

# Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 7/2008

1. august 2008

**Ordinært hovedbestyrelsesmøde tirsdag den 17. juni 2008, kl. 11.15 - 17.00, og onsdag den 18. juni 2008 kl. 9.00 - 12.15, på Dragsholm Slot, Hørve.**

**Dagsorden:**

1. Velkomst
2. Godkendelse af referat
3. Forbundets kongres 2008
4. Forbundets regnskab 2007
5. Aftaleforhandlingerne 2008
6. Tillægsforhandlinger 2008
- 7 Seniorpolitik
8. Mangfoldighedspolitik
9. Grænsedragning
10. TR-uddannelse
11. KC/BC
12. SKATs struktur
13. Forbundets interne udvalg
14. Løn i sekretariatet
15. Sekretariatets organisering
16. Gensidig information
17. Økonomi

**Deltagere:**

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Ingo Leander	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Jens Norlund	DTS Hovedcentret m.v.
Poul K. Rasmussen	DTS Hovedcentret m.v.
Poul Stensbek Pedersen	DTS Nordjylland
Nini Teisen	DTS Nordjylland
Svend Erik Mikkelsen	DTS Midtjylland
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Midtjylland
Kim Jensen	DTS Sydjylland-Fyn
Tina Iversen	DTS Sydjylland-Fyn
Lene Höilund Jensen	DTS Midt- og Sydsjælland
Kim Theil Møllmann	DTS Midt- og Sydsjælland
Jan Magnusson	DTS Nordsjælland-København
Peter Hansen	DTS Nordsjælland-København
Henning Rasmussen	DTS Nordsjælland-København
Orla Olesen	Formand for Toldudvalget

Erik Tindgard Lauridsen	Sekretariatsleder
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

## 1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Orla Olesen, formand for Toldudvalget, deltog under behandlingen af punkt 13.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog kun i mødet den 17. juni 2008 med behandling af punkterne 1-4 samt 12.

## 2. Godkendelse af referater

Referatet af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 14. maj 2008 blev godkendt og underskrevet af hovedbestyrelsen.

## 3. Forbundets kongres 2008

### *Kongressens form og afvikling*

Navnene på de delegerede er nu meldt ind til forbundets sekretariat. De delegerede vil modtage indkaldelse til kongressen ultimo juni.

Hovedbestyrelsen gennemgik listen over kongressens gæster. Der vil nu blive udsendt invitationer til gæsterne.

De praktiske ting omkring kongressens afvikling er nærmere aftalt i sekretariatet på sekretariatsmødet den 16. juni 2008.

### *Kongressens tillidsmænd*

Hovedbestyrelsen har tidligere besluttet, at Henrik Nielsen og Troels Lund, begge Skattecenter Århus, indstilles til valg som kongressens dirigenter.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Nina Nyboe, SAC i Roskilde, og Preben Buchholtz, Skattecenter Fredensborg, indstilles til valg som kongressens mødesekretærer.**

### *Vedtægtsændringsforslag*

Hovedbestyrelsen drøftede forslag til ændring af forbundets vedtægter. Dels nogle få ændringer, der alene har redaktionel og sproglig karakter.

Men også nogle mere principielle ændringer, som hovedbestyrelsen vil fremsætte på kongressen.

Der fremsættes et forslag om, at resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne fremover skal godkendes af medlemmerne ved en urafstemning. Der lægges op til, at urafstemningen skal foregå regionalt for derved i højere grad at inddrage de lokale tillidsrepræsentanter i processen.

Hovedbestyrelsen er ikke enig omkring anbefalingen af dette forslag, men da DTS Nordsjælland-København vil fremsætte et forslag om urafstemning, hvis forslaget ikke fremsættes af hovedbestyrelsen, besluttede hovedbestyrelsen, at sekretariatet arbejder videre med at udarbejde et forslag, som dog ikke vil blive anbefalet vedtaget af en enig hovedbestyrelse.

Hovedbestyrelsen vil også fremsætte et ændringsforslag omkring valg af hovedbestyrelsesmedlemmer, så formand og næstformand for de regionale fællesafdelinger og hovedcenterafdelingen ikke vælges hvert år, men på skift hvert andet år for en toårig periode - formanden i lige år og næstformanden i ulige år. Dette er bl.a. for at sikre en kontinuitet i hovedbestyrelsesarbejdet.

Endelig havde hovedbestyrelsen en drøftelse af de overordnede principper for de ændringer af forbundets struktur og vedtægter, som vil blive en konsekvens af ændringen af strukturen i SKAT.

Det var hovedbestyrelsens opfattelse, at der fortsat skal være en model, hvor hver region har to medlemmer - formand og næstformand - i hovedbestyrelsen. Hovedbestyrelsen finder det i hvert fald hensigtsmæssigt at opretholde den nuværende størrelse på hovedbestyrelsen i den kommende kongresperiode.

Hovedbestyrelsen drøftede også, om der fortsat skal afholdes repræsentantskabsmøder i det, der i dag er de regionale fællesafdelinger - eller om en model med generalforsamlinger vil være at foretrække. Der var delte meninger om dette, og forslaget til vedtægtsændringer udarbejdes derfor med udgangspunkt i, at begge modeller er mulig og beslutningen om øverste regionale myndighed derfor træffes i de enkelte regioner.

Til behandling på hovedbestyrelsesmødet i august 2008 vil der blive udarbejdet et forslag til ændring af forbundets struktur, som kan blive fremsat på kongressen. En struktur, hvor det fortsat er udgangspunktet, at strukturen i forbundet skal afspejle SKATs struktur.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at de konkrete forslag til vedtægtsændringer vil blive behandlet på hovedbestyrelsesmødet den 25. og 26. august 2008.**

### *Gruppeliv*

Et af de emner, som der vil blive diskuteret på kongressen, vil være

forbundets obligatoriske gruppelivsordning (dækning ved dødsfald og kritisk sygdom).

Den ekstraordinære kongres i 2006 henviste spørgsmålet om obligatorisk gruppelivsordning til en medlemsafstemning, som viste et stort flertal for at bevare ordningen. Denne beslutning er senest bekræftet på forbundets repræsentantskabsmøde i 2007. Dog har der fra tid til anden i kongresperioden været henvendelse fra medlemmer, som ikke ønsker at være omfattet af den obligatoriske ordning. Der er sågar ganske få medlemmer, der har meldt sig ud af forbundet, for at undgå den obligatoriske ordning.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige muligheder omkring forbundets gruppelivsordning. Der kunne f.eks. ske en nedsættelse af dødsfaldsdækningen på 25.000 kr., idet den generelle gruppelivsordning i staten er forhøjet med dette beløb i forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.

Hovedbestyrelsen var af den opfattelse, at gruppelivsordningen med dækning også ved kritisk sygdom er så stort et aktiv, at der fortsat bør være en ordning, der omfatter alle forbundets ordinære medlemmer. De forskellige muligheder bør dog undersøges nærmere - herunder også, hvad en tilsvarende gruppelivsordning koster andre steder end hos Forenede Gruppeliv.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der til mødet den 25.-26. august 2008 udarbejdes konkrete forslag til indholdet af gruppelivsordningen i den kommende kongresperiode, som kan fremsættes på forbundets kongres.**

#### ***TR-tillæg***

Der har gennem hele den forgangne kongresperiode været debat og flere tilkendegivelser omkring hovedbestyrelsens beslutning omkring TR-tillæg.

Forbundet har gennem forhandlinger om en ny aftale forsøgt at få forøget de beløb, som er blevet stillet til rådighed for hver organisation. Forbundet har blandt andet fremført argumenter om, at forbundet på grund af størrelsen har flere tillidsrepræsentanter end de andre organisationer.

I forhandlingerne har det imidlertid ligget klart, at HR ikke var villig til at ændre aftalen i forhold til den gældende aftale - organisationerne fik valget mellem enten at droppe aftalen eller at videreføre aftalen på de hidtidige konditioner.

Forbundets hovedbestyrelse valgte at underskrive aftalen, men samtidig har de løbende drøftelser i hovedbestyrelsen betydet, at hovedbestyrelsen har besluttet, at der senest på kongressen skulle foreligge et konkret forslag til, hvem der skal omfattes af aftalen.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige mulighe-

der - herunder såvel tillægsstørrelser samt kredsen af tillidsrepræsentanter, der bør modtage et tillæg eller et honorar fra forbundet.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der til mødet den 25.-26. august 2008 udarbejdes konkrete forslag til fordeling af TR-tillæg samt TR-honorarer for den kommende kongresperiode, som kan fremsættes på forbundets kongres. Forslaget skal omfatte de forskellige argumenter, der er omkring den model, der indstilles til kongressen.**

### *Valg*

Der har meldt sig to interesserede kandidater til posten som forbundets næstformand - Marianne S. Nielsen og Gert Ingo Leander.

På hovedbestyrelsesmødet afleverede Marianne S. Nielsen en underskrevet stillerliste.

Hovedbestyrelsen drøftede i lyset af, at der er to kandidater til næstformandsposten, om der skal gennemføres en runde, hvor de to kandidater kan præsentere sig for de regionale bestyrelser. Hovedbestyrelsen fandt dog, at det vil være mere hensigtsmæssigt, hvis de to kandidater tilbydes spalteplads til en præsentation i septembernummeret af Dansk Told & Skat. Herudover har afdelingerne naturligvis altid mulighed for at invitere næstformandskandidaterne med til et medlemsmøde.

På vegne af en enig hovedbestyrelse afleverede næstformand Marianne S. Nielsen en stillerliste, hvor hovedbestyrelsen har skrevet under på, at Jørn Rise genopstiller til posten som forbundsformand.

### *Budget 2009, 2010 og 2011*

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen uddelte et første udkast til et budget for 2009 og redegjorde nærmere for budgetforudsætningerne.

Hovedbestyrelsen drøftede budgettet og budgetforudsætningerne. Herunder pegede forbundsformand Jørn Rise bl.a. på, at det er vigtigt, at budgettet også indeholder et estimat omkring feriehusdriften og herunder de udgifter, der er nødvendige for at opretholde niveauet for forbundets ferieboliger.

Hovedbestyrelsen fandt, at der skal budgetteres med en kontingentindtægt, der ikke indebærer kontingentstigninger i kongresperioden - herunder heller ikke en automatisk regulering af kontingentet, som forbundets vedtægter ellers giver mulighed for.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der til mødet den 25.-26. august udarbejdes forslag til budget for hele kongresperioden, som kan fremsættes på forbundets kongres.**

## **4. Forbundets regnskab 2007**

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om udkastet til

regnskab for 2007. Det endelige regnskab for 2007 vil være klar til behandling på hovedbestyrelsesmødet den 25. og 26. august 2008.

Udgifterne til renovering af forbundets hus på Hjalmar Brantings Plads er aktiveret og afskrives over 50 år.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til regnskab - herunder det forventede resultat, som foreslås overført til forbundets beredskabskasse.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at der ved udarbejdelsen af det endelige regnskab for 2007 disponeres med, at overskuddet skal overføres til forbundets beredskabskasse.**

## 5. Aftaleforhandlingerne 2008

Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har endnu ikke haft lejlighed til at drøfte konsekvenserne af forbundets aftaleresultat med SKAT, og der har kun været sporadisk kontakt til vores CO II vedrørende de dele af CFU-forliget, der berører Dansk Told & Skatteforbunds område - herunder aftale om plustid.

De redaktionelle drøftelser med Personalestyrelsen, vedrørende de nye aftaletekster, er ej heller påbegyndt. Initiativet i den forbindelse ligger i Personalestyrelsen.

Det er nu bekræftet, at ikrafttrædelsestidspunktet for Dansk Told & Skatteforbunds særlig krav alle er pr. 1. oktober 2008. Forbundets sekretariat agter i den forbindelse, at få lavet en OK-folder, hvor samtlige aftaleresultater (CFU og DTS krav), der vedrører Dansk Told & Skatteforbunds overenskomst- og aftaleområde, vil blive nærmere beskrevet.

Da dele af det samlede aftaleresultat endnu ikke er drøftet og ”pakket ud” med henholdsvis CO II og SKAT, har det endnu ikke været muligt at få lavet denne folder. Det skal i den forbindelse også bemærkes, at dele af CFU-forliget endnu ikke er beskrevet i konkrete aftaler mellem CFU og Finansministeriet/Personalestyrelsen.

På hovedbestyrelsesmødet i maj 2008 blev der rejst spørgsmål om, hvorledes anvendelse af plustid fungerer i forhold til modregningsreglerne i henholdsvis dagpenge og efterløn. Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har drøftet dette med CO II - specielt set i lyset af de udmeldinger, der allerede er kommet fra A-kasserne.

CO II har meddelt, at der i den endelige aftale om plustid vil blive taget højde for denne problemstilling. Da aftalen ikke er endeligt indgået og nedskrevet, kan dette ikke konkretiseres yderligere på nuværende tidspunkt.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om plustid, og opfattelsen var i den forbindelse, at holdningen til plustid ikke umiddelbart er positiv.

## 6. Tillægsforhandlinger 2008

Forhandlingerne om 1. pulje af tillæg for 2008 er i fuld gang.

Hovedbestyrelsen udvekslede erfaringer omkring de igangværende forhandlinger.

Der blev i den forbindelse bl.a. peget på, at der kan være problemer med at få placeret de medlemmer, som er flyttet eller som deltager i projekter m.v. udenfor deres egen afdeling.

Forbundet har støttet AC-klubben i SKAT i et krav om at få udleveret de rigtige lister over løn i forbindelse med tillægsforhandlingerne.

Det forlyder, at 2. pulje til tillægsforhandlingerne i 2008 vil udgøre knap 5 mio. kr., men dette tal er endnu meget usikker. Personaleorganisationerne har fra SKAT modtaget forslag til anvendelse af pulje 2, men forbundet er klart af den opfattelse, at mulighederne for anvendelse af puljen allerede er defineret i aftalen om lønpolitik og ønsker derfor at henholde sig til denne aftale.

## 7. Seniorpolitik

Seniorpolitik - eller rettere livsfasepolitik - blev behandlet på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 12. juni 2008.

Forbundets hovedbestyrelse, som tidligere har behandlet det overordnede forslag til livsfasepolitikken, er fortsat af den opfattelse, at en overordnet livsfasepolitik for SKAT er stærk afhængig af, at der også underliggende er fornuftige aftaler. Aftaler, hvor forbundets medlemmer kan se, at der er en reel vilje til at indgå aftaler, som fastholder - og som belønner seniorer, der videregiver deres viden til gavn for organisationen. Ligeledes skal der være ordninger, som belønner en lang indsats i SKAT.

Livsfasepolitikken blev også drøftet på et formandsmøde med HR-direktør Kirsten Otbo den 13. juni.

Hovedbestyrelsen havde en overordnet drøftelse af livsfasepolitikken. Hovedbestyrelsen understregede i den forbindelse, at forbundet ikke ønsker at anvende aftalemidler til gennemførelsen af en livsfasepolitik i SKAT, idet grundlaget for at indgå en aftale allerede er finansieret ved de overordnede forhandlinger på statens område.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at eventuelle konkrete bemærkninger til livsfasepolitikken, skal afgives til forbundsformand Jørn Rise senest søndag den 22. juni 2008. Forbundsformanden er herefter bemyndiget til at indgå en aftale om livsfasepolitik i SKAT.**

## 8. Mangfoldighedspolitik

Mangfoldighedsudvalget i SKAT har udarbejdet udkast til en mangfoldighedspolitik, herunder en ligestillingspolitik.

Herudover har Mangfoldighedsudvalget valgt at sætte fokus på initiativer til at få flere kvinder i ledelsen af SKAT. Der er udvalgt seks kriterier, som alle skal indgå i bestræbelserne for at opfylde ønsket om flere kvindelige ledere i SKAT.

Politikken og initiativerne er forelagt direktionen på møde den 4. juni 2008. Det er besluttet, at materialet skal behandles lokalt for at sikre den lokale forankring, inden der træffes endelig beslutning i direktionen ved mødet i august.

## 9. Grænsedragning

Forbundets sekretariat havde tirsdag den 10. juni 2008 møde med CO II vedrørende forbundets grænsedragnings- og indplaceringssager.

Følgende medarbejdergruppers overenskomsttilhørsforhold blev drøftet på mødet:

- Overenskomstansatte medarbejdere med merkonomuddannelse i regnskab og/eller revision, herunder registrerede revisorer.
- Overenskomstansatte medarbejdere med både en skatterevisoruuddannelse/diplomuuddannelse i skat/fuldmægtiguuddannelse og en HA/HD.
- Overenskomstansatte medarbejdere under uddannelse til skatterevisorer (diplomuuddannelsen i skat).
- Overenskomstansatte medarbejdere med Forvaltningshøjskolens diplomuddannelse i inkasso.
- Overenskomstansatte medarbejdere, der i forbindelse med overgangen til statslige vilkår, er indplaceret som specialkonsulent og chefkonsulent (paralleloverenskomst mellem Dansk Told & Skatteforbund og HK/STAT).
- Overenskomstansatte afdelingsledere i SKAT (paralleloverenskomst mellem Dansk Told & Skatteforbund og HK/STAT).
- Indplacering af tidligere kommunalt ansatte ”Skatterevisorer” som henholdsvis fuldmægtig (under trin 40) og specialkonsulent (over trin 39).
- Nyrekrutterede medarbejdere med uddannelsen Professionsbachelor i Offentlig Administration (med skat og afgifter som studieretning).



- Overenskomstansatte chefer i lønrammerne 37, 38, 39 og 40.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at det sagsforberedende arbejde fortsætter i samarbejde med CO II.**

## 10. TR-uddannelse

Hovedbestyrelsen har besluttet hvilke kurser, der skal udbydes til tillidsrepræsentanterne i efteråret 2008. Dette kursusudbud er lagt på forbundets hjemmeside med ansøgningsfrist den 12. juni 2008.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen gav en orientering om tilmeldingerne til de forskellige kurser.

Til kurset omkring fokusgrupper var der alene otte tilmeldinger, hvilket ikke er tilstrækkeligt til at gennemføre et kursus. Kurset udsættes derfor til 2009.

Tre af de regionale fællesafdelinger ønsker at deltage i kurset omkring energi i møder. Anette Albrechtsen tager kontakt til de pågældende afdelinger og aftaler nærmere.

Jan Magnusson, DTS Nordsjælland-København, ønsker at komme på FTF's diplomuddannelsen i ledelse for tillidsrepræsentater. SKAT har afvist at betale kursusafgiften, men har accepteret, at Jan Magnusson må deltage på uddannelsen i arbejdstiden.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen deltager også på uddannelsen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund betaler udgiften til Jan Magnussons deltagelse i diplomuddannelsen.**

## 11. KC/BC

Møderne i Østre Landsret i de fire sager, Dansk Told & Skatteforbund i samarbejde med CO II har anlagt mod SKAT, blev gennemført fra den 11. til den 13. juni 2008.

De tre landsretsdommere skal nu afgøre sagen.

Der afsiges dom den 25. september 2008.

## 12. SKATs struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om arbejdet med SKATs nye struktur. Personaleorganisationerne i SKAT vil blive nærmere orienteret om den nye struktur på et møde med told- og skattedirektør Ole Kjær fredag den 20. juni 2008.

Dansk Told & Skatteforbund er fortsat bekymret omkring det element af virtuel ledelse, der forventes at blive en del af den nye struktur. Dette er bl.a. udtrykt i lederen i det seneste nummer af Dansk Told & Skat. I det hele taget tager lederen udgangspunkt i, at man skal forsøge ikke at efterlade nogen på perronen, for så vil det blive endnu dyrere for SKAT.

Der er nedsat en arbejdsgruppe, som skal se på "fremtidens" huse - altså hvad man gør for de medarbejdere, som nu engang arbejder i samme bygning. Hvordan skal man fremme denne kultur m.v. Arbejdsgruppen, hvor Jørn Rise og Gert Kamp Jensen fra Chefkredsen deltager, har afholdt sit første møde den 13. juni 2008 og mødes igen efter sommerferien.

Det er fastsat, at skatteminister Kristian Jensen senest den 27. juni vil tage stilling til den ny struktur. Der vil dog inden for en uges tid blive udmeldt de regionsdirektører, der skal fortsætte/nyudpeges.

Forbundet har i samarbejde med Chefkredsen etableret et beredskab i forbundets sekretariat, som består af Jørn Rise, Hans Kurt Larsen fra Chefkredsen samt de faglige sekretærer Jan Nørner, Connie Mortensen og Merete Keller Berdiin, som skal tage hånd omkring de problemer, der kommer med chefer, som ikke bliver indplaceret i den nye ledelsesstruktur.

Der er ingen tvivl om, at en mere virtuel organisation vil sætte fokus på kørsel i egen bil. Forbundet har derfor foreslået en drøftelse af kørsel i egen bil sat dagsordenen for næste møde i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg - med accept fra de andre organisationer. Emnet vil dog først blive behandlet i august, og der vil til mødet blive udarbejdet statistikmateriale som grundlag for en drøftelse.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige aspekter i forbindelse med forventningerne til SKATs nye struktur.

Forbundet vil i den kommende strukturforandringsproces holde nøje øje med produktionen i SKAT.

I forbindelse med den kommende ledelsesstruktur vil forbundet bl.a. fokusere på klassificeringen af stillingerne samt det ledelsesmæssige indhold - herunder ud fra en individuel vurdering tage stilling til, om der skal rejses sager med krav om rådighedsløn til chefer, der bliver indplaceret i en stilling på et lavere niveau end deres nuværende stilling.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets sekretariat i samarbejde med Chefkredsen fortsætter arbejdet med tage hånd om de ansættelsesmæssige konsekvenser, der må være af en ny ledelsesstruktur. Hovedbestyrelsen vil nærmere tage stilling til SKATs nye struktur, når indholdet af strukturen bliver offentliggjort.**

### 13. Forbundets interne udvalg

#### *Toldudvalget*

Forbundsformand Jørn Rise introducerede punktet ved at orientere om, at han havde haft et møde med direktør Steffen Normann Hansen, hvor forholdene på toldområdet havde været drøftet.

Det er holdningen i SKATs direktion, at de ressourcer, der er på toldkontrolområdet i SKAT, er tilstrækkelige til at sikre en faglig forsvarlig løsning af toldkontrolopgaven.

Toldkontrollen til søs skal fremover foregå i et samarbejde med Marinehjemmeværnet, som skal stå for besejlingen, mens det er medarbejdere fra SKAT, der skal udføre de egentlige toldopgaver.

Formand for forbundets toldudvalg, Orla Olesen, gav hovedbestyrelsen en grundig orientering om arbejdet i toldudvalget - og generelt om toldområdet i SKAT i form af en situationsrapport.

Toldudvalget forbereder en kampagne, hvor målet er at oplyse borgerne om forholdet på toldområdet - især den del af opgaven, der er rettet mod indsatsen ved grænserne. Toldudvalget har i den forbindelse haft tilknyttet journalist Irene Scharbau som konsulent.

Hovedbestyrelsen havde en bred drøftelse af forholdene på toldområdet med Orla Olesen.

**Hovedbestyrelsen besluttede, at toldudvalget kan arbejde videre med planlægningen af en kampagne - herunder indhente tilbud fra Irene Scharbau omkring bistand i forbindelse med gennemførelse af kampagnen. Den endelige beslutning om afsætning af midler til kampagnen træffes herefter i hovedbestyrelsen - eventuelt ved skriftlig behandling.**

### 14. Løn i sekretariatet

*Under behandlingen af dette punkt deltog redaktøren og de faglige sekretærer ikke.*

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de forhandlinger, der har været gennemført med repræsentanterne for medarbejderne i sekretariatet omkring reguleringer af basislønninger samt udbetaling af tillæg for 2008 i henhold til hovedbestyrelsens beslutning om lønforhold i sekretariatet på mødet den 23. og 24. april 2008.

**Hovedbestyrelsen godkendte indstillingen til reguleringer af basislønninger i sekretariatet pr. 1. oktober 2008 samt fordeling af tillægsmidler for 2008.**

## 15. Sekretariatets organisering

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om, at formanden og næstformændene på baggrund af tidligere drøftelser i hovedbestyrelsen omkring tilpasning af ressourcerne i forbundets sekretariat til de fremtidige udfordringer havde udarbejdet en række mulige modeller for sekretariatet fremtidige organisering.

Modellerne var drøftet på et møde mellem formandskabet og sekretariatslederen samt drøftet med medarbejderne på sekretariatsmødet den 16. juni 2008.

Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om de tilbagemeldinger, der var kommet i den forbindelse.

Hovedbestyrelsen drøftede de forskellige modeller og de muligheder, der ligger i dem.

**På baggrund af debatten og tilbagemeldingerne besluttede hovedbestyrelsen at bemyndige formanden og næstformændene til at drøfte nærmere omkring justering af sekretariatets organisering med sekretariatslederen med henblik på en videre behandling på hovedbestyrelsens møde i august 2008.**

## 16. Gensidig information

Der var ingen information under punktet.

## 17. Økonomi

Sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen orienterede om regnskabsoversigten pr. 31. maj 2008, der udviser et overskud på 1.467.000 kr. mod et budgetteret overskud på 449.000 kr.

Jørn Rise

Ole Pedersen

**Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 25. august 2008**

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Gert Ingo Leander

Hans Kurt Larsen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Peter Hansen

Henning Rasmussen