

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 5/2008

7. maj 2008

Ordinært hovedbestyrelsesmøde onsdag den 23. april 2008, kl. 10.00 - 17.30 og torsdag den 24. april 2008 kl. 9.30 - 14.45 på Comwell Middelfart.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Aftaleforhandlingerne 2008
4. Tillæg 2008
5. Økonomi i SKAT
6. Grænsedragning
7. Status TR-uddannelse
8. Fleksaftale
9. Tilskud til hundeførerforeningen
10. Begunstigelse Forenede Gruppeliv
11. Forbundets kongres 2008
12. Rigsarkivet og forbundet
13. Hjalmar Brantings Plads - renovering
14. Gensidig information
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Arne Lampe	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København

Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Arne Lampe, DTS Midtjylland, deltog som suppleant for Charlotte Rosdahl Schou.

2. Godkendelse af referater

Referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 11. marts 2008 og det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. april 2008 blev godkendt og underskrevet af hovedbestyrelsen.

3. Aftaleforhandlingerne 2008

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse gav på det ekstraordinære møde den 15. april 2008 forbundets delegerede mandat til at stemme ja til aftale- og overenskomstresultatet på CO II's ekstraordinære repræsentantskabsmøde den 16. april 2008.

På repræsentantskabsmødet i CO II anerkendte forbundsformand Jørn Rise aftaleresultatet - men konstaterede samtidig, at forbundet på lederområdet havde mødt særlig modstand ved forhandlingerne i Personalestyrelsen.

Personalestyrelsen udtrykte ved forhandlingerne forbehold for at aftale lønreguleringer på chefområdet set i lyset af, at SKAT står overfor en ændring af strukturen, som bl.a. vil betyde ændringer i ledelsesorganisationen. Personalestyrelsen udtrykte dog samtidig vilje til - sammen med SKAT - at se på aflønningen af lederne i SKAT, når den nye struktur er på plads.

CO II's repræsentantskab godkendte aftale- og overenskomstresultatet med stort flertal - alene Statspensionisternes Centralforening og Dansk Sygeplejeråd stemte imod.

Dette betyder ikke, at arbejdet med aftale- og overenskomstresultatet er afsluttet. Dansk Told & Skatteforbund skal herefter have en række drøftelser med parterne i aftalerne.

Tiltag i forhold til Finansministeriet/Personalestyrelsen

Dansk Told & Skatteforbund har sammen med CO II og Personalestyrelsen indgået aftale om forbundets særlige krav. Parterne går nu ind i en redaktionel fase, hvor aftaleteksten skal nærmere aftales. Personalestyrelsen henvender sig til CO II/DTS, når dette arbejde kan begynde.

Tiltag i forhold til CFU/CO II

CFU-delforliget indeholder en række aftaler om særlige formål (aftaler udover generelle lønstigninger, reguleringsordningen og lønstatistiske værktøjer), der får indflydelse på Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer. En del af disse aftaleresultater er kun beskrevet overordnet, hvorfor forbundet har en forventning om, at disse aftaler på et senere tidspunkt skal "pakkes ud" overfor medlemsorganisationerne.

Umiddelbart har følgende aftaler konsekvens for forbundets medlemmer, og skal derfor drøftes nærmere med CO II:

- Ikrafttrædelsestidspunkter for særlige krav (1. oktober 2008 eller 1. april 2009).
- Lokalløn (Skatteministeriets departement) og chefløn (Chefer i SKAT og Landsskatteretten - lønramme 37 og opefter).
- Aftalen om barsel m.v. ("6+6+6-model").
- Aftale om senior- og fratrædelsesordninger (seniorbonus finansieret af midler fra trepartsaftalerne).
- Initiativer vedrørende kompetenceudvikling, samarbejde og arbejdsmiljø, herunder implementering af elementer fra trepartsaftalerne.
- Revision af ydelsessammensætning m.v. i supplerende pensionsordninger for tjenestemænd.

Herudover er der en række andre aftaler, der er beskrevet til fulde, og dermed ikke kræver nærmere redegørelse. Eksempelvis ændringer i Aftalen om tillidsrepræsentanter i staten m.v. og i Aftalen om arbejdstid for tjenestemænd i staten.

Tiltag i forhold til SKAT

Som følge af aftale om særlige krav på Dansk Told & Skatteforbund aftaleområde, er der en række elementer, der skal nærmere drøftes med SKATs ledelse.

En del af ændringerne giver sig selv (eksempelvis forbedringer i basislønnen), men derudover, skal følgende elementer nærmere drøftes:

- Anvendelsen af basisløninterval i løngruppe 6 (chefkonsulenter).
- Individuel forhøjelse af lønanciennitet indenfor løngrupper med flere basislønninger.
- Aftale om kontraktansættelse af chefer (nyt cheflønssystem).

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne - og herunder de punkter, der nu skal afklares.

Aftale- og overenskomstresultatet indeholdt bl.a. også en aftale om plustid, hvor ansatte kan anmode om at få en højere ugentlig arbejdstid end 37 timer. Der har været flere medlemshenvendelser omkring denne del af aftalen, men det er endnu ikke afklaret hvornår og i hvilket omfang, den bliver implementeret i SKAT.

4. Tillæg 2008

Pulje 1 fra tillægsmidlerne er nu fordelt ud regionalt og lokalt. Det kan dog allerede nu konstateres, at tidsplanen i henhold til lønpolitikken ikke holder.

Det kan samtidig konstateres, at der ved fordelingen af puljerne til skattecentre i et vist omfang er sket en skævvridning. Denne fordeling er dog omfattet af ledelsesretten - og forbundet har derfor ikke mulighed for underkende fordelingen ved ikke at indgå aftaler om udmøntning af midlerne.

Hovedbestyrelsen havde en meget bred drøftelse omkring de puljer til lokale tillægsforhandlinger, der nu er udmeldt fra SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede bl.a. det forhold, at det ved aftaleforhandlingerne ikke havde været muligt at indgå en aftale, der sikrer, at assistenterne i SKAT får indhentet et lønefterslæb, som mange assistenter mener, de har i forhold til fuldmægtiggruppen. Et efterslæb, der bl.a. er opstået, fordi det ved de seneste aftale- og overenskomstforhandlinger kun har været muligt komme igennem med aftaler, der forholdsmæssigt har betydet større lønfremgange til fuldmægtigene end til assistenterne.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at Personalestyrelsen ved forhandlingerne bl.a. konsekvent havde afvist at indgå aftale om en pulje, som kunne anvendes til udligning af lønforskelle i SKAT. Det var Personalestyrelsens klare holdning, at hvis der skal udlignes lønforskelle, så skal dette ske lokalt via anvendelse af Ny Løn.

Der vil derfor nu være mulighed for at bringe særlig fokus på mulighederne for lønudligning - lige løn for lige arbejde - i forbindelse med de kommende forhandlinger om udmøntning af de lokale tillægsmidler. Såvel understøttet af Ny Løn som af den nye lønpolitik i SKAT, som bl.a. giver mulighed for, at en del af tillægsmidlerne kan anvendes til udnævnelser og oprykninger.

Forbundets sekretariat vil udarbejde fakta-information omkring udnævnelser og oprykninger, som vil blive sendt ud til forbundets tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen pegede på, at der mangler opdaterede lønlister. Forbundet vil derfor rykke SAC for disse lønlister.

Hovedbestyrelsen havde en diskussion og erfaringsudveksling om-

kring fordeling og udmøntning af tillæg.

Hovedbestyrelsen må acceptere, at den skævvridning, der er sket i forbindelse med fordeling af puljerne, er sket på baggrund af ledelsesretten - men forbundet ønsker dog, at fordelingen fremover bliver gjort til genstand for forhandling.

Hovedbestyrelsen vil i den kommende forhandlingsfase især have fokus på de muligheder for udnævnelser og oprykninger ved de lokale forhandlinger, som den nye lønpolitik i SKAT giver mulighed for.

Hovedbestyrelsen vil nærmere evaluere på tillægsforhandlingerne på mødet i juni 2008.

5. Økonomi i SKAT

Der er ingen tvivl om, at medarbejderne i SKAT lider som følge af de økonomiske rammer, der er sat op for SKAT som følge af Finansloven 2008.

Forbundet får allerede meddelelser fra medlemmerne om, at der er flere steder, hvor pengene ikke rækker bl.a. til uddannelsesaktiviteter - og forbundet modtager fortsat meget gerne eksempler fra medlemmer, som har fået nej til at komme på kursus eller uddannelse på grund af budgetproblemerne.

Der er heller ingen tvivl om, at lokaliseringen af SKAT vil have en stor indvirkning på SKATs økonomi - bl.a. i forbindelse med kontraktmæssige forpligtigelser i forbindelse med fraflytning af lokaler.

SKAT er også berørt af, at det i forbindelse med færdiggørelsen af Finansloven for 2008 ikke blev åbnet mulighed for ekstern rekruttering til Kundecentret og Betalingscentret.

I den sammenhæng vil det altså være nødvendigt, at der bliver justeret på de mål, der er sat for SKAT, ligesom man måske bliver nødt til at foretage en ændring af de ressourcemæssige disponeringer i forhold til Kundecentret og Betalingscentret.

Forbundet har selvfølgelig en interesse i, at der tilvejebringes de bedst mulige vilkår for medlemmernes arbejdssituation. Også i en situation, hvor man arbejder med at gøre SKAT til en så god offentlig virksomhed, at den kan indtage en plads på Personalestyrelsens liste over de 10 bedste arbejdspladser i staten - eller som skatteminister Kristian Jensen siger det: At SKAT skal være verdens bedst skatteforvaltning. SKATs budgetmæssige problemer understøtter dog bestemt ikke målene om, at SKAT skal være en attraktiv arbejdsplads eller verdens bedste skatteforvaltning. Begge dele fordrer nemlig de tilstrækkelige ressourcer.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af budgetsituationen i SKAT og kom i den forbindelse med flere konkrete eksempler. Skattecenter København bliver f.eks. nødt til at "låne" for at kunne betale husleje.

Hovedbestyrelsen finder det utroværdigt, at Folketinget har pålagt SKAT den generelle besparelse på 1% uagtet, at der - i forbindelse med finansloven for 2007 - er indgået en fire-årig budgetaftale, som netop skulle skabe faste økonomiske rammer for SKAT i budgetperioden.

Dansk Told & Skatteforbund vil nu tage kontakt til centrale politiske beslutningstagere på det finanspolitiske område og gøre opmærksom på den helt uacceptable budgetmæssige situation i SKAT med henblik på at argumentere for, at der skabes grundlag for en økonomisk genopretning af SKAT - om ikke nu så i forbindelse med Finansloven for 2009.

6. Grænsedragning

Dansk Told & Skatteforbund har gennem længere tid haft en advokat til at vurdere forskellige grænsedragningsspørgsmål i forbindelse med SKATs inplacering af medarbejdere med kommunal baggrund.

Nogle af spørgsmålene er meget komplekse, og fasen med juridiske vurderinger har derfor desværre taget uforholdsmæssig lang tid

De juridiske vurderinger er nu afsluttet, og forbundet afholder den 29. april 2008 et møde med CO II, hvor der nærmere skal drøftes de forskellige initiativer omkring grænsedragningsspørgsmål - herunder om der skal rejses retssager eller spørgsmålene skal søges afklaret ved forhandling mellem SKAT/Personalestyrelsen.

Hovedbestyrelsen drøftede sagerne og udtrykte utilfredshed med, at især den juridiske vurdering hos forbundets advokat har taget så lang tid. Det er derfor målet, at der snart kommer en afklaring af, hvad der skal ske omkring de forskellige grænsedragningsspørgsmål.

Hovedbestyrelsen besluttede, at sagen behandles nærmere på hovedbestyrelsesmødet i maj.

7. Status TR-uddannelse

Forbundets uddannelses tilbud til tillidsrepræsentanterne er nu udbudt på hjemmesiden.

Der udestår kun den endelige beslutning omkring kurset Aftaler. Det er planen, at dette kursus, som er for formand og næstformand i de lokale afdelinger, formand og næstformand i Hovedcenterafdelingen samt fællesrepræsentanten for Kundecentret, afvikles på Odense Congress

Center den 18. og 19. august for tillidsrepræsentanter vest for Storebælt og den 20. og 21. august for tillidsrepræsentanter øst for Storebælt.

Hovedbestyrelsen besluttede, at aftalekurset afvikles som planlagt.

8. Fleksaftale

På det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 15. april 2008 blev der orienteret om status vedrørende flekstidsaftalen/arbejdstid. Der har været afholdt møde med SKAT den 14. april 2008, hvor Dansk Told & Skatteforbunds kommentarer til SKATs notat af 21. februar 2008 blev fremført.

På mødet blev det aftalt, at SKAT vil vurdere på forbundets kommentarer og efterfølgende fremsende udkast til udmelding til de ansatte.

Sekretariatet har efterfølgende været i dialog med HR, og det er nu bl.a. præciseret, at fuldmægtigenes rådighedsforpligtigelse alene vil skulle indgå i vurderingen af, om der skal udbetales godtgørelse for merarbejde - dog ikke i forbindelse med aktioner.

HR vil nu sende meddelelse ud til planlægningsdirektørerne. Forbundet vil få en kopi og sende den videre til hovedbestyrelsens medlemmer.

Hovedbestyrelsen havde en generel drøftelse af fleksaftalen og besluttede, at der skal informeres nærmere om aftalen og dens fortolkningsbidrag via TR-Nyt.

9. Tilskud til hundeførerforeningen

Hundeførerforeningen i SKAT har - som tidligere - ansøgt Dansk Told & Skatteforbund om tilskud til deres aktiviteter.

Hundeførerforeningens formand Henrik Michaelsen anmoder om 7.500 kr. i tilskud - bl.a. til indkøb af små gaver til udveksling i forbindelse med besøg af og hos udenlandske hundeførere.

Hundeførerforeningen modtager ikke tilskud fra SKAT. Foreningens medlemmer er i altovervejende grad medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet yder et tilskud på 7.500 kr. til Hundeførerforeningen i SKAT.

10. Begunstigelse Forenede Gruppeliv

Der er sket en lovændring pr. 1. januar 2008 som betyder, at samlevere under visse betingelser automatisk er begunstiget i forbindelse med udbetaling fra gruppelivsordninger til "nærmeste pårørende".

Rækkefølgen af begunstigede er nu:

1. Ægtefælle/registreret partner
2. Samlever, hvis man bor sammen og har/har haft barn sammen eller venter barn eller man har boet sammen i ægteskabslignende forhold de sidste 2 år før dødsfaldet.
3. Livsarvinger
4. Arvinger i henhold til testamente
5. Øvrige arvinger (forældrelinjen eller bedsteforældrelinjen)

CFU er indstillet på at følge ændringen i forsikringslovens § 105 a fra den 1. januar 2008 for så vidt angår personer, der ansættes fra denne dato.

Hermed træder de ændrede begunstigelsesregler i kraft for disse personer fra ansættelsesdagen.

For så vidt angår personer, der allerede er ansat 31. december 2007, er det CFUs opfattelse, at for disse personer skal de ændrede begunstigelsesregler træde i kraft pr. 1. juli 2008 - med mindre den ansatte aktivt vælger at bibeholde de nuværende "nærmeste pårørende".

Hovedbestyrelsen besluttede, at denne ændring også skal gælde for forbundets gruppelivsordning. Medlemmer der ønsker, at der ikke skal ske denne ændring af "nærmeste pårørende" vedrørende deres gruppelivsforsikring, skal derfor selv tage kontakt til Forenede Gruppeliv - www.fg.dk - og aftale, at de nuværende regler for begunstigelse fortsætter vedrørende deres gruppelivsforsikring.

11. Forbundets kongres 2008

På mødet den 11. marts 2008 drøftede hovedbestyrelsen indholdet og formen på temaet for den beretning, der skal aflægges på forbundets kongres 2008.

I forbindelse med forberedelserne til kongressen er det nu tid for overvejelser omkring, hvorvidt der skal fremsættes forslag til behandling på kongressen.

Forbundsformand Jørn Rise pegede umiddelbart på følgende fremområder:

1. Gennemførelse af afstemning i forbindelse med et aftaleresultat
2. Eventuel bemyndigelse til hovedbestyrelse til ændring af forbundets struktur som følge af strukturændringerne i SKAT
3. Håndtering af TR-tillægsaftalen
4. To næstformænd
5. Evaluering af vedtægternes bestemmelser om valg af hovedbestyrelsesmedlemmer

Gennemførelse af afstemning i forbindelse med et aftaleresultat

Forbundets hovedbestyrelse har på mødet den 15. april taget stilling til aftaleresultatet, og på hovedbestyrelsesmødet var der en tilbagemelding fra DTS Nordsjælland-København om afholdelse af en vejledende afstemning blandt medlemmerne.

71% af medlemmerne deltog i afstemningen, og hovedbestyrelsen drøftede på den baggrund, om der generelt skal indføres urafstemning i forbindelse med godkendelse af resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne - og i givet fald om det skal ske ved en central eller en regional afstemning.

Indførelse af en bindende urafstemning vil kræve en ændring af forbundets vedtægter.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet og besluttede, at der til hovedbestyrelsesmødet i juni 2008 udarbejdes forslag om konkrete vedtægtsændringer med henblik på indførelse af urafstemning - og at hovedbestyrelsen på det grundlag træfter beslutning om, hvorvidt der skal fremsættes et ændringsforslag til vedtægterne på kongressen.

Eventuel bemyndigelse til hovedbestyrelse til ændring af forbundets struktur som følge af strukturændringerne i SKAT

Det er givet, at strukturen i SKAT skal ændres. Det kan oven i købet være, at den overordnede tegning for SKATs nye struktur foreligger før sommerferien.

Hvis beslutningen imidlertid ikke er truffet på det tidspunkt, vil det være vanskeligt at forberede ændringer i forbundets struktur, som traditionelt afspejler SKATs struktur, inden afholdelse af forbundets kongres 2008. I så fald vil ændringer kun kunne finde sted på en ekstraordinær kongres.

Hovedbestyrelsen har ganske vist i de nuværende vedtægter mulighed for at foretage justeringer i forbundets struktur som følge af strukturændringer i SKAT - men da de forventede strukturændringer vil være af mere omfattende karakter kunne det være hensigtsmæssigt, hvis der på kongressen blev fremlagt nogle hensigter for, hvordan forbundets struktur kan tilpasses SKATs struktur, og at der på den baggrund blev givet hovedbestyrelsen en bemyndigelse til efterfølgende at foretage de nødvendige ændringer.

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget og fandt overordnet, at forbundets struktur bør afspejle SKATs struktur.

Hovedbestyrelsen besluttede derfor, at der - hvis det ikke er muligt at fremlægge et konkret forslag til vedtægtsændringer - skal udarbejdes nogle overordnede retningslinier for forbundets fremtidige struktur, som fremlægges på kongressen og danner baggrund for, at hovedbestyrelsen får en bemyndigelse til efterfølgende at foretage de

nødvendige ændringer af strukturen.

Håndtering af TR-tillægsaftalen

Der er nu sket en videreførsel af TR-tillægsaftalen. Aftalen håndteres som hidtil, og der er aftalt, at der i den forbindelse vil blive en forhandling om en fremtidig TR-aftale.

Hovedbestyrelsen drøftede, der skal fremsættes et forslag til, hvordan forbundet i fremtiden skal håndtere en TR-aftale - herunder spørgsmålet om forbundets honorering af hovedbestyrelsesmedlemmer, som skal indgå i forslaget til budget for den kommende kongresperiode.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om honorering af de lokale tillidsrepræsentanter. Overordnet finder hovedbestyrelsen, at Dansk Told & Skatteforbunds andel af den samlede pulje til honorering af tillidsrepræsentanter i SKAT burde være større under hensyn til forbundets størrelse i forhold til de øvrige personaleorganisationer.

Hovedbestyrelsen var samtidig af den umiddelbare holdning, at der skal arbejdes frem mod en model, der sikrer en honorering af forhandlingsførende tillidsrepræsentanter.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der til mødet i juni 2008 udarbejdes modeller for den fremtidige honorering af tillidsrepræsentanter i forbundet - herunder hvilke personer, der skal være omfattet samt størrelsen af honoraret til de forskellige kategorier.

To næstformænd

Det har tidligere været drøftet i hovedbestyrelsen, om overgangsordningen med to næstformænd, som ifølge vedtægterne udløber i forbindelse med kongressen i 2008, skal videreføres. Dette vil i givet fald kræve et forslag til ændring af vedtægterne

Hovedbestyrelsen drøftede forslaget, men der var ikke stemning for, at den nuværende overgangsordning med to næstformænd videreføres efter kongressen.

Evaluering af vedtægternes bestemmelser om valg af hovedbestyrelsesmedlemmer

På baggrund af erfaringerne med de nuværende former for valg til hovedbestyrelsen kan det være relevant at evaluere bestemmelserne om valg af hovedbestyrelsesmedlemmer. Skal hovedbestyrelsesmedlemmer - bortset fra formand og næstformand - fortsat vælges for en et-årig periode, eller skal der f.eks. generelt indføres en treårig valgperiode? Er der nok medlemsindflydelse i forbindelse med valgene?

Hovedbestyrelsen drøftede generelt reglerne for valg af hovedbestyrelsesmedlemmer og besluttede, at der til junimødet skal udarbejdet et par forslag, der kan danne grundlag for den videre debat og eventuel beslutning om fremlæggelse af et vedtægtsændringsforslag.

12. Rigsarkivet og forbundet

Dansk Told & Skatteforbunds "historiske" arkiv - det vil primært sige materiale fra før 1999 - har gennem en årrække været deponeret hos ToldSkat Museet. Denne aftale har bl.a. været begrundet i, at materialet skulle kunne anvendes i forbindelse med historiske studier m.v.

Af pladsmæssige årsager er ToldSkat Museet ikke længere i stand til at opbevare materialet. Museumsleder Tora Ribers har derfor taget kontakt til Rigsarkivet med henblik på at undersøge, om Rigsarkivet er interesseret i at overtage det historiske forbundsarkiv.

Rigsarkivet er meget interesseret i Dansk Told & Skatteforbunds arkiv - en meget positiv tilbagemelding ifølge Tora Ribers, da det ikke er normalt, at Rigsarkivet er interesseret i et arkiv af den karakter.

Overdrages arkivet til Rigsarkivet, vil det ikke alene sikre en fuldt betryggende opbevaring af det historiske arkiv - det vil tillige sikre, at historikere, forskere m.v. har en unik adgang til forbundets historie.

En overdragelse forudsætter dog, at indholdet registreres i overensstemmelse med Rigsarkivets retningslinier. Udgifterne hertil skal i givet fald afholdes af forbundet.

Rigsarkivet har udarbejdet et udkast til en aftale. Det er klar, at der - hvis der skal indgås en aftale - skal tages en række forbehold, som bl.a. kan sikre, at Dansk Told & Skatteforbund ikke får en større regningen for registreringen end de 135.313 kr. ekskl. moms, der er angivet i aftaleudkastet. Bl.a. skal der tages forbehold for udgifter til eventuel konservering.

Hovedbestyrelsen drøftede aftalen og besluttede at bemyndige forbundsformanden til indlede forhandlinger med Rigsarkivet omkring overdragelse af forbundets historiske arkiv og indgå aftale på baggrund af Rigsarkivets aftaleudkast.

13. Hjalmar Brantings Plads - reovering

Sekretariatet har kontaktet byggerådgiveren og bedt ham iværksætte en gennemgang af fejl og mangler ved byggeriet. Det forudsættes at hovedentreprenøren deltager i gennemgangen, som er aftalt til den 28. april 2008.

Slutafregningen er endnu ikke betalt. Dels er der uenighed om nogle poster på fakturaen, og dels skal byggeriet være helt færdigt inden slutafregningen betales.

Hovedbestyrelsen tog orienteringen til efterretning.

14. Gensidig information

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om, at forbundet er blevet inviteret til at deltage i Pantefogedforeningens årsmøde med en stand.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet deltager i årsmødet med en stand.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om en henvendelse fra et medlem med kommunal baggrund, som er overgået på statslige vilkår pr. 1. november 2007. Medlemmet ønsker i den forbindelse at blive fritaget for den obligatoriske gruppelivsordning i Dansk Told & Skatteforbund fra 1. november 2007 til 31. marts 2008, idet medlemmet i denne periode vil være omfattet af i alt tre gruppelivsordninger.

Hovedbestyrelsen drøftede anmodningen om fritagelse i en periode, men afviste at der kan ske fritagelse med henvisning til de beslutninger omkring obligatorisk deltagelse i gruppelivsordningen, som tidligere er truffet af kongressen og ved en medlemsafstemning.

Nini Teisen, DTS Nordjylland, forespurgte om tilbagegangsret for de medlemmer, der er blevet uansøgt forflyttet til Kundecentrene.

Forbundsformand Jørn Rise understregede, at der ikke er nogen tilbagegangsret for de medlemmer, der uansøgt er forflyttet til Kundecentrene eller Betalingscentret, men at det i tryghedsaftalen blev indskrevet, at de pågældende efter to år har ret til at søge jobs andre steder i SKAT.

Når det bliver aktuelt, vil Dansk Told & Skatteforbund naturligvis prøve at hjælpe de pågældende mest muligt, hvis de ønsker at søge job andre steder i SKAT.

15. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. marts 2008, som udviser et overskud på 809.000 kr. mod et budgetteret overskud på 311.000 kr.

Under behandling af følgende deltog sekretariatet - bortset fra sekretariatslederen - ikke i mødet.

Charlotte Pedersen er aktuelt ansat som vikar i Majbritt Jørgensens barselsperiode. Charlotte løser bl.a. en lang række interne serviceopgaver i sekretariatet men tager sig også af telefonbetjening, udlejning af ferieboliger m.v.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Charlotte Pedersen efter vikarperiodens udløb ansættes i forbundets sekretariat på deltid - foreløbig for et år.

Under behandling af følgende deltog sekretariatet - herunder sekretariatslederen - ikke i mødet.

Hovedbestyrelsen besluttede vedrørende sekretariatets løn, at lønningerne reguleres i overensstemmelse med det statslige aftaleresultat. I konsekvens heraf vil der til basislønsstigninger blive afsat en pulje på 1,7% af lønsummen. Puljen til Ny Løn i sekretariatet opskrives med 1,5% i overensstemmelse med den forudsatte lønglidning i aftaleresultatet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 14. maj 2008

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen