



Foto: Fag press/Mikael Højter

**Forandringer:** Vi er på adressen: Ved Kirken 6 i Frederikssund. Anledningen er, at den lokale DTS-bestyrelse ved formand Kasper Sørensen havde taget initiativ til et orienteringsmøde i anledning af nogle ekstra opgaver og overvejelser, som nu skulle finde sted i Frederikssund.

Det var en veloplagt Kasper Sørensen som - med vanlig velvalgt humor og i øvrigt under dække af en mikrofonprøve - bød velkommen til arrangementet i byens kulturhus. En smuk gammel bygning som tidligere rummede elværket i Frederikssund. Forklaringen på den lidt pudsige overskrift, vil du kunne læse om i teksten.

Indledningsvist fortalte Kasper Sørensen, at Skattecenter Frederikssund indtil nu har levet på flere adresser i området. Kun godt en uge ind i januar 2009 er der imidlertid planlagt store forandringer, idet kollegerne da regner med at flytte ind i det nyopførte kontorhus på adressen Kilde Allé i Frederikssund. Og her kommer det springende punkt.

Personalet er nemlig i stor grad vant til mindre kontorer, hvorimod det nye hus, stort set, udelukkende er indrettet som kontorlandskab. Og hvordan vil vi så håndtere det? For mange vil det jo blive en stor forandring i det daglige arbejde. Dels flytning til store kontorer, men også de mange nye ansigter som, og alt

sammen garneret med den nye struktur i hele SKAT. Bestyrelsen havde derfor - med ovennævnte som baggrund - taget initiativ til dette møde.

Af i alt 148 medlemmer mødte 90. Mødeprocenten taler således for sig selv med hensyn til behovet for et sådant møde.

### Forandring uden afslutning

Chefkonsulent Anne Lundgren Andersen fra konsulentfirmaet Green og Andersen, erhvervspsykologer, indledte med en interessant tese med følgende ordlyd:

"Forandring er en meget kontinuerlig størrelse, som i princippet ikke slutter". Et udsagn som formentlig samtlige fremmødte tydeligvis kunne identificere sig med. Anne Lundgren opregnede de forhold som vi skulle være opmærksomme på i en forandring, hvorunder også overgang til storkontorer hører.

Efterfølgende lagde Anne Lundgren op til to diskussioner. Det foregik på den måde, at hun oplyste nogle spørgsmål, som deltagerne (seksyv personer ved hvert bord) fik mulighed for at tage stilling til.

Se "Fakta fra mødet".

Det var i øvrigt helt tydeligt, at der i denne forsamling var et en meget naturlig tilgang til det, at tale om tingene. Efter at spørgsmålene var oplyst, skulle der ikke gå fem minutter med mumlen. Man gik lige til "biddet", og omgående i gang med en god diskussion.

Anne Lundgren Andersen pegede på, at SKAT til en vis grad kan karakteriseres ud fra "den konstante midlertidighed".

## Konstant midlertidighed

Formentlig med baggrund i besvarelserne på de to hold spørgsmål, foreslog Anne Lundgren at der blev foretaget en hurtig brainstorm omkring + og - i organisationen. Du kan læse resultatet sidst i "Fakta fra mødet".

Det var i øvrigt i den forbindelse, at Anne Lundgren lancerede det herlige udtryk, at SKAT til en vis grad kunne karakteriseres ud fra den "konstante midlertidighed". Altså det, at selvom det "bare lige er en overgang", så er vi inderst inde godt klar over, at det nu nok vil fortsætte uændret - i hvert fald - i den nærmeste årrække.

Kan SKAT være det bekendt?

Mødet var kommet i stand på den måde, at Dansk Told & Skatteforbund havde taget initiativet. Formand Kasper Sørensen fortæller, at en opfordring i det lokale samarbejdsudvalg desværre ikke havde vundet gehør hos ledelsen af det nu daværende Skattecenter Frederikssund. Der blev dog bevilget frihed til medlemmerne. Endnu en gang stod vi altså i den situation, at SKAT, så at sige, måtte "melde pas", og at fagforeningerne derfor måtte tage over. HK havde nemlig også indvilget i at støtte arrangementet økonomisk.

Dagen efter dette arrangement modtog vi alle et julekort fra told- og skattedirektøren, som blev afsluttet med håbet om, at vi i 2009 "formentlig kommer endnu tættere på at skabe Danmarks bedste arbejdsplads".

Vi lader bemærkningen stå et øjeblik...



Foto: fagpress/Mikael Hjulær

Den lokale DTS-formand var initiativtager til mødet...

...som blev afviklet i samarbejde med den lokale HK-klub.



Foto: fagpress/Mikael Hjulær

## Fakta fra mødet

### Diskussion 1

*Hvilke forandringer er vi mest optagne af?*

*Hvad, omkring forandringer, kan evt. skabe modstand?*

De ting som blev fremhævet var især, at det hele var "lidt dobbelt" fordi, at der både var ændringerne i selve organisationen pr. 1. januar 2009, hvem vi fremover skal referere til, og hvorvidt jeg skal skifte over til en anden opgave.

Er stadig lidt nervøs for det dér med storrum.

### Diskussion 2

*I hvilken fase er vi i, i vores forandringsproces?*

*Hvad skal vi være særligt opmærksomme på?*

Det nye kontor er nok ok, men hvor vi konkret befinder os i selve processen, er vanskeligt at svare på.

De nye ansigter og omgangstonen skal vi være meget opmærksomme omkring.

### Brainstorm

*Godt*

Gode faglige muligheder, og mulighed for rotation (jobskifte).

Deltagelse i arbejdsgrupper.

Få glæde af hinandens faglighed.

*Skidt*

Dårlig EDB uden brugerindflydelse.

Topstyring.

Politisk ledelse.

Hvor/hvornår lander vi?

Mangel på mulighed for efteruddannelse.

Manglende tillid til topledelsen.

vous