

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 12/2008

3. december 2008

Ordinært hovedbestyrelsesmøde fredag den 14. november 2008, kl. 9.30 - 15.00 i DTS-Huset, Hjalmar Brantings Plads 8, København Ø.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Finansloven 2009
3. BC/KC-sagerne - anke af sager
4. Bijob
5. Lederindplacering
6. Tillægsmidler - pulje 2
7. Lønpolitisk evaluering
8. Seniorpolitik
9. Kompetencestrategi
10. Kongres 2011
11. Grænsedragning
12. Mødeplan 2009
13. Meddelelser fra udvalgene
14. Gensidig information
15. Økonomi

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Gert Kamp Jensen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Kirsten Islund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør
Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær

Jan Nørner
Connie Mortensen

Faglig sekretær
Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Der var afbud fra Poul K. Rasmussen Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.) og fra Hans Kurt Larsen, Chefkredsen. Kirsten Islund deltog som suppleant for Poul K. Rasmussen og Gert Kamp Jensen som suppleant for Hans Kurt Larsen.

Jan Magnusson, DTS Kreds V (Nordsjælland) deltog på grund af anden mødeaktivitet kun under behandlingen af punkt 7 - 15.

Charlotte Rosdahl Schou, DTS Kreds II (Midtjylland) deltog på grund af anden mødeaktivitet kun under behandlingen af punkt 1 - 8.

2. Finansloven 2009

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om det møde, der var blevet afholdt hos skatteminister Kristian Jensen den 10. november 2008, hvor ministeren informerede formændene for personaleorganisationerne i SKAT om resultatet af de politiske forhandlinger om finansloven for 2009.

Efterfølgende var finanslovsforliget blevet drøftet på mødet i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) den 13. november 2008 - og senere samme dag på et møde mellem personaleorganisationernes hovedbestyrelser og SKATs direktion.

Der havde undervejs i forløbet været nogen usikkerhed omkring indholdet i finanslovsforliget - bl.a. omfanget af tryghedsaftalen i SKAT - men SKATs direktion havde senest på intranettet præciseret, at tryghedsaftalen gælder uændret i 2009. Også den del af den politiske aftale, som betyder, at der er sikret løn til de medarbejdere, der er i SKAT.

Det er dog stadig uklart, hvad formuleringen i finanslovsforliget betyder for SKATs lokaliteter - om det evt. kan betyde, at der bliver lukket lokaliteter. Told- og skattedirektør Ole Kjær blev spurgt indgående om dette på møderne - men han kunne ikke på nuværende tidspunkt give et svar på, hvad "løsne op for de personalemæssige og organisationsmæssige bindinger, som SKAT er underlagt" helt konkret vil betyde.

Det er aftalt i forbindelse med finanslovsforliget, at der i 1. halvår af 2009 skal forhandles med Finansministeriet om en ny fireårig budgetaftale for SKAT, som dækker perioden 2010-2013.

Hovedbestyrelsen drøftede finanslovsforliget for 2009 samt muligheden for at påvirke de politiske beslutningstagere i forbindelse med den aftale om SKATs økonomiske rammer i perioden 2010-2013, der skal forhandles på plads i første halvdel af 2009.

Hovedbestyrelsen ønsker derfor nu med baggrund i forsikringen om, at tryktaftalen stadig gælder for 2009, at se fremad, og søge at påvirke de politiske beslutningstagere omkring ressourcesituationen i SKAT forud for de kommende forhandlinger om en ny budgetaftale.

3. BC/KC-sagerne - anke af sager

I forlængelse af den behandling af sagen, der var på hovedbestyrelsesmødet den 10. november 2008, har forbundet modtaget en henvendelse fra syv medlemmer i Høje-Taastrup - tidligere Brøndby Kommune - på baggrund af det NYT fra DTS, der blev udsendt efter hovedbestyrelsesmødet. I henvendelsen appellerer de syv medlemmer kraftigt til, at også spørgsmålet om udvidelse af ansættelsesområdet for tidligere kommunale tjenestemænd bliver anket til Højesteret.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen men fandt ikke, at henvendelsen ændrer ved det grundlag, beslutningen fra den 10. november blev truffet på.

Hovedbestyrelsen er derfor fortsat af den opfattelse, at Dansk Told & Skatteforbund - ligeledes efter advokat Karen Magrethe Schebyes opfattelse - ikke selvstændigt kan anke dette spørgsmål, men at det må være op til endelig beslutning i CO II's forretningsudvalg.

4. Bijob

Den skriftlige sagsbehandling ved Østre Landsret i de sager, Dansk Told & Skatteforbund har indbragt omkring medlemmernes ret til bijob, er nu overstået, og sagerne er berammet til den 12., 13. og 16. marts 2009.

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede hovedbestyrelsen om sagerne og opfordrede til, at tillidsrepræsentanterne rundt omkring er med til at afdække, hvordan praksis tidligere har været - både i ToldSkat og i kommunerne.

Merete Keller Berdiin vil skrive til tillidsrepræsentanterne omkring, hvilke informationer det er, hun har brug for i forbindelse med forberedelsen til forhandlingerne i Østre Landsret.

5. Lederindplacering

Cheferne i SKATs nye struktur er nu udpeget, og udpegningerne er offentliggjort på SKATs intranet den 31. oktober 2008.

Især i den afsluttende fase var der positiv forhandlingsvilje fra SKATs side med henblik på bl.a. at give rådighedsløn til fagchefer, der ikke kunne tilbydes en passende stilling i den nye struktur. Der er dog stadig få medlemmer af Chefkredsen, hvor den fremtidige indplacering endnu ikke er helt afklaret.

Faglig sekretær Jan Nørner gav hovedbestyrelsen en nærmere orientering om det arbejde, forbundets sekretariat har gjort i forbindelse med indplaceringen af cheferne i den nye struktur - og Gert Kamp Jensen, Chefkredsen, kvitterede med, at kredsens medlemmer har udtrykt stor tilfredshed med den hjælp og rådgivning, de har fået i forbundet.

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at der stadig mangler indplacering af afdelingslederne i den nye struktur. Den proces vil forbundet naturligvis også have fokus på - såvel som forbundet fortsat vil have fokus på det ledelsesmæssige indhold i de nye direktør- og vicedirektørstillinger.

Hovedbestyrelsen drøftede lederindplaceringerne og pegede i den forbindelse på, at der rundt omkring i SKAT er en række fungerende afdelingsledere, som har fungeret i en længere periode. For at kunne varetage de pågældendes interesser bedst muligt, opfordres de pågældende derfor til at sende en mail til faglig sekretær Jan Nørner i sekretariatet, hvor de beskriver forholdene omkring deres nuværende funktion.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsætter arbejdet omkring indplacering af medlemmer i Chefkredsen i SKATs nye ledelsesstruktur.

6. Tillægsmidler - pulje 2

Processen med udmøntningen af pulje 2 af tillægsmidlerne er nu sat i gang. Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat har den 30. oktober 2008 været til forhandling i SAC om dette.

Der vil alene blive anvendt midler til udnævnelser/oprykninger til SKATs ny konsulentorganisation. For Dansk Told & Skatteforbunds vedkommende er der tale om udnævnelser/oprykninger til chefkonsulent.

Det forlyder fra SKAT, at der er indkommet et ganske stort antal ansøgninger om at blive chefkonsulent.

Puljen til engangsvederlag er efter aftale overført til tillægspuljen for 2009.

Processen for udnævnelser/oprykninger er opdelt i en lokal og en central proces, som det fremgår af det udsendte materiale på SKATs Intranet. Endvidere er Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat bekendt med, at der fra SAC er fremsendt særligt brev til direktører og planlægningsdirektører omkring udmøntningen af pulje 2.

Hovedbestyrelsen drøftede forløbet omkring udmøntning af pulje 2. Der blev udtrykt utilfredshed med, at fristen har været for kort. Fristen er dog blevet udsat flere steder i landet - bl.a. i Nordjylland. Der blev også udtrykt utilfredshed med, at puljen til engangstillæg overføres til 2009 - bl.a. fordi der nogle steder allerede var "forhåndsftalt", hvem der skulle have tillæg efter pulje 2.

Hovedbestyrelsen besluttede, at erfaringerne med forhandlingsforløbet nu skal indgå i forbindelse med de kommende års tillægsforhandlinger.

7. Lønpolitisk evaluering

På et forhandlingsmøde med SAC den 10. oktober 2008 blev det aftalt med personaleorganisationerne, at der skal laves en "minievaluering" af lønpolitikken for 2008. Årsagen til, at der er tale om en "minievaluering" er, at tillægsmidlerne for 2008 endnu ikke er udmøntet i fuldt omfang.

Proceduren er aftalt således, at de enkelte organisationer indsender deres bemærkninger omkring eventuelle uhensigtsmæssigheder i den nye lønpolitik, så evalueringen kan være udarbejdet inden udgangen af november 2008.

Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg afholdt møde den 4. november 2008, hvor hovedpunktet på dagsordenen var evalueringen af lønpolitikken.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede fra mødet i lønpolitisk udvalg, hvor der bl.a. blev drøftet

- Lønudjævning. Et emne, som Dansk Told & Skatteforbund prioriterede i forbindelse med kravene til aftale- og overenskomstforhandlingerne i 2008.
- Statistiske materiale. Har det udsendte statistiske materiale, herunder lønlistor m.v., opfyldt de centrale og lokale behov i forbindelse med forhandlingerne.
- Pulje 2. Skal midlerne til Ny Løn stadig opdeles i to puljer.
- Ny struktur i SKAT. Hvordan hænger den nye struktur i SKAT sammen med den gældende lønpolitik.
- Udnævnelser/oprykninger. Skal udnævnelser og oprykninger stadig være en mulighed.

Hovedbestyrelsen havde en grundig drøftelse af de forskellige elementer i forbindelse med evalueringen af lønpolitikken.

Der blev bl.a. peget på, at den nuværende lønpolitik i SKAT har svært ved at prioritere lønudjævning.

Der har været en række mangler med det materiale, som forbundets forhandlingsførende tillidsrepræsentanter har fået udleveret i forbindelse

med tillægsforhandlingerne. Det er vigtigt at understrege overfor SKATs ledelse, at det er nødvendigt, at "begge sider af bordet" har det samme materiale, så parterne er klædt lige godt på til forhandlingerne. Dette sikrer også det bedste resultat til gavn for alle parter.

I forbindelse med de kommende lønforhandlinger, som vil foregå efter strukturændringerne i SKAT, vil det være forbundets rolle at sikre, at ingen medlemmer bliver glemt - uanset hvor de er placeret i den nye struktur.

Forbundet har fået en række henvendelser vedrørende udbetaling af de lønreguleringer, der blev aftalt pr. 1. oktober 2008 ved indgåelse af aftale- og overenskomstforliget i foråret.

SKAT har endnu ikke udbetalt disse lønreguleringer med henvisning til, at fornyelsen af forbundets aftale om Ny Løn samt organisationsaftalen på Fuldmægtigområdet m.v. endnu ikke er underskrevet. Det er korrekt, da forbundets centralorganisation og CO II stadig er i forhandlinger med Personalestyrelsen om de endelige formuleringer af disse aftaler.

Forbundet håber, at disse forhandlinger snart kan afsluttes, så aftalerne kan underskrives - og medlemmerne kan få udbetalt deres lønreguleringer. Det er dog klart, at udbetalingerne vil foregå med tilbagevirkende kraft pr. 1. oktober 2008.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet overfor SKAT evaluerer lønpolitikken på baggrund af debatten i lønpolitisk udvalg og i hovedbestyrelsen.

8. Seniorpolitik

I forbindelse med forhandlingsmødet mellem personaleorganisationerne og SAC den 10. oktober 2008 blev der nedsat en teknikergruppe, der inden udgangen af november måned skal være klar med et aftaleudkast omkring senioraftaler i SKAT (deltid og seniorfridage).

Dansk Told & Skatteforbunds lønpolitiske udvalg har på sit møde den 4. november 2008 drøftet en kommende senioraftale i SKAT. Endvidere er der løbende modtaget bemærkninger fra lokal og regional side, som er inddraget i disse drøftelser.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede fra mødet i teknikkergruppen den 13. november, hvor han var den eneste repræsentant fra personaleorganisationerne.

Hovedbestyrelsen drøftede forhandlingerne om en seniorpolitik i SKAT - og fandt, der var en række mangler i det udspil fra SKAT, der har været forhandlet på baggrund af.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af debatten at give mandat

til de fortsatte forhandlinger omkring aftalen for seniorer i SKAT.

9. Kompetencestrategi

Der har været afholdt to møder i gruppen vedrørende kompetencestrategi. Gruppen består af deltagere fra HR og SAC samt repræsentanter fra personaleorganisationerne i SKAT

På det første møde blev det klart, at direktionen ønsker, at der skal udarbejdes et bud på det organisatoriske kompetencebehov. Altså ikke den enkeltes kompetencebehov, men det overordnede kompetencebehov.

Gruppen har indtil videre arbejdet med viden om de overordnede tendenser vedrørende opgaveudvikling og udviklingen vedrørende ressourcer. Der udover arbejdes der med at finde de største kompetencemæssige udfordringer - f.eks. kompetencevandringer og kompetenceløft. Kompetencebehovet skal efterfølges af en kompetencestrategi. Efter den plan, der er forelagt SKATs Hovedsamarbejdsudvalg, skal strategien være færdig til 1. januar 2009.

Faglig sekretær Anette Albrechtsen pegede på, at gruppen har haft meget fokus på, hvor der kan hentes viden, der kan støtte arbejdet med kompetencebehov og kompetencestrategi.

HR er knyttet tæt sammen med projekt ”Ny struktur”, hvor der formodes at der afrapporteres fra de landsdækkende arbejdsgrupper den 15. og 25. november i relation til kompetencespørgsmål. Samtidig har udkast til den kommende dimensionering været forelagt ledelsen, som ønsker en yderligere bearbejdning, hvilket medfører, at dimensioneringen formodes først at ligge færdig ultimo 2008.

For at sikre, at kompetencestrategien bliver så anvendelig som muligt, har alle tre personaleorganisationer givet mandat til ikke at forcere processen, og dermed tilkendegivet at færdiggørelsen af kompetencestrategien kan udskydes til senest udgangen af februar 2009.

Personaleorganisationerne har understreget, at strategien har en sådan bevågenhed i organisationerne, at udskydelsen af færdiggørelsestidspunktet alene sker for at sikre kvaliteten og anvendeligheden af strategien.

Den 28. oktober blev afholdt workshop, hvor følgende direktører var inviteret til at deltage: Karin Bergen, Jens Sørensen, Erik Blegvad, Thomas Fredenslund og Steffen Normann Hansen. Formålet var at få direktørerne til at komme med bud på de største kompetencemæssige udfordringer i de kommende fire år.

Der har ikke i gruppen været drøftelse af, hvordan tidsforløbet skal være for uddannelsespolitikken.

Gruppen også haft en overordnet drøftelse af hvilke elementer, der skal spille sammen med kompetencestrategien, for at medlemmerne kan føle at der er en udvikling på området. I den sammenhæng er nævnt følgende:

- Uddannelsesorganisationen (og personaleorganisationernes medindflydelse), herunder valg af uddannelsesinstitutioner (uddannelse/efteruddannelse/videreuddannelse)
- Viden og udmeldinger op og ned i ledelsesstrukturen (form og indhold)
- Læringsaktiviteter
- Viden og handlemuligheder hos afdelingsledere og medarbejdere.

Hovedbestyrelsen drøftede på baggrund af orienteringen arbejdet med kompetencestrategi i SKAT - og pegede i den forbindelse bl.a. på, at spørgsmålet om behov for rekruttering af spidskompetencer, som seneste er blevet aktuelt igen i forbindelse med forliget om finansloven for 2009, bør indgå i arbejdet.

Hovedbestyrelsen gav mandat til det videre arbejde med SKATs kompetencestrategi.

10. Kongres 2011

Sekretariatet er i forhandling med Hotel Nyborg Strand om afholde af kongressen i 2011.

Hovedbestyrelsen gav mandat til at indgå aftale med Hotel Nyborg Strand om kongressen i 2011.

11. Grænsedragning

Forbundsformand Jørn Rise orienterede hovedbestyrelsen om, at Dansk Told & Skatteforbund har modtaget et brev fra HK/Stat, hvor de beskylder forbundet for at gå på strandhugst blandt medlemmer, der hører til HK/Stats organisationsområde.

HK er angiveligt blevet stødt over, at Dansk Told & Skatteforbund har anmodet forbundets tillidsrepræsentanter om at undersøge, om der medlemmer med en merkonomuddannelse i regnskab og/eller revision - herunder registrerede revisorer - som retteligt burde indplaceres som fuldmægtige.

Henvendelsen til tillidsrepræsentanterne har dog betydet, at der er HK-medlemmer med en tilsvarende baggrund, som også har ønsket at blive indplaceret som fuldmægtige under Dansk Told & Skatteforbunds organisationsaftale på fuldmægtigområdet - og derved opnå en højere aflønning end den, de har mulighed for på HK-overenskomsten.

Dansk Told & Skatteforbund går derfor ikke på strandhugst - men forsøger alene at udfylde vor organisationsaftale på fuldmægtigområdet.

Hovedbestyrelsen drøftede sagen besluttede, at forbundet på den baggrund skriver et svar til HK/Stat.

Hovedbestyrelsen drøftede spørgsmålet om indplacering af skatterevisorer med kommunal baggrund som specialkonsulenter og ikke som fuldmægtige med rådighedstillæg.

Denne indplacering, som er foretaget af SKAT, kan eventuelt danne baggrund for en sag mod SKAT. Spørgsmålet er fortsat under juridisk vurdering af vor advokat, men forbundet har rykket advokaten med hensyn til at få en snarlig afklaring på, hvorvidt denne sag bør rejses - og hvordan.

12. Mødeplan 2009

Mødeplanen for 2009 vil nærmere blive behandlet på hovedbestyrelsens møde i december 2008.

Af kalendermæssige årsager er det dog nødvendigt allerede nu at fastlægge mødetidspunktet i januar 2009.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der afholdes ordinært hovedbestyrelsesmøde den 13. januar 2009.

13. Meddelelser fra udvalgene

Faglig sekretær Merete Keller Berdiin orienterede om, at arbejdsmiljøudvalget følger tæt op på forbundets undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i SKAT.

Arbejdsmiljøudvalget har på sit seneste møde drøftet SKATs projekt om forebyggelse af stress i organisationen.

Udvalget finder, at projektet er et rigtig godt udgangspunkt for, at der skabes et større fokus omkring stressforebyggelse og en større indsigt blandt alle medarbejdere og ledere i SKAT omkring stress og stressforebyggelse - såvel hos den enkelte som i organisationen.

Der er rundt om i landet uddannet en del stresskonsulenter, som skal være med til at fremme stressforebyggelsen og sætte fokus på stress lokalt. Det glæder arbejdsmiljøudvalget, at der er medarbejdere, som vil være med til at fremme en stressfri arbejdsplads ved at have fokus på deres kollegers velbefindende.

Det er dog vigtigt at slå fast, at stresskonsulenterne gerne skal fokusere på stressforebyggelse og kunne få øje på, hvor stressen opstår og hos hvem - men de er ikke uddannet til at behandle stress. De er derimod uddannet i at henvise videre til eksempelvis Personalerådgivningen og

andre professionelle behandlere, når de ser et stressrelateret problem hos en kollega.

Projektet om stressforebyggelse har endvidere igangsat uddannelse af lederne i stressforebyggelse, og arbejdsmiljøudvalget ser frem til den positive effekt, dette tiltag vil få for medlemmernes arbejdsmiljø og for forståelsen af stress.

Disse tiltag, falder i god tråd med de konklusioner og forslag til tiltag, som forbundet fremlagde i arbejdsmiljørapporten fra efteråret 2007.

Merete Keller Berdiin supplerede med at orientere om, at arbejdsmiljøudvalget er i færd med at udarbejde et forslag til arbejdsmiljøudvalget under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU-A) om, hvordan man får en attraktiv arbejdsplads i SKAT, uden det koster noget.

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om, at der har været afholdt et fælles strategimøde med repræsentanter for forbundets tre faglige udvalg.

14. Gensidig information

Jens Norlund, Kreds VII (Hovedcentret og Statens It m.v.), henviste til etableringen af Statens It og overførslen af medarbejdere fra SKAT til Statens It.

Jørn Rise pegede i den forbindelse på, at det endnu ikke er lykkedes at få etableret en formel samarbejdsstruktur med ledelsen af Statens It. Det vil først kunne lade sig gøre, når Statens It formelt er etableret som en myndighed - sandsynligvis pr. 1. januar 2009.

Dansk Told & Skatteforbund arbejder dog allerede nu på at få Statens It skrevet ind i de relevante aftaler m.v. på forbundets område.

Peter Hansen, Kreds VI (København), pegede på, at der efter Statens It's overtagelse af ansvaret for programmer på pc'ere i SKAT fortsat vil være et behov hos nogle medlemmer for at have specialprogrammer på pc'en - og at dette behov må kunne opgøres ud fra SKATs nuværende registrering af behov for specialprogrammer.

Jørn Rise henviste til, at Statens It i høj grad vil operere med standardprogrammer på pc'erne - men at han naturligvis ville bringe spørgsmålet om specialprogrammer videre.

Tina Iversen, Kreds III (Syddanmark), pegede på, at samarbejdet med PFA-Pension i forbindelse med overførsel af depoter til PFA ikke har fungeret optimalt.

Sekretariatet vil tage dette forhold med på næste møde med PFA.

15. Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise henviste til, at de nye retningslinier for udbetaling af tillæg til tillidsrepræsentanter, som blev vedtaget af forbundets kongres, træder i kraft pr. 1. januar 2009.

Kredsene skal derfor melde ind til faglig sekretær Connie Mortensen, hvem der fremover skal modtage tr-tillæg - og herunder også, om kredsen har behov for at ansøge om yderligere tillæg fra den supplerende pulje i Dansk Told & Skatteforbund.

Tillægstildelingen pr. 1. januar 2009 til lokale forhandlingsførende tillidsrepræsentanter vil være midlertidig, da den endelige tildeling først kan ske efter der er gennemført valg i lokalafdelinger og kredse i løbet af foråret 2009.

Connie Mortensen vil udsende nærmere retningslinier til tillidsrepræsentanterne.

Jørn Rise orienterede om, at tidligere sekretariatsleder Erik Tindgard Lauridsen har underskrevet aftalen om fratrædelse.

I henhold til forbundets gaveregulativ har han ret til en gave i forbindelse med fratrædelse på 13.750 kr. - baseret på ansættelse i godt 10 år. Jørn Rise indstillede, at denne gave modsvares af værdien af bærbar pc, mobiltelefon og printer, som Erik Tindgard Lauridsen har haft stillet til rådighed, og at der ikke gives yderligere gave fra forbundet.

Hovedbestyrelsen tilsluttede sig denne indstilling.

Jørn Rise henviste til regnskabsoversigten pr. 31. oktober 2008, som udviser et overskud på 1.415.000 kr. mod et budgetteret overskud på 858.000 kr.

Prognoserne for forbundets gruppelivsordning viser, at erstatningsforløbet i 2008 indtil videre er nogenlunde parallelt med forløbet i 2007.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 15. december 2008

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Hans Kurt Larsen