

# Leder: Godt nyt år, SKAT!



Det er blevet et nyt år. For SKAT - og for Dansk Told & Skatteforbund.

Et 2009 med store udfordringer - ja, lad os bare nævne tre:

- Ny budgetaftale for SKAT.
- SKATs nye struktur - hvordan fungerer den for medarbejdere og ledere.
- Udviklingsmuligheder for medlemmerne - både lønmæssige, faglige og personlige.

For Dansk Told & Skatteforbund vil det være de tre kerneområder, som forbundet i særlig grad vil have fokus på i år.

SKAT skal have en ny budgetaftale for de kommende år. Det blev aftalt af de politiske partier, som stod bag forslaget om finansloven for 2009.

I Dansk Told & Skatteforbund vil vi holde rigtig godt øje med forløbet omkring den budgetaftale. Der er så mange bolde, som skal falde rigtigt ned i kurven, hvis SKAT skal have et fornuftigt økonomisk grundlag at komme videre på.

Den nuværende budgetaftale, som indeholder en reduktion af personalet i SKAT med 25% over fire år, bygger bl.a. på nye it-systemer, som vi må konstatere ikke er lige om hjørnet.

Dansk Told & Skatteforbund må derfor kræve, at den nye budgetaftale tager højde for alle de bristede forudsætninger, som gør personalereduktionerne ganske uholdbare, hvis SKAT stadig skal løse de opgaver, som de loyldige borgere og virksomheder forventer.

En aftale, der bør bygge på politisk fokus på og prioritering af SKAT - fremfor ensidige, finansministerielle krav om besparelser.

Men fremfor alt også en aftale, der skal yde retfærdighed for den indsats, som forbundets medlemmer præsterer - en indsats, som er én af hovedhjørnestenene i det danske velfærdssamfund.

SKATs nye struktur skal nu for alvor stå sin prøve i den daglige drift.

Vi glæder os til at være med til at indfri de personalepolitiske aspekter, som er i den nye struktur. Vi håber samtidig meget, at strukturen vil indfri de forventninger, der er til, at SKAT bedre kan løse opgaverne gennem den nye måde at tilrettelægge arbejdet på.

I Dansk Told & Skatteforbund vil vi kigge meget på, hvilket indhold, der er i de nye roller og de former for samspil, som er en konsekvens af den nye struktur. Både for medarbejderne - men bestemt også for lederne.

Men fremfor alt vil vi fokusere på, at medlemmerne føler sig veltilpas i den nye struktur - både når det gælder arbejdsmiljø og på de faglige områder.

Samlet skal både den nye budgetaftale og SKATs nye struktur nemlig gerne sikre, at der er udviklingsmuligheder for alle i SKAT.

Det handler både om, at alle får en løn, der afspejler deres kompetencer og ansvaret i de opgaver, de løser. Men det handler også om, at alle har mulighed for at udvikle sig - både omkring faget og personligt.

Det er de helt basale emner, som Dansk Told & Skatteforbund vil sætte i højsædet i 2009.

Må udviklingen i 2009 blive til gavn for forbundets medlemmer, for så vil den også være til gavn for SKAT - og dermed til gavn for hele det danske samfund!

## Store udfordringer

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**

## Den lille skarpe

"Åbenhed i SKAT giver os tryghed og mest af alt en retfærdighedsfølelse. Lige nu, tror vi det hele sejler. Kom i gang, SKAT. Vis os, hvad I laver."

*Læserindlæg i dagbladet Børsen den 6. januar 2009 med opfordring til, at SKAT bliver mere åben - ikke kun generelt men også om konkrete sager.*

## Det lille hurtige

I forbindelse med udbetalingen af januarlønnen har SKAT i nogle tilfælde brugt bikortet i stedet for hovedkortet for de ansatte.

*Efter indførelsen af e-indkomst er det åbenbart igen muligt for ansatte i SKAT at have bijob...*