

Nærhed Nærhed & Nærhed

TR-struktur: I København er man godt i gang med arbejdet med at få den nye regionale struktur i forbundet på plads. Medlemmerne vil komme til at opleve, at der altid er en lokal tillidsrepræsentant tæt ved, de kan gå til - selvom aftale- og forhandlingsretten måske bliver varetaget af en tillidsrepræsentant et andet sted i landet.

SKATs nye virtuelle virkelighed vil i løbet af de kommende måneder også smitte af på Dansk Told & Skatteforbunds lokale og regionale struktur, hvor lokalafdelinger og kredse skal have nye vedtægter.

Det betyder bl.a. et farvel til den traditionelle tankegang omkring, hvordan en tillidsmandsstruktur skal bygges op og fungere. For at matche den nye ledelsstruktur i SKAT har forbundets nye struktur nemlig været nødt til at tage udgangspunkt i, at aftale- og forhandlingsretten, når det f.eks. gælder løntillæg, er placeret i den kreds, som svarer til den region i SKAT, som medlemmet organisatorisk hører under. Mens tilknytningen til lokalafdelingen, hvor man vælger tillidsrepræsentanterne, er med udgangspunkt i den lokalitet, hvor man rent fysisk er placeret. Derfor er den tillidsrepræsentant, som forhandler løntillæg, ikke længere nødvendigvis en, som man direkte har været med til at vælge på generalforsamlingen i lokalafdelingen.

Men der er altid en lokal tillidsrepræsentant i huset, man som medlem kan henvende sig til - og som kan være med til at få løst op for tingene, hvis der er tale om et lokalt problem. En tillidsrepræsentant, som er tæt ved medlemmerne - og som også kan være bindeled til den tillidsrepræsentant, der varetager aftale- og forhandlingsretten på det pågældende område.

"SKATs struktur er ikke det mest snedige, man har fundet på - men det skal ikke være det enkelte medlem, der løber panden mod en mur for at få varetaget interesserne", siger Peter Hansen, formand for Dansk Told & Skatteforbunds Kreds VI, som dækker medlemmerne i København. Sammen med bestyrelsen i København er han derfor i fuld gang med at

forberede den nye lokale og regionale struktur, som skal vedtages på generalforsamlingen i marts måned.

Skitse klar i København

København er lidt speciel. Hvor de fem andre regionale kredse har et antal lokalafdelinger, så er lokalafdelingen og kredsen i København én og samme enhed. Det betyder bl.a., at der ikke er separate lokalafdelinger ved adresserne i København, men at det hele er samlet i én afdeling, som samtidig er kredsen.

Derfor skal den "gamle" lokalafdeling af forbundet i København, som tidligere var en del af den regionale fællesafdeling i Nordsjælland-København, nu transformeres til den nye Kreds VI. For at forberede det arbejde har bestyrelsen i København nedsat et vedtægtsudvalg, som skal komme med forslag til vedtægtsændringer på generalforsamlingen.

Sammen med næstformand Christian Balle Hansen tog Peter i januar 2009 hul på medlemsdebatten omkring den nye lokale struktur med en række medlemsmøder, som blev gennemført rundt omkring på adresserne under SKAT København. På den baggrund har Peter og Christian derfor allerede en overordnet skitse for den nye struktur i København.

På hvert "direktørområde" under SKAT København skal medlemmerne fremover vælge en eller flere tillidsrepræsentanter. Det vil sige mindst fire tillidsrepræsentanter, som dækker områderne Indsats, Kundeservice, Told og Center for Store Selskaber. Disse tillidsrepræsentanter indgår så i kredsbestyrelsen sammen med formanden og næstformanden, som vælges direkte på generalforsamlingen af alle medlemmer.

Tillidsrepræsentanterne for Indsats og Kundeservice har "kun" medlemmer lokalt under SKAT København. Told og Center for Store Selskaber er derimod landsdækkende enheder, og tillidsrepræsentanterne for de to direktørområder vil derfor også have medlemmer fordelt over hele landet.

Til gengæld huser adresserne i København også medlemmer, som hører under direktører ved andre regioner i SKAT. De gælder de medlemmer, som hører ind under Ejendomsvur-

dering, SAC (Skatteministeriets Administrative Center), Sagscenter Erhverv, Økonomisk Kriminalitet og Udland.

“Her foreslår vi, at deres interesser her i København varetages direkte af formanden og næstformanden”, fortæller Peter - men tilføjer, at når deres løntillæg skal forhandles, så foregår det ved den kreds, hvor de organisatorisk hører til.

Koordinering sikrer alle

”For os handler det om nærhed, nærhed og nærhed”, understreger Christian - og fortsætter: “Vi vil ikke gå på kompromis, som man har gjort det med strukturen i SKAT. Derfor har alle medlemmer krav på en tillidsrepræsentant nær ved, som de kan gå til - uanset, hvor de organisatorisk hører hjemme.”

Christian tilføjer, at det så er tillidsrepræsentanternes opgave at få koordineret medlemmernes interesser med den forhandlingsførende tillidsrepræsentant ved en anden kreds, hvis medlemmet hører til ved en landsdækkende enhed, som ikke hører hjemme under København.

“Derfor mener vi også, at deres interesser er bedst varetaget af formanden og næstformanden, som samtidig er medlemmer af forbundets hovedbestyrelse og der kan være med til at sikre, at ingen medlemmer tabes i den nye struktur”, siger Christian - og peger på, at der især ved tillægsforhandlingerne for medlemmerne ved de landsdækkende enheder bliver behov for en koordinering mellem den lokale tillidsrepræsentant tæt ved medlemmet og den forhandlingsførende tillidsrepræsentant for den pågældende enhed.

Færre tillidsrepræsentanter

Strukturen, hvor medlemmerne vælger en tillidsrepræsentant på hvert direktørområde, som så samtidig er medlem af bestyrelsen i København, er faktisk slet ikke nytænkning. I København har man nemlig i flere år på grund af skattecetrets størrelse haft en lokal struktur, hvor der blev valgt en tillidsrepræsentant for hver faglig søjle ved skattecetret. Hver gang der var en fagschef, skulle der også være en tillidsre-



præsentant. Da de var flest, bestod bestyrelsen i København derfor af 14 tillidsrepræsentanter og formand og næstformand.

Hvis den de nye tanker om tillidsmandsstrukturen i København gennemføres fuldt ud, vil bestyrelsen efter generalforsamlingen i marts komme til at bestå af mindst fire tillidsrepræsentanter plus en formand og en næstformand. En ikke uvæsentlig reduktion af tillidsrepræsentantkorpset.

“Så vil det være naturligt, at ledelsen også accepterer, at de færre tillidsrepræsentanter er nødt til at anvende mere tid på tillidsrepræsentantopgaven”, mener Peter - og Christian supplerer med, at det til gengæld også vil betyde en professionalisering af tillidsrepræsentantarbejdet.

“Som Ole Kjær jo i øvrigt ønsker”, tilføjer han.

Peter og Christian er helt enige om, at der ligger en stor udfordring i at få det skåret ud i pap, at aftale- og forhandlingsretten ikke længere har noget at gøre med det lokale, geografisk forankrede tilhørsforhold for medlemmer. At medlemmer derfor lokalafdelingsmæssigt hører hjemme, hvor de fysisk er placeret - og får varetaget deres interesser i huset af lokale tillidsrepræsentanter. Men at aftale- og forhandlingsretten er placeret i den kreds, hvor de organisatorisk hører hjemme. Det er en ny tankegang for medlemmer, tillidsrepræsentanter - men også for ledelsen.

“Kongressen har besluttet den struktur, vi har nu - og den bygger på nærhed. Det skal vi respektere lokalt, når vi skal have de nye vedtægter på plads - og ikke gøre noget andet for at tækkes ledelsen”, slutter Christian Balle Hansen.

“

Vi vil ikke gå på kompromis, som man har gjort det med strukturen i SKAT. Derfor har alle medlemmer krav på en tillidsrepræsentant nær ved, som de kan gå til - uanset, hvor de organisatorisk hører hjemme.

”