

# Når det regner på **SKAT**, drypper det på **DTS**

**Vedtægter:** På forbundets kongres i oktober foreslår hovedbestyrelsen, at der sker en række justeringer af forbundets vedtægter. Formålet er at matche den nye struktur i SKAT - men samtidig at bevare nærheden for medlemmerne og ruste forbundet til fremtidens udvikling.

Det har været noget af en udfordring. Som at blande olie og eddike med krydderier - men uden helt at vide, hvilken salat dressing skal passe til.

Men resultatet er alligevel blevet, at Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse på kongressen den 8. og 9. oktober 2008 fremsætter forslag til nogle ændringer af forbundets vedtægter, som først og fremmest skal få forbundets struktur og system af tillidsrepræsentanter til bedre at matche den nye virkelighed, når SKATs nye struktur for alvor træder i kraft den 1. januar 2009. Selvom der stadig er så mange usikre og uafklarede faktorer omkring SKATs nye struktur, at arbejdet med den nye vedtægter har været en ligning med ganske mange ubekendte.

Meget lettere var det, da forbundet i foråret 2006 skulle have nye vedtægter som konsekvens af etableringen af SKAT. Da var SKAT trods alt en realitet - og strukturen i SKATs ledelse, som forbundets system af tillidsrepræsentanter gerne skal matche, var etableret og i funktion.

Hovedbestyrelsen kunne naturligvis have valgt at udsætte tilpasningen af forbundets vedtægter til en ekstraordinær kongres en gang i 2009, når erfaringerne med SKATs nye struktur kunne begynde at danne grundlag for den nye forbundsstruktur. Men omkostningerne til en ekstraordinær kongres løber nemt op i en halv million - og derfor har hovedbestyrelsen vovet det ene øje og lagt et forslag til nye vedtægter frem, som gerne skulle være så rummelige, at de kan gøre forbundet fuldt funktionsdygtig i relation til SKATs nye ledelsesstruktur, når den kommer på plads.

## Nærhed og match på alle niveauer

For hovedbestyrelsen har der især været to vigtige

hensyn, da forslaget til de nye vedtægter skulle skrues sammen. Medlemmerne skulle bevare den nære tilknytning til en lokalafdeling i det hus, hvor de er ansat - og strukturen og tillidsrepræsentantsystemet skulle justeres sådan, at forbundet altid er i stand til at matche strukturen i SKAT.

Populært sagt så skal forbundet kunne stille med en tillidsrepræsentant til at forhandle, indgå aftaler og varetage medlemmernes interesser på alle de niveauer, hvor SKATs ledelse vælger at placere ansvar og kompetence i relation til personalet.

Den øvelse er ikke blevet lettere i kraft af, at skattecetrene fremover ikke har en selvstændig ledelse men alene er "lokaliteter" under en region. Men for at fastholde nærheden for medlemmerne, som jo stadig vil have deres daglige gang og nære kollegiale samvær i et hus, tager vedtægtsforslaget udgangspunkt i, at der stadig er en lokalafdeling af forbundet ved hver lokalitet. Her hører alle medlemmer til, der arbejder ved den pågældende lokalitet - uanset om de hører under en landsdækkende enhed med en direktør, som er placeret ved en helt anden region.

Lokalafdelingerne indgår i seks nye regionale kredse - Kredse I-VI - som erstatter de nuværende regionale fællesafdelinger. Det vil stadig være sådan, at formand og næstformand for lokalafdelingen er i bestyrelsen for kredsen - og at formanden og næstformanden for kredsen er kredsens repræsentanter i forbundets hovedbestyrelse.

På samme måde bliver Hovedcenterafdelingen til Kredse VII, som omfatter Hovedcentret, Statens It og øvrige centrale enheder, som ikke er en del af SKATs regionale struktur.

## Virtuelle tillidsrepræsentanter

Mange ting i SKATs nye struktur er stadig uafklarede - og vil fortsat være det, når kongressen i oktober skal tage stilling til forslaget.

Der er f.eks. hele spørgsmålet om, hvordan forhandlingsstrukturen fremover vil blive. Hvordan forhandler man f.eks. for medlemmerne, som arbejder med told? Medlemmerne vil være placeret rundt omkring i landet og

medlemmer af de lokale afdelinger, hvor de er ansat - men aftale- og forhandlingsretten vil i forbundets struktur vil være placeret hos formanden for den nye Kreds VI (København).

Det overordnede ansvar på ledelsessiden er placeret hos regionsdirektøren i København. Under ham vil der være en skattedirektør med ansvar for toldområdet. Og under ham igen måske vicedirektører og i hvert fald en række afdelingsledere rundt omkring i landet. Men hvem får delegeret forhandlingskompetencen på ledelsessiden - og i hvilket omfang?

Alt andet lige vil det også i forbundets tillidsrepræsentantsystem kræve en form for "virtualitet" - eller "dialogbaseret TR-arbejde", som forbundsformand Jørn Rise har kaldt det. At formanden for kredsen i København går i dialog med de lokale og regionale tillidsrepræsentanter for medlemmerne på toldområdet, når der f.eks. skal forhandles løntillæg i toldsøjlen - eller måske endda vælger at etablere en form for parallel "toldbestyrelse" under kredsbestyrelsen.

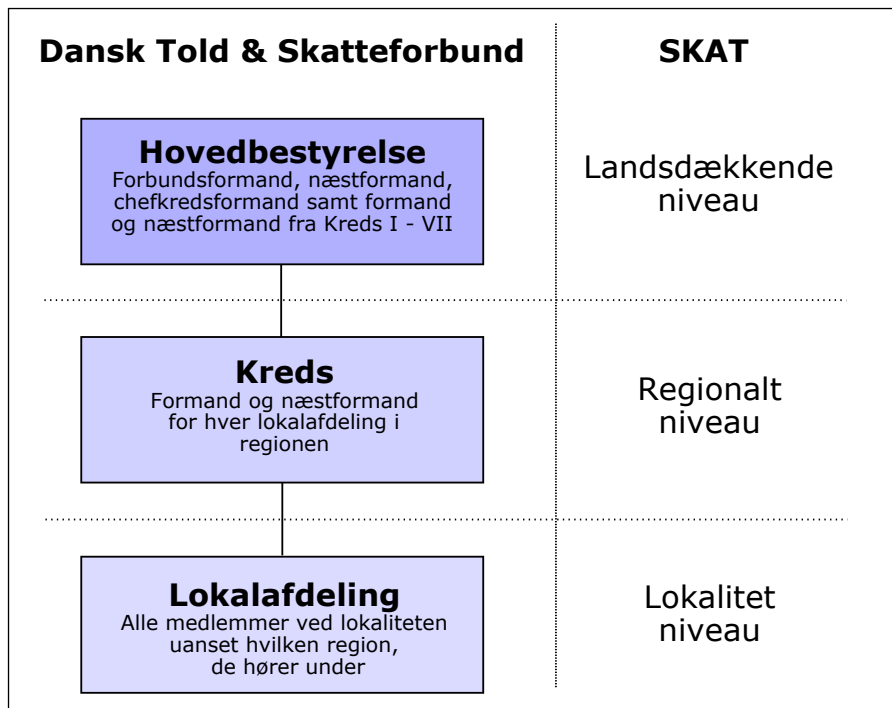
Men i virkeligheden er det uhyre svært at vedtægtsfastsætte dette samspil på nuværende tidspunkt, hvor der ingen erfaringer er med, hvordan systemet vil fungerer i praksis. Derfor bliver der i vedtægtsforslaget også lagt op til, at der i den kommende kongresperiode vil være en udvidet adgang til, at hovedbestyrelsen på baggrund af erfaringerne kan foretage de nødvendige justeringer i forbundets struktur.

## Urafstemning og ledelse

Ved siden af den store strukturpakke fremlægger hovedbestyrelsen to andre forslag til vedtægtsændringer.

Et forslag, som - hvis det bliver vedtaget - betyder, at resultatet af aftale- og overenskomstforhandlingerne fremover skal til urafstemning blandt forbundets medlemmer.

I forbindelse med aftale- og overenskomstforhandlingerne i begyndelse af 2008 var der nogen debat blandt medlemmerne omkring, hvorvidt resultatet burde sendes til urafstemning - eller om hovedbestyrelsen kunne tage stilling til resultatet, som det er tradition i forbundet.



*Forslaget til forbundets nye struktur er bygget op, så den kan matche SKAT på alle niveauer.*

I DTS Nordsjælland-København valgte man at gennemføre en vejledende medlemsafstemning - og med så positivt et resultat, at man herfra under alle omstændigheder ville komme med et forslag om ændring af vedtægterne, så der fremover generelt skal ske urafstemning.

Derfor valgte hovedbestyrelsen, at der skulle fremsættes et forslag om urafstemning. Men det er samtidig fremsat af en hovedbestyrelse, der bestemt ikke er enige om at anbefale et ja eller et nej til dette forslag. Dette vedtægtsændringsforslag fremsættes derfor uden en anbefaling om et "ja" eller et "nej" fra hovedbestyrelsens side - og alle står frit til at stemme efter deres egen overbevisning.

Endelig fremsætter hovedbestyrelsen også en pakke med ændring af forbundets vedtægter, der er en konsekvens af, at hovedbestyrelsen foreslår, at stillingen som sekretariatsleder i forbundet bliver nedlagt.

Hovedbestyrelsen har gennem 2008 analyseret udviklingsperspektiverne for Dansk Told & Skatteforbund - og har i den forbindelse bl.a. set på bemanningen i forbundets sekretariat i lyset af, at forbundet i de kommende år kan imødesee en nedgang i medlemstallet.

Hovedbestyrelsen er på den baggrund kommet til den konklusion, at der ikke er tilstrækkeligt med ledelsesmæssige opgaver til to personer - en fuldtidsfrikøbt formand og en sekretariatsleder - i sekretariatet. Derfor foreslår hovedbestyrelsen, at forbundsformanden får det fulde ledelsesmæssige ansvar i sekretariatet, og at alle medarbejdere refererer direkte til formanden.