

Forandringer vil der komme!

Beretning: Chefkredsen vil arbejde for, at lederne i SKAT behandles ordentligt og korrekt i forbindelse med ændringerne af SKATs struktur. En kommende strukturændring, som også satte en kæp i hjulet for lønstigninger til cheferne ved aftale- og overenskomstforhandlingerne.



Chefkredsens formand Hans Kurt Larsen havde især to store emner på programmet, da han skulle aflægge beretning for kredsens arbejde i det forløbne år på generalforsamlingen den 4. april 2008. Den kommende ændring af ledelsesstrukturen i SKAT - og resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne for kredsens medlemmer.

“Nogle ser evalueringen som en trussel - andre betragter det som en fordel, at der bliver mulighed for at foretage justeringer af en organisation, der fra starten vel ikke blev skruet helt optimalt sammen - og under alle omstændigheder ikke har virket helt efter hensigten på alle områder”, sagde Hans Kurt og tilføjede, at hvordan man betragter scenariet nok er afhængig af, hvor man ser det fra - og i hvilket omfang man føler at kunne blive ramt af ændringer.

“Hvorom alting er: vi står midt i processen, og én ting er hævet over enhver tvivl: forandringer vil der komme!”

Hans Kurt gav de tre modeller til en ny struktur nogle ord med på vejen - og fremhævede bl.a., at uanset hvilken model, der bliver valgt, så gøres der op med de to ledesspor, og SKATs direktion bliver formentlig mindre end i dag.

“Konklusionen er altså, at både planlægningsdirektørernes, skattedirektørernes og fagchefernes rolle og stillingsindhold er i alvorligt spil”, sagde Hans Kurt - og tilføjede, at den allerstørste udfordring vil være fagchefergruppens videre skæbne.

“Ledelsesniveauet skal simpelthen finde nye roller i SKAT's nye struktur! Det er Chefkred-

sens opgave at sikre, at både denne gruppe og de øvrige chefer, der tildeles nye roller, behandles ordentligt og korrekt”, fastslog Hans Kurt.

Kræver maksimal indflydelse

Chefkredsen ønsker også at få indflydelse på, hvordan den antalsmæssige tilpasning af ledelsesorganisationen gribes an.

“Scenariet er således, at der er behov for 25% færre ledere i 2012 - og den naturlige afgang fra ledelsesorganisationen forventes at være 24% frem til 2012! Umiddelbart et smukt regnestykke, der ser ud til at gå op, således at reduktionen af ledelsesorganisationen kan ske ved naturlig afgang.

Så enkel er virkeligheden imidlertid ikke! For det første vil en passiv tilgang til denne problemstilling føre til, at der vil være store geografiske forskelle i, hvor denne afgang vil finde sted. Resultatet vil med andre ord blive, at man nogle steder vil være for mange ledere, mens der vil være underskud andre steder”, sagde Hans Kurt - og pegede på, at det også vil betyde, at der ikke vil være plads til nyrekrutteringer til ledelsesorganisationen i de næste fem år.

“Det er ikke hensigtsmæssigt eller sundt for en organisation, hvis der overhovedet ikke sker fornyelse over en længere periode. Det er det heller ikke for SKATs ledelsesorganisation. En af udfordringerne er derfor at skabe plads til en vis nyrekruttering til ledelsesorganisationen i de kommende år. Men det er for Chefkredsen også en klar forudsætning, at det ikke må



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

ske på bekostning af Chefkredsens nuværende medlemsskare. Det er en klar forudsætning for vores engagement i tilpasningen af SKATs ledelsesorganisation, at det sker efter et klart frivillighedsprincip. Ingen skal tvinges ud af kontorerne mod deres egen vilje”, understregede kredsformanden og pegede på den aftale, der er indgået med SKAT om mulighed for frivilligt at fratrede som leder.

“Samlet set vil Chefkredsens kræve maksimal indflydelse på den afgørende fase tre i evalueringen af SKATs struktur - både på en opretholdelse og fornuftig brug af de nuværende klassificeringer i ledelsesstrukturen, frivillighed i den udskiftnings- og tilpasningsproces, der kommer og fokus på, at vores funktions- og arbejdsvilkår ikke forværres - og naturligvis helst, at de fremadrettet og løbende kan forbedres”, fastslog Hans Kurt.

Tager resultatet til efterretning

Når det gælder resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne 2008 for Chefkredsens medlemmer, var der både godt og skidt i posen. Samlet set gav kredsformanden den generelle del af aftaleresultatet karakteren *tilfredsstilende*, mens det stod værre til med de specielle krav på kredsens område.

Krav om individuelle omklassificeringer havde mødt hård modstand i Finansministeriet - med det argument, at det ikke var tiden, fordi SKAT og Skatteministeriet var midt i en evaluering af ledelsesstrukturen.

“Der er ingen tvivl om, at Finansministeri-

ets forhandlere har et glimrende kendskab til forholdene i SKAT, men der er samtidig god grund til at tro, at deres synspunkter også har mødt forståelse og opbakning i departementet, som tilsyneladende har deres egen dagsorden med hensyn til den ledelsesmæssige struktur i koncernen SKAT. Retfærdigvis må vi konstatere, at SKATs ledelse har bakket om kravene. Det havde været klædeligt og ønskeligt, at den opbakning også havde været til stede i resten af koncernledelsen!”, sagde Hans Kurt - som tilføjede, at det eneste resultat var blevet en pulje på 1,5 mio. kr., som Dansk Told & Skatteforbund har reserveret til tillæg til afdelingslederne.

“I Chefkredsens bestyrelse har vi nøje overvejet situationen, og vil indstille, at vi tager resultatet til efterretning. Men til efterretning med et signal om, at beløbet burde have været større, og at denne pulje kun er et mellemresultat i retning af at få tilvejebragt faste, pensionsgivende tillæg af en passende størrelse til hele afdelingslederniveauet!”, fastslog Hans Kurt Larsen.



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

Chefkredsens medlemmer kan læse hele beretningen på DTS ChefNet - www.dts.nu

SKAT skal være attraktiv - også for ledere

“En omstrukturering skal gøres ordentligt og værdigt - og det vil vi være garanter for. Både i forbundets sekretariat og i et tæt samarbejde med Chefkredsens”, var forbundsformand Jørn Rises budskab til Chefkredsens generalforsamling.

Jørn Rise understregede, at SKAT fortsat skal være attraktiv på lederområdet - have attraktive avancementsmuligheder og et indhold i lederstillingerne, der kan bære et fornuftigt niveau i aflønningen.

“Og tro mig. Der skal ikke meget til, før Personalestyrelsen lugter mulighed for at ændre aflønningen - uanset hvad vi har af holdninger, så har de en holdning om, at SKATs ledere er godt aflønnet”, sagde Jørn Rise, som dog fokuserede på muligheden for fremtidige lønforbedringer i chefniveauet - uanset det havde været en kamp op ad bakke ved de netop afsluttede aftale- og overenskomstforhandlinger.

“Jeg skylder her at sige, at departementet har spillet en væsentlig rolle, idet det var departementet og ikke SKAT, som har holdt fast i, at SKATs ledere ikke skulle have noget”, sagde Jørn Rise.

ole



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

Det blev et ja!



Foto: FREE PRESS/Claus Thøstede

Debat: Ja eller Nej til aftaleresultatet. Det var det store spørgsmål under debatten på Chefkredsens generalforsamling, hvor især afdelingslederne var utilfredse med deres lønforhold.

Der har været generalforsamlinger i Chefkredsen, hvor debatten om beretningen var overstået, næsten før den kom i gang. Sådan var det ikke på generalforsamlingen i år.

Fagchef Thorkild Daugaard åbnede ballet med en opfordring til bestyrelsen om at nedsætte en gruppe, som kunne bistå bestyrelsen ved det arbejde, der vil komme i forbindelse med ændringen af SKATs ledelsesstruktur - og de stillingsmæssige konsekvenser, det vil få for i hvert fald nogle af SKATs nuværende ledere og ikke mindst for fagcheferne. Ikke som kritik af kredsens hidtidige arbejde, understregede Thorkild Daugaard, men som støtte i det store arbejde, der kommer.

“Jeg tror ikke, Hovedcentret vil os det ondt

generelt set - men de bliver presset voldsomt fra Personalestyrelsen, så der vil ikke være meget manøvrerum. Men de skal betale, hvad det koster”, var Thorkild Daugaards budskab, og han ønskede derfor at udvise rettidig omhu ved at inddrage de erfaringer fra tidligere omstruktureringer, der er blandt Chefkredsens medlemmer.

Hans Kurt Larsen kvitterede med at understrege, at han opfattede forslaget positivt - og at han ville foreslå, at bestyrelsen kunne drøfte det og beslutte at nedsætte en arbejdsgruppe, hvis der blev behov for det. Under den efterfølgende afstemning blev forslaget, der opfordrer bestyrelsen til at nedsætte en arbejdsgruppe vedtaget med et flertal.

Stem nej

Resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne på chefområdet fik mange ord med på

Af Ole Pedersen - op@dts.nu



Thorkild Daugaard



Knud Erik Hansen



Martin Vollmer



Bjarne Bihl



Søren Lindhards

vejen. Afdelingsleder Knud Erik Hansen lagde ud med at betegne det som utroligt skuffende, at der ikke var afsat mere til forbedring af afdelingsledernes løn end en pulje på 1,5 mio. kr.

“Vi må gentagende gange høre, at vi er nøglen til en succesfuld fusion”, sagde Knud Erik Hansen og gennemgik kravene til afdelingslederne. Krav, han fandt ikke harmonerede med den aflønning, der gives til afdelingslederne.

Afdelingsleder Martin Vollmer udtrykte også stor utilfredshed med aftaleresultatet på chefområdet, og opfordrede Chefkredsen til at stemme nej til resultatet i forbundets hovedbestyrelse.

Hans Kurt understregede, at Chefkredsen kun betragter de 1,5 mio. kr., der er afsat til afdelingslederne, som et delresultat.

“Et delresultat, vi ikke er tilfredse med”, fastslog Hans Kurt, som understregede, at hvis der ikke var blevet ydet en ekstraordinær indsats fra Jørn Rise og CO II i den afsluttende forhandlingsfase, så ville der slet ikke have været afsat noget til afdelingslederne.

“Så havde vi været nødt til at stemme nej”, erkendte Hans Kurt, som dog fandt, at Chefkredsen samlet set skulle tage aftaleresultatet til efterretning og undlade at stemme nej.

Afdelingsleder Bjarne Bihl mente dog fortsat, at det ville været et godt signal, hvis Chefkredsen stemte nej til resultatet, og han ville derfor gerne have forslaget om at stemme nej sat til afstemning på generalforsamlingen.

Afdelingsleder Søren Lindhardt mente også, det var et utilfredsstillende resultat - og pegede på, at de 1,5 mio. kr. årligt ville betyde ca. 4.000 kr. pr. afdelingsleder.

Ja - og kæmpe videre

Afdelingsleder Jens Skallebæk, som i 2007 tog initiativ til en underskriftindsamling blandt afdelingslederne omkring utilfredshed med lønforholdene, var enig i, at det var et dybt, dybt trist resultat, der var opnået for afdelingslederne. Han var dog af den opfattelse, at det ville være dumt at stemme nej til resultatet - og der-

med sige nej til de 1,5 mio. kr.

“Vi skal kæmpe kampen videre i forbindelse med strukturændringerne”, mente Jens Skallebæk.

Hans Kurt var enig i - og gentog - at resultatet skal betragtes som et delforlig, som samtidig skaber grundlaget for, at Chefkredsen kan komme videre med at skabe lønforbedringer for afdelingslederne.

“Det er en proces, vi er midt i - og vi havde ikke forestillet os, at vi kunne løse det her problem med ét slag”, sagde Hans Kurt, som derfor opfordrede til, at generalforsamlingen ikke pålagde kredsen at stemme nej til resultatet i forbundets hovedbestyrelse.

Afdelingsleder og medlem af Chefkredsens bestyrelse, Peder Thomsen, pegede på, at holdningen til aftaleresultatet havde været debatteret meget i bestyrelsen - og udgangspunktet blandt flere af bestyrelsens medlemmer havde været et nej. Resultatet af behandlingen i bestyrelsen var dog blevet, at i stedet for at stemme nej, skal kredsen hellere fokusere på andre mål.

“Hvad vi skal have for at løse vores job”, sagde Peder Thomsen - som derfor heller ikke kunne anbefale et nej.

Afdelingsleder Svend Jensen havde et teknisk spørgsmål omkring rammen på 12,8% - og hvor af rammen puljen på 1,5 mio. kr. til afdelingslederne skulle tages - mens afdelingsleder Bente Ærenlund sluttede talerækken med at foreslå, at puljen på 1,5 mio. kr. sammen med den tidligere pulje til tillæg til afdelingsledere på 1,2 mio. kr., som skal genanvendes i 2009, blev slået sammen og fordelt, så alle afdelingsledere får lige meget.

“Så har vi lavet fundamentet for at få tillæg. Det er måske uacceptabelt lavt - men så har vi begyndt”, sagde Bente Æhrenlund, og Hans Kurt kvitterede for forslaget, som vil indgå i bestyrelsens drøftelser.

Under afstemningen om den samlede beretning var der stort flertal for at sige ja til beretningen - og dermed accept af, at Chefkredsen ikke stemmer nej til aftaleresultatet.



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

“ Vi skal kæmpe kampen videre i forbindelse med strukturændringerne. ”

Bo Darling



Jens Skallebæk



Peder Thomsen



Svend Jensen



Bente Ærenlund

Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted



Der var to kandidater til posten som repræsentant for Nordjylland. Ulla Dalsgaard og Jan Lauridsen fik lige mange stemmer, og der måtte lodtrækning til af Anette Albrechtsen og Poul Erik Bramsen, inden Jan Lauridsen var valgt.

Den nye kredsbestyrelse. Bagest fra venstre: Jon Mikkelsen (Nordsjælland-København), Jan Lauridsen (Nordjylland). Forrest Frank Høj Jensen (Fagchefer og direktører), Mads Blokhus (Hovedcentret), Annette Nielsen (Midtjylland), Peder Thomsen (Sydjylland-Fyn), Hans Kurt Larsen (formand), Gert Kamp Jensen (Midt- og Sydsjælland).

Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted

Et godt tilbud

Det var et klart budskab fra afdelingslederne på Chefkredsens generalforsamling, at de ikke får nok i løn. Det kunne generalforsamlingen ikke ændre på her og nu - men som en besked om muligheden for kompensation, var DTS-Bank til stede ved generalforsamlingen med en stand, hvor bankens gode tilbud blev præsenteret for Chefkredsens medlemmer.

Det var Lån & Spar Banks afdeling i Kolding, der stod for det praktiske i forbindelse med standen - og de fik mange besøg i løbet af dagen.

Skulle andre været interesseret i at høre nærmere om bankens tilbud til Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer, kan man besøge hjemmesiden www.dtsbank.dk.

ole



Foto: FREE PRESS/Claus Thorsted