

NYT fra DTS

Nr. 2 - 14. januar 2009



Hovedbestyrelsesmøde

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse afholdt ordinært møde den 13. januar 2009. På mødet behandlede hovedbestyrelsen bl.a. følgende emner:

Pulje 2 fra tillægsmidlerne i 2008

Personaleorganisationerne og SAC er i gang med et forhandlingsforløb omkring den pulje 2 fra tillægsmidlerne i 2008, som endnu ikke er udmøntet. Udgangspunktet for forhandlingerne er, at beløbet skal anvendes til oprykninger af og udnævnelser til chefkonsulent inden for forbundets område.

Dansk Told & Skatteforbund er principielt klar til at indgå en aftale med SKAT om pulje 2, men der mangler endnu tilbagemelding fra de to øvrige personaleorganisationer.

Personaleorganisationerne har fået frist til i dag med at give SAC tilbagemelding omkring udkastet til en aftale.

Tillæg i 2009

Personaleorganisationerne og SAC er begyndt at drøfte udmøntning af tillægsmidlerne til Ny Løn i 2009.

Dansk Told & Skatteforbund ønsker at fastholde, at der sker udmøntning af pulje 1 i løbet af første kvartal 2009 i overensstemmelse med den lønpolitik, der er aftalt i SKAT.

SKAT har endnu ikke fastsat størrelsen af den pulje, der er til rådighed her i 2009.

Dansk Told & Skatteforbund anerkender, at det er en ledelsesret at beslutte, hvor stor en pulje, der bliver stillet til rådighed til Ny Løn i 2009. Som personaleorganisation vil vi dog tage stilling til, om den pulje, der bliver fastlagt af ledelsen, opfylder intentionerne i Ny Løn om lønudvikling.

Seniorordning

Personaleorganisationerne og SKAT har indgået en aftale om seniorordninger i SKAT. Aftalen betyder, at medarbejdere i SKAT, der er fyldt 60 år, efter ansøgning kan bevilges deltidsansættelse til en ugentlig arbejdstid på mellem 25 og 36 timer, mens pensionen kan bevares som hidtil.

Aftalen indebærer endvidere, at ansatte i SKAT årligt tildeles 10 seniorfridage fra det fyldte 62. år.

Det var Dansk Told & Skatteforbunds udgangspunkt ved forhandlingerne, at der skulle være mulighed for seniorfridage allerede fra det fyldte 60. år. Dette kunne der imidlertid ikke opnås enighed om med SKAT.

Dansk Told & Skatteforbund ønskede også, at ansatte i SKAT fik 12 seniorfridage fra det fyldte 62. år. For at opnå et resultat, der kunne skabes bred enighed om mellem parterne, endte det med, at aftalen kom til at omfatte 10 seniorfridage.

Personalepolitik

SKAT har igangsat arbejdet med udarbejdelsen af en ny personalepolitik. En ny samlet og ensartet personalepolitik for alle i SKAT er bl.a. blevet nødvendig som en konsekvens af den nye struktur i SKAT.

Der er nedsat en arbejdsgruppe i SKAT, som skal arbejde med forslaget til den nye personalepolitik. Personaleorganisationerne deltager i arbejdsgruppen - og Dansk Told & Skatteforbund er repræsenteret af faglig sekretær Anette Albrechtsen.

SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) skal på et HSU-seminar den 15. januar 2009 fastlægge rammerne for arbejdet med den nye personalepolitik - bl.a. det tidsmæssige forløb.

For Dansk Told & Skatteforbund er det målet med den nye personalepolitik, at ingen medlemmer kommer i klemme som konsekvens af de ændringer, der sker i personalepolitikken, og at der blive tale om en åben proces.

Budgetaftale i SKAT

Hovedbestyrelsen drøftede SKATs budget, hvor der i løbet af 2009 skal indgås en ny budgetaftale.

Forhandlingerne mellem SKAT og Finansministeriet på embedsmandsniveau er allerede startet.

Hovedbestyrelsen vil følge forløbet med forberedelserne til den nye budgetaftale for SKAT med henblik på at sikre de nødvendige ressourcer til at løse de opgaver, der er i SKAT.

Forbundets udvalgsstruktur

Hovedbestyrelsen behandlede forslag til ny intern udvalgsstruktur i Dansk Told & Skatteforbund.

Hovedbestyrelsen besluttede at udpege en udvalgsformand for de interne udvalg. Udvalgsformanden skal nu udarbejde forslag til kommissorium for udvalget - herunder bl.a. komme med forslag til udvalgets størrelse og sammensætning.

Hovedbestyrelsen skal så på mødet i februar tage stilling til kommissorium og sammensætning m.v. for de nye udvalg.

Der er udpeget følgende formænd for forbundets interne udvalg:

DTS-Kompetenceudvalg: Marianne Nielsen

DTS-Arbejdsmiljø- og mangfoldighedsudvalg: Tina Iversen

DTS-Inddrivelsesudvalg: Lene Höilund Jensen

DTS-Skatte- og afgiftsudvalg: Charlotte Rosdahl Schou

DTS-Toldudvalg: Orla Olesen

DTS-Lønpolitik m.v.: Svend Erik Mikkelsen

Hvis der er medlemmer rundt omkring i SKAT, som kunne tænke sig at deltage i forbundets interne udvalgsarbejde, er man velkommen til at kontakte formanden for det udvalg, man kunne tænke at bidrage til.

Hovedbestyrelsen besluttede, at forbundets repræsentation i SKATs Hovedsamarbejdsudvalg (HSU) fremover skal være: Forbundsformand Jørn Rise og næstformand Marianne Nielsen samt hovedbestyrelsesmedlemmerne Poul Stensbek Pedersen og Jens Norlund.

I HSU-Budget, It & Projekter er forbundet fremover repræsenteret af: Forbundsformand Jørn Rise og næstformand Marianne Nielsen samt hovedbestyrelsesmedlem Svend Erik Mikkelsen.

Reguleringer af basislønningerne pr. 1. oktober 2008

Det endelige udkast til aftale mellem CO II/Dansk Told & Skatteforbund og Personalestyrelsen/SKAT omkring regulering af basislønningerne for medlemmer af Dansk Told & Skatteforbund er nu til vurdering i Personalestyrelsen.

Det forventes, at aftalen kan underskrives i løbet af en uges tid, så grundlaget for at regulere medlemmernes basislønninger pr. 1. oktober 2008 kan komme på plads snarest muligt - og med tilbagevirkende kraft.