

# Byer i chok

**Lokaliseringsplan:** Både medarbejdere og borgmestre er frustrerede i Billund, Esbjerg og Randers efter meddelelsen i slutningen af marts om, at de tre skattecentre skal skæres kraftigt ned.

"Jeg fatter ikke meningen med det. Aftalen om en ny skattestruktur blev lavet for få år siden, og skattecentret i Billund er lige kommet op at stå. Man burde give det 5-10 år, inden man laver så drastiske forandringer - det er totalt uforstående".

Billunds borgmester Ib Kristensen (V) havde store forventninger til det nye skattecenter, som blev etableret i kommunen i 2005. Fem kommuner havde netop lavet et fælles skattecenter, som SKAT så byggede videre på.

Men SKATs udmelding lige før påske om, at organisationens lokaler skal tilpasses antallet af medarbejdere over de næste fire år med besparelser på 60 millioner kroner, skærer Billund ned til basisopgaver fra 170 til 40 medarbejdere.

"Vi troede da, skattecentret var kommet for at blive", siger borgmester Ib Kristensen.

"For os betyder statslige arbejdspladser meget, da vi ligger i et område med et lavt uddannelsesniveau. Skal vi hæve dette, skal vi have arbejdspladser som SKAT. Derfor er det et stort problem for kommunen, at man fjerner disse jobs. Vi vidste godt, der fulgte nedskæringer med omstruktureringerne i SKAT, men vi har intet hørt om, at man vil skære så drastisk. Det er en helt forkert vej at gå", mener borgmesteren, der uden stor optimisme vil tage kontakt til skatteministeren.

## Usikre på mulighederne

Meddelelsen kom også som et chok for medarbejderne, ikke mindst fordi der netop er brugt mange penge på at etablere skattecenteret og arkiv for hele Syddanmark her. Desuden kan man ikke forstå, at der skal skæres så hårdt her i stedet for at skære bredt og let. Huslejen i Billund er nemlig ikke landets højeste.

"Vi undrer os over, at man vælger at nedlægge et af de steder i landet, der har fået en af de bedste bedømmelser i undersøgelserne om attraktivt arbejdsmiljø", siger afdelingsformand Marianne Schurmann.

"Og så er vi usikre på vores fremtidige muligheder og tidshorisonter. Der mangler procedurer. Skal vi være sådan nogle, der skal fylde

huller ud andre steder? Nogle vil gerne blive i Billund så længe som muligt, andre er bange for så at sidde som sorteper og mere eller mindre få det arbejde og sted, der er tilbage, når tiden kommer og vi lukker", siger hun.

## Lovning på hurtige planer

I Billund har man haft personalemøde med regionsdirektøren og to af skattedirektørerne den 16. april.

"Ledelsen er opmærksom på, at det er vigtigt at vi hurtigt får en oversigt over arbejdsopgavernes placering. Ledelsen regner med, at



sagscentrenes opgaver er placeret her i slutningen af måneden og inden ansøgningsfristerne til kundecentrene udløber”, siger Marianne Schurmann.

Det blev fra medarbejdernes side tilkendegivet, at de ikke synes, at det er rimeligt, at de nu igen skal flyttes. Desuden blev der spurgt til kontorhotel-modellen fra Sønderborg, hvor der

er et antal pladser og tjenestebiler, samt nogle mødelokaler, der kan benyttes af medarbejderne i forbindelse med kontroller i området. Til dette blev svaret, at Sønderborg er meget benyttet, og det er en mulighed at tænke kontorhotelmodellen ind i den nye struktur for nogle arbejdsopgavers vedkommende. Altså mere flydende arbejdspladser end tidligere.



“

*Vi vidste godt, der fulgte nedskæringer med omstruktureringerne i SKAT, men vi har intet hørt om, at man vil skære så drastisk. Det er en helt forkert vej at gå.*

”

Borgmester  
Ib Kristensen (V)



## Esbjerg - en overraskelse

I Esbjerg bliver ca. 100 medarbejdere berørt af fraflytningen af lokalerne i Slots- og Ejendomsstyrelsens ejendom på Adgangsvejen 3. Til Esbjerg Kommune hører også skattecentret i Ribe, der skal opnormeres med ca. 50 personer.

”Men her er opgaverne telefonbesvarelser vedrørende SKAT-person-spørgsmål. Det er tåleligt at flytte arbejdsplads 30 kilometer, men hvad med kompetencerne? Vi har mange med store, brede, faglige kompetencer, der ikke ønsker at søge til Ribe og denne form for opgaver”, siger afdelingsformand for Dansk Told & Skatteforbund i Esbjerg, Kim Jensen.

Han sidder selv i Udland i Esbjerg, hvor man har ca. 6.000 personlige ekspeditioner årligt, bl.a. vedrørende udlændinge med arbejde i Danmark, samt danskere med indkomst fra udlandet. Ledelsen har planer om at samle disse kompetencer med specialopgaverne indenfor udland bl.a. 48E-beskatning og offshorebeskatning, i store enheder i Tønder, Århus og København. Og han har allerede regnet ud, at det bliver 1,5 times transport hver vej, hver dag, hvis han skal til Tønder.

”Masser af kompetencer går tabt. Familielivet kan ikke hænge sammen, og nogle vil søge nye udfordringer. Men lige nu er vi bare lammede”, siger han.

## Modsat besked

Esbjergs borgmester Johnny Søtrup (V) er meget overrasket. Han havde hørt om nedskæringerne, men havde spurgt skatteministeren, om det kunne passe, da han mødte ham til et møde.

”Han sagde, der ikke skulle flyttes arbejdspladser fra Esbjerg, og det var vi glade for. Derfor var det et chok, at vi over en kort årrække skal halveres. Jeg har skrevet til ministeren, at jeg er forundret. Og forklaringen er nok, at Ribe hører til Esbjerg Kommune. Men jeg synes, jeg gjorde meget ud af at sige, at arbejdspladser i Esbjerg by er vigtige. Og der er erfaringen, at det er en svær øvelse, at få folk til at flytte - ikke mindst at trække folk med høj uddannelse til yderområder. Vores skattecenter er velfungerende, derfor er vi ikke tilfreds med øvelsen”, siger borgmesteren.

## Randers hårdest ramt

Randers er det sted i landet, som bliver hårdest ramt. Planen siger fra 182 til 20 medarbejdere. Fra en populær arbejdsplads med overskud og masser af kompetencer til udradning, som afdelingsformand Lizzy Schmücker udtrykker det.

”På dagen gik vi i sort. Folk er meget frustrerede. Hvis der var sat en klar plan op, så vi kunne følge, hvor opgaverne kom hen, ville vi kunne gøre noget. Nu kan vi intet”, siger hun.

I Randers mener de ikke, de har fået svar, der kan retfærdiggøre en reel lukning af en stor arbejdsplads i en af landets største byer.

”I 2005 søgte alle til Randers. Vi ligger centralt i landet og er en populær arbejdsplads. Og folk bruger SKAT i Randers meget. Her kan de klare det hele uden at fare vild i storbyen. Det er værste er, at vi ikke ved, hvor opgaverne kommer hen. Vi har fået at vide, at der sker noget allerede i år i inddrivelse og kundecenter, men det er svært at vide, om man skal følge med arbejdsopgaverne eller søge de basisopgaver, der er”, siger Lizzy Schmücker.

## Hensyn

SKATs direktør Ole Kjær skrev omkring de nye lokaliseringsplaner til ledere og medarbejdere, at for mange kvadratmeter til færre medarbejdere kræver forandringer, og at de faglige miljøer skal styrkes ved sammenlægninger.

”I ledelsen bruger vi mange kræfter på at sikre os, at de beslutninger vi træffer, tager størst mulige hensyn til medarbejderne. Vi ved godt, at vi stiller store krav til vores medarbejdere. Og vi er helt klar over, at vi aldrig når i mål uden opbakning fra jer til det store og nødvendige projekt, vi her har kastet os ud”, skriver Ole Kjær i sin forklaring på nettet.

Adskillige medarbejdere udtrykker dog overfor Dansk Told & Skat frustration over, at besparelser på husleje alligevel er vigtigere end flere hundrede medarbejders velfærd.

Men det er vel godt med mobilitet og stærkere faglige miljøer, hvis SKAT skal løfte opgaven bedst muligt?

”Jo”, siger afdelingsformand Lizzy Schmücker i Randers.

”Vi er helt med på nedskæringer, omstruktureringer og forventer ikke ro. Men vi kan ikke se formålet med, at posen rystes så kraftigt, at vi skal udraderes. Den måde, der er sket på her,

“

*Skatteministeren sagde, der ikke skulle flyttes arbejdspladser fra Esbjerg, og det var vi glade for. Derfor var det et chok, at vi over en kort årrække skal halveres.*

Borgmester  
Johnny Søtrup (V)

”



har vi ikke forestillet os. Det er et chok”.

Ikke mindst fordi mange medarbejdere har deres privatliv i Randers og omegn. Skal man til en ny arbejdsplads i Århus med tog og bus tager det to timer - hver vej. Infrastrukturen i Jylland er langt fra Hovedstadens.

## Som en tyv om natten

Og så er der borgmesteren i Randers. Han kalder de nyeste strukturændringer i SKAT for uanstændige.

”Det her gør man ikke midt i en krisetid uden overhovedet at orientere byen. Det er desuden en uanstændig måde, man har gjort det på overfor de ansatte, det ligner fiaskoen fra Ringkøbing”, siger Henning Jensen Nyhuus (A).

”Disse ændringer kommer som en tyv om natten”, siger en tydeligt utilfreds borgmester, som har erfaret, at ministeren aflyste et besøg hos medarbejderne i SKAT Randers dagen før beskeden om nedlæggelsen af skattecentret kom, selv om han var i byen.

Borgmesteren har udsendt en pressemeddelelse, hvori han dybt beklager udviklingen.

”Jeg har kontaktet ministeren for et møde, men fået afslag. Jeg har derefter kontaktet nogle af de østjyske folketingspolitikere fra Randersområdet for at gøre dem opmærksom på problemet, herunder at der forsvinder flere og

flere statslige arbejdspladser fra Randers uden nogen form for kompensation”, fortæller Henning Jensen Nyhuus.

## Stor by - stor betydning

”Det er ikke anstændigt. Vi har et velfungerende skattecenter med stor betydning for de mange virksomheder her omkring. Kommunalt har vi haft meget godt samarbejde vedrørende socialt bedrageri og rockere. Uanset hvad man kan undskylde en flytning med, så er vi en stor by, hvor det er vigtigt at have SKAT i byen”, siger han.

Nu stiller Henning Jensen Nyhuus spørgsmål til ministeren via sine partifæller på Christiansborg. Også en nabokommunes borgmester vil være med til at lægge pres på sagen.

”Alle vi taler med, både revisorer og skattefolk, giver os ret i, at færre skattefolk giver færre ligninger og dermed færre kroner til både kommuner og staten. Vi synes, det er en utrolig mærkelig måde, man gør det på. Ikke mindst overfor medarbejderne. Man skal skære i antal medarbejdere, men siger, man vil flytte dem andre steder hen. Hvem er det så, der skal fyres? Det er en utrolig dårlig personalepolitik. Det er en måde at tvinge tjenestemænd væk fra deres arbejde på den billigste måde i ordets bogstaveligste forstand”, siger Henning Jensen Nyhuus.

“

*Det er en utrolig dårlig personalepolitik. Det er en måde at tvinge tjenestemænd væk fra deres arbejde på den billigste måde i ordets bogstaveligste forstand.*

”

Borgmester  
Henning Jensen Nyhuus (S)

# Planerne - sted for sted

**Nedmanding:** Der bliver færre i SKATs lokaler. Nogle steder langt færre.

**Byer som får fraført medarbejdere frem til 2012 ud over den naturlige afgang:**

Skive - Randers - Billund - Esbjerg - Næstved - Roskilde  
- Nærum - København (Region København)

**Byer som forventes at skulle have tilført medarbejdere frem til 2012, men hvor det samlede antal medarbejdere alligevel reduceres som følge af naturlig afgang:**

Hjørring - Aalborg - Struer - Århus - Grenaa - Horsens -  
Ringkøbing - Haderslev - Tønder - Middelfart - Svendborg -  
Ribe - Holbæk - Køge - Korsør - Fredensborg - Frederikssund  
- Høje-Taastrup - København (Østbanegade)

**Byer hvor det samlede antal medarbejdere reduceres som følge af den naturlige nedgang frem til 2012:**

Thisted - Herning - Bornholm

**Byer som er helt væk på SKAT-landkortet i 2012:**

Ballerup

ole