



Foto: fagpress/Mikael Hjulær

# Fra sikkerhed til gyngende grund

**Kjeld Martins:** Kjeld Martin Nielsen er udlånt fra SKAT til Statens It, som er under opbygning. Her er hans første brev om skifte fra det sikre til noget nyt og usikkert. At starte fra scratch, at tro på det - og så alle de spørgsmål, der ikke er noget svar på endnu.

opgaver og projekter, jeg havde gang i, og forklare mine kolleger og samarbejdspartnere, at jeg i en periode fremover ikke kunne forventes at agere som normalt, når jeg nu skulle overgå til at helt nyt arbejdsområde. "Dybt underligt"! Forlader "ham dér den gamle nu det hele", og er det ikke alt for tidligt i forløbet? Ingen aner jo noget om noget som helst...!

## Hej DTS

Tusinde tak for opfordringen til at fortælle lidt om min - indtil videre midlertidige - nye arbejdsplads "Det midlertidige projektteam til etablering af Statens It", som nu kaldes "Statens It".

Ja, jeg stod så dér dengang i april måned i DTS's lokaler og blev sammen med mine kolleger interviewet omkring vores personlige tanker omkring det fremtidige store It-center, Statens It.

Indtil da var blodomløbet i mit hoved allerede blevet afprøvet meget, idet jeg havde sendt en ansøgning af sted om at komme til at deltage i dette fremtidige arbejde, og man ved jo aldrig, til hvilken side "vægten" vil ryge.

Jeg havde tænkt og tænkte meget over "det at søge væk fra det kendte" til noget helt nyt. Man ved jo altid, "hvad man har" (indtil andet er bevist...), og alt nyt og ukendt kan virke nærmest "faretruende" for ens dagligdag. Og så kender man jo sine nære kolleger både arbejdsmæssigt og socialt. CPR-nummeret kunne måske også få vægten til at hælde til "den forkerte side".

Men så blev det sådan, at projektteamet gerne ville "ha' mig" - endda så hurtigt som muligt. Og "jeg", der normalt omtalte mit og min gruppes virke som "vi", skulle så til at overlevere de

## At starte fra scratch

Overgangen til og opstarten i det nye job var i første omgang lidt underlig. Rent faktisk havde jeg ikke haft et sådan stort skifte siden august 1985. Hvad skulle jeg lave? Hvor bar det hen? Hvad var kommissoriet? Hvordan skulle jeg bruge min eksisterende "knowhow"? og så videre, alt mens jeg kunne se, at mine "gamle" kolleger svedte mere og mere, når jeg kom forbi.

Et frit og åbent sind er guld værd i en sådan arbejdsmæssig situation især for ens personlige psykiske helbred, hvis man da vel at mærke er normal. Samtidig er denne dér fantasi til selv at finde udveje for ens egen dagligdag ikke at foragte. Man må sande, at al begyndelse er svær. Det kan være derfor, vi alle har måttet kravle, før vi kunne gå. I skrivende stund her ca. to måneder i Statens IT er jeg så småt begyndt at kunne "stavre lidt rundt".

En ting er, at alt er nyt. En anden ting er, at alt er så nyt, at ingen rigtig ved noget konkret. Sådan er det jo at skulle forsøge at starte en hel ny virksomhed op fra scratch.

Der ligger selvfølgelig nogle helt konkrete opgaver og mål for "Det midlertidige projektteam". Målene er beskrevet i Finansministeriets rapport fra februar 2008 og er bl.a., at den tidligere foretagne "business- case" (kan det

---

Af Kjeld Martin Nielsen  
kjeld.martin.nielsen@skat.dk

betale sig?) skal efterprøves, at der samtidig skal indsamles informationer til at kunne lave en "masterplan" (foreløbig tids- og implementeringsplan) og at lave grundlaget for en kommende projekt- og/eller fusionsorganisation, der fra efteråret skal udarbejde de reelle planer for at samle administrativ it-drift for store dele af de statslige institutioner.

Allerede hér risikerer man som såkaldt "it-nørd" at ryge ind i sproglige problemer. "Masterplan", "Businesscase" osv. er jo ikke lige de udtryk, man som it-tekniker normalt har anvendt i sin dagligdag. Udtrykkene er nu ikke ukendte, og der er spændende og utrolig udviklende opgaver i min nye dagligdag. Man bliver udfordret såvel på sine nuværende som ikke nærværende kompetencer hver dag, hvis ikke hver time.

## Tro på det

Nye kolleger er kommet til fra andre ministerielle områder, så det er ikke alene SKAT, der er i gang med dette begyndende arbejde. Succesen afhænger jo også af, at alle involverede parter samarbejder. Nye sparringspartnere og kolleger er spændende at arbejde sammen med, især når alle går ind for tankerne om en "attraktiv arbejdsplads". Vi er nu 15 medarbejdere i projektteamet, og vi forsøger at lære hinanden at kende både fagligt og socialt. Udfordrende og inspirerende.

Før vidste man, hvad man stod for, og andre mente også at vide, hvad man stod for og kunne. Pludselig ved man knap nok selv, hvad man hedder... Det skal forstås på den måde, at man ved overgang til noget helt nyt, nye omgivelser og nye kolleger på et eller andet tidspunkt ryger ind i en form for "identitetskrise". Slår man nu til? Hvad skal jeg lave? Hvorfor? Osv. Alle i den situation kommer ud for "krisen" - måske mere end én gang i forløbet. Der er kun én ting at gøre; Tro på det! Tro på, at dette vil kunne lade sig gøre, og at der er et reelt formål med det! Det har jo "ligget i kortene", da jeg overvejede ansøgningen. Og jo mere man tænker over det, er der jo et rigtig godt formål med etableringen af Statens It. Tænk bare over, at det vil blive en it-mæssig utrolig attraktiv arbejdsplads, hvor blot det at "lave tingene selv" og/eller være part heri vil være tilfredsstillende for egoet. Og *det vil kunne lade sig gøre.*

## Spørgsmål uden svar

En ting er de mål, der skal opfyldes inden for kort tid, en anden ting er de lidt mere langsig-

tede mål. Hver og en deltager i projektteamet har sin egen ubeskrevne opfattelse af, hvordan han eller hun ser fremtidens Statens It og det tilhørende store driftscenter for sig. Tankerne omkring, hvordan det kan blive etableret, "ryger igennem hovedet" på os alle i tide og utide.

I forbindelse med disse tanker og ideer kommer man uvægerlig også til at tænke på, hvordan vores it-kolleger opfatter situationen. Det er jo meget menneskeligt selv at tænke over, hvordan fremtiden vil blive, og da især når man i forvejen har en travl hverdag. Myter dannes, og alt det negative kommer som regel mere frem end det positive, når der ikke er konkrete informationer.

Hvor skal vi bo? Kommer jeg med? Er der plads til mig, hvis vi kommer sidst på listen? Osv. Det er blot få af de mange spørgsmål, der er svære at svare på, når beslutninger og grundlaget for dem endnu ikke er på plads. Min personlige mening er dog, at vi nok skal finde et sted at bo, og at der er plads til alle. Begrebet attraktiv arbejdsplads skal være noget "vi vil", og der skal også i fremtiden blive behov for en virtuel organisation uden for København. Alle bør tage det helt roligt og lade være med at begå "uoverlagte" handlinger, for jeg er sikker på, at det bliver en spændende ny it-arbejdsplads med masser af udvikling - også indenfor it-kompetencer.

Der er to varianter af "den positive og den negative":

Den negative: "Nu kan det da ikke blive meget værre!"

Den positive: "Jo, det kan!"

Den negative: "Nu kan det ikke blive bedre!"

Den positive: "Jo, det kan".

Vælg selv. Jeg synes, nr. 2 er den mest rigtige.

**Kjeld Martin Nielsen**  
Udlånt fra SKAT til Statens IT

## Kjeld Martins

Forberedelsen af Statens IT - fusionen af it-områderne fra alle ministerier - er nu i fuld gang. Der er ansat en direktør og etableret en midlertidig projektorganisation.

Kjeld Martin Nielsen fra SKAT er en af dem, der er udlånt til den midlertidige projektorganisation - og det er planen, at han skal være end del af projektorganisationen, indtil Statens IT er etableret og i drift.

Derfor har vi bedt Kjeld Martin om at levere en fast klumme - Kjeld Martins - i Dansk Told & Skat, så læserne i SKAT kan følge lidt med i, hvad det er, der foregår i forbindelse med den største it-fusion på statens område.

ole

“

Alle bør tage det helt roligt og lade være med at begå "uoverlagte" handlinger, for jeg er sikker på, at det bliver en spændende ny it-arbejdsplads med masser af udvikling - også indenfor it-kompetencer.

”