg eller oprykninger. Det er derfor nu, at Ny Løn i SKAT for alvor skal stå sin prøve. Herunder også viljen til at give lige løn for lige arbejde.

#### *Den økonomiske situation i SKAT*

Hovedbestyrelsen drøftede den aktuelle budgetmæssige situation i SKAT. Dansk Told & Skatteforbund må konstatere, at driftbudgettet mange steder i SKAT er barberet så kraftigt ned - ikke mindst på baggrund af finanslovens krav om en opsparring på 1% kombineret med en indefrysning af den tidligere opsparring, der havde været i SKAT - at det meget vanskeligt at drive SKAT på et forsvarligt niveau.

Finanslovens stramninger betyder bl.a., at Skattecenter København er nødt til at optage et "lån" for at kunne betale udgiften til husleje.

Dansk Told & Skatteforbund udstrykker især stor utilfredshed med, at opsparingskravet også har ramt SKAT, selvom SKAT - i modsætning til mange andre ministerier - har en fireårig budgetaftale, der ellers skulle give tryghed omkring de økonomiske rammer. Det er utroværdigt, at flertallet i Folketinget på den måde ikke respekterer de aftaler, der er indgået.

Forbundet vil i den kommende tid forsøge at gøre politikerne i Finansudvalget opmærksom på forholdene i SKAT med henblik på en genopretning af de økonomiske rammer for SKAT.

### ***Grænsedragning***

Dansk Told & Skatteforbund har gennem længere tid haft en advokat til at vurdere forskellige grænsedragningsspørgsmål i forbindelse med SKATs inplacering af medarbejdere med kommunal baggrund.

Nogle af spørgsmålene er meget komplekse, og fasen med juridiske vurderinger har derfor desværre taget uforholdsmæssig lang tid

De juridiske vurderinger er nu afsluttet, og forbundet afholder den 29. april 2008 et møde med CO II, hvor der nærmere skal drøftes de forskellige initiativer omkring grænsedragningsspørgsmål - herunder om der skal rejses retssager eller spørgsmål skal søges afklaret ved forhandling mellem SKAT/Personalestyrelsen.

### ***Begunstigelse i forbundets gruppelevsordning***

Der er sket en lovændring som betyder, at samlevere under visse betingelser automatisk er begunstiget i forbindelse med udbetaling fra gruppelevsordninger til "nærmeste pårørende".

CFU har besluttet, at disse ændrede begunstigelsesordninger træder i kraft på den statslige gruppelevsordning pr. 1. juli 2008 - med mindre den ansatte aktivt vælger at bibeholde de nuværende "nærmeste pårørende".

Hovedbestyrelsen besluttede, at denne ændring også skal gælde for forbundets gruppelevsordning. Medlemmer der ønsker, at der ikke skal ske denne ændring af "nærmeste pårørende" vedrørende deres gruppelevsforsikring, skal derfor selv tage kontakt til Forenede Gruppeliv - [www.fg.dk](http://www.fg.dk) - og aftale, at de nuværende regler for begunstigelse fortsætter vedrørende deres gruppelevsforsikring.

### ***Charlotte Pedersen ansat i sekretariatet***

Charlotte Pedersen er aktuelt ansat som vikar i Majbritt Jørgensens barselsperiode. Charlotte løser bl.a. en lang række interne serviceopgaver i sekretariatet men tager sig også af telefonbetjening, udlejning af ferieboliger m.v.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Charlotte Pedersen efter vikarperiodens udløb ansættes i forbundets sekretariat på deltid - foreløbig for et år.

## **Barselsvikar i sekretariatet**

Konsulent Rikke Martens i forbundets sekretariat går på barselsorlov den 9. maj 2008. Som vikar for Rikke i barselsperioden er ansat Hanne Bering, som under vikariatet har orlov fra sin stilling i SKAT.