

KJELD MARTINS



Foto: fagpress/Michael Hjulter

# Nyt år med forandringer

## Kjeld Martins:

I år bliver Statens It en realitet. Den fysiske placering er endnu ikke på plads - og der mangler også fortsat, at regeringen træffer afgørelse om økonomi og opgave. Men i projektet arbejder de hårdt på, at resultatet bliver det bedste.

## Hej DTS

Julen og nytårsfesterne er overstået, og vi går nu lysere tider i møde. Det trænger vi vist også til. Nogle har vanen tro lavet nytårsforsætter, der måske og måske ikke kan holdes. Mit gamle nytårsforsæt holder fortsat: "aldrig at lave nytårsforsætter mere".

Arbejdet i Statens It kører "derudad". Det meste af december måned har for de fleste af os stået i tegn af "Businesscase", der her først i det nye år skal fremlægges for Økonomiudvalget. Inden da er, og har der været, mange andre øjne og instanser til at gennemgå analyser og beregninger. Det bliver spændende, om økonomien til at skabe det Statens It, som vi gerne vil, falder på plads.

Vi står nu alle foran et helt nyt og ubrugt år, hvor de uddelte årskalendere, ja selv "Outlook", igen mangler omkring 1-1½ måned, for at vi kan være sikre på at nå alt det, vi skal... Det kan dog måske hjælpe, at der ikke er nogle reelle helligdage før til april, for så kan vi forhåbentlig nå at komme længere i det nødvendige analyse- og planlægningsarbejde end ellers. (Det er jo her lige som med elskov, at forarbejdet gør, om resultatet bliver godt eller skidt...)

## Attraktiv arbejdsplads

Der er altid mange forventninger til et nyt år. I Statens It er vi på nogle områder nået længere end forventet, mens vi på andre områder næsten har været bagud fra starten. Samtidig er der stadig mange "ubekendte", som projektet arbejder ihærdigt på at få løst; bl.a. kender vi i skrivende stund endnu ikke adressen på det fremtidige domicil, hvilket for mange fremtidige kolleger kan være en væsentlig beslutningsfaktor for, om man vil arbejde i Statens It eller finde job andetsteds. Det skal nu nok lykkes at finde et domicil, og jeg er temmelig sikker på, at dette vil blive offentliggjort, lige så snart der er fundet et sted.

Personligt tæller en attraktiv arbejdsplads for mig mere end beliggenheden. "Dog alt med måde". I projektet tænker vi meget over begrebet "attraktiv

arbejdsplads", og vi ved jo alle, at dette ikke er noget, der bare kan besluttes. Det er noget, vi alle skal tage aktivt del i og gøre noget for. Det kan være lidt svært, hvis arbejdspresset er højt, men det er nu (nu!) "det sner" - og tænk at man kan komme til at savne storrums miljøer... I takt med tilførslen af flere medarbejdere er vi jo pludselig mange, og vi er af plads- og kompetencehensyn placeret i grupper, hvilket jo heldigvis giver miljø i grupperne, men hvor der skal en ekstra indsats til, for at skabe et godt miljø generelt med alle.

OG DET GØR VI SÅ, for vi tror alle på - og vil - det kommende Statens It med god grund. Det er en enestående mulighed for at skabe noget rigtig godt fra bunden af - til gavn for alle statslige brugere.

## Forandringer hele tiden

Hvordan kan vi så tro på, at vi kan gøre det? Jo, vi gør næsten som Robin Hood, der stjal fra de rige og gav til de fattige. I Statens It forsøger vi at lokalisere alle de gode ting fra de forskellige ministerier og institutioner og lade de dårlige ting "forsvinde" i det omfang, det kan lade sig gøre. Der er jo ingen grund - og heller ikke tid - til at opfinde den dybe tallerken igen. Den fungerer allerede efter hensigten.

At "forandringer kommer for at blive", kan til dels være rigtigt, men i vores verden ved vi godt, at der vil ske forandringer hele tiden. Sådan er det, og sådan har det været gennem lang tid, og det vil sikkert fortsætte.

I det nye år får SKAT ny struktur, og Statens It bliver en realitet. Alt dette bør vi ikke være bange for. Os "gamle" har prøvet det før, og "nye" kolleger kan lige så godt vænne sig til forandringsprocesser indenfor det offentlige. Det er jo en nødvendighed for, at "vores fælles penge" anvendes bedst muligt. "Penge er ikke alt - af og til er det ikke en gang nok". Vi kommer alle ud i forandringer - nogle mere end andre, men "gå til den" med "åben pande", objektivitet og positivitet. Så kommer man længst.

Af Kjeld Martin Nielsen  
[kjeld.martin.nielsen@statens-it.dk](mailto:kjeld.martin.nielsen@statens-it.dk)