

Hovedbestyrelsesreferat

HB-referat nr. 13/2008

8. januar 2009

Ordinært hovedbestyrelsesmøde mandag den 15. december 2008, kl. 10.30 - 17.00, og tirsdag den 16. december 2008, kl. 9.00 - 13.15, på Hotel Kellers Park, Brejning.

Dagsorden:

1. Velkomst
2. Godkendelse af referater
3. Chefløn
4. Strategi
5. SKATs struktur
6. Forbundets struktur
7. Udvalgsstruktur
8. TR-tillæg
9. Pulje 2 og honorering for undervisning i SKAT
10. Seniorpolitik
11. Personalepolitik og aftale om distancearbejde
12. Attraktiv arbejdsplads
13. KC/BC
14. Grænsedragning
15. Mødeplan
16. Økonomi, herunder sommerhuse
17. Gensidig information

Deltagere:

Jørn Rise	Forbundsformand
Marianne S. Nielsen	Næstformand
Hans Kurt Larsen	Chefkredsen
Poul Stensbek Pedersen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Nini Teisen	DTS Kreds I (Nordjylland)
Svend Erik Mikkelsen	DTS Kreds II (Midtjylland)
Charlotte Rosdahl Schou	DTS Kreds II (Midtjylland)
Kim Jensen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Tina Iversen	DTS Kreds III (Syddanmark)
Lene Höilund Jensen	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Kim Theil Møllmann	DTS Kreds IV (Midt- og Sydsjælland)
Jan Magnusson	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Henning Rasmussen	DTS Kreds V (Nordsjælland)
Peter Hansen	DTS Kreds VI (København)
Christian Balle Hansen	DTS Kreds VI (København)
Jens Norlund	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Poul K. Rasmussen	DTS Kreds VII (Hovedcentret, Statens It m.v.)
Ole Pedersen	Redaktør

Merete Keller Berdiin	Faglig sekretær
Anette Albrechtsen	Faglig sekretær
Jan Nørner	Faglig sekretær
Connie Mortensen	Faglig sekretær

1. Velkomst

Forbundsformand Jørn Rise bød velkommen til det ordinære hovedbestyrelsesmøde.

Jørn Rise foreslog, at den udsendte dagsorden fik tilføjet et nyt punkt omkring chefløn.

Hans Kurt Larsen, Chefkredsen, deltog på grund af anden mødeaktivitet kun i behandlingen af punkt 1-8.

2. Godkendelse af referater

Hovedbestyrelsen godkendte og underskrev referaterne af det ordinære hovedbestyrelsesmøde den 10. november 2008 og det ekstraordinære hovedbestyrelsesmøde den 14. november 2008.

3. Chefløn

Chefkredsens formand Hans Kurt Larsen orienterede om de forhandlinger, der har været mellem SKATs direktion og personaleorganisationerne på chefområdet omkring cheflønstillæg til de forskellige stillingskategorier i SKATs nye ledelsesstruktur.

Fra Chefkredsens side har det været et ønske give et generelt løft til cheflønstillæggene - og især at påbegynde en tillægsstruktur til afdelingslederne. Det er lykkedes, og afdelingslederne vil ifølge det nye udkast for første gang få et fast årligt tillæg.

4. Strategi

Hovedbestyrelsen havde en generel temadrøftelse omkring, hvilken strategi forbundet skal have i forbindelse med arbejdet omkring SKATs ressourcer - herunder bl.a. kontakten til pressen.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet fortsat vil forfølge strategien om at påvirke den offentlige debat på de områder, der har væsentlig betydning for forbundets medlemmer - herunder især ressourcesituationen i SKAT men også omkring medlemmernes generelle ve og vel.

Forbundet vil være i dialog med SKATs ledelse i relation til disse

problemstillinger.

Hovedbestyrelsen opfordrer derfor til, at der bliver indsendt eksempler på konsekvenserne af den nuværende ressourcesituation - eksempler, som bl.a. kan benyttes som baggrund til artikler i Dansk Told & Skat og kan indgå i en nærmere analyse af ressourcesituationen i SKAT.

5. SKATs struktur

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om de drøftelser, der har været med SKAT omkring den nye samarbejdsstruktur mellem ledelsen og personaleorganisationerne, som vil være en konsekvens af SKATs nye struktur.

Jørn Rise henviste til det nyhedsbrev om samarbejdsorganisationen og personalepolitik i SKAT, som er udsendt af SKAT.

Hovedbestyrelsen havde en drøftelse af samarbejdsstrukturen i SKAT.

Hovedbestyrelsen drøftede også SKATs personalepolitik, hvor de lokale personalepolitikker skal erstattes af én samlet personalepolitik for hele SKAT.

Der bliver nu nedsat en arbejdsgruppe, der skal udarbejde forslag til den nye personalepolitik. Dansk Told & Skatteforbund har fået en repræsentant i arbejdsgruppen, og Jørn Rise indstillede, at det bliver faglig sekretær Anette Albrechtsen, der indtræder i arbejdsgruppen.

Jørn Rise understregede, at det er vigtigt som grundlag for arbejdet med den nye personalepolitik, at de lokale personalepolitikker, der har været gældende ved skattecentrene bliver indsendt til Anette Albrechtsen.

Hovedbestyrelsen havde en mere generel debat om værdibaseret adfærd - og hvilket "ledelsesrum", der vil være for bl.a. skattedirektørerne i den nye struktur. Dette "ledelsesrum" - bl.a. omkring snittet mellem de forskellige direktører, samt hvem der kan disponere over budgetmidler - er endnu ikke afklaret, men vil få betydning for, hvordan samarbejdsorganisationen bør indrettes. Dette har forbundet også gjort opmærksom på i forbindelse med drøftelserne i SKAT omkring den nye samarbejdsorganisation.

Hovedbestyrelsen besluttede på baggrund af debatten, at forbundet nu indgår i arbejdet med udarbejdelse af en ny personalepolitik i SKAT - og at det bliver et fast punkt på hovedbestyrelsens dagsorden, så længe arbejdet står på.

6. Forbundets struktur

Forbundsformand Jørn Rise indledte punktet med at pege på, at kongressen har taget stilling til de overordnede ting omkring forbundets struktur, og at det nu handler om at få udfyldt rammerne, så forbundets repræsentation lokalt og regionalt bliver optimal.

Jørn Rise tilføjede, at der fra told- og skattedirektøren er accept af, at forbundets tillidsrepræsentantstruktur ændres stille og roligt i retning af den ledelsesstruktur, som forbundets tillidsrepræsentanter skal matche.

Sognebånd

På baggrund af behandlingen på hovedbestyrelsesmødet den 10. november 2008 har forbundet modtaget nogle anmodninger om "løsning af sognebånd" til andre lokalafdelinger, end den, de hører under efter det geografiske nærhedsprincip i forbundets nye vedtægter.

Medlemmerne i Padborg ønsker at høre under lokalafdelingen i Middelfart.

Padborg hører i forvejen under Middelfart, da der ikke er nogen lokalafdeling i byen – og enhederne i Padborg har ledelsesmæssig tilknytning til Middelfart.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne i Padborg hører under lokalafdelingen i Middelfart.

Medlemmerne ved toldekspeditionsstederne i Billund og Esbjerg ønsker at høre under lokalafdelingen i Middelfart – og ikke under henholdsvis Billund og Esbjerg.

Tilknytningen til Middelfart vil ikke være i overensstemmelse med det geografiske nærhedsprincip – men de pågældende sidder i lokaler for sig selv og er enige om at ville høre under Middelfart.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved toldekspeditionsstederne i Billund og Esbjerg hører under lokalafdelingen i Middelfart.

Medlemmerne ved IT-centrene i Haderslev, Aalborg og Høje-Taastrup anmoder om at komme til at høre direkte under Kreds VII (Hovedcentret og Statens It m.v.). Ved It-centret i Aalborg er det dog kun et flertal af medlemmer, der ønsker tilknytningen til Kreds VII, mens et mindretal ønsker tilknytning til lokalafdelingen i Aalborg.

Tilknytningen til Kreds VII vil ikke være i overensstemmelse med det geografiske nærhedsprincip – men en tilknytning til Kreds VII kan bl.a. underbygges med, at en del af de pågældende medlemmer sandsynligvis på sigt vil blive overflyttet til Statens It og dermed automatisk tilhøre Kreds VII uanset deres geografiske placering.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved IT-centrene i Haderslev, Aalborg og Høje-Taastrup hører direkte under Kreds

VII.

Medlemmerne ved Intern Revision med placeringer i Silkeborg, Næstved og Østbanegade ønsker at blive tilknyttet Kreds VII.

Hvad angår medlemmerne i Silkeborg og Østbanegade er der ingen tvivl om deres tilknytning direkte til Kreds VII. Med hensyn til medlemmerne i Næstved, vil de i henhold til det geografiske nærhedsprincip høre under lokalafdelingen i Næstved. Der kan dog argumenteres ud fra, at hvis de tilknyttes Kreds VII, vil de være samlet ét sted.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved Intern Revision hører direkte under Kreds VII. Hovedbestyrelsen understregede dog i den forbindelse, at det har den konsekvens, at f.eks. medlemmerne ved Intern Revision i Næstved så ikke kan påregne at have mulighed for at deltage i medlemsmøder ved lokalafdelingen i Næstved.

Medlemmerne ved Spillemyndigheden i Høje-Taastrup ønsker at blive tilknyttet Kreds VII frem for lokalafdelingen i Høje-Taastrup.

Tilknytningen til Hovedcentret vil ikke være i overensstemmelse med det geografiske nærhedsprincip, men alle medlemmerne i Spillemyndigheden er enige om ønsket.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved Spillemyndigheden hører direkte under Kreds VII.

Medlemmerne ved SAC i Roskilde ønsker pt. at fortsætte med at være tilknyttet Kreds VII frem for lokalafdelingen i Roskilde.

Tilknytningen til Hovedcentret vil ikke være i overensstemmelse med det geografiske nærhedsprincip, men medlemmerne lokalt i SAC Roskilde er enige om ønsket.

Samtidig har forbundet modtaget en henvendelse fra Lokalafdelingen i Roskilde, som ønsker at være en lokalafdeling alene for medlemmerne ved lokaliteten i Trekroner - og ikke omfatte de medlemmer, der er placeret i bygningen på Ny Østergade i Roskilde.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne i Roskilde - såvel i Trekroner som ved ledelsessekretariatet, SAC og kundecentret i Ny Østergade - samlet hører under den nye lokalafdeling Roskilde.

Hovedbestyrelsen drøftede endvidere spørgsmålet om, hvor medlemmerne ved Store Selskaber i Østbanegade skal høre hjemme - under Kreds VI (København), hvor de organisatorisk hører hjemme, eller under Kreds VII (Hovedcentret og Statens It m.v.), hvor de fysisk er placeret.

Hovedbestyrelsen besluttede, at medlemmerne ved Store Selskaber i Østbanegade som en del af SKAT København skal høre hjemme under Kreds VI.

Selvom det er meldt ud, at løsning af sognebånd skal behandles på hovedbestyrelsesmødet i december 2008, så medlemmerne kan blive indplaceret i den nye struktur pr. 1. januar 2009, vil det fortsat være mulighed for, at grupper af medlemmer kan kontakte hovedbestyrelsen og anmode om tilknytning til en anden lokalafdeling, hvis deres placering i den nye forbundsstruktur er uhensigtsmæssig. Leddet er således ikke lukket – men der vil i eventuelle fremtidige anmodninger skulle træffes en konkret afgørelse.

Modelvedtægter

Der er udarbejdet tre modelvedtægter, som nu kan danne inspiration for det lokale og regionale arbejde med vedtægterne i lokalafdelingerne og i kredsene.

En modelvedtægt for en lokalafdeling, og to modelvedtægter for en Kreds med henholdsvis repræsentantskabsmøde og generalforsamling som øverste instans.

I vedtægterne for Kreds VI (København) og Kreds VII (Hovedcentret og Statens It m.v.) vil der naturligvis skulle foretages justeringer ud fra disse kredsens særlige status.

Ved udarbejdelsen af modelvedtægter er der samlet inspiration fra nuværende vedtægter for lokalafdelinger og regionale fællesafdelinger. Endvidere er formuleringer fra forbundets hovedvedtægter i størst muligt omfang genbrugt i modelvedtægterne.

De største indholdsmæssige ændringer er sandsynligvis omkring økonomi. Som konsekvens af forbundets vedtægter fremgår det nu af modelvedtægterne for lokalafdelingerne, at de ikke har selvstændig økonomi – og som konsekvens heraf heller ikke foretager valg af kasserer og revisor. For kredsens modelvedtægter er de forskellige krav til regnskab og revision, der fremgår af forbundets vedtægter, nu indarbejdet. Her foreslås det, at der vælges en kontaktrevisor, som dels selv kan foretage interne revisionsbehandlinger dels kan være bindeled til forbundets interne og eksterne revisorer, som nu har det overordnede ansvar for revisionen af kredsens regnskaber (bortset fra Chefkredsen, hvor status er uændret).

Hovedbestyrelsen besluttede, at modelvedtægterne nu sendes ud til forbundets tillidsrepræsentanter som inspiration til arbejdet med de nye vedtægter.

Køreplan for det lokale og regionale arbejde

På baggrund af den overordnede køreplan, der blev vedtaget på hovedbestyrelsesmødet i november, er der en køreplan for det regionale og lokale arbejde med implementeringen af den nye struktur:

Hovedbestyrelsen besluttede, at køreplanen nu sendes ud til forbundets tillidsrepræsentanter som inspiration til arbejdet med imple-

menteringen af den nye struktur.

7. Udvalgsstruktur

På hovedbestyrelsesmødet i november blev det besluttet, at forbundets hovedbestyrelse skal have en drøftelse af, hvordan forbundets udvalgsstruktur skal være fremover.

Forbundet har pt. følgende udvalg, der relaterer sig til SKAT:

Arbejdsmiljøudvalget
Uddannelsesudvalget
Skatteudvalget
Inddrivelsesudvalget
Toldudvalget
Lønpolitisk udvalg (ad hoc-udvalg)

Endvidere har forbundet Dansk Told & Skats redaktionsudvalg, som ikke indgik hovedbestyrelsens drøftelse af udvalgsstrukturen, da rammerne for dette udvalg fremgår af forbundets vedtægter.

Generelt drøftede hovedbestyrelsen rammerne for forbundets interne udvalg og fandt, at kommissorium for det enkelte udvalg - herunder også mødefrekvens - skal godkendes af hovedbestyrelsen.

I oplægget til hovedbestyrelsens drøftelse pegede forbundsformand Jørn Rise på, at der kunne være tre modeller for organisering af udvalgsarbejdet i forbundet:

Første model, hvor hovedbestyrelsen sammensætter udvalgene på baggrund af indstillinger fra kredsene - og hvor hovedbestyrelsen udarbejder kommissorium for udvalgene.

Anden model, hvor hovedbestyrelsen udpeger en formand for udvalget. Vedkommende får til opgave at sammensætte udvalget med et omtrentligt antal medlemmer, som hovedbestyrelsen fastsætter. Medlemmerne skal have interesse og ekspertise indenfor området. Formanden udarbejder forslag til kommissorium, som bl.a. skal indeholde, hvad udvalget vil arbejde med, hvilke produkter det vil levere til hovedbestyrelsen o.s.v. Sammensætning og kommissorium godkendes af hovedbestyrelsen

Første model er den klassiske model, men den anden model er foreslået med henblik på allerede fra start at få afstemt fælles forventninger.

I den tredje model kunne man slå udvalgene sammen til ét udvalg, som så består af "tunge" ankermand/kvinder på de enkelte områder, som så kan indkalde eksperter - alt efter hvilket emne, der skal behandles. Denne model kunne understøtte en bedre tværfaglig koordinering.

Hovedbestyrelsen drøftede på baggrund af dette oplæg forbundets

fremtidige udvalgsstruktur. Der blev bl.a. peget på, at SKATs struktur kan være anledning til, at forbundet også tænker nyt omkring den interne udvalgsstruktur - så udvalgene dels matcher de udvalg, der er nedsat under SKATs Hovedsamarbejdsudvalg, men også i højere grad tager udgangspunkt i SKATs opdeling af opgaver i indsats, kundeservice o.s.v.

Hovedbestyrelsen var overvejende af den opfattelse, at model 2 - måske med elementer fra model 3 - burde være udgangspunktet for etablering af forbundets udvalg.

Hovedbestyrelsen besluttede på den baggrund, at der til mødet den 13. januar 2009 udarbejdes konkrete forslag til den nye udvalgsstruktur, som hovedbestyrelsen kan træffe beslutning om på mødet.

I relation til forbundets interne udvalg kunne det være en idé at etablere et feriehusudvalg, som kunne koordinere politikken på ferieboligområdet. Der skal selvfølgelig ikke herske tvivl om, at det er hovedbestyrelsen, der fastlægger politikken, men der kunne godt være nogen, som skulle koordinere området.

Jørn Rise pegede på, at et feriehusudvalg kun har mening, hvis der kan ske koordinering af ferieboligerne under forbundet, under Forsikringsagenturforeningens Afdeling G (forsikringstagerne i Tjenestemændenes Forsikring) og under Fondet af 1844.

Feriehusudvalget bør derfor være et snævert udvalg, der omfatter de repræsentanter forbundet har i Afdeling G og i Fondet af 1844.

Jørn Rise henviste til, at konsulent Tina Randers, står for den daglige drift af ferieboligerne - og Tina Randers er aktuelt i gang med at lave en grundregistrering af de enkelte ferieboliger, som kan danne grundlag for beslutninger og nyanskaffelser og renoveringer.

Jørn Rise foreslog også, at hovedbestyrelsen i højere grad deltager i arbejdet med at føre tilsyn med ferieboligerne - med en koordinering via Tina Randers, så det sikres, at man i løbet af et par år kommer hele vejen rundt.

Hovedbestyrelsen drøftede sammensætning af feriehusudvalget og fandt, at der skal tages udgangspunkt i den nuværende personkreds, som repræsenterer forbundet i Afdeling G og Fondet af 1844 - dog suppleret med Hans Kurt Larsen som repræsentant for Chefkredsen.

Hovedbestyrelsen var også af den opfattelse, at Jens Broberg - uagtet hans pensionering fra SKAT pr. 1. januar 2009 - kan fortsætte som revisor for Afdeling G. Hermed vil forbundets pensionerede medlemmer også få en længe ønsket repræsentation i Afdeling G.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets feriehusudvalg derfor sammensættes af følgende personer:

Forbundsformand Jørn Rise (Hovedbestyrelsen, Afdeling G og Fondet af 1844)
Næstformand Marianne S. Nielsen (Hovedbestyrelsen og Afdeling G)
Jens Norlund (Hovedbestyrelsen og Afdeling G)
Peter Hansen (Hovedbestyrelsen, Afdeling G og Fondet af 1844)
Hans Kurt Larsen (Hovedbestyrelsen og Afdeling G)
Jens Broberg (Revisor Afdeling G)

8. TR-tillæg

Ifølge aftalen om TR-tillæg i SKAT er der pr. 1. januar 2009 437.747 kr. til fordeling blandt forbundets tillidsrepræsentanter. Efter beslutning på forbundets kongres skal dette tillæg fordeles ligeligt mellem Kreds I - VII, hvilket svarer til 62.535 kr. til hver kreds.

Forbundets sekretariat havde fra hver kreds modtaget ønske om fordeling af tillæg - herunder også fra nogle af kredsene ønske om en andel af den supplerende pulje på 200.000 kr., som blev afsat til TR-tillæg på forbundets kongres.

Faglig sekretær Connie Mortensen gav hovedbestyrelsen en nærmere orientering omkring de indsendte ansøgninger fra kredsene.

Hovedbestyrelsen drøftede principperne for fordeling af TR-tillæg - herunder om der skal være et minimumstillæg.

Et flertal af hovedbestyrelsens medlemmer besluttede, at TR-tillægget som minimum skal være på 12.000 kr. pr. år.

Hovedbestyrelsen drøftede, om supplerende tillæg til forbundet skal fordeles ligeligt til alle tillidsrepræsentanter i den pågældende kreds, eller nogle tillidsrepræsentanter alene skal have tillæg fra SKAT, mens andre helt eller delvist fra forbundets pulje.

Hovedbestyrelsen besluttede, at der skal anvendes den fordelingsmetode, der administrativt er lettest for Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat.

Sammenfattende besluttede hovedbestyrelsen, at Connie Mortensen nu udarbejder det endelige oplæg til fordeling af TR-tillæg, som bliver sendt ud til hovedbestyrelsens medlemmer.

9. Pulje 2 og honorering for intern undervisning i SKAT

Pulje 2

Forbundsformand Jørn Rise gav en status på forhandlingerne mellem personaleorganisationerne og SKAT om fordeling af pulje 2 af tillægsmidlerne i 2008.

SKAT har meddelt, at den gennemsnitlige pris pr. oprykning på 10.000 kr., som der var regnet med i forbindelse med de nye chefkonsulenter m.v. ikke holder, men at prisen bliver højere.

Hovedbestyrelsen havde en meget grundig drøftelse af forbundets holdning til indgåelse af aftalen om oprykning til chefkonsulent - herunder finansieringen af aftalen.

På baggrund af debatten besluttede et flertal i hovedbestyrelsen at give forbundsformanden et mandat til de fortsatte forhandlinger om udmøntning af pulje 2 samt at indgå aftale om anvendelsen af puljen. Hvis det materiale forbundet modtager fra SKAT omkring indgåelse af aftalen ændrer grundlaget for mandatet, vil hovedbestyrelsen naturligvis kunne revidere mandatet.

Honorering for intern undervisning i SKAT

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om det udkast til aftale om honorering for intern undervisning i SKAT, som personaleorganisationerne har modtaget fra SKAT.

Aftalen, som skal erstatte den nuværende model for honorering, som er underkendt af Rigsrevisionen og Personalestyrelsen, bygger på, at honorering fremover vil ske som engangstillæg til de interne undervisere, hvor ledelsen skønner, at der skal ske honorering. Forbundsformand Jørn Rise pegede i den forbindelse på, at det ikke er sædvanligt, at der indgås aftaler om noget, som bygger på et ledelsesskøn.

Hovedbestyrelsen drøftede udkastet til aftalen og fremhævede i den forbindelse, at for Dansk Told & Skatteforbund er det det vigtigste, at det sikres, at der fortsat er kvalitet i den interne undervisning i SKAT.

Forbundet vil anmode SKAT om, at tillæg, der udbetales efter aftalen, kommer til at fremgå af de lønlistes, der udarbejdes i forbindelse med de lokale tillægsforhandlinger. Endvidere vil man anmode SKAT om, at de undervisere, der ikke har fået honorering, også bliver oplyst.

På baggrund af debatten besluttede hovedbestyrelsen at give mandat til indgåelse af aftalen om honorering for intern undervisning i SKAT.

10. Seniorpolitik

Seniorpolitik

Der er ikke lavet en egentlig seniorpolitik i SKAT. Der er tidligere i maj 2008 udsendt udkast til en seniorpolitik – nærmere kaldet en "Livsfasepolitik for SKAT", der indeholder andre vilkår end vilkår for seniorer, eksempelvis distancearbejde og tjenestefrihed.

Det blev dengang aftalt, at inden der blev arbejdet videre med livsfasepolitikken, skulle indgås aftaler omkring tjenestefrihed/orlov (er

indgået den 7. november 2008), distancearbejde (aftale endnu ikke indgået) og en egentlig senioraftale.

Det er sekretariatets umiddelbare vurdering, at livsfasepolitikken vil blive en del af den kommende overordnede personalepolitik.

Det er også vigtigt at påpege, at i henhold til overenskomstresultatet for 2008 (CFU-aftalen), er det nu et krav, at arbejdsgivers indsats for at fastholde seniorer skal fremgå af personalepolitikken, ligesom de ældre medarbejdere nu skal have tilbud om en særlig medarbejderudviklingssamtale (en seniorsamtale) i tilknytning til den egentlige medarbejderudviklingssamtale.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund afventer det videre arbejde med SKATs personalepolitik.

Senioraftale

I forbindelse med indgåelse af en senioraftale i SKAT er der nedsat en teknikergruppe. Gruppen har været indkaldt til første - og hidtil eneste - drøftelse den 13. november 2008.

Da HK og AC måtte melde afbud i sidste øjeblik til dette møde, var Dansk Told & Skatteforbunds repræsentant eneste deltager fra personaleorganisationerne.

På baggrund af udsendt referat fra mødet, er organisationerne efterfølgende kommet med skriftlige tilbagemeldinger til SKATs udkast til senioraftale. Bemærkninger mv. er fra Dansk Told & Skatteforbunds sekretariat sendt til hovedbestyrelsen via mail den 26. november 2008.

Udkastet til senioraftale blev forhandlet på formandsmødet hos Kim Saastemoinen-Jakobsen i SAC den 11. december 2008.

Dansk Told & Skatteforbunds ønske om, at senioraftalen også skal omfatte medarbejdere på 60 og 61 år er blankt afvist.

Forbundsformand Jørn Rise gav hovedbestyrelsen en orientering om forhandlingen den 11. december, og hovedbestyrelsen drøftede forbundets holdninger til udkastet til senioraftale i SKAT.

Hovedbestyrelsen besluttede at give forbundsformanden mandat til de kommende forhandlinger om senioraftalen og herunder til at indgå en senioraftale i SKAT.

11. Personalepolitik og aftale om distancearbejde

I forbindelse med den ny struktur i SKAT er der igangsat forskellige tiltag i forhold til at udarbejde en samlet personalepolitik på baggrund af den overordnede personalepolitik fra 2006. Den samlede personalepolitik forventes at blive udarbejdet i løbet af foråret 2009. Dele af tryghedsafta-

len vil blive indarbejdet i personalepolitikken.

Nuværende regionale/lokale personalepolitikker

De lokale skatteceterpolitikker opsiges ikke, da det er SKATs opfattelse, at de udløber, da aftaleparterne ikke eksisterer længere. Dog skal politikkerne for Skattesamarbejde Midtjylland og Skatteceter København opsiges, da SKAT antager, at de fortsat er gældende (Skattesamarbejde Midtjylland antages at blive erstattet af Region Midtjylland, mens Skatteceter København bliver til Region København).

Overgangsordninger

Der etableres en overgangsordning, hvor de ”fysiske kollektive goder” som f.eks. frugtordninger mv. fortsætter uændret, indtil gennemgang og justering af personalepolitikken er gennemført og den ændrede politik træder i kraft.

For de individuelle goder og pligter i de lokale personalepolitikker som f.eks. frihed ved særlige anledninger og lokale alkoholpolitikker m.v. etableres der ligeledes en overgangsordning, hvor medarbejderne bibeholder de vilkår, de har i dag. Reglerne administreres af den enkelte medarbejders nærmeste leder. Udmeldingen fra SKAT, er at der ikke efter den 1. januar 2009 indgås nye individuelle aftaler med medarbejdere om arbejdsvilkår, der er fastlagt i de lokale personalepolitikker. Her tænkes f.eks. på individuelle senioraftaler.

De fremtidige organisatoriske rammer

Implementeringen af SKATs nye struktur medfører en række udfordringer i forhold til personalepolitikken. SKAT overgår til at være en egentlig enhedsorganisation, hvor medarbejdere og ledere indgår i både faglige fællesskaber (virtuelle miljøer) og sociale fællesskaber (fysiske miljøer). Samtidig ændres samarbejdsorganisationen, så den afspejler denne struktur.

Der er lagt op til en ny samarbejdsorganisation, der som udgangspunkt, kun har to niveauer i modsætning til de nuværende tre niveauer. Der vil være et hovedsamarbejdsudvalg (HSU) og regionale samarbejdsudvalg (RSU). Drøftelser og forhandlinger i HSU vil således gælde for samtlige medarbejdere i SKAT, mens drøftelser og forhandlinger i det enkelte RSU kun vil gælde for de medarbejdere, der tilhører regionen. Det lokale samarbejdsudvalg forsvinder således.

Hvis der i regionerne fastlægges regler for medarbejderne, vil medarbejdere i det enkelte hus have meget forskellige regler alt efter, hvilken region de er tilknyttet. Det taler for en større grad af centralisering i forhold til personalepolitiske tiltag.

Den fremtidige personalepolitik

SKAT har hidtil haft en bred definition af begrebet personalepolitik. Begrebet omfatter både en overordnet personalepolitik, der blev til i en lang og bredt involverende proces umiddelbart efter fusionen i 2005, en faktadel, der beskriver, hvordan SKAT arbejder med at omsætte politik-

kens holdninger til handlinger, og en række lokale politikker, hvor den lokale udmøntning af politikken og de lokale retningslinjer er fastlagt. Hertil kommer en række regler og retningslinjer, der fremgår af SAC-selvhjælp.

Efter den overordnede personalepolitik trådte i kraft i 2006 har der været arbejdet med andre politikelementer (delpolitikker). Nogle delpolitikker er allerede godkendt i HSU og andre afventer en godkendelse.

I fremtiden forestiller SKAT sig, at SKAT kun har én fælles personalepolitik, hvor delpolitikker indarbejdes på det holdningsmæssige plan. Det er SKATs vurdering at det formentlig vil kræve en lidt mere detaljeret beskrivelse af personalepolitikken, hvor roller og ansvar beskrives yderligere.

Hertil kommer en liste over nødvendige aftaler og eventuelle mere detaljerede retningslinjer. SKATs oplæg er, at disse indarbejdes som en samlet oversigt over personalepolitiske retningslinjer, der både kan findes via personalepolitikken og via SAC-selvhjælp. SKAT lægger vægt på, at alle retningslinjer på personaleområdet findes et sted og kan nås på en let og overskuelig måde, samt at ansvaret for vedligeholdelse af materialet er entydigt placeret i organisationen.

Værdibaseret adfærd

Det er SKATs opfattelse, at en lang række af de meget detaljerede og meget forskellige regler, som eksisterer i dag således ikke vil være en del af personalepolitikken i fremtiden, men vil være placeret i en dialog mellem den enkelte medarbejder og dennes nærmeste leder (værdibaseret ledelse).

SKAT ønsker at implementere indsatsfilosofien internt og dermed tage udgangspunkt i at både ledere og medarbejdere er medspillere, der godt kan finde ud af at agere og samarbejde på en værdibaseret måde uden detaljerede regler. På denne baggrund vil der være store forventninger til lederne i SKAT og til, hvor konsekvente de er i deres udøvelse af ledelse i dagligdagen.

Den fremtidige personalepolitiske pakke

Det foreslås, at den samlede personalepolitiske pakke i fremtiden kommer til at bestå af:

1. SKATs personalepolitik
2. Personalehåndbog (sammenskrivning af faktadelen og SAC-selvhjælp)

hvor personalepolitiske regler og retningslinjer, der er bindende for alle ansatte i SKAT, er indeholdt. Endvidere skal umiddelbart bindende eksterne cirkulærer, interne aftaler og tematiseringer (delpolitikker) indeholdes heri.

Opmærksomheden henledes på, at SKAT har udmeldt, at dele af tryktaftalen skal indarbejdes i den samlede personalepolitik.

Det videre arbejde

Det er aftalt på formandsmøde den 5. december 2008, at der udarbejdes nyt oplæg til proces for det videre arbejde. Dette skyldes, at det på formandsmødet blev aftalt, at personaleorganisationerne skal inddrages yderligere i forhold til SKATs hidtidige oplæg, der alene involverede organisationerne via HSU og formandsmøder.

Hovedbestyrelsen drøftede arbejdet med den fremtidige personalepolitik, som også var behandlet under punkt 5, hvor der henvises til beslutningen under punktet.

Lokalaftale om distacearbejde

Faglig sekretær Jan Nørner orienterede om SKATs udkast til lokalaftale om distancearbejde.

Hovedbestyrelsen drøftede aftalen og bemyndigede forbundets forhandlere til at indgå aftalen.

12. Attraktiv arbejdsplads

Hovedbestyrelsen drøftede resultatet af målingen om SKAT som en attraktiv arbejdsplads.

Spørgsmålene i målingen har været rettet mod den nære daglig og samspillet med kollegerne og den nærmeste leder.

Spørgsmålene har ikke givet mulighed for at tilkendegive holdninger vedrørende hele SKAT, og undersøgelsen giver derfor ikke viden om, hvordan medarbejderne i SKAT ser på det forhold.

Hovedbestyrelsen besluttede, at Dansk Told & Skatteforbund på den baggrund skal overveje, om forbundet skal gentage den undersøgelse af det psykiske arbejdsmiljø i SKAT, som forbundet gennemførte blandt medlemmerne i 2007. En gentagelse af undersøgelsen skal i givet fald ske for at skabe det bedst mulige grundlag for at se på hvilke områder, der bør sættes ind for gøre SKAT bredt set til en attraktiv arbejdsplads.

13. KC/BC

Københavns Byret har afgjort, at fem HK-medlemmer fra Maribo blev ulovligt forskelsbehandlet, da SKAT udpegede dem til tvangsforflyttelse til Betalingscentret. Afgørelsen slår fast, at man ikke må diskriminere på grund af alder og de fem er tilkendt mellem 280.000 og 392.000 kr. i godtgørelse.

Ifølge meddelelse på SKATs Intranet har SKAT i samråd med Kammeradvokaten besluttet at anke byrettens afgørelse til Østre Landsret.

Dansk Told & Skatteforbund undersøger i øjeblikket ved vores advokat,

om samme problematik kan gøres gældende i vores sager, idet der kan være andre forhold der er gældende, når der er tale om tjenestemandssatte.

Der er flere af forbundets medlemmer der har henvendt sig for at høre om deres sager kan sidestilles med HK's, og i den forbindelse er det vigtigt, at vi får alle oplysninger ind i sekretariatet. D.v.s. oplysninger om alder på alle andre på opgaverne i samme skattecener - både på dem der blev udpeget, og på dem der ikke blev udpeget.

Forbundets sekretariat er i gang med at gennemgå de udpegninger, der skete blandt Dansk Told & Skatteforbunds medlemmer, for at se, om der er forhold, som er identiske med den situation, som dommen tager stilling til.

Der er ikke nyt i sagen om anken af forbundets sager om udpegninger til Betalingscentret og kundecentrene til Højesteret.

14. Grænsedragning

Forbundet har i længere tid haft drøftelser med vores advokat omkring muligheden for at anlægge sager i forbindelse med den grænsedragning mellem personaleorganisationerne, som SKAT har foretaget i forbindelse med etableringen af SKAT og indplacering af medarbejdere med kommunal baggrund på de statslige aftaler.

Hovedbestyrelsen besluttede, at advokaten nu får en frist 15. januar 2009 med at undersøge forholdene omkring indplacering af kommunale skatterevisorer som specialkonsulenter i stedet for som fuldmægtige med rådighedstillæg.

Advokaten skal i samme forbindelse se på mulighederne for en sag på de områder, hvor Dansk Told & Skatteforbund har en parallelverenskomst (specialkonsulent, chefkonsulent og afdelingsledere), hvor de pågældende ved indplaceringen ikke har fået mulighed for at vælge mellem Dansk Told & Skatteforbunds og HK's overenskomst, men af SKAT er blevet indplaceret på HK-overenskomsten.

Der har også været et grænsedragningsspørgsmål omkring overenskomstansatte med Forvaltningshøjskolens diplomuddannelse i inkasso.

Dansk Told & Skatteforbund er i samråd med forbundets advokat samt vor centralorganisation CO II kommet til den konklusion, at diplomuddannelsen i inkasso ikke kan sidestilles med ToldSkat's interne grunduddannelse for fuldmægtige, den kommunale skatterevisoruuddannelse (SK II) eller den skattefaglige diplomuddannelse. Overenskomstansatte medarbejdere med inkassouddannelsen kan således ikke indplaceres i Dansk Told & Skatteforbunds organisationsaftale for fuldmægtige m.fl., og Dansk Told & Skatteforbund har således ikke aftaleretten for disse.

Hovedbestyrelsen besluttede, at det meldes ud i NYT fra DTS, at der ikke er baggrund for, at Dansk Told & Skatteforbund kører en grænsedragningssag vedrørende overenskomstansatte med diplomuddannelse i inkasso.

15. Mødeplan

Hovedbestyrelsen drøftede mødeplanen for 2009.

Hovedbestyrelsen besluttede følgende mødeplan for 2009:

Hovedbestyrelsesmøder

13. januar
3.-4. februar
10. marts
14. april
12. maj
16.-18. juni
11. august
8. september
6. oktober
20. oktober
10. november
30. november - 1. december

TR-konference

11.-12. marts

Repræsentantskabsmøde

21.-22. oktober

16. Økonomi, herunder sommerhuse

Priser på forbundets ferieboliger

Hovedbestyrelsen drøftede priserne på leje af forbundets egne ferieboliger, som ikke er ændret siden 2001. Priserne skal dog ses i sammenhæng med den helhedsplan, der skal udarbejdes for renovering af ferieboligerne.

Bestyrelserne for Forsikringsagenturforeningens Afdeling G og for Fondet af 1844 forventer også kun mindre justeringer af priserne for leje af de boliger, der hører under dem.

Hovedbestyrelsen bemyndigede sekretariat til at foretage nødvendige justeringer af udlejningspriserne for forbundets ferieboliger ud fra en helhedsvurdering.

Økonomi

Forbundsformand Jørn Rise orienterede om regnskabsoversigten pr. 30.

november 2008, som viser et overskud på 1.399.000 kr. mod et budgetteret underskud på 51.000 kr.

Forbundet har behov for anskaffelse af nye licenser til sekretariatets pc'ere - herunder bl.a. officepakken.

Hovedbestyrelsen gav bemyndigelse til anskaffelse af de nødvendige licenser.

Serveren i forbundets sekretariat har ikke længere tilstrækkelig kapacitet. Der er modtaget to tilbud på udskiftning af serveren.

Hovedbestyrelsen gav bemyndigelse til at acceptere det laveste tilbud på udskiftning af server.

Der har været afholdt et møde entreprenøren og byggerådgiveren på renoveringen af forbundets hus på Hjalmar Brantings Plads 8 med henblik på slutafregning.

Entreprenøren har krævet en slutafregning på 100.000 kr., men ved forhandling er der nået frem til en slutafregning på 50.000 kr.

Hovedbestyrelsen godkendte den aftale, der er indgået med entreprenøren omkring slutafregning.

Forbundet har modtaget et tilbud på renovering af køkkenet i kælderen, så der bl.a. kan blive bedre plads i lokalet. Snedkerens tilbud er på 60.000 kr. incl. moms - og hertil kommer 15.000 kr. til maleren.

Hovedbestyrelsen besluttede, at renoveringen af køkkenet igangsættes.

Fondet af 1844 er på grund af den generelle finansielle situation fanget i en likviditetskrise.

I forbindelse med indretningen af ferielejligheden i Livjærgade afholdt Fondet udgifterne til møbler m.v. på 280.000 kr. Tidligere i forbindelse med indretningen af lejligheden på Frederiksberg, som lejes af Fondet efter de samme principper, afholdt forbundet disse indretningsudgifter, da det er forbundets ferielejlighed.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundet godtgør Fondet af 1844 udgifterne til indretning af ferielejligheden i Livjærgade.

I tilslutning hertil orienterede Jørn Rise hovedbestyrelsen om, at det er tanken, at Fondet af 1844 sælger ferieboligen på Nordslugen i Blåvand til Afdeling G.

17. Gensidig information

På grund af tidsmæssige årsager var der intet under punktet.

Jørn Rise

Ole Pedersen

Godkendt på hovedbestyrelsesmødet den 13. januar 2009

Jørn Rise

Marianne S. Nielsen

Poul Stensbek Pedersen

Nini Teisen

Svend Erik Mikkelsen

Charlotte Rosdahl Schou

Kim Jensen

Tina Iversen

Lene Höilund Jensen

Kim Theil Møllmann

Jan Magnusson

Henning Rasmussen

Peter Hansen

Christian Balle Hansen

Jens Norlund

Poul K. Rasmussen

Hans Kurt Larsen