

Det vil Dansk Told & Skatteforbund

Vi lever i en omskiftelig tid, hvor strukturerne omkring os løbende forandres. Et stort forkromet og detaljeret fagpolitisk handlingsprogram for de kommende tre år vil derfor hurtigt blive overhalet af udviklingen. Derfor udgør det overordnede fagpolitiske program for Dansk Told & Skatteforbund i kongresperioden 2008-2011 alene disse ti overordnede punkter:

Dansk Told & Skatteforbund vil som den største personaleorganisation i SKAT:

- ✓ Arbejde for, at SKAT får tildelt de ressourcer - personale, it-systemer, driftbudgetter m.v. - der er nødvendige for at sikre en faglig forsvarlig løsning af SKATs opgaver og som sikrer ensartethed og retssikkerhed for borgere og virksomheder.
- ✓ Arbejde for sikring af medlemmernes tryghed ved bl.a. at undgå, at der sker afskedigelser i SKAT ved udløbet af den fire-årige budgetaftale i 2010. Intet medlem må mod sin vilje forflyttes geografisk over afstande, der medfører bopælsskifte eller bringer den daglige transporttid mellem hjem og arbejde op på et utilfredsstillende højt niveau.
- ✓ Arbejde for, at der etableres årlig rekruttering til en uddannelse på professionsbachelor-niveau, der bygger på en kombination af teori og praksis, og som er målrettet mod opgaverne i SKAT.
- ✓ Forhandle løn og tillæg til gavn for alle medlemsgrupper - og målrettet arbejde for udligning af uhensigtsmæssige lønforskelle.
- ✓ Arbejde for, at arbejdsmiljøet i SKAT løbende udvikles og forbedres til gavn for medlemmerne - for bl.a. at understøtte, at medlemmerne føler, at SKATs vision om en attraktiv arbejdsplads forankres i medlemmernes hverdag.
- ✓ Arbejde for, at alle medlemmer får mulighed for efter- og videreuddannelse, som løbende udvikler deres kompetencer og gør dem i stand til at løse fremtidens opgaver i SKAT. Sikre udviklingsmuligheder for alle medlemmer.
- ✓ Være en troværdig med- og modspiller ved forhandlinger med SKATs ledelse og gennem en konstruktiv dialog med ledelsen. En dialog, som tager udgangspunkt i respekten for, at parterne har forskellige roller.
- ✓ Benytte ytringsfriheden og ytringspligten til at gøre politikere og offentligheden opmærksom på forholdene i SKAT ud fra medlemmernes oplevelse af deres arbejdssituation, når det tjener samfundets interesse og en intern dialog i SKAT ikke har skabt en løsning.
- ✓ Arbejde for et udbygget samarbejde mellem personaleorganisationerne i SKAT med udgangspunkt i respekten af, at der er tale om selvstændige organisationer.
- ✓ Tilbyde medlemmerne støtte og bistand i forbindelse med deres løn- og ansættelsesmæssige forhold suppleret med relevante og attraktive medlemsfordele og -tilbud.