

Struktur på kryds og tværs

Forbundsstruktur: Indtil 1. januar 2009 har det været simpelt. De lokale tillidsrepræsentanter med afdelingsformanden i spidsen har stået for forhandling og aftale f.eks. omkring tillæg. Fremover vil den regionale aftale- og forhandlingsret for alle medlemmer være placeret i kredsene - men med naturlig inddragelse af de lokale tillidsrepræsentanter.

Den 1. januar 2009 bliver der vendt op og ned på strukturen i SKAT. Skattecentre bliver nedlagt og bliver i stedet til "huse" eller "lokaliteter" - kært barn kan som bekendt have flere navne.

Ved den enkelte lokalitet vil der derfor være medlemmer, som organisatorisk hører til vidt forskellige steder i landet. Hovedparten vil høre under en skattedirektør ved den region, hvor lokaliteten rent fysisk er placeret - mens andre vil høre under en skattedirektør, som sidder ved en region et andet sted i landet eller i Hovedcentret.

Det bliver uden tvivl en spændende udfordring at få den struktur til at falde helt på plads i SKAT - men det kommer også til at smitte af på Dansk Told & Skatteforbunds struktur. Det forberedte kongressen i oktober ved at vedtage nogle vedtægtsændringer med en ny forbundsstruktur, som gradvist vil falde på plads i perioden frem til den 1. maj 2009.

For Dansk Told & Skatteforbund har det også denne gang været udgangspunktet, at forbundets struktur skal matche den struktur, der er i SKAT. Det giver en lang række udfordringer, fordi kompetencerne på ledelsessiden til at forhandle og indgå aftaler lokalt nu ikke længere er placeret ved en lokal skattedirektør for alle medlemmerne ved lokaliteten. SKATs nye struktur giver virtuelle ledere - og for at forbundets struktur med tillidsrepræsentanter kan matche det, så vil det i et eller andet omfang også være nødvendigt med virtuelle tillidsrepræsentanter.

Strukturen i forbundet er derfor bygget op omkring to elementer: En lokalafdeling ved den enkelte lokalitet og syv kredse - seks regionale kredse og en kreds for Hovedcentret og andre centrale enheder.

Det rejser naturligt en række spørgsmål omkring, hvor man er medlem - og hvem der varetager interesserne f.eks. i forbindelse med lønforhandlinger.

Nærhed er udgangspunktet

Ved alle lokaliteter i SKATs regionale struktur vil der fremover være en lokalafdeling. Det vil i praksis sige ved de 30 byer, hvor der har været et skattecenter, samt i Ringkøbing og Ribe.

Alle medlemmer uden for ledelsesniveauet, der fysisk er placeret ved lokaliteten, vil som udgangspunkt være medlem af lokalafdelingen - uanset om den direktør, de refererer til, er placeret ved en helt anden region eller i Hovedcentret. Det er det "geografiske nærhedsprincip", hvor man er medlem af den afdeling, som er der, hvor man fysisk er placeret.

Lokalafdelingen holder generalforsamling én gang om året, hvor der bliver valgt tillidsrepræsentanter. Formand og næstformand for lokalafdelingen er samtidig med i bestyrelsen for kredsen.

De lokale tillidsrepræsentanter er tæt ved medlemmerne - og det er dem, det enkelte medlem skal gå til, hvis der er behov for støtte og hjælp fra en tillidsrepræsentant.

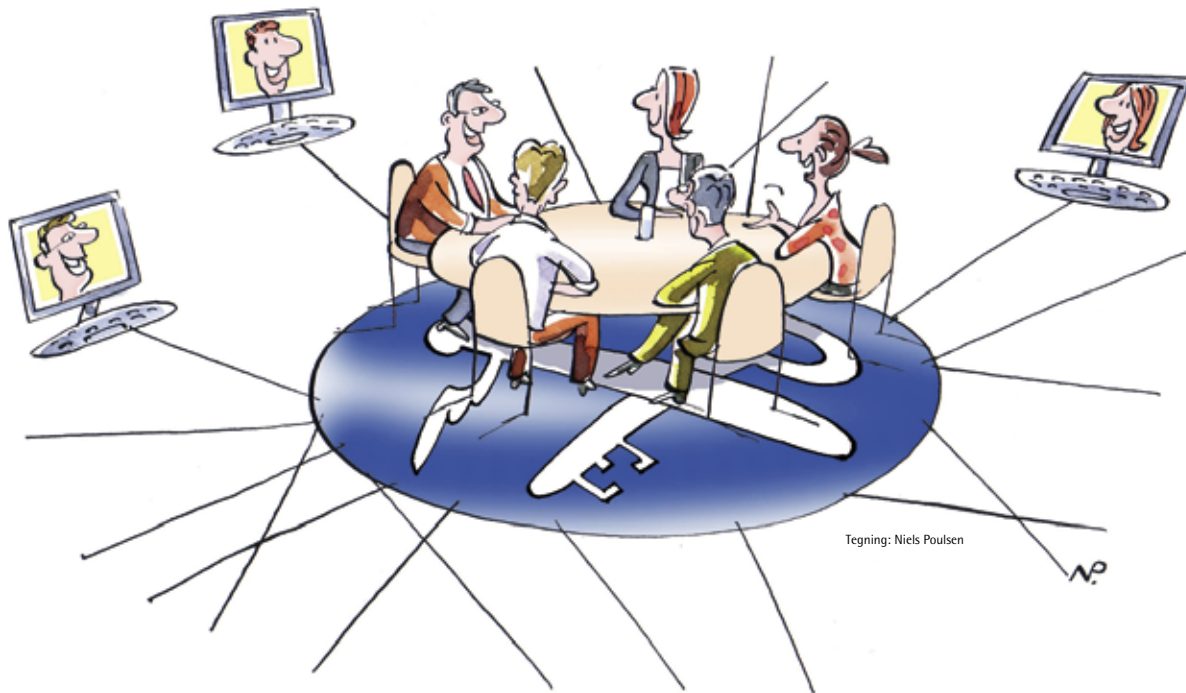
Det geografiske nærhedsprincip betyder f.eks. også, at medlemmerne ved Spillemyndigheden, som fysisk er placeret ved lokaliteten i Høje-Taastrup, er medlemmer af lokalafdelingen i Høje-Taastrup - og ikke som i dag er medlemmer af afdelingen i Hovedcentret.

Hovedbestyrelsen har dog mulighed for at bestemme, at en gruppe medlemmer, der på den måde er placeret i en lokalafdeling, men organisatorisk hører til et helt andet sted, kan bede om at "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling. Bruger vi eksemplet med Spillemyndigheden, ville alternativet være at blive medlemmer under Hovedcentret i stedet.

At "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling kræver dog, at de pågældende medlemmer som udgangspunkt er enige om det - og at de inden den 8. december 2008 anmoder hovedbestyrelsen om at blive flyttet, så deres tilhørsforhold kan falde på plads inden den 1. januar 2009.

Medlemmerne under Ankesøjlen, som fysisk er placeret uafhængigt af SKATs lokaliteter, vil efter den nye struktur fortsat høre direkte under Kreds VII, som dækker Hovedcentret.

For enheder under Skatteregion København er der også en særlig bestemmelse i vedtægterne. Her er der kun én lokalafdeling, som samtidig er Kreds VI i forbundets kredsstruktur.



Tegning: Niels Poulsen

Mindre enheder kan vælge

Et helt andet problem er de andre mindre enheder - typisk ekspeditionssteder på toldområdet, men f.eks. også motorekspeditionen i Silkeborg - som er placeret rundt omkring i landet. Mindre enheder, hvor der ikke er medlemmer nok til at oprette en egentlig lokalafdeling.

Ifølge forbundets vedtægter hører medlemmerne her til ved lokalafdelingen ved den lokalitet, som f.eks. ekspeditionsstedet hører ind under. Men billedet bliver noget broget, når f.eks. ekspeditionsstedet i Billund Lufthavn hører under afdelingsledere i Middelfart - mens medlemmerne ifølge det "geografiske nærhedsprincip" burde være medlemmer af lokalafdelingen ved lokaliteten i Billund. Eller hvad med ekspeditionsstedet i Padborg. Her hører nogle medlemmer under en afdelingschef, som er placeret i Padborg, mens andre er under en afdelingschef i Middelfart.

Opfordringen går derfor på, at medlemmerne ved ekspeditionsstederne nu tager en snak - gerne med deres tillidsrepræsentant - og finder ud af, hvilken lokalafdeling det er mest naturligt, de hører ind under ud fra geografiske eller arbejdsmæssige forhold. De kan så sende ønsket om at "løse sognebånd" til hovedbestyrelsen inden den 8. december 2008, så deres ønske kan blive taget med i forbindelse med beslutningen om placeringen af medlemmerne i den nye afdelingsstruktur.

Forhandlingsret i kredsen

Men hvem forhandler for mig - f.eks. i forbindelse med løntillæg - vil nogen måske spørge?

Svaret er, at forhandlingsretten er placeret ved formanden og bestyrelsen for den kreds, hvor direktøren er placeret.

Det er måske ikke så kompliceret, hvis der er tale om medlemmer, som hører under en direktør, der er placeret ved den region, som Kredsen svarer til. Mere broget bliver det, hvis medlemmet er placeret et helt andet sted i landet. Derfor skal aftale- og forhandlingsretten varetages på en måde, så lokale tillidsrepræsentanter, som er tæt ved medlemmet, bliver inddraget.

Et eksempel. Direktøren for toldområdet er placeret under Skatteregion København. Det vil sige, at aftale- og forhandlingsretten for medlemmer over hele landet, som er placeret under direktøren for told, er placeret ved Kreds VI (København). Men hvis det drejer sig om et medlem, der f.eks. sidder i Padborg, vil det være helt naturligt - og nødvendigt - at inddrage den lokale tillidsrepræsentant, når der skal forhandles.

Tillidsrepræsentant tæt ved

Det er stadig mange uafklarede ting omkring SKATs nye struktur - og det fører med sig, at der også er uafklarede ting omkring den nye struktur i Dansk Told & Skatteforbund.

Men når de nye lokalafdelinger er på plads i løbet af 1. kvartal i 2009, og de nye kredse er etableret på baggrund af de nuværende regionale fællesafdelinger m.v. inden 1. maj 2009, så skulle billedet meget gerne blive lidt mere tydeligt.

En ting er dog sikker: Når medlemmerne har brug for forbundet, vil der også være en tillidsrepræsentant tæt ved, som de kan gå til og få hjælp hos.

“

At "løse sognebånd" til en anden lokalafdeling kræver dog, at de pågældende medlemmer som udgangspunkt er enige om det - og at de inden den 8. december 2008 anmoder hovedbestyrelsen om at blive **flyttet**, så deres tilhørsforhold kan falde på plads inden den 1. januar 2009.

”