

Leder: Når man ikke selv bestemmer



Dansk Told & Skatteforbund har sagt ja til resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008. Et enigt ja. Men ja'et betyder ikke, at Dansk Told & Skatteforbund er ubetinget tilfreds med resultatet. Især lykkedes det ikke at nå i mål med en række af de specielle krav.

Det lykkedes f.eks. ikke at skaffe et generelt tillæg til afdelingslederne - her var det Departementet, der satte hælene i med henvisning til, at SKAT's ledelsesstruktur er under evaluering, og det derfor ikke var tidspunktet at give afdelingslederne mere i løn. Vi måtte derfor nøjes med en pulje på 1,5 mio., der i 11. time af forhandlingerne blev afsat til formålet.

Men det er især kravet om en pulje til udligning af lønforskelle, der ikke kom i mål. Personalestyrelsen ønskede ikke at være med til at opfylde det krav. Deres holdning var, at er der lønforskelle, som bør udlignes, skal det ske lokalt gennem anvendelse af Ny Løn.

Ny Løn skal stå distancen

Lønforskelle kan være flere ting. Det kan være forskelle i aflønningen på medlemmer med ensartede opgaver og uddannelsesmæssig baggrund, men som har en baggrund i to forskellige kommuner, og derfor har en forskellig lønindplacering i dag.

Det kan være en tilsvarende forskel i aflønningen mellem medlemmer, der har en kommunal eller en statslig baggrund - men som i øvrigt fuldt ud kan sammenlignes.

Men det kan også være den forskel, der er i aflønningen afhængig af, om man er assistent (herunder også konsulent) eller fuldmægtig.

Mange assistenter føler, at de ved de seneste aftale- og overenskomstforhandlinger er blevet forfordelt - og i ordets oprindelige betydning, hvor man får for lidt. At de fleste midler er gået til fuldmægtigene - og at assistenterne har fået alt for lidt.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse har været meget opmærksom på det problem. Der var få ting hovedbestyrelsen hellere ville end netop at skaffe flere lønkroner til assistenterne. Men det er virkelig en kamp op ad bakke at skabe markante lønfremgange til denne medlemsgruppe. Kravet om særlige tillæg blev pure afvist - og derfor er det også et helt ekceptionelt gennembrud, at det rent faktisk denne gang lykkedes at skaffe Dansk Told & Skatteforbunds assistenter en højere basisaflønning end de assistenter i SKAT, der er medlem af HK.

Når Dansk Told & Skatteforbund møder op til forhandlinger i Personalestyrelsen er situationen nemlig den, at udgangspunktet ikke er en tavle, der er visket helt ren. Personalestyrelsen kan godt lide at sammenligne - og det gør de også med forbundets medlemmer. Special- og chefkonsulenterne bliver sammenlignet med de lønninger, der er på AC's DJØF-overenskomst. Fuldmægtigene bliver sammenlignet med de lønninger, der på AC's overenskomst for civiløkonomerne. Og endelig bliver assistentforløbet sammenlignet med HK's landsoverenskomst. Dermed ikke sagt, at facit helt er givet på forhånd - men der er normalt ikke meget rum at forhandle indenfor.

Derfor går det ofte lettere at forhandle noget på plads for specialister og fuldmægtige, hvis der i forvejen er afsat noget til de tilsvarende områder på AC's område. Og derfor er det så svært at skaffe markante lønfremgange for assistenterne, fordi forbundets assistenter i SKAT altid bliver slået i hartkorn med niveauet på HK's landsoverenskomst - uagtet, at forbundets assistenter ofte har et helt andet og højere uddannelsesmæssigt niveau.

Sådan er det, når man ikke selv bestemmer - og det gør Dansk Told & Skatteforbund ikke, når vi er til forhandling i Personalestyrelsen! Selvom det dog denne gang lykkedes at slå hul og sikre en højere basisaflønning for forbundets assistentgruppe.

Derfor er der nu kun én vej at gå, når der skal udlignes lønforskellige og opnås lige løn for lige arbejde. Det er via Ny Løn, som netop er tænkt som et lønsystem, der skal afspejle markedsværdi - og derfor honorere en assistent, der fuldt ud kan sammenlignes med en fuldmægtig ganske som fuldmægtigen. Det er derfor en kamp, der nu kun kan kæmpes lokalt - når der skal forhandles om de tillægspuljer, der netop er sendt ud.

Med SKAT's nye lønpolitik er rammerne til stede - og det er derfor nu, at Ny Løn for alvor skal stå distancen og vise sit værd i SKAT.

Dansk Told & Skatteforbunds lokale tillidsrepræsentanter er klar til forhandlingerne - og det håber vi også, at lederne i SKAT er. Også når det gælder om at skabe lige løn for lige arbejde!

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille sparerunde

Planlægningsdirektør Erling Andersen fra Skattesamarbejde Nordsjælland-København mener i nyhedsbrevet NK-Direkte, at såvel landsidrætsstævnerne som Skatterevisorforeningens landsmøde - begge aflyst på grund af budgetsituationen - led af "metaltræthed".

Det er måske også "metaltræthed", der gør, at Skattecener Københavns lokaler på Tagensvej skal rømmes - og medarbejderne nu skal staves sammen i bygningen på Sluseholmen...