

Leder: Retur til fagligheden



De overordnede linier for SKATs nye struktur er nu lagt frem. Her har ledelsen med SKATs direktion i spidsen givet et bud på, hvordan SKAT skal indrettes fremover, hvis organisationen bedst og mest rationelt skal være i stand til at løse de opgaver, der bliver stillet.

Strukturforslaget er blevet til på baggrund af en omfattende proces, hvor lederne rundt omkring i SKAT og repræsentanter for personaleorganisationerne er blevet hørt. Efter en tur omkring skatteminister Kristian Jensen, som har sagt god for de nye rammer for SKAT, er strukturen nu meldt ud, og arbejdet med at få etableret og implementeret den vil trinvis gå i gang efter sommerferien, til strukturen efter planen er på plads og i drift den 1. januar 2009.

Sammen med de overordnede rammer er der også sat navn på SKATs kommende direktion og på direktørerne for de nye regioner - lige bortset fra Region Midtjylland, hvor stillingen nu bliver slået op.

For Dansk Told & Skatteforbund er der ét helt bærende element i forbindelse med etableringen af den nye struktur: At tryghedsaftalen står ved magt.

Det har hele tiden været det klare opdrag fra skatteministeren til SKATs direktion, at tryghedsaftalen skulle respekteres.

Dansk Told & Skatteforbund går da også som en selvfølge ud fra, at skatteministeren vil være positiv indstillet på at forlænge tryghedsaftalen - indtil videre frem til udgangen af 2012 - da de forskellige tal, som SKAT styres efter, alle er fremskrevet til og med 2012.

Tryghedsaftalen - hvor SKAT flytter opgaver fremfor medarbejdere - er forudsætningen for, at de ændringer, der nu skal ske af strukturen i SKAT kan gennemføres med mindst mulig usikkerhed blandt medarbejderne.

Der vil være mange udfordringer i den nye struktur - og det vil kræve nye måder at tænke på. Langt hovedparten af medarbejderne i SKAT vil fremover være tilknyttet en region. Men nogle medarbejdere vil - takket være tryghedsaftalens udgangspunkt i, at medarbejderne ikke flyttes over længere afstande - kunne opleve, at de geografisk er placeret i en region, men refererer til en virtuel direktør, der er placeret ved

en anden region.

Samlet stiller etableringen og implementeringen af den nye struktur helt særlige krav til både ledelse og medarbejdere, hvis produktion og resultater skal opretholdes i omstrukturingsfasen - og ikke mindre, når den nye struktur skal honorere kravene om uændret produktion med færre ressourcer.

Efter Dansk Told & Skatteforbunds opfattelse er der to helt klare forudsætninger, hvis det skal lykkes.

For det første må der være tillid til, at de nye it-systemer, som er forudsætningen for rationaliseringerne, bliver udviklet og kommer til at virke efter hensigten.

For det andet, må der kræses om medarbejderne. Det er medarbejderne, som er forudsætningen for, at SKAT kan nå de stillede krav til produktion og resultater.

At kræse for medarbejderne er flere ting. Ikke blot en reel vilje til at arbejde for SKAT som en attraktiv arbejdsplads - men i høj grad også en fokusering på fagligheden i forbindelse med varetagelsen af opgaverne. For mange medarbejdere sukker efter, at det igen bliver fagligheden, der er omdrejningspunktet i SKAT. Den faglighed, som SKAT helt åbenlyst er sat i verden for at varetage - for gennem den

at sikre en ensartet og retfærdig ligning og betaling af skatter samt kontrol af sikkerhed og sundhed i Danmark.

Kort sagt, så skal medarbejderne have mulighed for at vedligeholde - og gerne udvikle - deres faglige niveau gennem tilbud om uddannelse og kurser. Og de skal have mulighed for at nyttiggøre fagligheden i deres daglige arbejde.

Det er fagligheden hos medarbejderne, der sikrer, at SKAT når sine mål.

Dansk Told & Skatteforbund kræver derfor fagligheden i fokus i SKATs nye struktur, så medarbejderne - og dermed SKAT - kan levere den ydelse, som samfundet forventer.

SKAT må ikke ende som et teoretisk eksperiment for at dække over manglende ressourcer.

SKATs nye struktur

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille skarpe

Henrik Friis fra Dansk Industri mener ifølge Jyllands-Posten, at kommunerne kan spare 8,9 mia. kr., hvis de tager ved lære af SKAT og overfører erfaringerne med bl.a. mere tidssvarende it-løsninger.

Han skulle måske tilbydes et praktikophold i virkelighedens SKAT...

Den lille hurtige!

Direktørrokade: Se labyrinten ved Egeskov.