

Leder: Billedet af sikkerhed



Tegningen af SKATs nye struktur ligger nu fast - og selv om der fortsat er en del uafklarede elementer i forbindelse med strukturen, så er én ting helt sikker: Det bliver ikke den sidste strukturændring, SKAT skal igennem.

For et menneske, der står over for en forandring, er det en såre naturlig reaktion, at man ønsker at få dannet sig et billede af, hvordan den nye situation vil være. Hvor er jeg? Hvad skal jeg arbejde med? Hvem er min chef? Nogle af de helt centrale spørgsmål, der trænger sig på for alle - og hvor muligheden for at danne et billede, der beskriver situationen på den indre nethinde, kan være helt afgørende og forskellen mellem accept og modstand.

I SKATs arbejde med etableringen af den nye struktur synes den største mangelvare at være grundlaget for, at den enkelte kan skabe sig dette billede - målt på tilbagemeldingerne fra medlemmerne og tillidsrepræsentanterne.

Ganske vist har direktionen forsikret, at medarbejderne udenfor ledelsesorganisationen ikke vil mærke ret meget - og dog kan de læse, at der sker store forandringer i placering af opgaver, bl.a. med etableringen af regioner og centre med landsdækkende funktioner, som griber ind i mange job. Lederne - og især direktører og fagchefer - virkelig kan se sig i spil på den store bane. Derfor har meget få af de ansatte i SKAT i dag mulighed for at skabe sig et reelt billede af, hvordan tingene ser ud, når den nye struktur træder i kraft den 1. januar 2009. Et billede, der kunne skabe sikkerhed og gøre, at man kan se sig selv i de nye organisation.

Det er derfor, usikkerheden sniger sig ind i billedet.

Et andet vigtigt billede er samarbejdsrelationerne mellem ledelse og medarbejdere på alle niveauer. Samarbejdsrelationer, som er med til at skabe sikkerhed - og forudsætningen for, at alle får varetaget deres interesser og ikke bliver

glemte i den store forandringsproces.

Personaleorganisationerne deltager derfor nu i en dialog med direktionen for at få fastlagt de fremtidige samarbejds mønstre - ved skattecentre og ved de nye regioner. Et vigtigt arbejde, så personaleorganisationerne også i fremtiden er i stand til at varetage medlemmernes interesser, hvor der er behov for det.

Dansk Told & Skatteforbund er allerede godt på vej til at justere forbundets struktur, så vi er forberedt på den nye virkelighed i SKAT efter 1. januar 2009. Hovedbestyrelsen har netop udarbejdet et forslag til ændring af forbundets vedtægter, som skal behandles på kongressen i oktober. Et forslag, som vil sikre, at der er tillidsrepræsentanter til at varetage medlemmernes interesser på alle niveauer i den nye struktur - lokalt, regionalt og centralt.

Ny struktur i SKAT

Nu kommer det store arbejde med at få den nye struktur ført ud i livet - et arbejde Dansk Told & Skatteforbund naturligvis deltager konstruktivt i.

Vi vil være der for alle medlemmer. For den menige medarbejder, hvor forandringerne - måske - blive minimale. For afdelingslederen, som måske fremover skal referere til en direktør i den anden ende af landet - og for chefen, som lige nu er helt uafklaret omkring sin fremtidige placering.

Så alle kan få sat billede på fremtiden - så alle kan se sig selv i det nye SKAT, selvom det tager tid.

Dansk Told & Skatteforbund er parat til strukturforandringerne. Vi har prøvet det før - og én ting er helt sikker: Det bliver ikke den sidste strukturændring, SKAT skal igennem.

DANSK TOLD & SKATTEFORBUND

Den lille rokode

Vi ønsker følgende tillykke:

Tidligere HR-direktør Kirsten Otbo med, at hun nu er blevet frue i eget hus i Nordsjælland.

Direktørerne Preben Kristiansen og Karsten Juncher med, at de nu skal dele boet på HR-området.

Skattedirektør Erling Andersen med, at han nu ikke længere risikerer at sætte sig mellem to stole.

Direktør Pouli Eriksen med, at han nu kan være med til at bringe praktikken ind i en ny skattereform.

Direktør Jens Sørensen med, at han nu skal til at køre i bil til sit nye job i Midtjylland.

Flere lykønskninger vil garanteret følge...