



Leder:

# Vi forstår det ikke

Der er ét sikkert tegn, når der er noget i gære i SKAT, som kan betyde store ændringer for medlemmerne: Dansk Told & Skatteforbunds lokale og regionale tillidsrepræsentanter får masser af henvendelser - og telefonerne og mailen i forbundets sekretariat begynder at gløde.

Meget naturligt. For det er bl.a. det, medlemmerne har en fagforening til - som et sted, man kan henvende sig og få afløb for sine frustrationer, sin usikkerhed og den afmagt, der ofte melder sig i en omstillingsproces.

Derfor har det også været travle dage for forbundets tillidsrepræsentanter efter at SKATs planer for ændringer af strukturen og lokaliseringen blev lagt frem i slutningen af marts måned. Der er fremlagt nogle mål - men mange ting er fortsat uafklarede. Det har for alvor fået usikkerheden til at brede sig i SKAT - og det hos næsten alle. Ikke kun blandt de medlemmer, som med næsten 100% sikkerhed skal flyttes i løbet af de kommende år.

Hvor skal jeg arbejde? Hvad skal jeg arbejde med? Skal jeg kompetenceudvikles til nye arbejdsområder? Bliver jeg nødt til at flytte bopæl? Det er blot nogle af de spørgsmål, som klart giver udtryk for den usikre situation, mange i SKAT befinder sig i lige nu.

Medlemmerne døjer med at forstå, at de foreslåede ændringer skulle være nødvendige - og forståeligt nok. For SKAT har jo lige for få måneder siden taget hul på en ny struktur - hvor mantraet i forbindelse med planlægningen var, at man skulle flytte opgaver fremfor mennesker. Det eneste, vi blot kan håbe på, er, at der for alvor kan fæstnes lid til den trykingsgaranti, som nu bliver indskrevet i den nye personalepolitik. At der i højere grad end tidligere vil blive taget udgangspunkt i nogle fornuftsprægede løsninger, som medlemmerne kan forstå og leve med.

Det håber Dansk Told & Skatteforbund i hvert fald bliver udgangspunktet for den kommende proces - og det vil vi målrettet arbejde hen imod.

Succesen for de kommende strukturtilpasninger i SKAT vil stå og falde med, at ledelsen og personaleorganisationerne i et

fornuftigt samspil kan finde løsninger, som både respekterer medarbejdernes og arbejdspladsens behov. Kun dermed kan vi i fællesskab sikre, at de helt nødvendige kompetencer i SKAT ikke stille og roligt siver bort i takt med, at omstruktureringerne gennemføres.

Vi hører allerede fra medlemmer, som klart melder ud, at de ønsker at forlade SKAT, hvis de skal flyttes til en arbejdsplads langt fra deres bopæl - eller skal have helt nye arbejdsopgaver.

Det tager tid at omstille mennesker. Derfor er det også vigtigt, at vi så hurtigt som muligt får aftalt nogle mere konkrete rammer, som kan være med til at fjerne noget af den usikkerhed, som nu breder sig rundt omkring i SKAT.

Ingen - og slet ikke SKAT - har råd til, at produktionsresultatet endnu en gang mere eller mindre bliver "lagt ned" i en periode på grund af usikkerhed blandt medarbejderne.

Så vil man sikre et SKAT i fortsat drift, så er det helt nødvendigt, at ledelsen lytter til medarbejderne og deres personaleorganisationer. Det er afgørende, at der sikres en god dialog og et højt informationsniveau i en usikker omstillingsperiode.

Vi håber, der kan sikres en udvikling, hvor gode løsninger til gavn for medarbejdere og SKAT kan sikre, at tingene kan gennemføres på en fornuftig måde.

Dansk Told & Skatteforbunds hovedbestyrelse ser dog samtidig med stor bekymring på den udvikling, som SKAT nu skal gennemgå.

Borte er den tillid, som skatcentrene blev bygget på i 2005. Hos medarbejderne, som blev placeret på det, de troede, var deres fremtidige arbejdssted. Men også tilliden hos lokalpolitikere, som efter det politiske forlig om placeringen forventede at have statslige arbejdspladser i deres by.

I stedet ser vi nu planer om nedmandinger, der for alvor viser, at SKATs ressourcer er beskåret så meget, at det ikke længere er til at få landkortet til at hænge fornuftigt sammen.

Ja, vi forstår det ikke...

## Den lille...

*Engang sagde man, at venter man længe nok, kan man blive konge af Sverige.*

*Der ønskes tillykke til chefkonsulinde Frost...*

## Den lille modsætning

*Skatteministeriets ledelse støtter kampagnen "1 ton mindre", som sigter på at nedbringe danskernes udledning af CO<sub>2</sub>.*

*Samtidig med, at SKAT barsler med en plan, som vil give endnu flere medarbejdere og ledere en længere daglig vej til arbejdet...*

**DANSK TOLD & SKATTEFORBUND**